

表9 育児休業等の取得状況(平成23年度)

1 育児休業等の取得者数

(1) 育児休業等の取得者数 (単位：人)

区 分	育児休業 取得者数	育児短時間勤 務取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	1,063	61	353
	177	23	224
女性職員	35,667	2,476	6,613
	43,018	2,038	6,926
計	36,730	2,537	6,966
	43,195	2,061	7,150

(注) 1 上段は平成23年度の新規取得者数、下段は育児休業等の期間が前年度から引き続いている者の数である。
2 平成23年度の新規取得者(上段)には、平成22年度以前に育児休業等が取得可能となり、平成23年度から新たに育児休業等を取得した者が含まれる。

(2) 平成23年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員における育児休業等の取得者数

(単位：人)

区 分	平成23年度中に新たに 育児休業等が取得可能 となった職員数	取得者数		
		うち育児休業 取得者数	うち育児短時間 勤務取得者数	うち部分休業 取得者数
男性職員	52,141	682 (1.3%)	19	76
女性職員	35,781	34,045 (95.1%)	404	1,323
計	87,922	34,727 (39.5%)	423	1,399

(注) 「うち育児休業取得者数」の()は取得率である。

2 育児休業等の承認期間等(平成23年度の新規取得者について)

(1) 育児休業承認期間

(単位：人)

区 分	育児休業 取得者数	育 児 休 業 承 認 期 間					
		6月以下	6月超 1年以下	1年超 1年6月以下	1年6月超 2年以下	2年超 2年6月以下	2年6月超
男性職員	1,063 (100.0%)	715 (67.3%)	275 (25.9%)	41 (3.9%)	16 (1.5%)	6 (0.6%)	10 (0.9%)
女性職員	35,667 (100.0%)	1,624 (4.6%)	11,305 (31.7%)	8,929 (25.0%)	5,704 (16.0%)	2,954 (8.3%)	5,151 (14.4%)
計	36,730 (100.0%)	2,339 (6.4%)	11,580 (31.5%)	8,970 (24.4%)	5,720 (15.6%)	2,960 (8.1%)	5,161 (14.1%)
		1年以下		1年超2年以下		2年超	
		13,919 (37.9%)		14,690 (40.0%)		8,121 (22.1%)	

(注) ()は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(2) 育児短時間勤務承認期間

(単位：人)

区 分	育児短時間勤 務取得者数	育 児 短 時 間 勤 務 承 認 期 間			
		3月以下	3月超 6月以下	6月超 9月以下	9月超
男性職員	61 (100.0%)	18 (29.5%)	8 (13.1%)	5 (8.2%)	30 (49.2%)
女性職員	2,476 (100.0%)	273 (11.0%)	287 (11.6%)	238 (9.6%)	1,678 (67.8%)
計	2,537 (100.0%)	291 (11.5%)	295 (11.6%)	243 (9.6%)	1,708 (67.3%)

(注) ()は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(3) 育児短時間勤務の勤務形態

(単位：人)

区 分	育児短時間勤務取得者数	勤 務 形 態				
		1日3時間55分	1日4時間55分	週3日	週2日半	その他
男性職員	61 (100.0%)	11 (18.0%)	28 (45.9%)	15 (24.6%)	3 (4.9%)	4 (6.6%)
女性職員	2,476 (100.0%)	457 (18.5%)	930 (37.6%)	573 (23.1%)	73 (2.9%)	443 (17.9%)
計	2,537 (100.0%)	468 (18.4%)	958 (37.8%)	588 (23.2%)	76 (3.0%)	447 (17.6%)

(注) 1 ()は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)
2 勤務形態の「1日3時間55分」及び「1日4時間55分」は、1日の勤務時間が7時間45分である場合の勤務形態である。

(4) 部分休業承認期間

(単位：人)

区 分	部分休業取得者数	部 分 休 業 承 認 期 間					
		1年以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下	3年超 4年以下	4年超 5年以下	5年超
男性職員	353 (100.0%)	293 (83.0%)	29 (8.2%)	10 (2.8%)	5 (1.4%)	8 (2.3%)	8 (2.3%)
女性職員	6,613 (100.0%)	4,314 (65.2%)	759 (11.5%)	243 (3.7%)	379 (5.7%)	605 (9.1%)	313 (4.7%)
計	6,966 (100.0%)	4,607 (66.1%)	788 (11.3%)	253 (3.6%)	384 (5.5%)	613 (8.8%)	321 (4.6%)

(注) ()は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(5) 部分休業承認時間

(単位：人)

区 分	部分休業取得者数	1日の部分休業取得時間(平均)			
		30分以下	30分超 60分以下	60分超 90分以下	90分超
男性職員	353 (100.0%)	106 (30.0%)	145 (41.1%)	33 (9.3%)	69 (19.5%)
女性職員	6,613 (100.0%)	989 (15.0%)	2,738 (41.4%)	1,011 (15.3%)	1,875 (28.4%)
計	6,966 (100.0%)	1,095 (15.7%)	2,883 (41.4%)	1,044 (15.0%)	1,944 (27.9%)

(注) ()は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

3 育児休業等の代替要員の配置状況(平成23年度の新規取得者について)

(1) 育児休業の代替要員の配置状況

(単位：人)

区 分	育児休業取得者数	代替要員の配置状況						
		任期付任用	臨時的任用	非常勤職員の任用	配置換え	その他の任用 行為	特段の措置 なし	その他
男性職員	1,063 (100.0%)	12 (1.1%)	444 (41.8%)	29 (2.7%)	45 (4.2%)	11 (1.0%)	515 (48.4%)	7 (0.7%)
女性職員	35,667 (100.0%)	1,796 (5.0%)	23,018 (64.5%)	2,318 (6.5%)	2,364 (6.6%)	673 (1.9%)	5,154 (14.5%)	344 (1.0%)
計	36,730 (100.0%)	1,808 (4.9%)	23,462 (63.9%)	2,347 (6.4%)	2,409 (6.6%)	684 (1.9%)	5,669 (15.4%)	351 (1.0%)

(注) ()は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(2) 育児短時間勤務の代替要員の配置状況

(単位：人)

区 分	育児短時間勤務取得者数	代替要員の配置状況						
		業務分担 の変更	配置換え	非常勤職員の任用	育児短時間勤務に伴う短 時間勤務職員の任用	並立任用	特段の措置 なし	その他
男性職員	61 (100.0%)	4 (6.6%)	1 (1.6%)	11 (18.0%)	9 (14.8%)	0 (0.0%)	33 (54.1%)	3 (4.9%)
女性職員	2,476 (100.0%)	226 (9.1%)	75 (3.0%)	502 (20.3%)	358 (14.5%)	42 (1.7%)	1,141 (46.1%)	132 (5.3%)
計	2,537 (100.0%)	230 (9.1%)	76 (3.0%)	513 (20.2%)	367 (14.5%)	42 (1.7%)	1,174 (46.3%)	135 (5.3%)

(注) ()は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)