

【人材育成全般について】

○行政(特に知事や市町村長)として人材育成に積極的ではない(参加歴がない)地方自治体に対してどのように参加を呼びかけていくかが重要なのではないか。

【研修内容について】

- オフィスアワーの運用は受講生に非常に分かりにくいことから、利用しづらい時間帯になってしまっているのではないか。実際には全く動かない受講生が多かったのはそのためではないか。
- 受講生がフリーになる時間帯をもう少し増やしていくべきではないか。
- 福祉、六次産業、人材・リーダー養成などのテーマを受講者が、申し込み時にあらかじめ選択できる時間帯を設けるべきではないか。
- 修了生の事例報告の時間を更に増やすべきではないか。また、受講生が事例報告者と意見交換できる時間を確保すべきではないか。
- 今後は人財塾でなければ得られないものや、特徴を伝えていく必要があるのではないか。特徴の大きな1つが全国から集まることで、全国ネットワークやその先にあるものを伝えながら、参加率を上げて、そのネットワークが活発に動いていく流れを創出することが重要ではないか。

【地方開催について】

- 地方開催地は、東京からの利便性が悪く旅費が確保できない地域を優先して開催するべきではないか。
- 特に修了生にとっては地方開催が自主研修の呼び水となるのではないか。したがって、全国の地域において開催するべきではないか。