

も く じ

| | |
|--|----|
| ▶提言の要旨 | 1 |
| ▶はじめに | 2 |
| 第1章 現状分析 | 2 |
| 1 職員数の推移 | |
| 2 地方分権等の推進による事務量の増加 | |
| 3 職員構成状況 | |
| 4 退職者数の推移 | |
| 5 メンタル不調者数の推移 | |
| 6 和歌山市の事例 | |
| 第2章 アンケート調査からの課題分析 | 5 |
| 1 (社)日本経営協会実施の人材育成関係アンケートの分析 | |
| 2 人事関係アンケートの結果及び分析 | |
| 第3章 先進事例研究 | 7 |
| 1 和歌山市のメンター制度について | |
| 2 豊川市のOJT推進マニュアル作成の取組について | |
| 第4章 提言 | 9 |
| 1 組織的なメンター制度の創設とOJTマニュアルの策定 「若手職員育成働き方マニュアル（ベアリングシステム）」 | |
| 2 システムの効果向上のための人材育成環境の整備 | |
| ▶おわりに | 14 |

若手職員が能力を発揮できる職場づくり

現状分析

職員数の減少と権限委譲で超忙しい～でも、がんばらなきゃ～

課題

そうはいっても働き方よくわかんないし～
みんなからは、ほったらかしだも～ん

目標

若手がやる気をもって取り組んでいる！
先輩も協力して育てている！みんなで見守ってる！

提言

その1 働き方マニュアルがあるといいね！
その2 みんなで取り組む姿勢があるといいね！

若手職員がやる気を持って取り組んでいます！
職場でちゃんとコミュニケーションがとれています！
働き方ちゃんと分かっています！

職場の活性化