



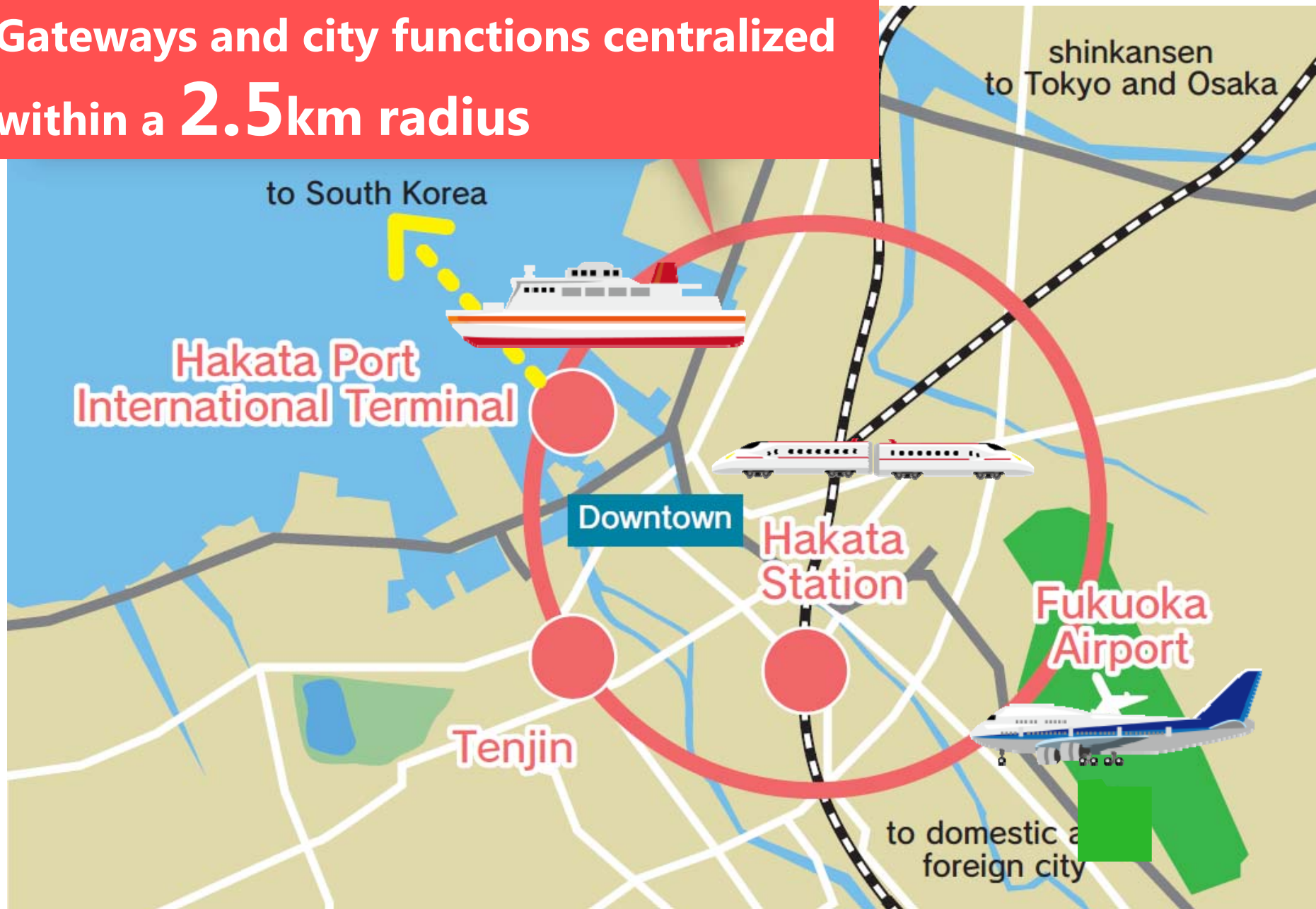
アジアのリーダー都市を
目指して

Profile of **Fukuoka City**



Profile of Fukuoka City

Gateways and city functions centralized
within a 2.5km radius



Profile of Fukuoka City
Compact City



Profile of Fukuoka City

City Center

様々な都市問題の解決



Development of new water resources



Construction a pump-up dam

Water-conscious urban development



Water Distribution Control Center



Introduction of **Fukuoka Method**



Seibu Landfill Site

▪ **Highly-efficient Waste Power Generation** at Incineration Plants



Tobu Incineration Plant

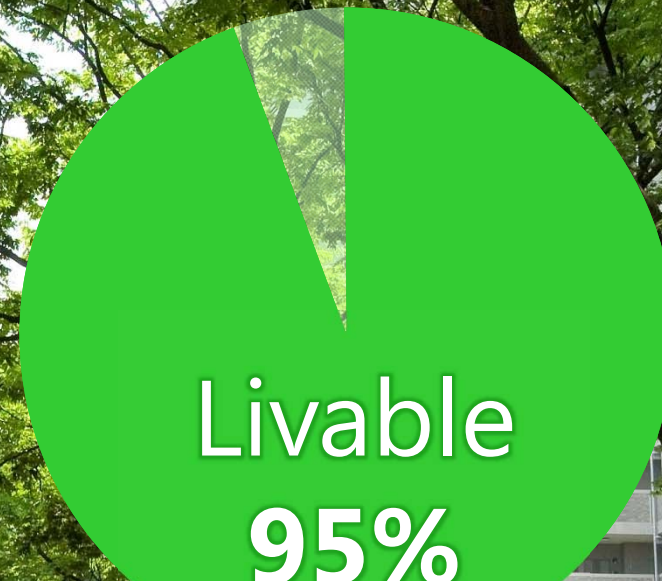
Increase of drainage capacity



Large-diameter water pipe (3m~5m)



Adjustment pond in a park



MONOCLE (UK)

The **7th** Most Livable City
in the World (2016)

Fukuoka Citizen

Feeling the city easy to live

95%

Livable City

Compact, Dynamic and Livable Fukuoka

**The Fukuoka Model
for Asian Cities with over
1-million Population**

Model



UN-HABITAT

Fukuoka City Visit and Training

To Apply for a Visit and Training, Contact:



Fukuoka Asian Urban Research
Center (URC)

E-mail: training@urc.or.jp

TEL: +81-92-733-5687

FAX: +81-92-733-5680

Fukuoka City Hall North Annex 6F, 1-10-1
Tenjin, Chuo-ku, Fukuoka 810-0001 Japan

<http://www.city.fukuoka.lg.jp/english/>

*URC Arranges Visits and Training to Suit Your
Needs and Schedule*

Fukuoka City visits and training sessions are customized to suit your needs and schedule according to: date, venues, and content of lectures.

○In order to request a visit or training session, please contact the above office (URC) first. The application deadline for visits and training sessions is one month before the date of participation.

Note: Even if the deadline is missed, application for visits and training sessions may still be accepted. Please consult with URC.

○After you contact us, details such as dates, venues and content of lectures will be arranged through consultation.

Fukuoka City Visit and Training

—Guide for a Comfortable City—



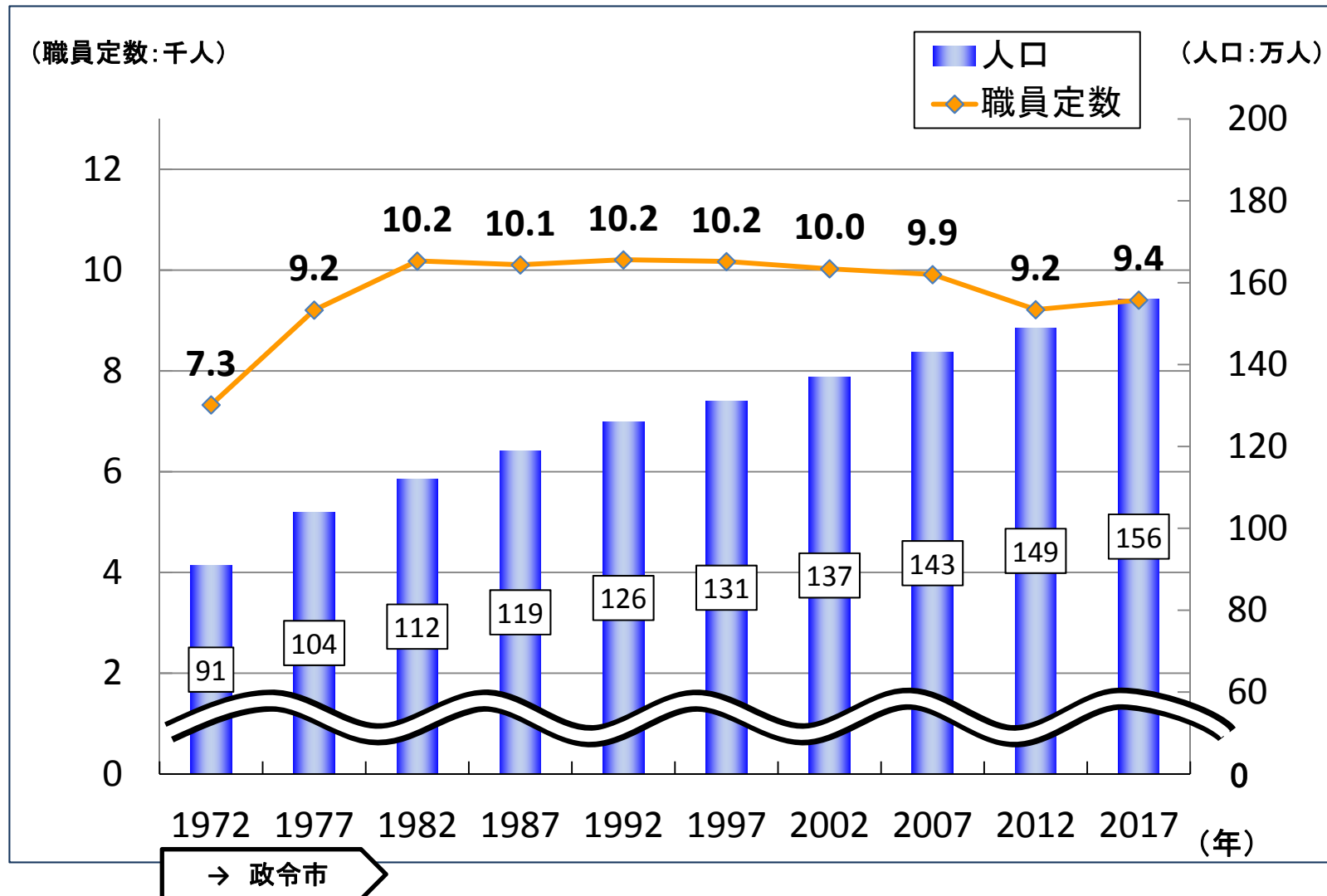
International Affairs Dept., General Affairs &
Planning Bureau, Fukuoka City Government
www.city.fukuoka.lg.jp

- Urban Landscapes
- Health Welfare Service for the Elderly
- Water Resources
- Environment
- Disaster Management

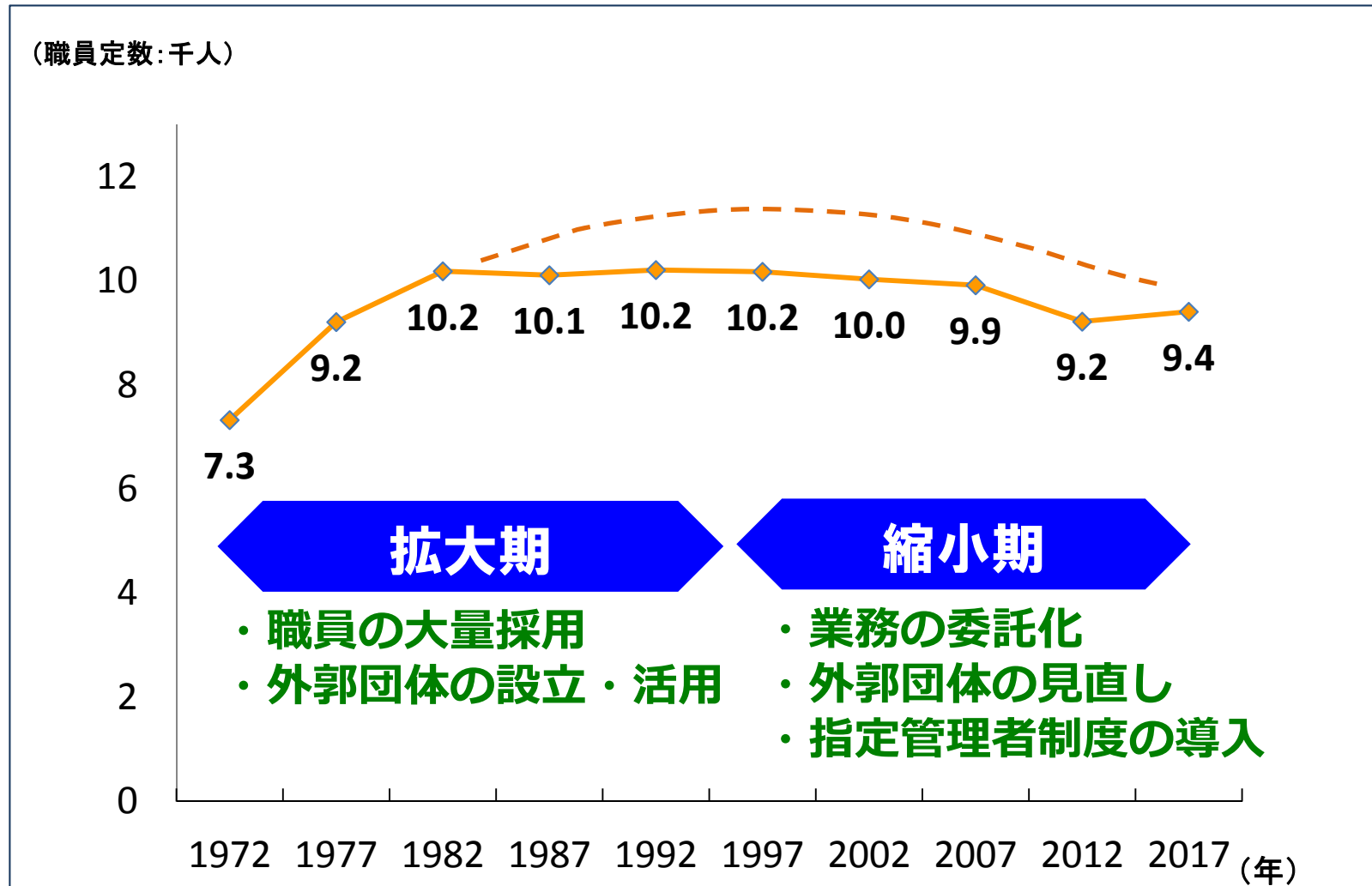
Fukuoka City Visit and Training



➤ 政令指定都市へ移行後，人口増加に伴って職員数が増加



➤ 社会経済情勢や市民ニーズを踏まえ、行政運営を適宜見直し



- 急激に増大する行政需要を充足し，住民サービスを図るため，道路，上下水道，ゴミ焼却施設，公園，学校など，インフラ整備を積極的に推進



職員の大量採用

外郭団体の設立・活用

- 最少の経費で最大の効果を挙げるという行政運営の基本理念に基づく組織編成など、効率的な行政運営を推進

- ◆ 公立保育所など公共施設の民営化
 - ◆ 市立病院の独立行政法人化
 - ◆ 給与事務など共通事務の集約化
 - ◆ 窓口業務での民間活用
 - ◆ 外郭団体の見直し
 - ◆ 指定管理者制度の推進
- など



職員数の削減

外郭団体の見直し

- ◆外郭団体（福岡市が25%以上出資している団体）は、
 - ①民間資金の活用による柔軟な運営が可能
 - ②民間知識・ノウハウを活かした事業展開が可能
 - ③柔軟な事務執行が可能などのメリットがある。

検証・見直し

- ◆外郭団体改革実行計画に基づき、解散、統合などにより、

| | | |
|---------|---|---------|
| <2004年> | | <2016年> |
| 43団体 | → | 30団体 |

などの見直しを行った。

約10年間で
団体数を1/4以上削減

指定管理者制度の推進

- ◆指定管理者制度とは、多様化する住民ニーズにより効果的・効率的に対応するため、公の施設の管理に民間の能力を活用しつつ、経費の節減等のみならず住民サービスの向上を目的とする制度

2004年に制度導入

- ◆文化施設、体育施設、公園など、392施設（2017年現在）に導入を行っている。

- 地方公務員法により制度の基本が定められている。

任用(採用, 昇任等)

- ◆ 職員の任用は, 受験成績, 人事評価等の能力の実証に基づいて行う (成績主義の原則)
- ◆ 職員の採用は, 競争試験によることが原則

給与

- ◆ 職員の給与は, その職責と責任に応ずるものでなければならない (職務給の原則)
- ◆ 国及び他の地方公共団体, 民間の給与などを考慮し, 条例で規定 (人事委員会の勧告制度あり)

身分保障

- ◆ 法令に定める理由によらなければ意に反する不利益な処分を受けない

- 試験の種類（上級，中級，初級），職種（行政事務，行政技術など）ごとに採用試験等を実施

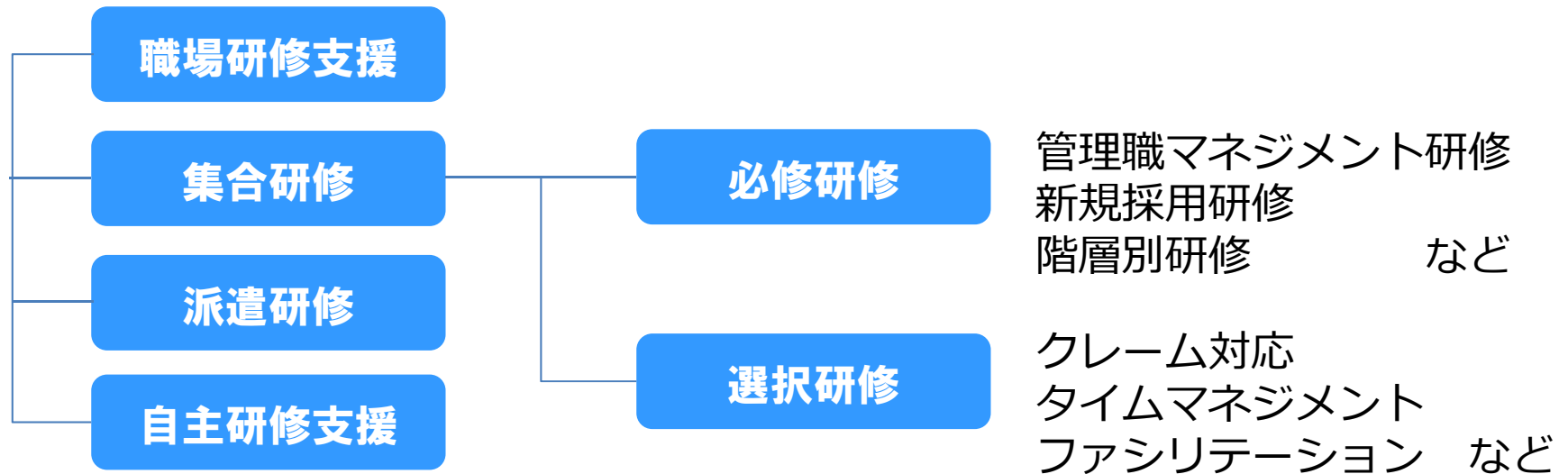
【多様な人材を確保するための主な取組み】

- ・ 東京にも試験会場を設置
- ・ 大学等での職員募集説明会の開催
- ・ 社会人経験者採用の実施
- ・ 年齢上限の引き上げ
- ・ 面接重視（面接時間の延長，配点の見直し）
- ・ インターネットによる申込み（電子申請）の導入

多様な人材の確保に向け，試験制度の改善や広報活動の充実などに積極的に取り組んでいる。



<職員研修>



<OJT>

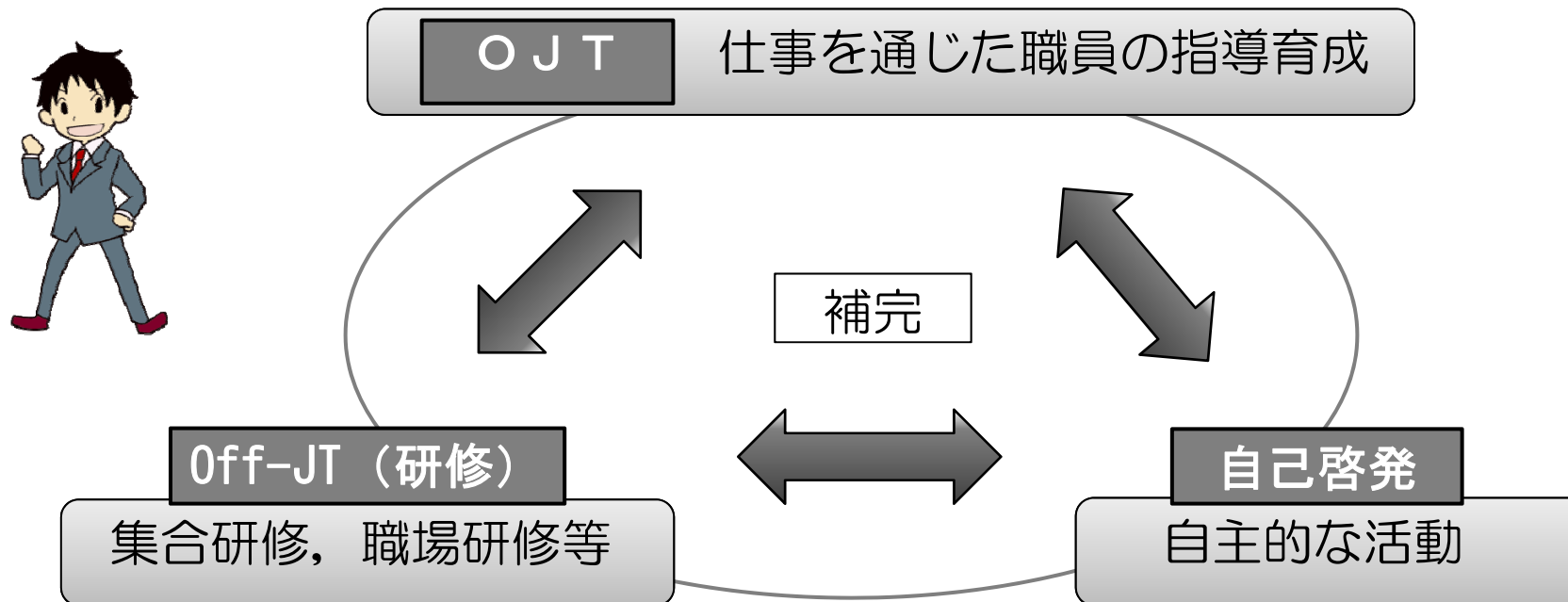
※OJT・・・On The Job Trainingの略

- ◆管理監督者が中心となり，職員一人ひとりの適性や能力に応じ，仕事を通じて日常的に育成を行う
- ◆ジョブローテーションや適正な業務分担を通じて，OJTを促進

- 「職員は職場で仕事を通じて成長する」
OJTが人材育成の基盤



＜能力向上，能力開発の構造＞



- 技術職員は、公共工事の品質の向上，コスト削減等に向け，技術力の研鑽や蓄えてきた技術力の維持・継承するため，独自に取組みを推進

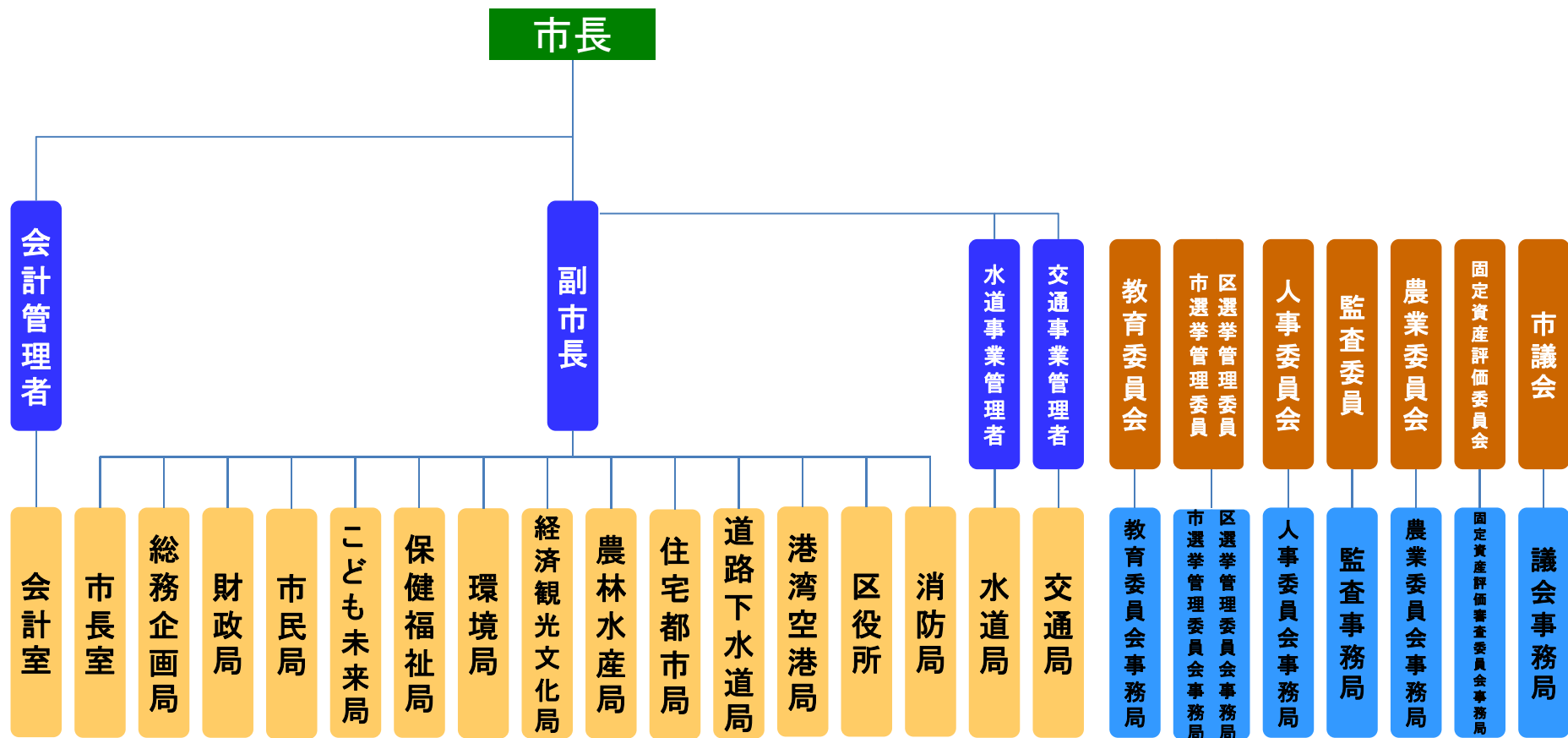
技術職員人材育成プラン

技術職員特有の内容

- ◆若手職員による現場研修会
- ◆業務マニュアル等の整備・活用
- ◆必要なスキルの見える化
- ◆技術相談コーナー（掲示板）の開設 など

- 地方公共団体の組織は，議決機関としての議会と執行機関としての長及び行政委員会により成り立っている

＜福岡市の組織図＞



➤ 事務分掌により，各組織の役割を分担

＜事務分掌の例＞

総務企画局

- ◆ 議会及び市の行政一般に関する事項
- ◆ 総合企画，総合調整及び行政管理に関する事項
- ◆ 職員の人事，給与及び福利厚生に関する事項
- ◆ 国際交流に関する事項
- ◆ 他の主管に属しない事項

保健福祉局

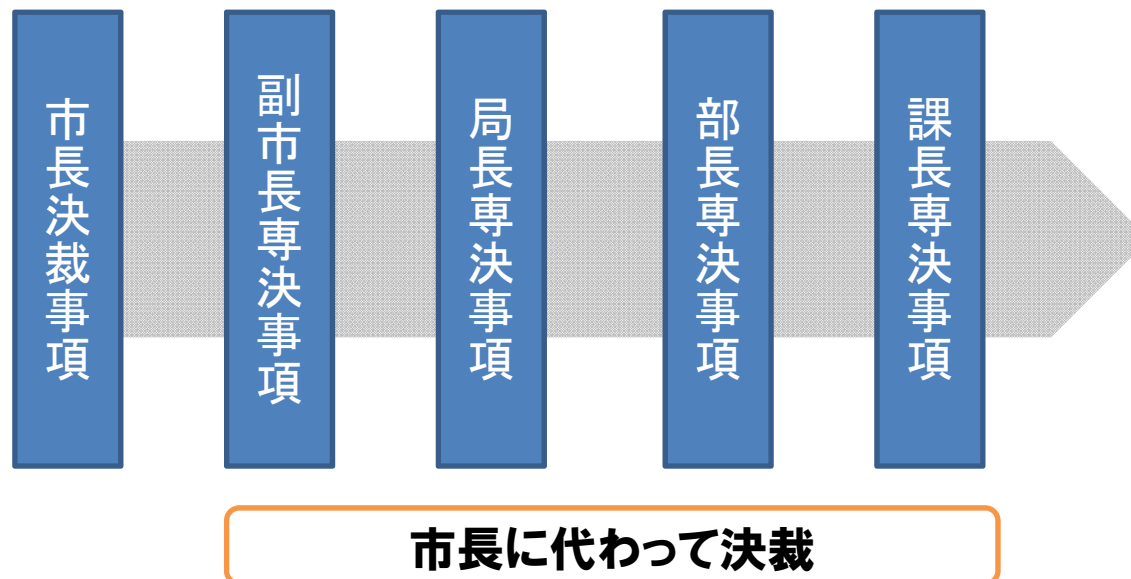
- ◆ 社会福祉に関する事項
- ◆ 社会保障に関する事項
- ◆ 保健衛生に関する事項

道路下水道局

- ◆ 道路に関する事項
- ◆ 河川に関する事項
- ◆ 下水道に関する事項

- 意思決定の権限と責任の明確化及び事務処理の効率化を図るため、事務決裁に関する必要事項を規定

事務の内容，重要度，執行金額等により，決裁区分をあらかじめ設定



<総合計画の体系>

具
体
化

1 基本構想

- ・ 長期的に目指す
都市像

- ・ 基本構想は、**市政運営の基本**となるもの

2 基本計画

- ・ **10年間**の長期
計画

- ・ 基本計画は、都市像実現
に向けた**まちづくりの目
標や施策の方向性**を示す
もの

3 実施計画

- ・ **4年間**の中期
計画

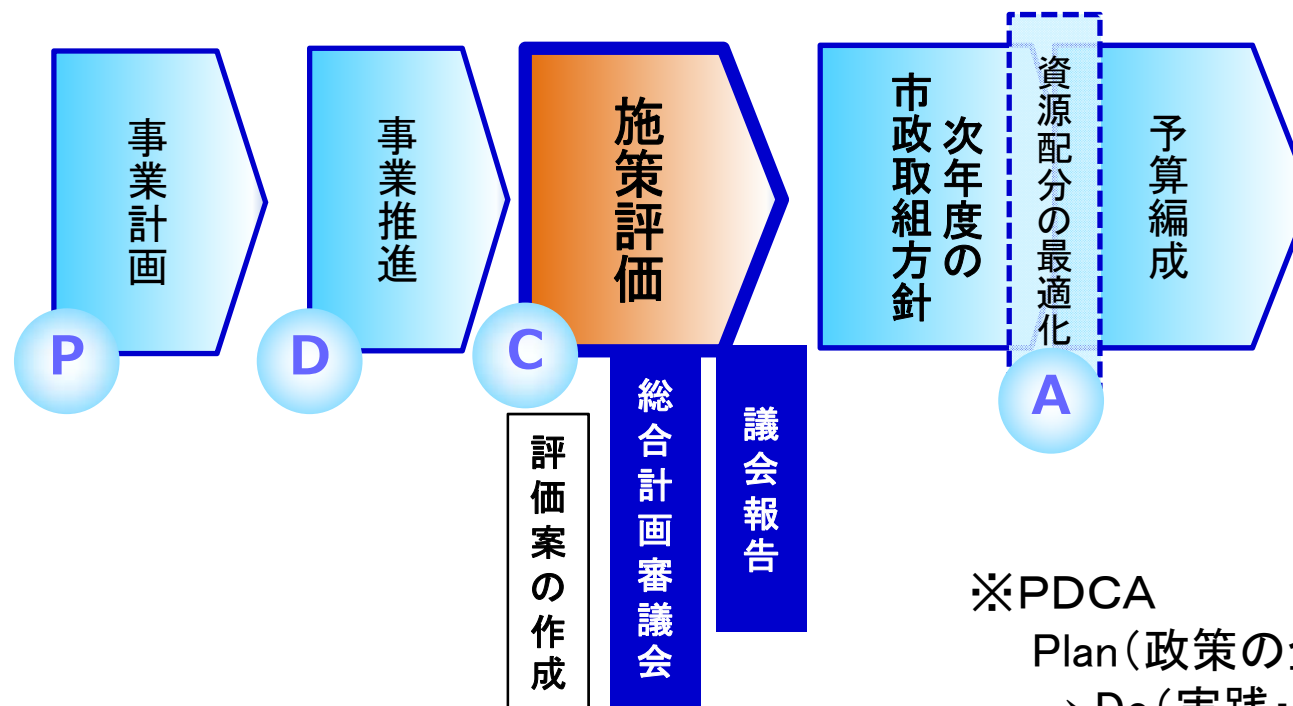
- ・ 実施計画は、基本計画を
推進する**具体的な事業**を
示すもの

<実施計画（4年間の中期計画）>



<計画の進行管理>

- ◆PDCAサイクルの中で施策・事業の進捗状況を定期的に把握・評価
- ◆結果を公表，次年度の市政取組方針と予算編成に反映

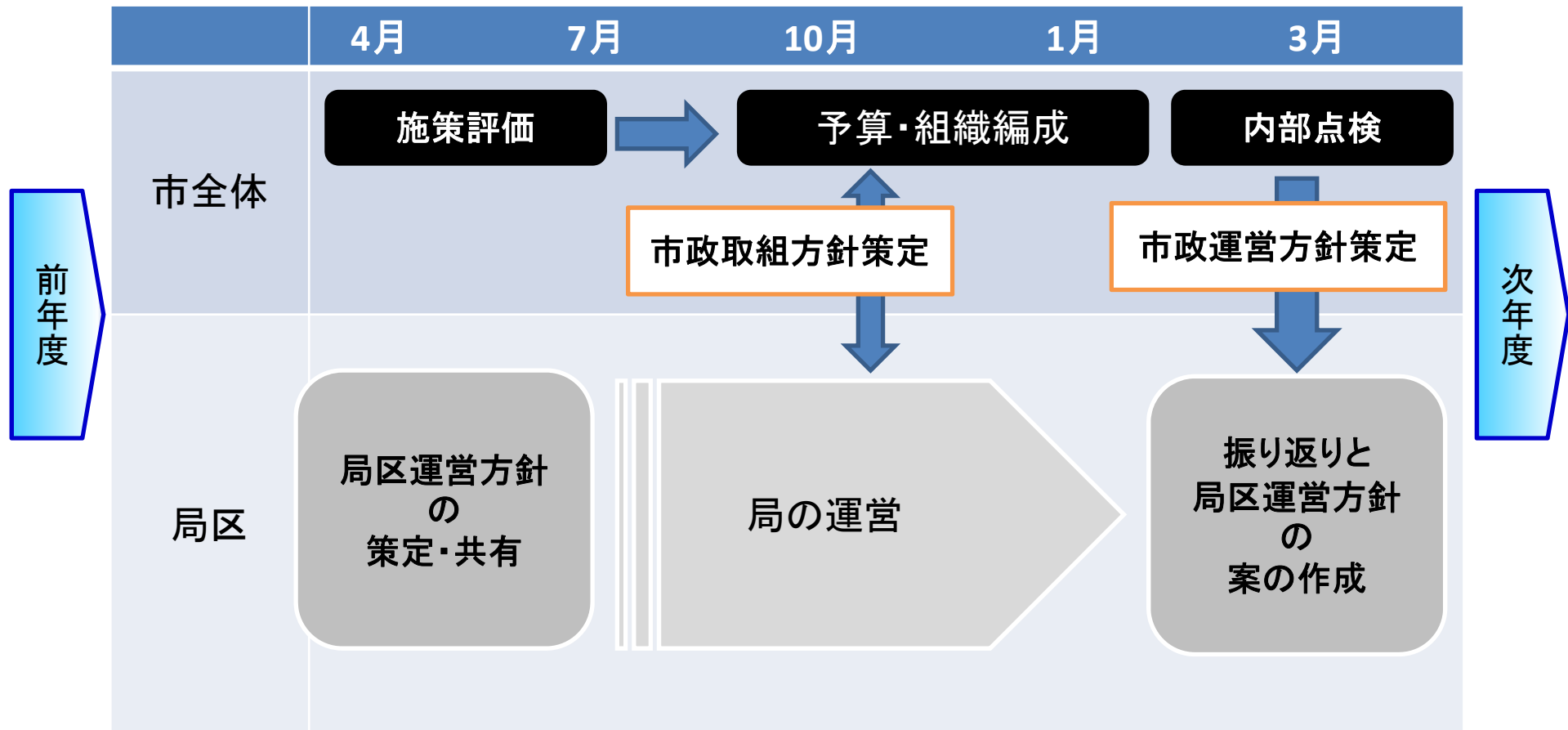


※PDCA

- Plan(政策の企画立案)
- Do(実践・執行)
- Check(評価・点検)
- Action(改革・対策の実施)

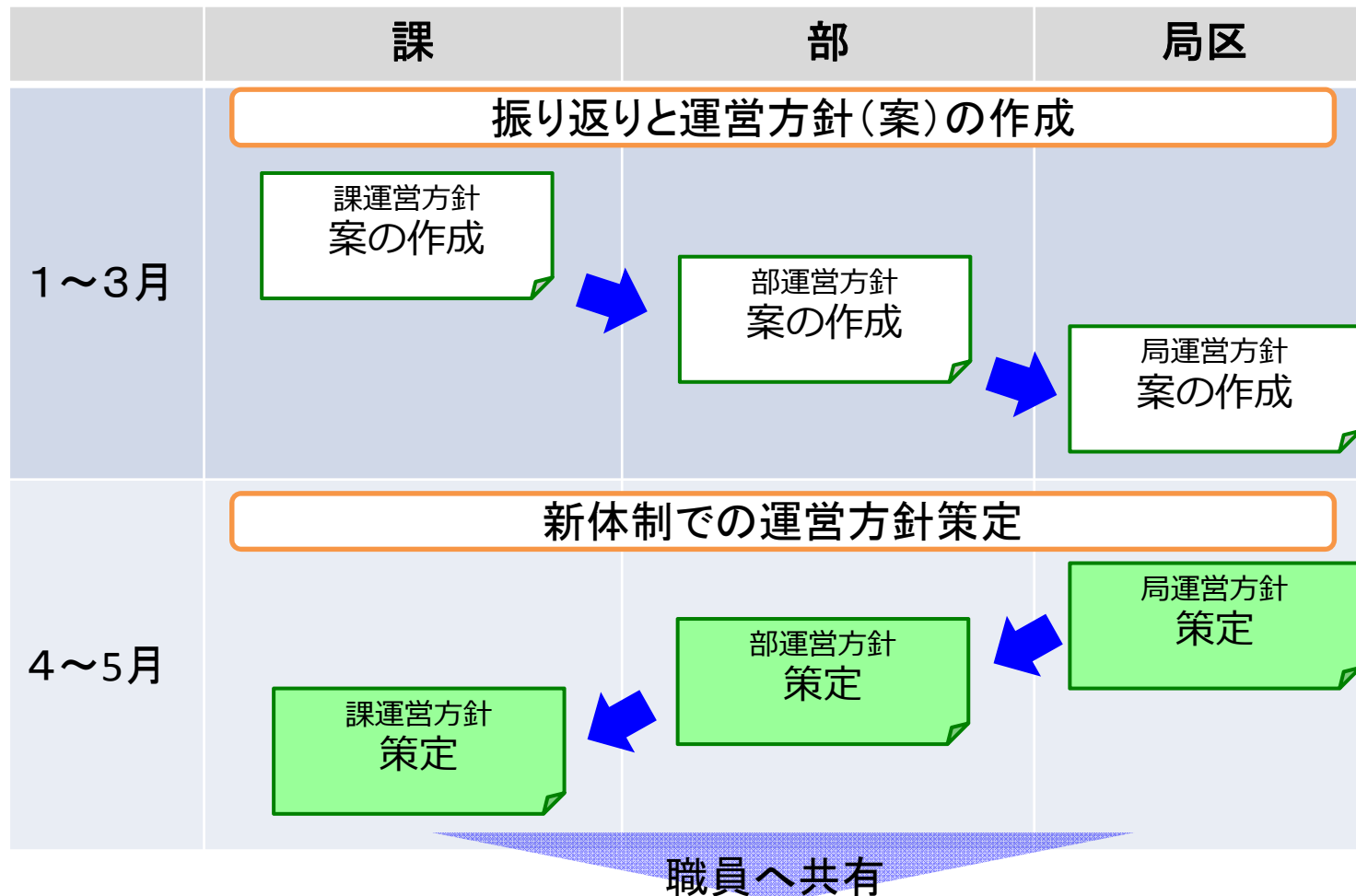
<年間スケジュール>

◆PDCAサイクルを繰り返しながら、施策、事業の目標達成に向けて、効果的・効率的に推進



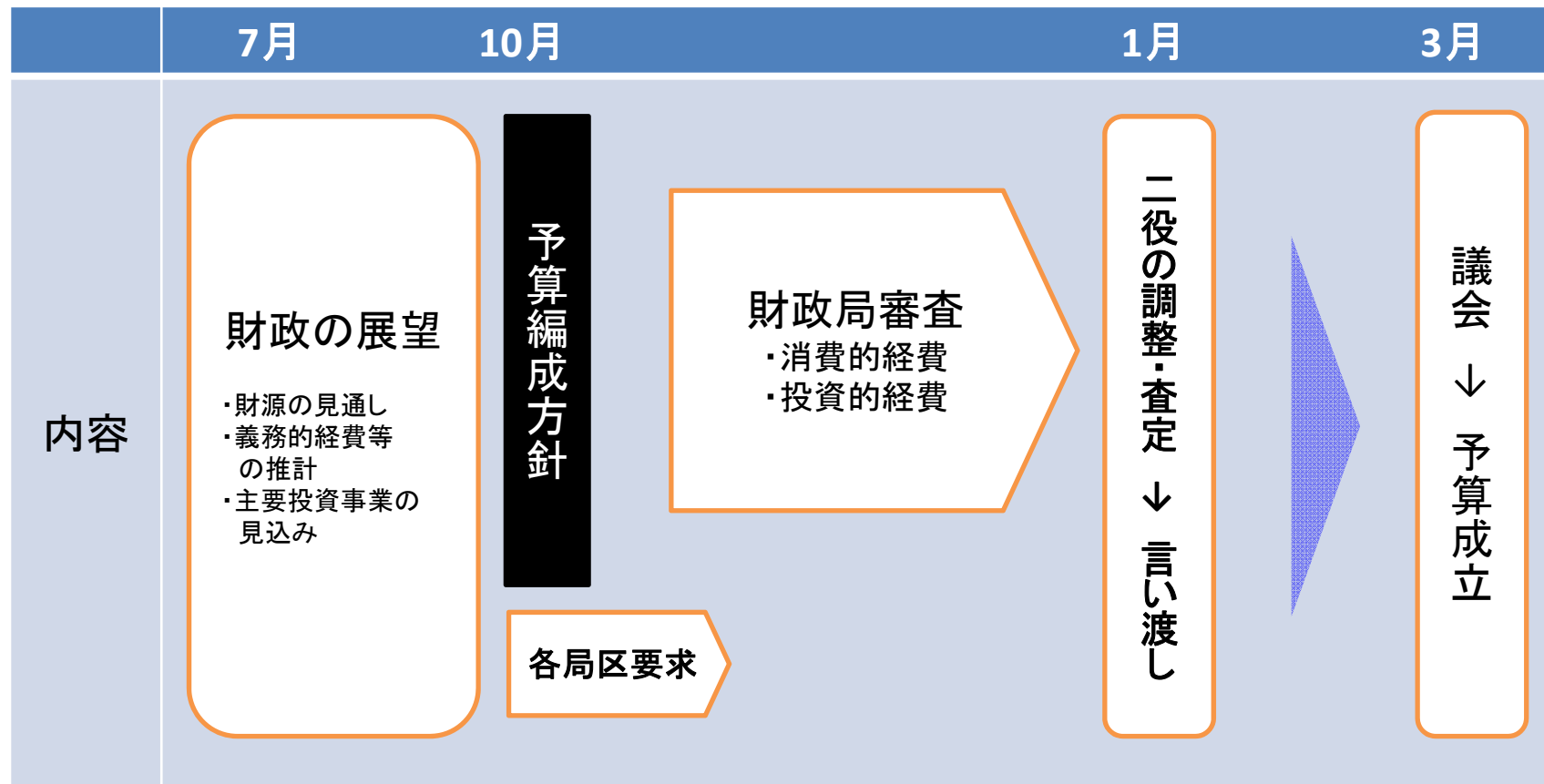
<運営方針>

- ◆全職員が職場の課題や目標を共有し，優先順位の最適化を図りながら，年度ごとに重点的に取り組むべき内容を明確にするため，局区・部・課の運営方針を策定



<予算編成>

- ◆各施策・事業を実施するための財源を確保するため、方針をもとに、資源配分の最適化を図る



16年ぶり

2018年福岡開催！

アジア太平洋都市サミット



福岡市
FUKUOKA CITY

×

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

×

UN HABITAT

- ▶ 国連ハビタット福岡本部と共同開催
- ▶ SDGsを踏まえ、都市の役割を議論
- ▶ 都市間連携によるグローバルな課題解決へ



Thank you !



PHOTO : Fumio Hashimoto