

Q&A

Q 最近の採用実績は？

A

平成25年度一般職試験合格者からの採用者数は本省が48人、地方支分部局が51人となっています。本省採用者は本省内の各部局や東京都内の各機関に配属されます。地方支分部局採用者は、採用された地方支分部局に配属されます。過去3年間のⅡ種試験合格者、一般職（大卒程度）試験合格者の採用者状況は以下のとおりです。

	本省採用者	地方支分部局採用者	
		管区行政評価局 行政評価事務所	総合通信局 総合通信事務所
23年度試験合格者	51 (14)	11 (4)	0 (0)
24年度試験合格者	39 (11)	8 (1)	6 (1)
25年度試験合格者	48 (12)	33 (14)	18 (4)

★人数は各年度の国家公務員Ⅱ種採用者、国家公務員一般職（大卒程度）採用者数 ★カッコ内は女性の内数
※各年度試験には10月等に採用された人も含まれます。

Q 総務省ではどのような人材を求めていますか？

A

総務省は、人事制度・行政管理・行政評価・地方自治・情報通信・郵政行政・統計・消防防災といった非常に幅広い分野の業務を行っています。したがって、採用された方には、こうした様々な分野の業務や社会経済情勢の急速な変化に、柔軟に対応が可能な人材を求めています。

Q 採用はどのように決定するのですか？

A

採用担当者とあなたとの面談を積み重ねて、あなたの長所・やる気・可能性などを総合的に判断して決定します。面談による人物本位の選考を行いますので、積極的に訪問していただき、あなたの魅力をアピールしてください。

Q 最初に配属されると、ずっとその部署で勤務するのですか？

A

配属された部署によって異なりますが、多くの方は2～3年に一度、別の部署へ異動することとなります。本人の希望・適性に応じて異動し、採用地以外の勤務地へ転動する場合があります。

Q 子育てに関し、どのような支援がありますか？

A

女性職員の産前・産後休暇の取得はもちろん、男性職員も含め、子供が3歳になるまで育児休業を取得することができます。また、働きながら育児をするための勤務時間制度も用意されています。他にも、テレワークが可能な部署もあります。

Q 採用後の研修は？

A

採用時に新任者研修を行うほか、業務に関連した研修や希望者を対象とした専門研修・昇進時の研修など様々な研修があります。

Q 採用後のキャリアアップについて教えてください。

A

一般職で採用となる職員は、入省後、内部部局の課・室において、係員・係長・課長補佐等として、本人の希望や適性に応じて、主に特定分野の業務（例えば行政管理、地方自治、放送行政、情報通信行政、統計など）を中心に担当することになります。ただし、必ずしも特定分野の業務のみではなく、キャリア形成の過程で、大臣官房やそれ以外の業務を担当したり、本省と地方支分部局を行き来する場合があります。また、都道府県や市町村の幹部職員ポスト等への派遣、他府省等や海外の在外機関への出向、国内外の大学等への留学の機会もあります（2～3ページもご覧ください）。

Q 総務省の具体的な業務内容を聞きたいのですが、どうすればいいですか？

A

総務省では、平成25年度を例にとると、総務省独自の業務説明会（6月17日～21日、7月8日、9日）、人事院主催の合同説明会（全国各地での一般職各府省合同業務説明会、霞ヶ関OPENゼミ）等を行いました。また、いくつかの大学においても業務説明会を行いました。

平成26年度も、同様に説明会を開催いたしますので、総務省ホームページ内の採用情報にて開催日程をご確認ください。

【総務省ホームページ 採用情報】

http://www.soumu.go.jp/menu_syokai/saiyou/index.html



【人事院ホームページ 国家公務員試験採用情報NAVI】

<http://www.jinji.go.jp/saiyo/saiyo.htm>



Q 福利厚生等はどうなっていますか？

A

総務省に採用されると、総務省共済組合に加入することになり、医療給付等を受けられるほか、全国各地にある共済施設が利用できます。また、住宅資金の貸付制度もあります。平成16年4月には、本省庁舎内に、食堂を含む新しい施設が増設され福利厚生が更に充実しました。

