

集中改革プランにおける給与適正化の取組状況等について

(都道府県・政令指定都市の状況)

1. 給与構造の改革の着実な実施（平成22年4月現在）
(給料水準の引下げ、地域手当の導入、勤務実績の給与への反映等)

実施団体 66団体全て

2. 技能労務職員等の給与等の見直し（平成22年4月現在）
(技能労務職員等の給与等について、総合的な点検を実施し、取組方針を策定)

実施団体 66団体全て

3. 特殊勤務手当の見直し（平成22年4月現在）
(他の手当又は給料で措置される勤務内容に対して重複の観点から検討を要すると思われる特殊勤務手当の見直し)

支給額ベースで約148億円の削減（97%以上削減） ※平成15年度支給額ベースとの比較

4. 給与情報等の公表（平成22年4月現在）

実施団体 66団体全て

うち、総務省様式どおり公表 58団体（都道府県42団体、指定都市16団体）

給与構造の改革の着実な実施

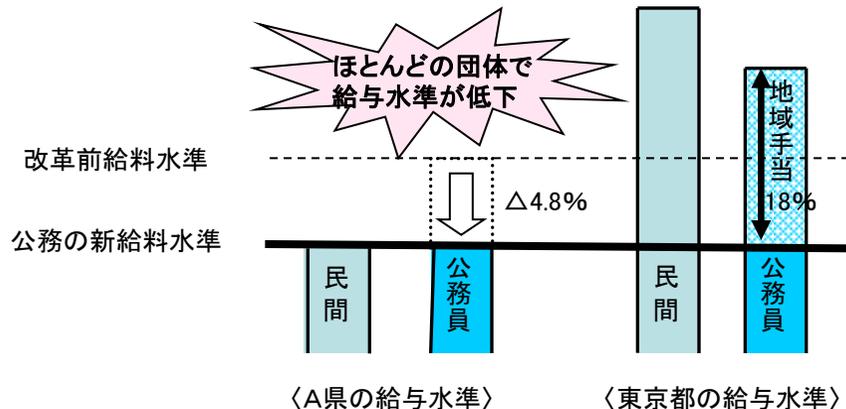
～地場賃金の反映（給料表水準引下げ等）、年功的な給与上昇の抑制、職務・職責・勤務実績の反映～

平成22年4月1日時点において、1,797団体（47都道府県、19指定都市、1,731市区町村）のうち1,778団体（98.9%）が実施済み

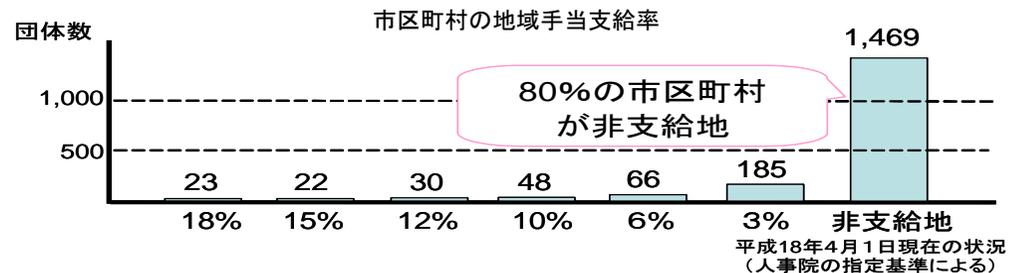
【内訳】

- 都道府県 47都道府県が見直しを実施済み（100.0%）
- 指定都市 19指定都市が見直しを実施済み（100.0%）
- 市区町村 1,712市区町村が見直しを実施済み（98.9%）

【参考：地方公務員の給与構造改革による影響額（試算）→▲6,000億円程度／年】



- 全国98.9%の団体で実施（平成22年4月1日現在）
- 地方公務員については、ほとんどの地域が地域手当非支給地で、国家公務員と異なり、広域異動手当等が導入されないため、引き下げ効果が大きい。

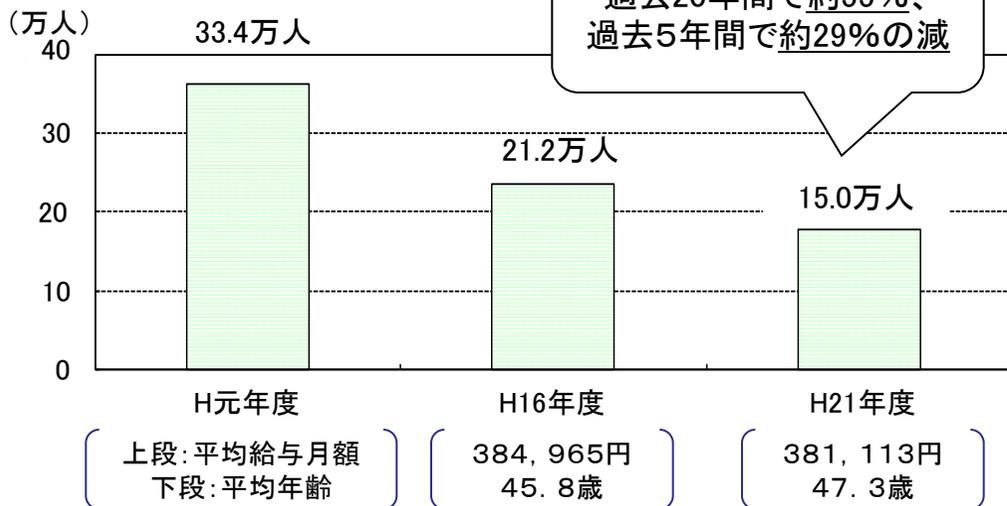


技能労務職員の状況について

- 技能労務職員数は平成21年4月1日現在約15.0万人(民間委託・退職不補充により過去20年間で約55%、過去5年間で約29%の減)
- 各地方公共団体の給与情報の公表を徹底
- 各地方公共団体において給与等の見直しに向けた取組方針を策定・公表

現 状

○ 技能労務職員数の推移



技能労務職員数: 150,013人(地方公務員の5.3%)
(うち清掃職員数: 36,227人、学校給食員数: 27,407人)
(参考)55歳以上の技能労務職員数: 36,868人

民間委託・退職不補充により削減

見直しに向けた取組

1. 給与情報の公表

- 全国統一公表様式に、賃金センサスデータを参考指標に追加し、各団体において情報開示を徹底。

平成18年分	: 平成19年7月公表
平成19年分	: 平成20年4月公表
平成20年分	: 平成21年4月公表
平成21年分	: 平成22年4月公表

2. 見直しに向けた取組方針

- 各地方公共団体において、技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針を策定・公表。

都道府県・指定都市	全団体策定済
市区町村	99.3%策定済

(平成22年4月1日時点)

3. 技能労務職員の給与に係る基本的考え方に関する研究会

- 総務省において、技能労務職員の給与決定の基本的考え方を整理するとともにその具体的な反映手法等について研究するための研究会を開催(平成20年4月～)。平成21年3月に報告書を公表。

<参考> 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組の例（都道府県・指定都市）

給与水準に関する取組

- 技能労務職員について、独自の給料水準の引下げを実施（平成19年度以降に実施した例）

東京都（平成22年度実施。職員平均▲8.0%）
長野県（平成22年度実施。職員平均▲11.2%）
京都府（平成19年度実施。職員平均▲5.0%）
兵庫県（平成20年度実施。職員平均▲7.5%）
奈良県（平成21年度実施。職員平均▲12.9%）
和歌山県（平成21年度実施。職員平均▲11.4%）
香川県（平成21年度実施。職員平均▲17.8%）
愛媛県（平成22年度実施。職員平均▲10.0%）
高知県（平成22年度実施。職員平均▲8.8%）
佐賀県（平成22年度実施。職員平均▲10.0%）
長崎県（平成19年度実施。職員平均▲9.8%）
川崎市（平成19年度実施。職員平均▲5.0%）
相模原市（平成19年度実施。職員平均▲1.3%）
新潟市（平成19年度実施。職員平均▲8.8%）
岡山市（平成20年度実施。職員平均▲4.4%）

- 地域民間給与の一層の反映のため、地域民間給与に関する独自の調査等を平成20年度から実施（北海道、東京都、神奈川県、長野県）

業務のあり方に関する取組

- 事業を民間委託または廃止し、技能労務職員を任用換えする等により、技能労務職を廃止（全職種又は一部職種の廃止）する取組を実施
（青森県、兵庫県、鳥取県、島根県、福岡県、大分県）
- 平成17年度から、技能労務職の身分を有したまま一般行政事務に従事し、経験を積んだ者について、任用試験を経て、行政職に任用換え（大分県）

分かりやすい公表の取組

- 給与等の現状の公表に当たり、総務省が例示した項目の他に独自に情報を追加

総務省の例示

職種ごとの人数・平均給与・平均年齢等のデータ、対応する民間従業員のデータ、
職種ごとの年齢別の人数・平均給与等のデータ、その他給与に関する事項（給料表、手当、昇給基準等）

- ・ 他都道府県の技能労務職員の平均給与月額や職員数を追加（滋賀県、愛媛県）
- ・ 国の行政職俸給表（二）に係る平均給与月額や、人事委員会による民間給与実態調査結果を追加（岩手県、山形県、静岡県、大阪府、沖縄県、広島市、福岡市）
- 職種別の給与カーブのグラフ化、賃金センサスのデータの加工、年齢構成比の追加等により民間と比較（大阪市）

特殊勤務手当の見直し状況について

平成22年4月1日現在

- 平成16年12月に総務省が指摘した「重複支給の観点から検討を要する手当」210手当（15,234百万円）について、その見直し状況を毎年調査。
- 平成22年4月1日現在における削減率（平成15年度支給額ベース）は97%以上（▲97.3%）。また、192手当が廃止済み。

重複支給の観点から検討を要する手当の例

- ・ 調理師手当 調理師への給食調理業務に対する手当
- ・ 企業手当 企業局職員としての業務に対する手当
- ・ 休日勤務手当 土曜日、日曜日に勤務した職員に対する手当
- ・ 早出手当 始業時間が午前5時から7時までの職員に対する手当
- ・ 年末年始勤務手当 12月29日から1月3日までの勤務に対する手当

区分	16年調査結果	平成22年4月1日現在	削減率
都道府県	4,410百万円 (97手当)	73百万円 (11手当)	▲98.3% (▲86手当)
指定都市	10,824百万円 (113手当)	336百万円 (7手当)	▲96.9% (▲106手当)
合計	15,234百万円 (210手当)	409百万円 (18手当)	▲97.3% (▲192手当)

※金額については、平成15年度支給額ベース。

給与情報の徹底した開示・公表

「給与情報等公表システム」の構築 (平成18年3月より運用開始)

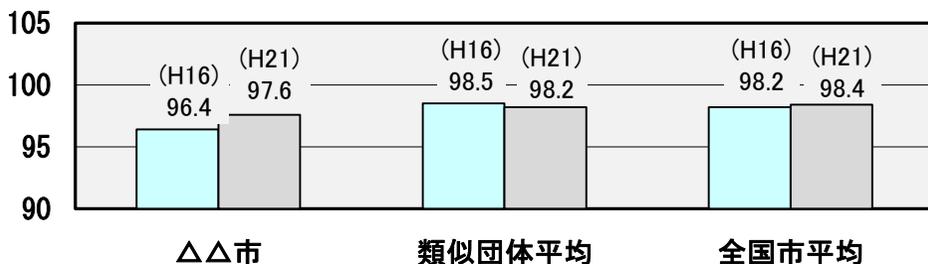
各団体が、給与・定員管理の状況を総務省で示した統一様式に沿ってホームページに公表

＜公表項目＞

- ラスパイレス指数の変化と類似団体等との比較グラフ
- 職種ごとの給与(平均年齢、平均給与月額等)の状況
- 特殊勤務手当も含めた全手当の状況
- 定員の状況(部門別職員数、級別職員数等) 等

＜様式例＞ — 各団体 ホームページ —

ラスパイレス指数の比較



特殊勤務手当も含めた全手当の状況

(例)特殊勤務手当

手当の名称	対象職員	対象業務	支給単価
夜間看護手当	看護師等	夜間看護	1回 6,800円
高所作業手当	土木関係職員	不安定な高所作業	日額 300円
...

「団体別給与等の比較」コーナーの新設 (平成19年4月より運用開始)

総務省のホームページにおいて、各地方公共団体の給与情報を一覧表で公表

＜公表項目＞

- ① ラスパイレス指数
- ② 平均年齢・平均給与月額等
- ③ 地域手当支給率等
- ④ 職員1人当たり諸手当月額の内訳(特殊勤務手当を含む)
- ⑤ 期末・勤勉手当の支給状況
- ⑥ 退職手当の支給状況
- ⑦ 技能労務職員等の平均給与月額・各種手当の支給状況
- ⑧ 知事(市区町村長)・副知事(副市区町村長)等の平均給料月額

＜参考＞賃金構造基本統計調査による類似職種等の平均給与月額等の比較

＜公表例＞ — 総務省 ホームページ —

② 平均年齢・平均給与月額等

(単位:歳・円)

団体名	類似団体 類型区分	平均年齢	平均給料月額 A	諸手当月額 B	平均給与月額 A + B	平均給与月額 (国ベース)
〇〇市	Ⅱ-1	44.5	347,700	76,162	423,862	389,296
〇〇市	Ⅱ-1	44.6	344,100	71,652	415,752	386,319
〇〇市	Ⅰ-1	44.3	327,400	57,439	384,839	361,960
〇〇町	Ⅳ-2	42.3	328,800	55,912	384,712	366,328
〇〇村	Ⅰ-0	44.8	355,200	45,486	400,686	396,107
〇〇町	Ⅱ-1	45.7	332,200	56,000	388,200	361,897
...
...

※ 職種ごとに公表