

提言の要約	
はじめに	1
第1章 現状の分析	
第1節 地方公務員をとりまく環境の変化について	
1 地方公務員数の推移	
2 市町村合併による市町村数の推移	2
3 権限移譲に伴う新たな業務の対応への不安	
4 給与構造改革	3
第2節 地方公務員の職場環境について	
1 班員によるブレインストーミング	
2 自治大生の意識調査	4
第3節 現状分析から浮かび上がる課題	5
第2章 解決策の方法	6
第1節 解決策の方法の抽出	
1 班員によるブレインストーミング	
2 自治大生の意識調査	7
3 インタビュー及びインターネットや書籍等の調査研究	
第3章 提言・施策の実施	
提言1 すべては基本から始まる	8
提言2 課長による職場の業務紹介制度	10
提言3 係長と若手職員とのパートナー制度	12
おわりに	13

## 提言の要約

# 職員がやる気を持って働ける職場環境づくり

### 地方公務員をとりまく環境の変化（要因）

職員数の減少

権限移譲に伴う新たな業務の対応への不安

市町村合併による行政規模の拡大

給与構造改革に伴う給与への不安

### 最近よく見受けられる職員個々の状況（問題点）

職員間のコミュニケーションの機会の減少

時間的に余裕のない職員の存在

将来に希望の持てない職員の存在

業務に対する問題意識のない職員の存在

### 課 題

職場内のモチベーションの低下

### 解 決 策

職場内のコミュニケーションの充実

職員の意識改革

### 解決策実現に向けたアプローチ方法

職場内のコミュニケーションが図れる機会をつくり、懇親会等でコミュニケーション実施のための場所を提供します。

職員の意識が自発的に高まるような研修プログラムを作成し、職員個々のスキルアップを目指します。

上司がリーダーシップを発揮し、若手職員を育成するとともに、職場の情報の共有化を図り、組織全体の活性化ができる環境を整えていきます。

#### 提言1

「すべては基本から始まる」  
・行動目標の提唱  
・行動目標の重要性と内容の徹底  
・常に意識させる

#### 提言2

「課長による職場の業務紹介制度」  
・研修担当課の準備  
・紹介担当課の業務紹介用資料作成  
・懇親会設定と参加者確保

#### 提言3

「係長と若手職員とのパートナー制度」  
・パートナーの決定  
・パートナーとなって日常業務の開始

### 効 果

職員の意識の向上

コミュニケーションの充実

職員個々のスキルアップ

目標：やる気をもって働ける職場環境