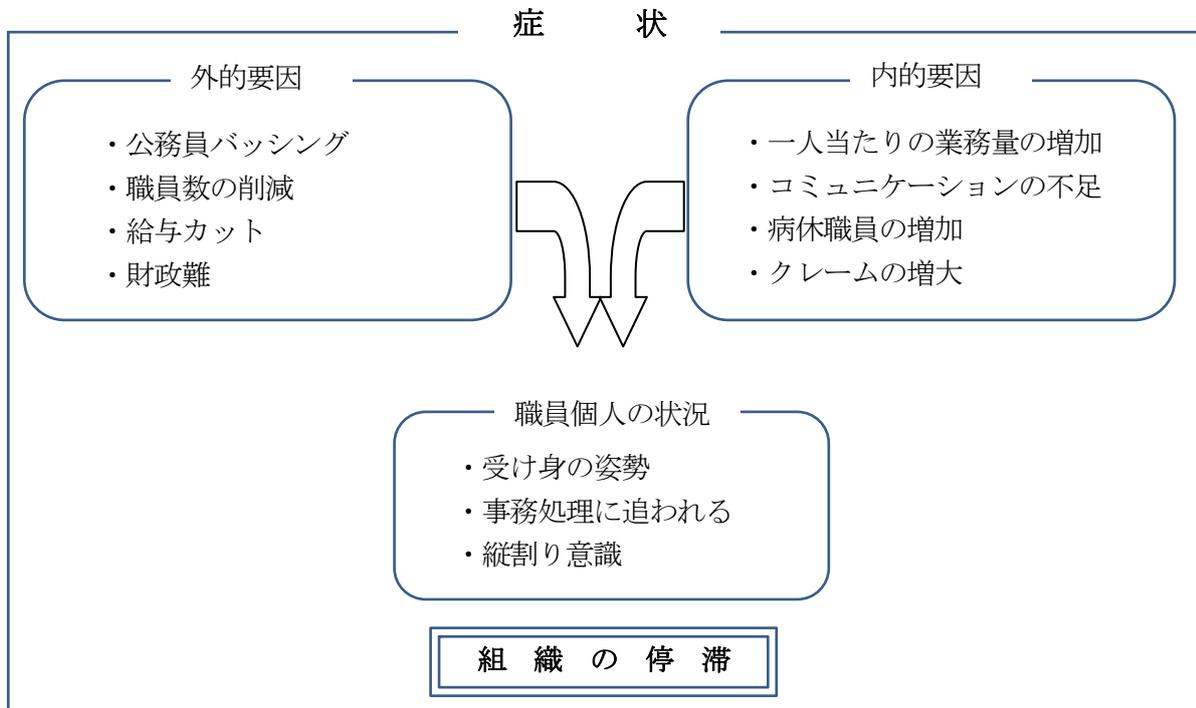


目 次

提言要旨	1
はじめに	2
第1章 地方公共団体を取り巻く環境	2
(1) 職員数	2
(2) 給与削減措置	2
(3) 長期病休者の推移	3
第2章 地方公務員を取り巻く環境	3
(1) 班員によるブレインストーミング	3
(2) モチベーション	4
(3) キーパーソン	4
(4) 先進事例調査	5
①多摩信用金庫	
②立川市役所	
第3章 現状分析からの課題	6
第4章 政策提言	7
処方1 係長が輝くために	7
処方2 係長を輝かせるために	10
おわりに	14

【提言要旨】

モチベーションアップの処方箋
～ 組織が輝くために ～



組織が活性化し、輝くためには・・・ ⇒ 職員一人一人が輝くことが必要！

モチベーションアップが必須の条件

< 処 方 箋 >

患者名 係長（現場組織のリーダー）

（処方1）係長が輝くために

- I 「自分がやった方が早い病」を克服する
- II 「カッコいい自分」を意識する

（処方2）係長を輝かせるために

- I 仕事の見える化
- II 職員同士のコミュニケーションを高める
- III 未来予想図の作成

（効果）

組織全体のモチベーションがアップし、組織に輝きが出る