

介護離職に関する意識等調査

(各種分析結果・家族介護者からの意見等)

平成30年6月

総務省行政評価局

意識調査方法

- 調査対象者数：家族介護者：4,700人 ケアマネジャー：940人（1都道府県当たり、家族介護者100人、ケアマネジャー20人）
- 配布方法：一般社団法人日本介護支援専門員協会都道府県支部等を経由して、ケアマネジャー1人当たり家族介護者5人に手渡し（郵送回収）

※ 家族介護者への配布に当たっては、可能な限り、以下に該当する者に配布を依頼

- ① 家族の介護のために離職した者
- ② ①の者がいない場合、仕事をしながら介護している者
- ③ ①、②の者がいない場合、主に介護している者

- 回収数：家族介護者1,938人（41.2%）、ケアマネジャー527人（56.1%）
- 調査期間：平成29年1月19日～2月27日

各種分析結果

各種分析方法

1 就業状況別に家族介護者を分類

- ・ 過去に介護離職の経験はなく、現在仕事をしている家族介護者 (n=1,045)
- ・ 過去に介護離職の経験があり、現在仕事をしている家族介護者 (n=154)
- ・ 過去に介護離職の経験があり、現在仕事をしていない家族介護者 (n=315)
- ・ 過去に介護離職の経験はなく、現在仕事をしていない家族介護者 (n=213)

※ 「離職の状況」及び「現在の仕事の状況」の両方の間に回答した者による分類のため、意識調査に回答した家族介護者の総数(1,938人)の内訳とは一致しない。

上記4分類の家族介護者ごとに、以下の点を分析し、仕事と介護の両立の条件と意識の違いを検討

- ・ 介護環境の分析 → 年齢、世帯人数、要介護者の人数・要介護度・認知症レベル、利用する介護保険サービスの内容 (現在・離職時) 等
- ・ 職場環境の分析 → 従業員規模(現在、離職時)、介護している期間、介護休業・介護休暇の利用の有無・日数 等
- ・ 介護制度・勤務制度に関する意識を分析 → 介護保険サービスと介護休業等の制度について認知状況と利用状況 等

2 人口規模別に家族介護者及びケアマネジャーを分類

- ・ 50万人以上 (家族介護者 n=252, ケアマネジャー n=64)
- ・ 20万人以上50万人未満 (家族介護者 n=307, ケアマネジャー n=93)
- ・ 5万人以上20万人未満 (家族介護者 n=734, ケアマネジャー n=181)
- ・ 5万人未満 (家族介護者 n=578, ケアマネジャー n=149)

※ 居住する市町村(家族介護者)及び担当している市町村(ケアマネジャー)を回答した者による分類のため、意識調査に回答したそれぞれの総数とは一致しない。

上記4分類の人口規模ごとに、家族介護者及びケアマネジャーの仕事と介護の両立に関する意識の分析を中心に違いを検討

目次

1. 家族介護者

(1) 仕事と介護の両立環境の分析	P1
① 介護環境分析	P2
② 職場環境分析	P7
(2) 仕事と介護の両立に関する意識の分析	P12
ア 仕事と介護の両立に関する認識	P12
i) 仕事と介護の両立についての認識	P13
ii) 現在の世帯の家計・健康状況に関する認識	P14
イ 介護保険サービス等に関する意識	P15
i) 介護保険サービス等の認知状況	P16
ii) 介護保険サービス等の有効性の認識	P24
iii) 介護保険サービス等に対する認識	P28
iv) 介護離職の原因となると思う取組に関する意識(介護保険サービス等関係)	P33
v) 利用できる介護保険サービスを探すに当たって、不足していると思う情報	P33
vi) 介護関係の施設情報が不足していると思う地域	P34
vii) 現在のケアプランには家族介護者の意見が考慮されているとの認識	P35
ウ 介護休業制度等に関する認識	P36
i) 介護休業等の制度の認知状況	P37
ii) 介護休業等の制度の有効性の認識	P46
iii) 介護休業の使い方の認知状況	P50
iv) 介護離職の原因となると思う取組に関する意識(介護休業等の制度関係)	P51
v) 各種の取組に関する満足度	P52
エ その他	P56
i) その他の情報の認知状況	P57
ii) その他の情報等の有効性の認識	P65

2. ケアマネジャー

(1) 属性	P69
① 担当地域	P70
② 担当要介護数	P70
③ 所属機関	P70
④ ケアマネジャー経験年数	P70
⑤ 担当したケース	P70
(2) 仕事と介護の両立に関する意識の分析	P71
ア 仕事と介護の両立の認識	P71
イ 介護保険サービス等に関する意識	P73
i) 介護保険サービス等の使い勝手	P74
ii) 不足していると思うサービス	P80
iii) 介護離職の原因となっていると思う介護保険サービス	P83
ウ 介護休業制度等の問題	P84
エ その他(情報不足等)	P 86
i) 情報不足等	P87
ii) 介護サービス情報公表システム	P90
iii) サービス付き高齢者向け住宅情報提供システム	P91
iv) 有料老人ホームの情報	P92
v) 「見える化」システム	P93

(参考) 家族介護者からの意見等の整理結果(分冊)

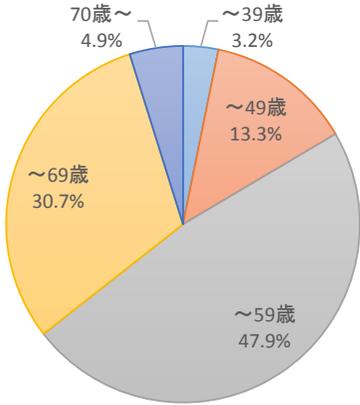
1. 家族介護者

(1) 仕事と介護の両立環境の分析

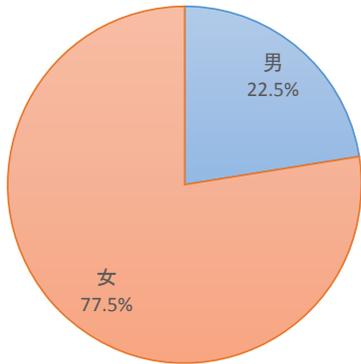
介護環境分析

仕事あり・介護離職なし

家族介護者の年齢 n=1,027

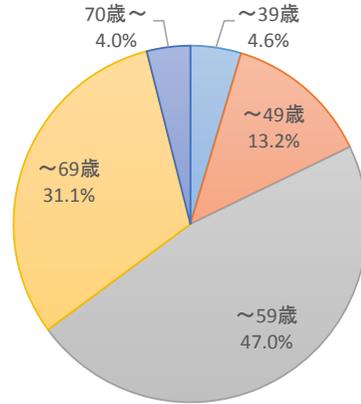


家族介護者の性別 n=1,037

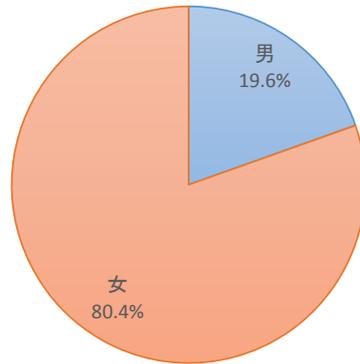


仕事あり・介護離職あり

n=151

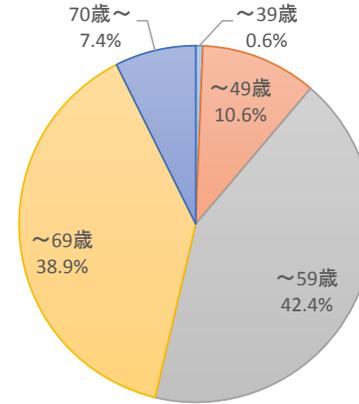


n=153

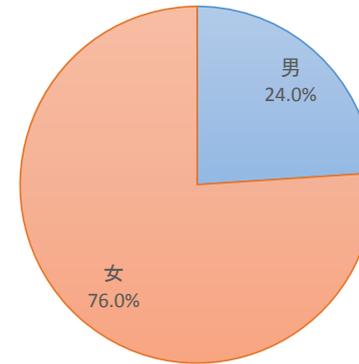


仕事なし・介護離職あり

n=311

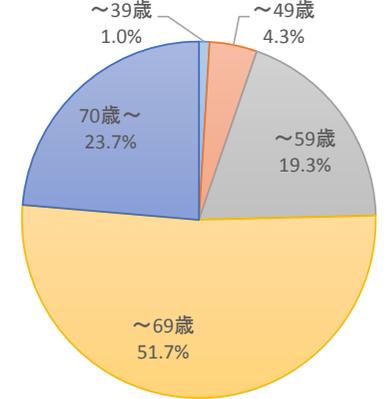


n=313

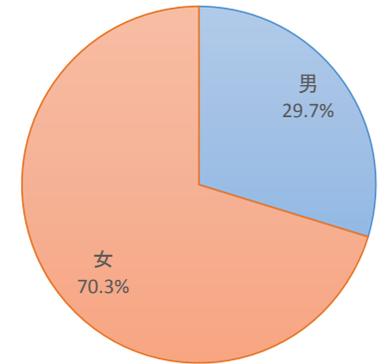


仕事なし・介護離職なし

n=207



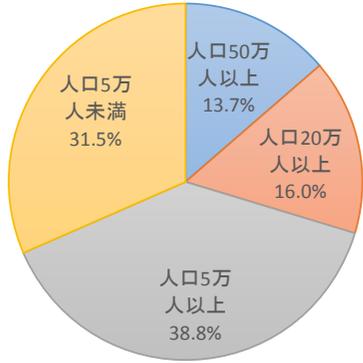
n=212



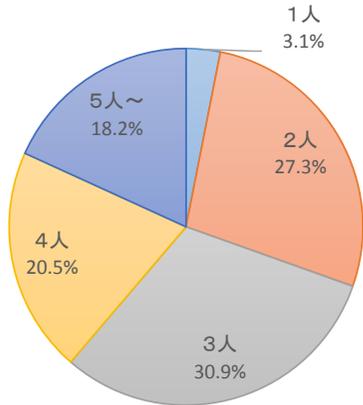
介護環境分析

仕事あり・介護離職なし

家族介護者の居住市町村の人口規模
n=1,015

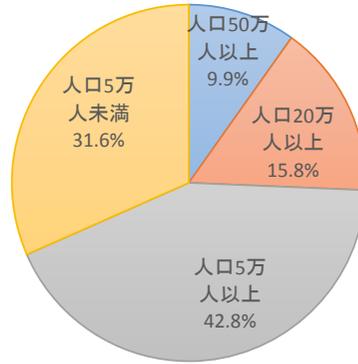


家族介護者の世帯人数 n=1,026

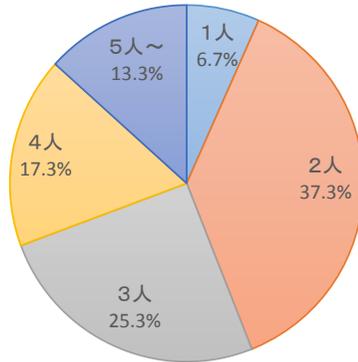


仕事あり・介護離職あり

n=152

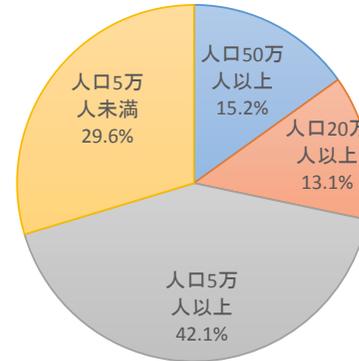


n=150

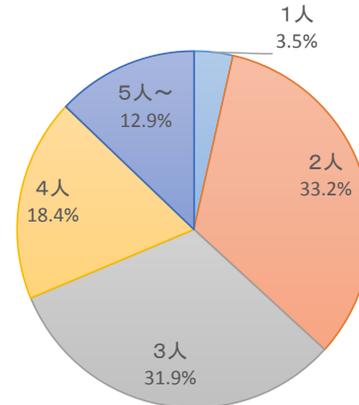


仕事なし・介護離職あり

n=297

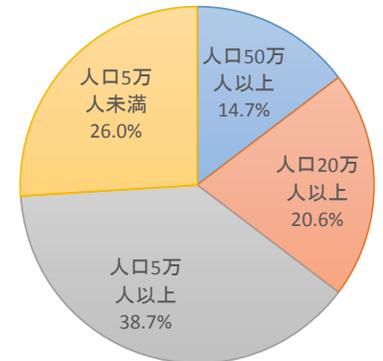


n=310

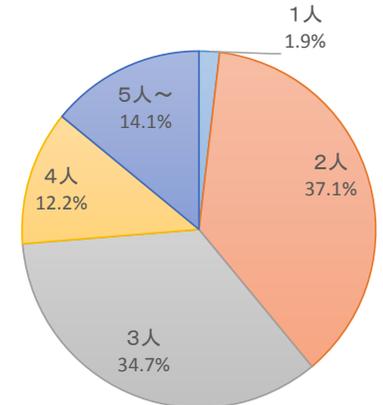


仕事なし・介護離職なし

n=204



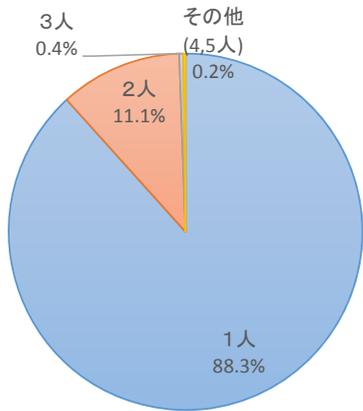
n=213



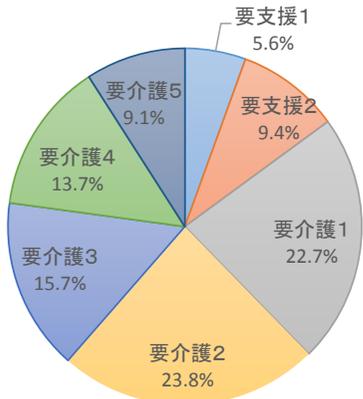
介護環境分析

仕事あり・介護離職なし

要介護者の人数 n=1,032



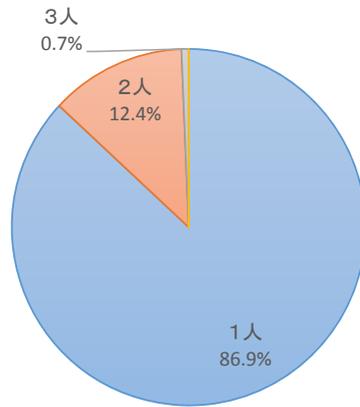
要介護者の要介護度 n=1,041



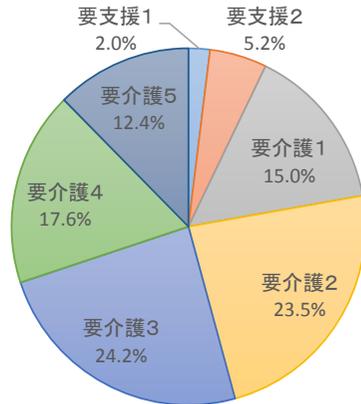
※ 主な要介護者の要介護度を集計

仕事あり・介護離職あり

n=153

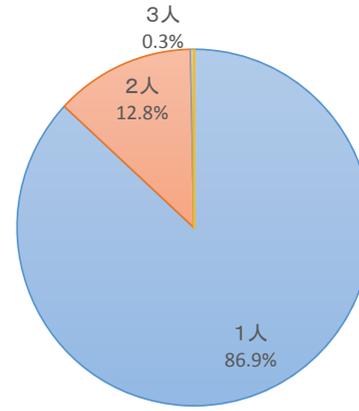


n=153

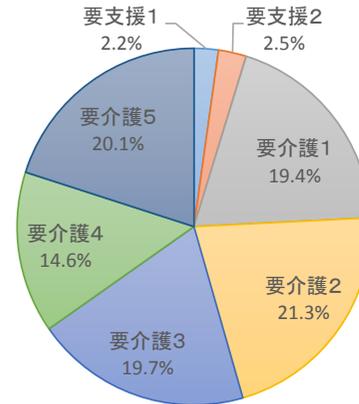


仕事なし・介護離職あり

n=313

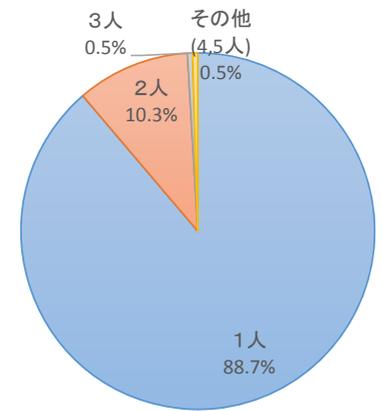


n=314

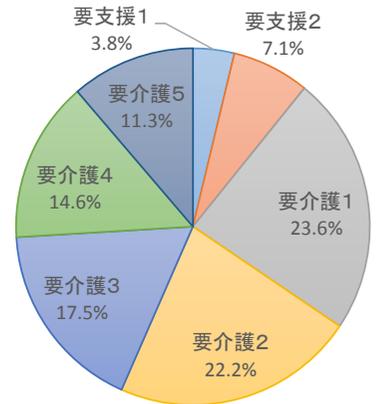


仕事なし・介護離職なし

n=213



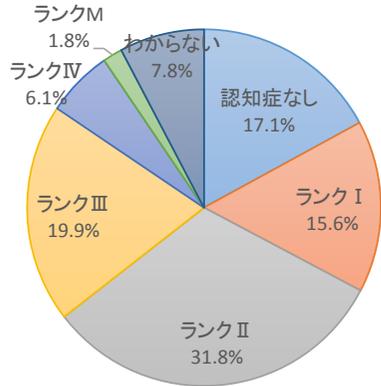
n=212



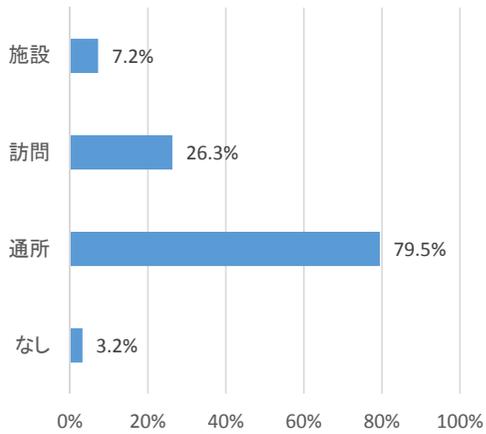
介護環境分析

仕事あり・介護離職なし

要介護者の認知症の症状 n=1,006

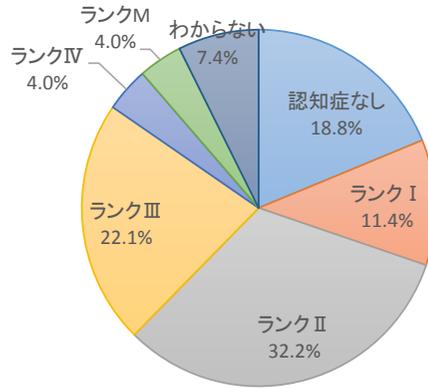


現在利用している主な介護保険サービス n=994 (複数回答)

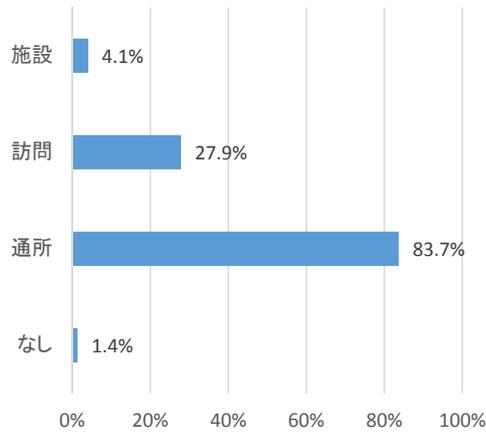


仕事あり・介護離職あり

n=149

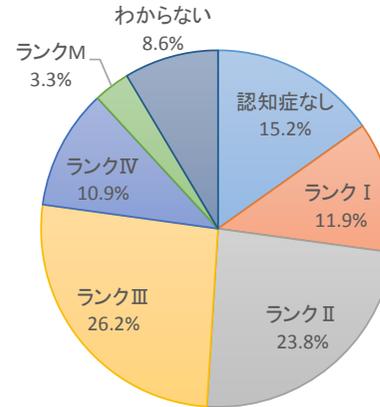


n=147

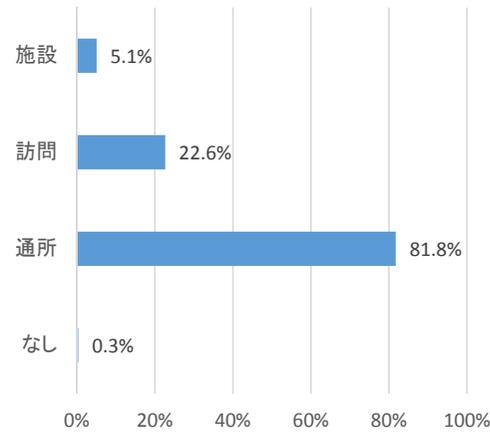


仕事なし・介護離職あり

n=302

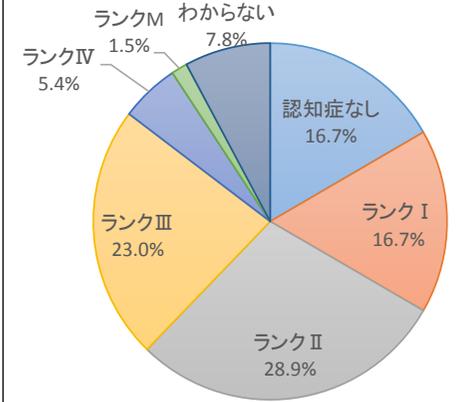


n=296

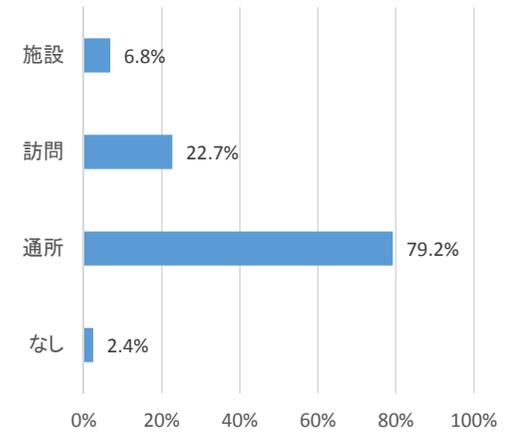


仕事なし・介護離職なし

n=204



n=207



介護環境分析

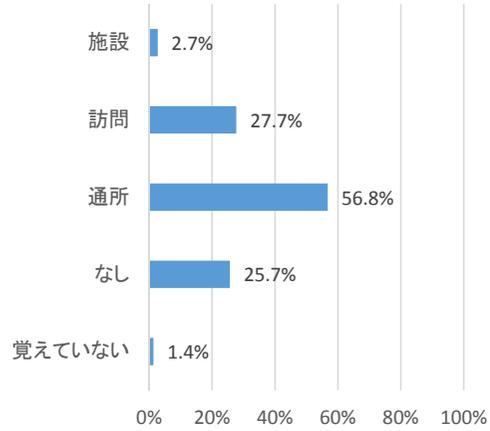
仕事あり・介護離職なし

介護離職時に利用していた主な介護保険サービス(複数回答)

(集計対象外)

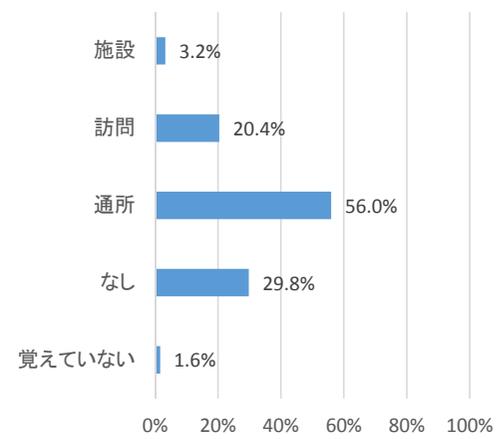
仕事あり・介護離職あり

n=148



仕事なし・介護離職あり

n=309



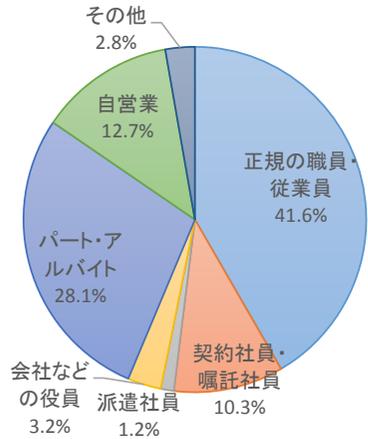
仕事なし・介護離職なし

(集計対象外)

職場環境分析

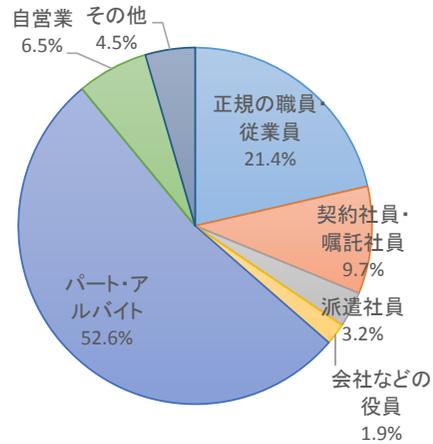
仕事あり・介護離職なし

現在の仕事の状況 n=1,045



仕事あり・介護離職あり

n=154



仕事なし・介護離職あり

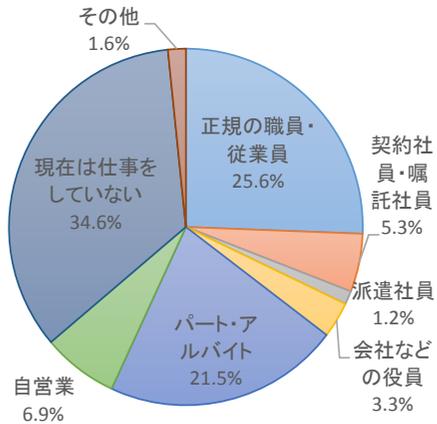
(集計対象外)

仕事なし・介護離職なし

(集計対象外)

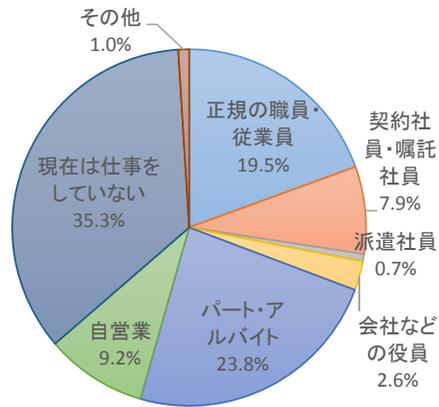
人口50万人以上

現在の仕事の状況 n=246



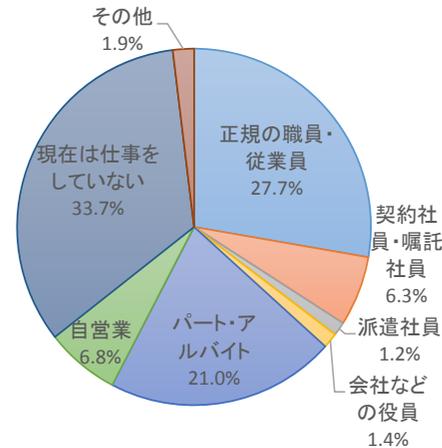
人口20万人以上

n=303



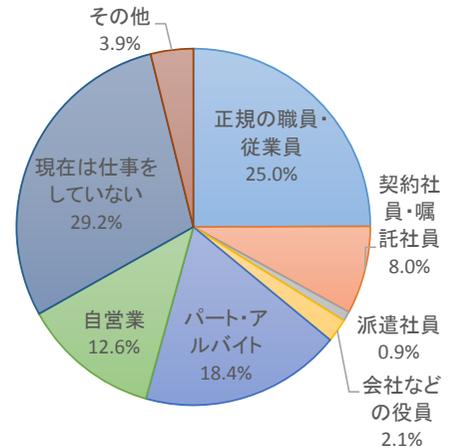
人口5万人以上

n=725



人口5万人未満

n=565



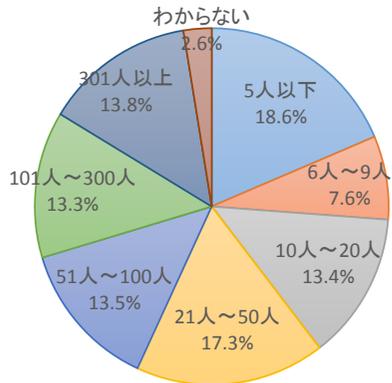
職場環境分析

仕事あり・介護離職なし

介護離職したときの仕事の状況

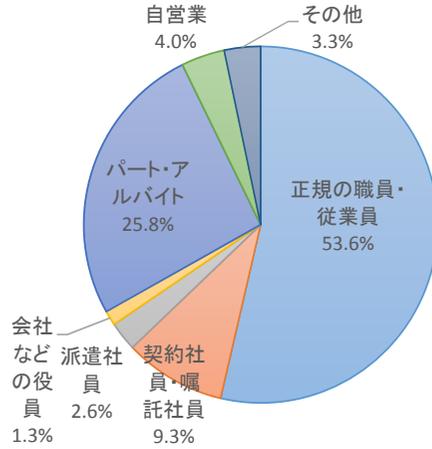
(集計対象外)

現在の勤め先の従業員規模 n=1,016

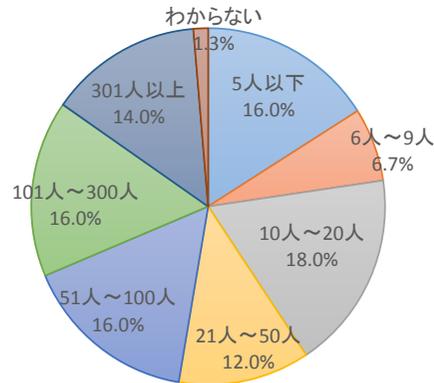


仕事あり・介護離職あり

n=151

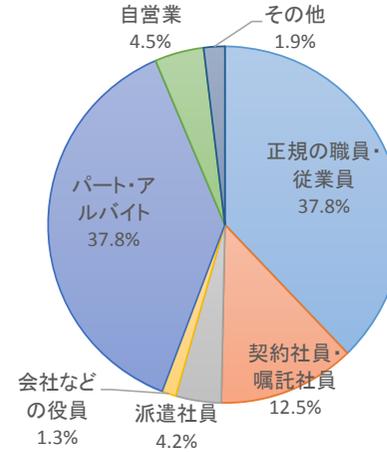


n=150



仕事なし・介護離職あり

n=312



(集計対象外)

仕事なし・介護離職なし

(集計対象外)

(集計対象外)

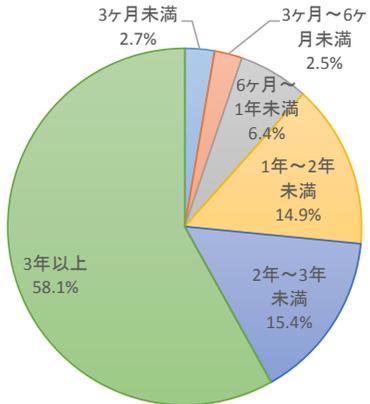
職場環境分析

仕事あり・介護離職なし

介護離職時の勤め先の従業員規模

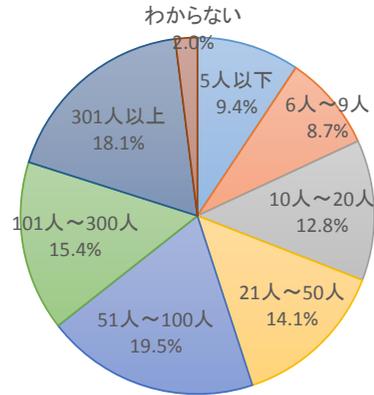
(集計対象外)

介護をしている期間 n=1,029

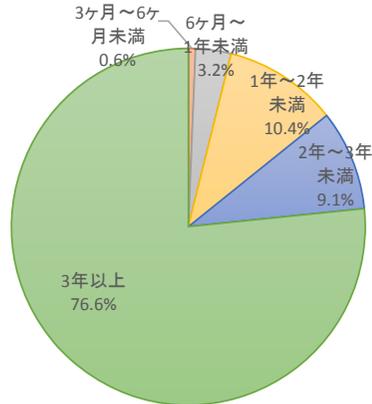


仕事あり・介護離職あり

n=149

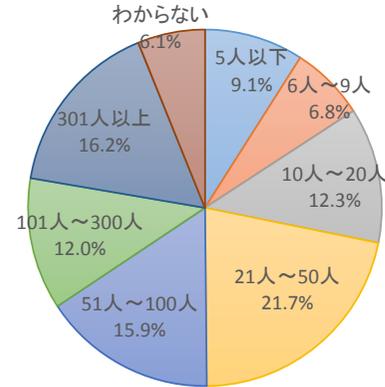


n=154

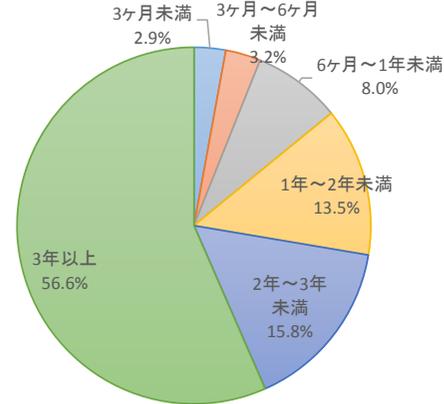


仕事なし・介護離職あり

n=309



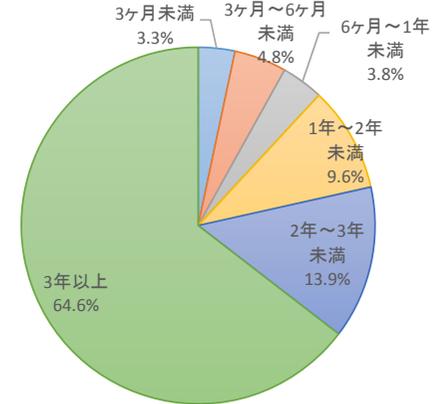
n=311



仕事なし・介護離職なし

(集計対象外)

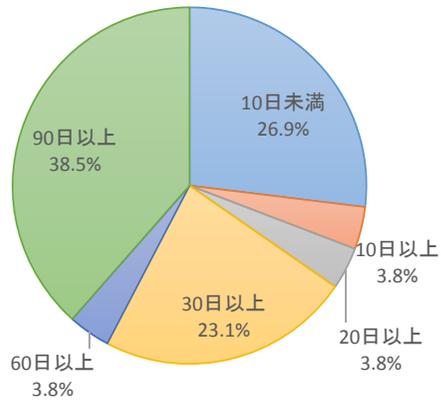
n=209



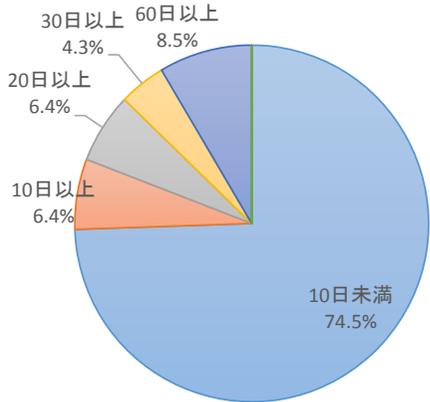
職場環境分析

仕事あり・介護離職なし

介護休業利用時の取得日数 n=26

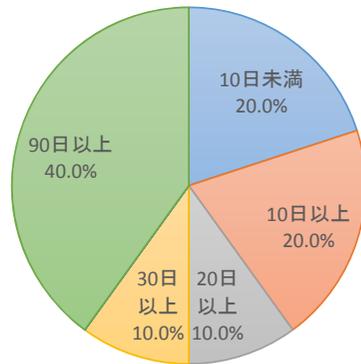


介護休暇利用時の取得日数 n=47

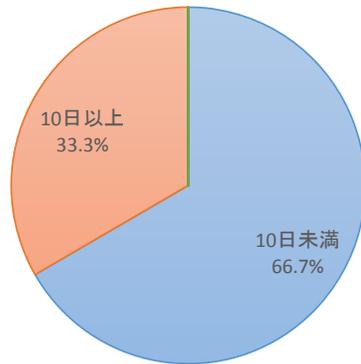


仕事あり・介護離職あり

n=10

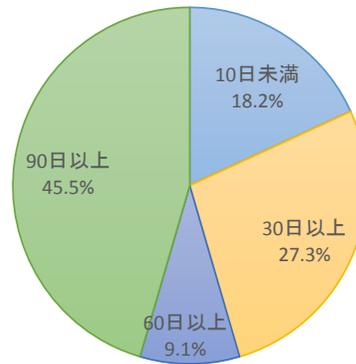


n=6

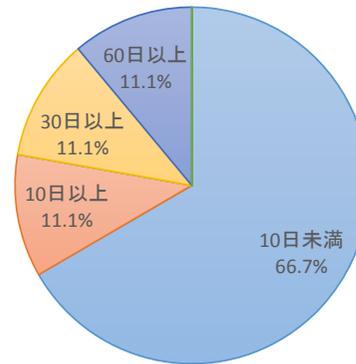


仕事なし・介護離職あり

n=11

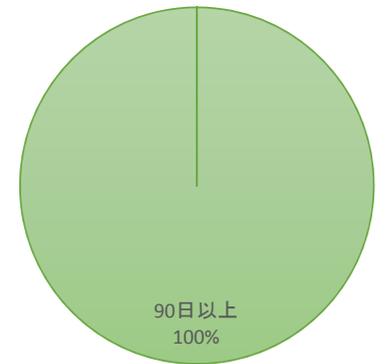


n=9



仕事なし・介護離職なし

n=2

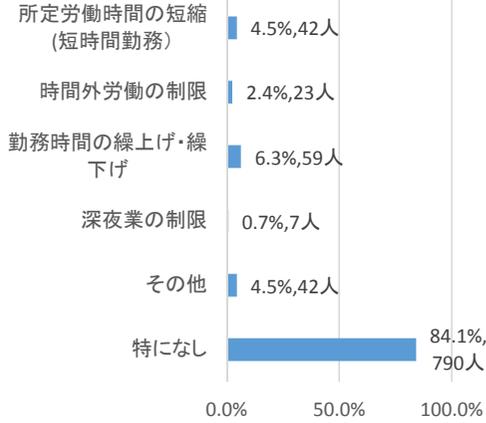


n=0

職場環境分析

仕事あり・介護離職なし

その他の職場の勤務制度の利用
n=939(複数回答)

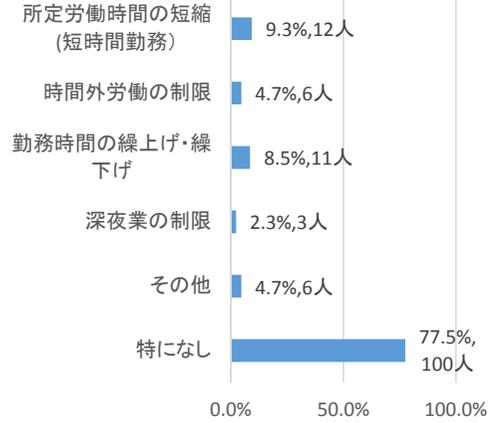


離職期間

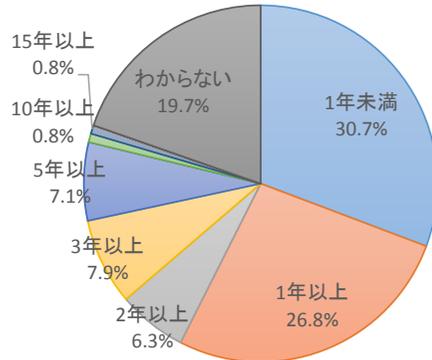
(集計対象外)

仕事あり・介護離職あり

n=129

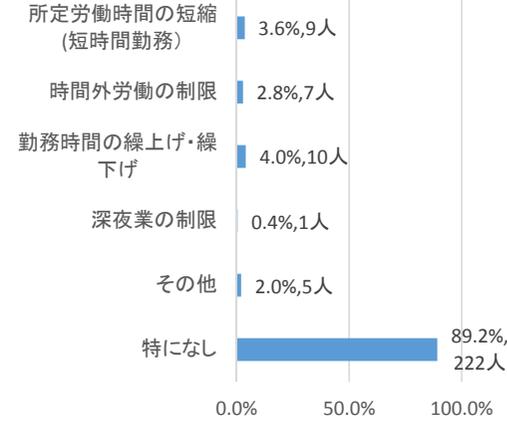


n=127

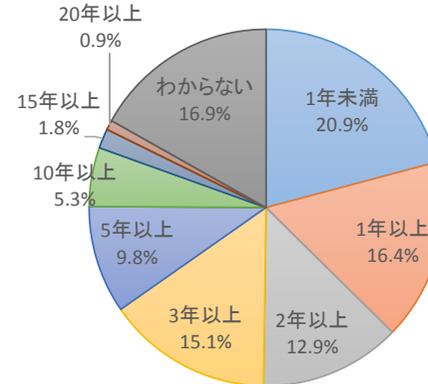


仕事なし・介護離職あり

n=249

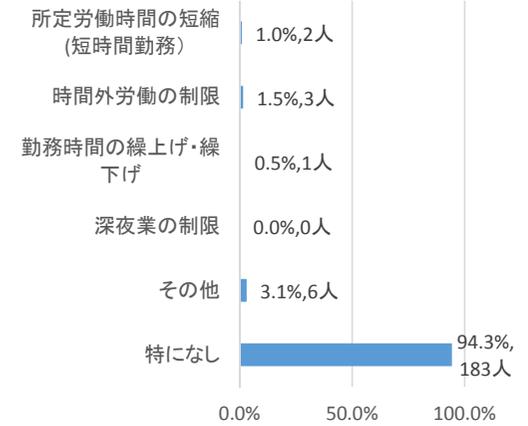


n=225



仕事なし・介護離職なし

n=194



(集計対象外)

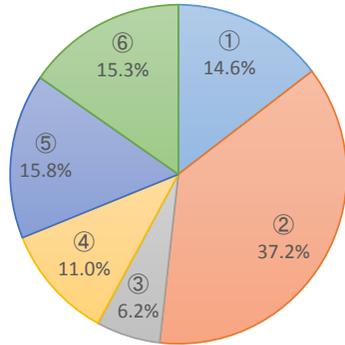
(2) 仕事と介護の両立に関する意識の分析
ア 仕事と介護の両立に関する認識

仕事と介護の両立についての認識

- ① 介護休業等の勤め先における仕事と介護の両立を支援する制度（以下「勤め先の支援制度」という。）と介護保険サービスを活用することで、両立は可能だと思う
- ② 勤め先の支援制度と介護保険サービスを活用することで両立はある程度可能だと思う
- ③ 介護保険サービスに問題があり、両立は困難だと思う
- ④ 勤め先の支援制度に問題があり、両立は困難だと思う
- ⑤ 勤め先の支援制度と介護保険サービスのどちらにも問題があり、両立は困難だと思う
- ⑥ わからない

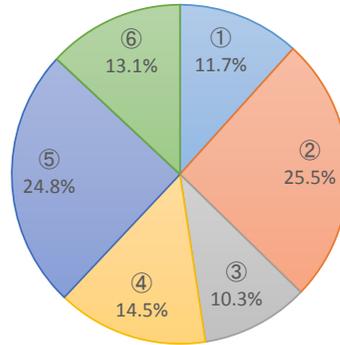
仕事あり・介護離職なし

仕事と介護の両立についての認識 n=958



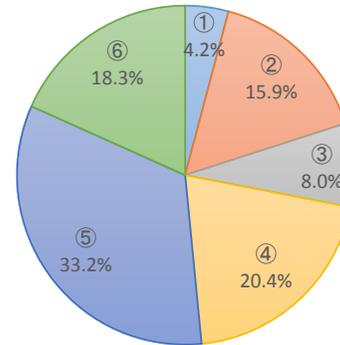
仕事あり・介護離職あり

n=145



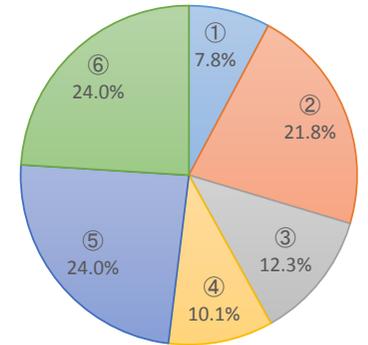
仕事なし・介護離職あり

n=289



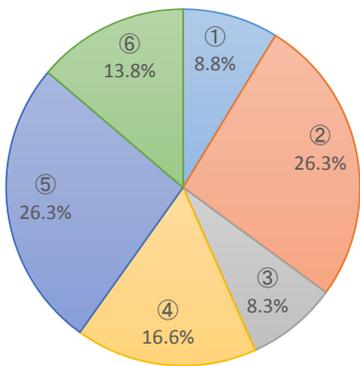
仕事なし・介護離職なし

n=179



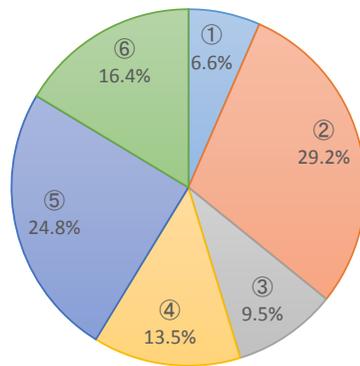
人口50万人以上

仕事と介護の両立についての認識 n=217



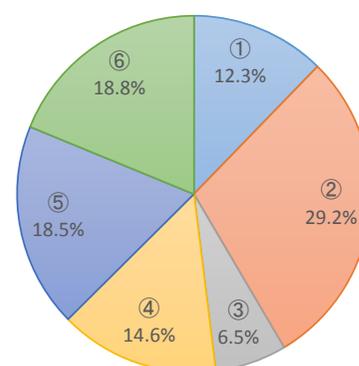
人口20万人以上

n=274



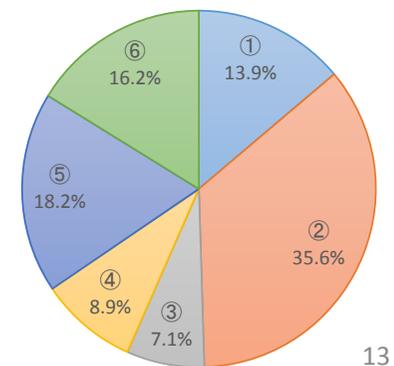
人口5万人以上

n=658



人口5万人未満

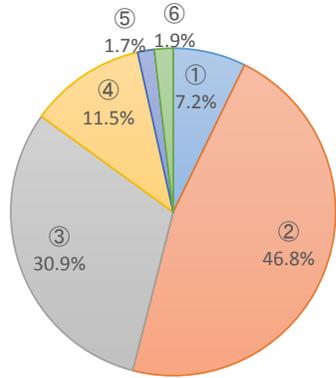
n=505



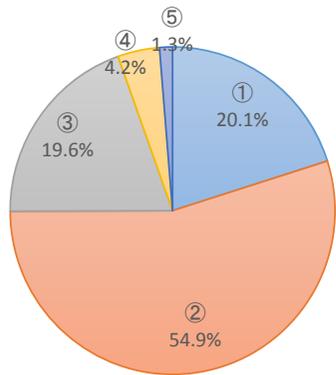
現在の世帯の家計・健康状況に関する認識

仕事あり・介護離職なし

現在の世帯の家計状況に関する認識 n=1,022



現在の健康状況に関する認識 n=1,010

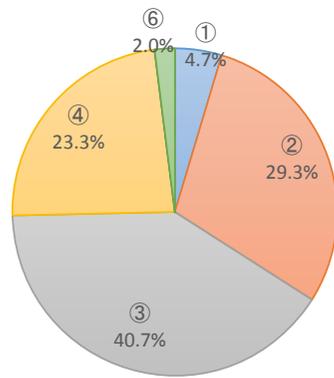


- ① 家計にゆとりがある
- ② 家計にゆとりはないが、それほど心配はない
- ③ 家計にゆとりがなく、多少心配がある
- ④ 家計が苦しく非常に心配である
- ⑤ わからない
- ⑥ 答えたくない

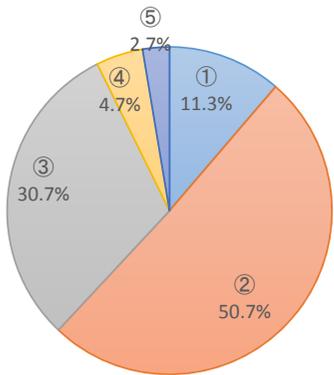
- ① 健康
- ② どちらかと言えば健康
- ③ どちらかと言えば不健康
- ④ 不健康
- ⑤ 答えたくない

仕事あり・介護離職あり

n=150

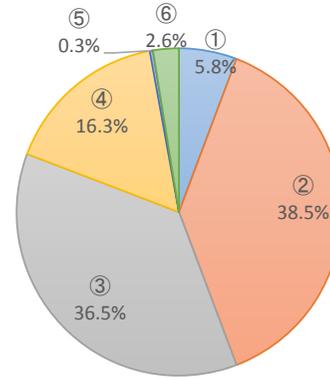


n=150

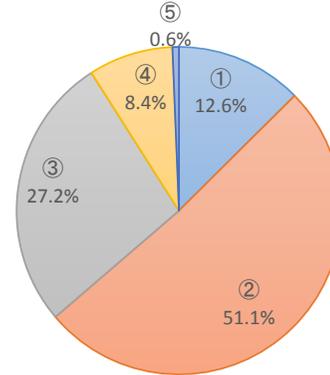


仕事なし・介護離職あり

n=312

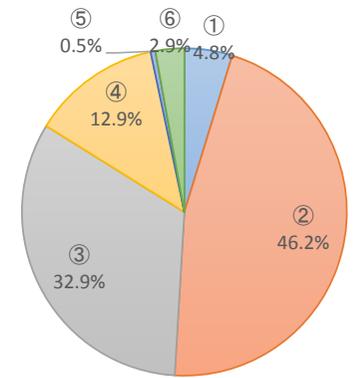


n=309

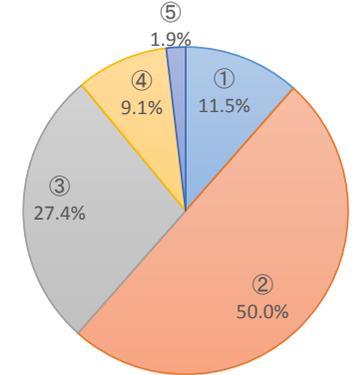


仕事なし・介護離職なし

n=210



n=208

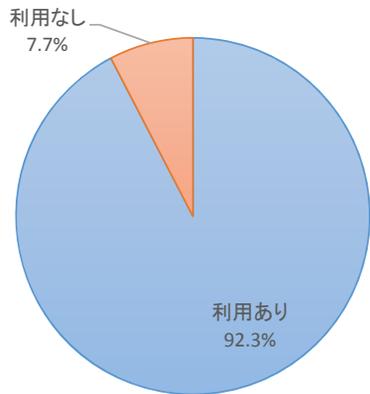


イ 介護保険サービス等に関する意識

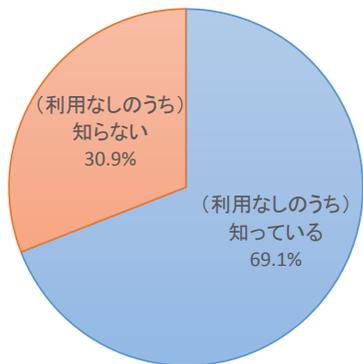
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護保険サービスで利用できるサービス
n=782

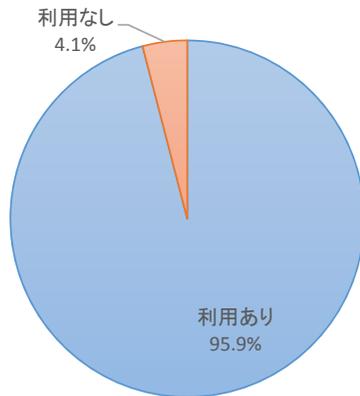


利用なしと回答した者における認知状況
n=55

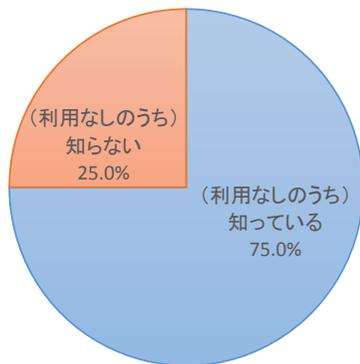


仕事あり・介護離職あり

n=123

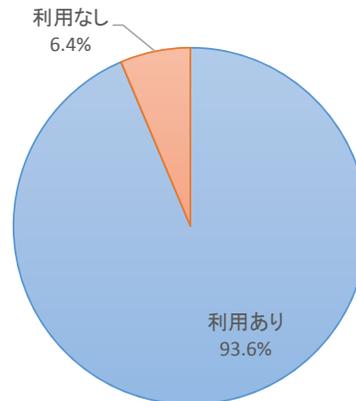


n=4

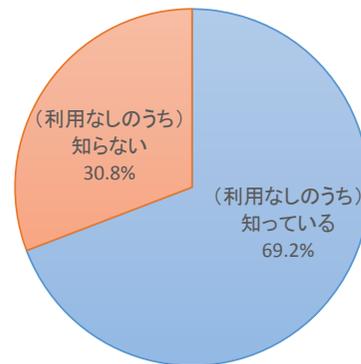


仕事なし・介護離職あり

n=234

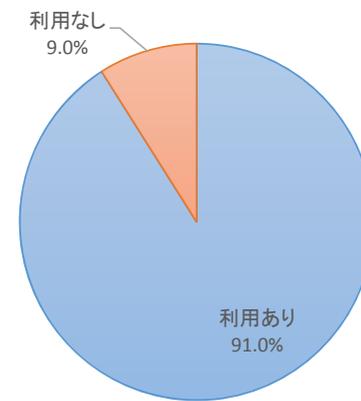


n=13

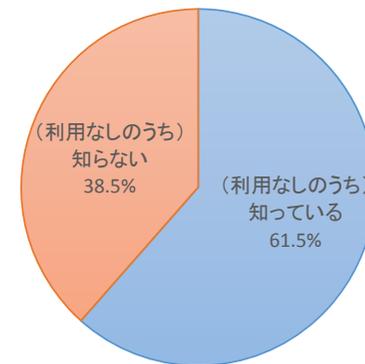


仕事なし・介護離職なし

n=144



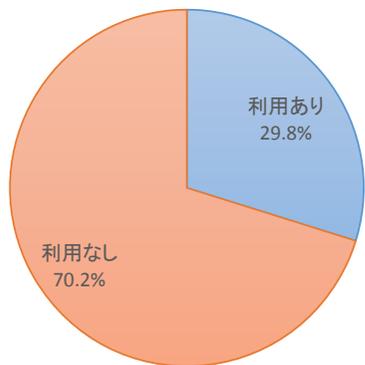
n=13



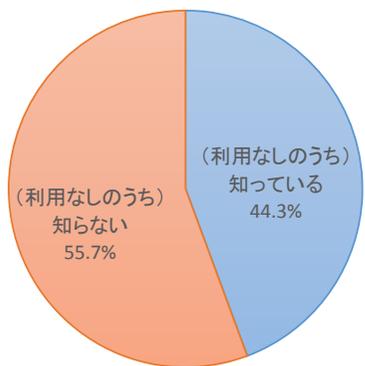
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護保険サービス以外で利用できるサービス n=688

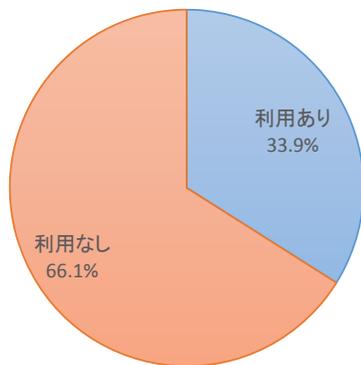


利用なしと回答した者における認知状況 n=467

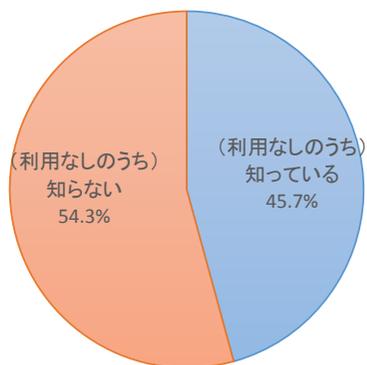


仕事あり・介護離職あり

n=112

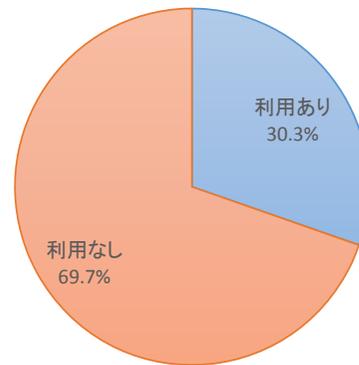


n=70

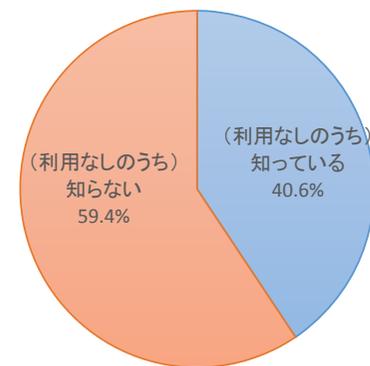


仕事なし・介護離職あり

n=198

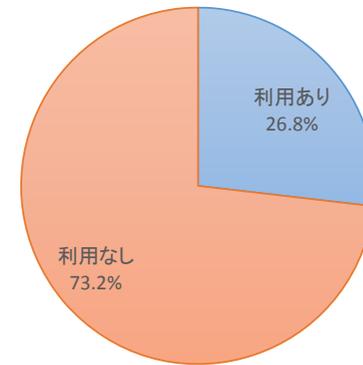


n=133

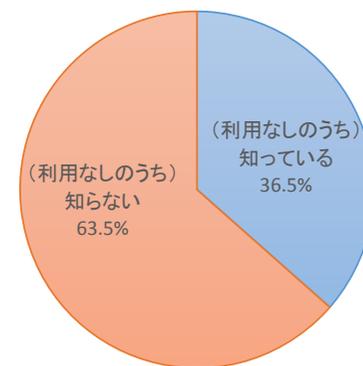


仕事なし・介護離職なし

n=123



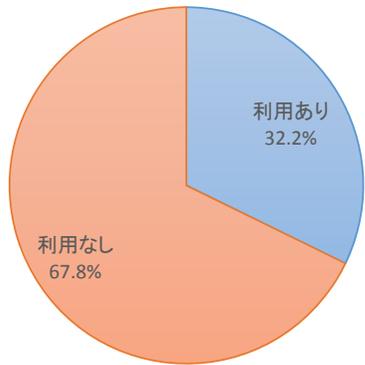
n=85



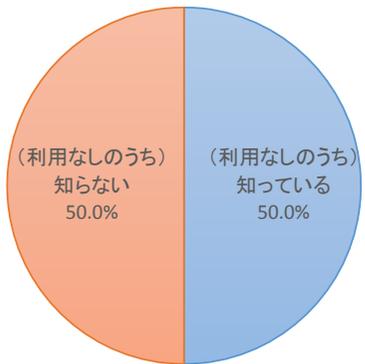
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

高額介護サービス支給制度 n=652

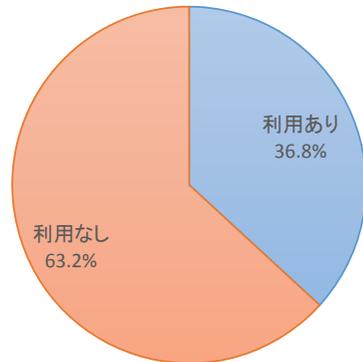


利用なしと回答した者における認知状況 n=432

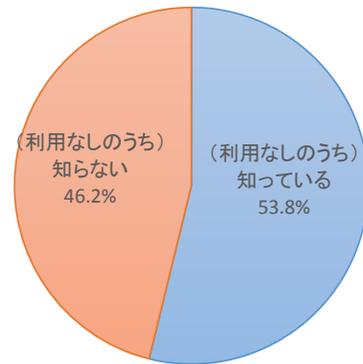


仕事あり・介護離職あり

n=106

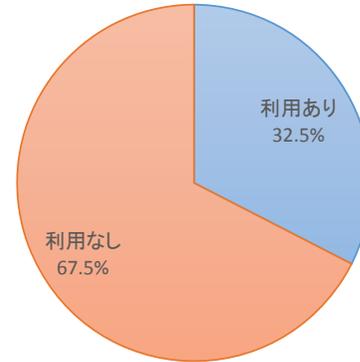


n=65

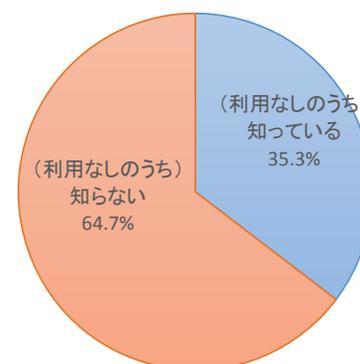


仕事なし・介護離職あり

n=200

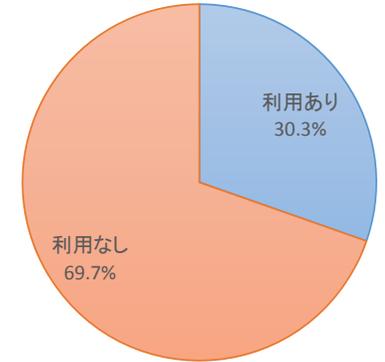


n=133

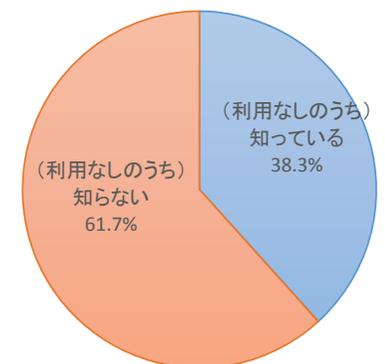


仕事なし・介護離職なし

n=122



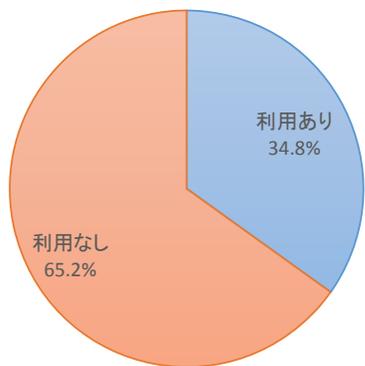
n=81



介護保険サービス等の認知状況

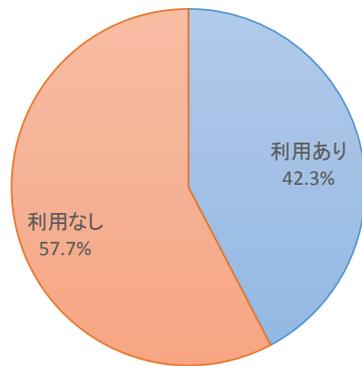
仕事あり・介護離職なし

介護負担限度額認定証制度 n=660



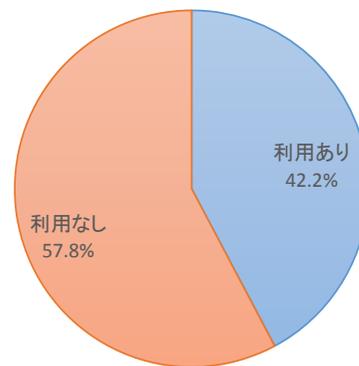
仕事あり・介護離職あり

n=104



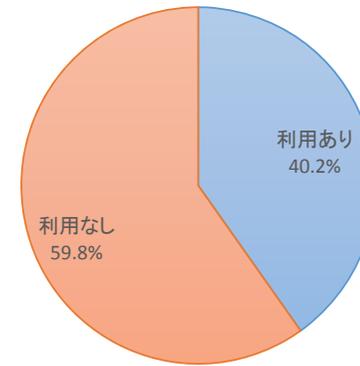
仕事なし・介護離職あり

n=199

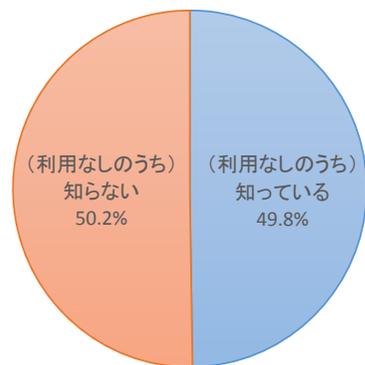


仕事なし・介護離職なし

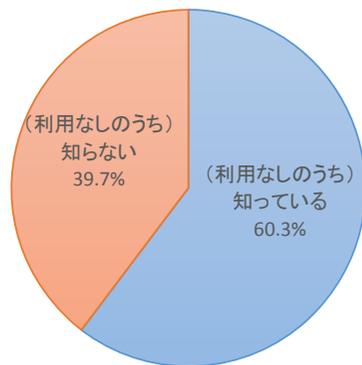
n=122



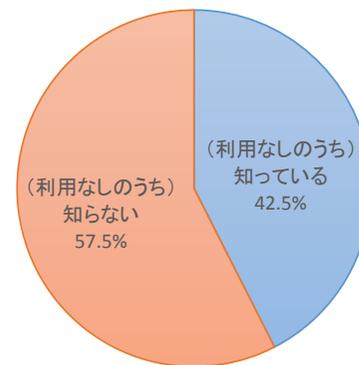
利用なしと回答した者における認知状況
n=420



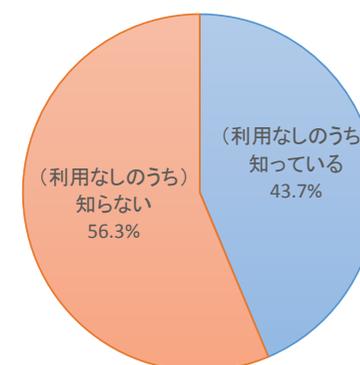
n=58



n=113



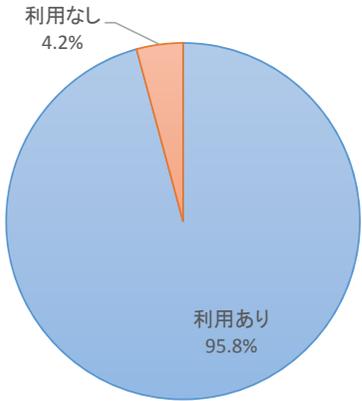
n=71



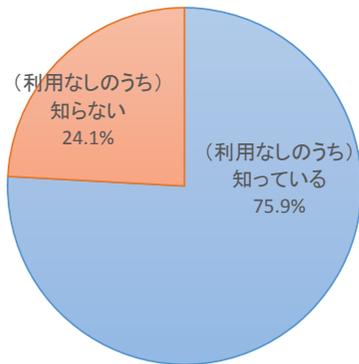
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護支援専門員(ケアマネジャー) n=779

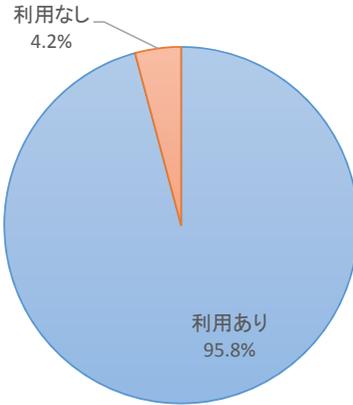


利用なしと回答した者における認知状況
n=29

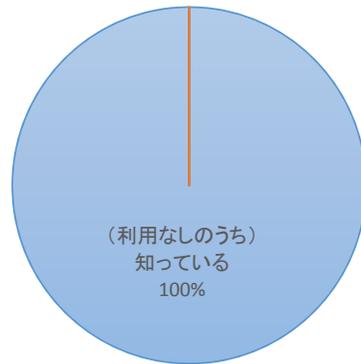


仕事あり・介護離職あり

n=119

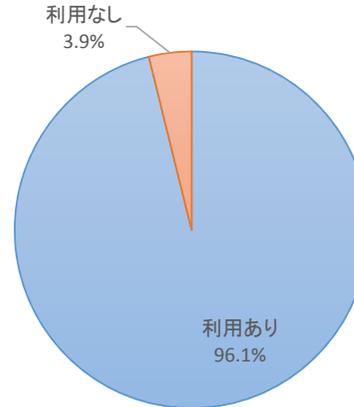


n=4

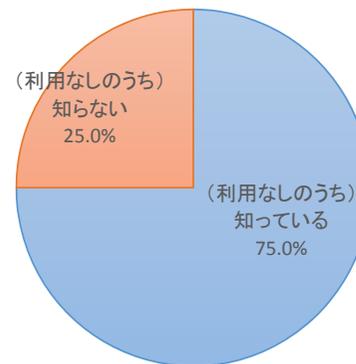


仕事なし・介護離職あり

n=232

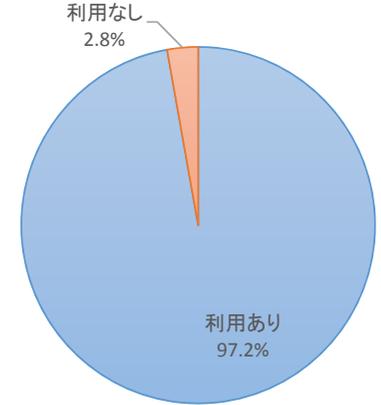


n=8

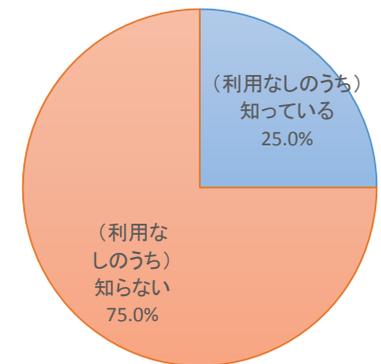


仕事なし・介護離職なし

n=142



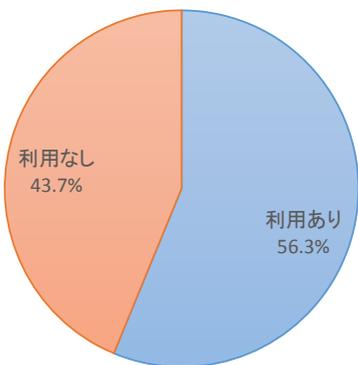
n=4



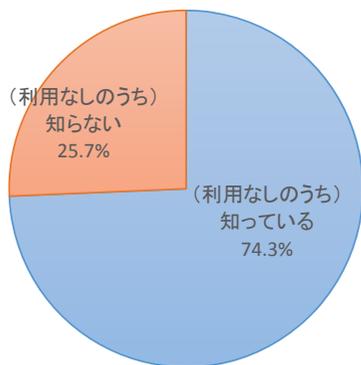
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

地域包括支援センター n=711

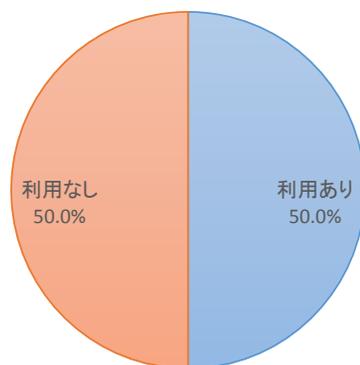


利用なしと回答した者における認知状況
n=300

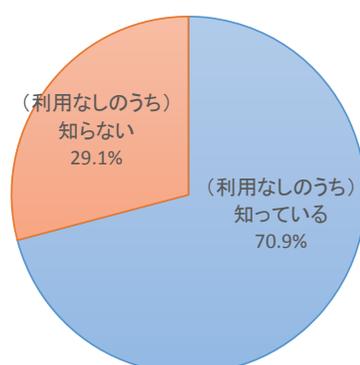


仕事あり・介護離職あり

n=114

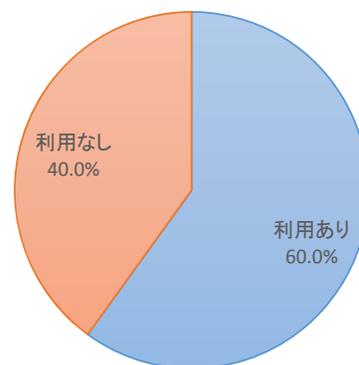


n=55

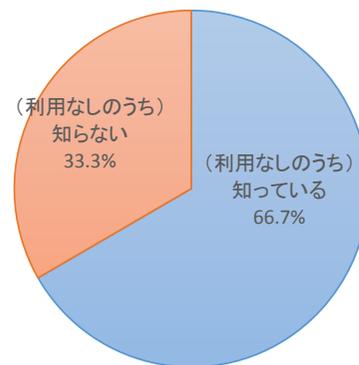


仕事なし・介護離職あり

n=215

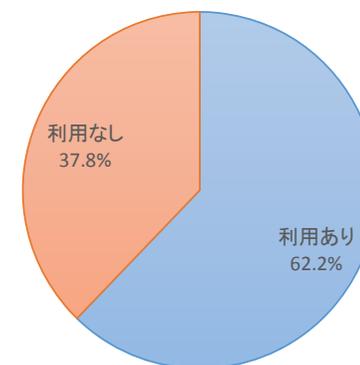


n=81

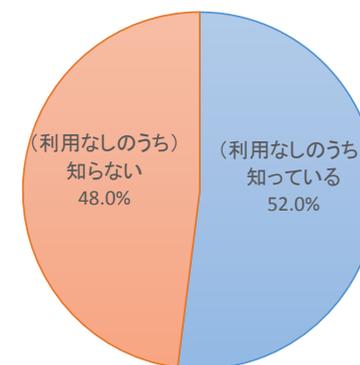


仕事なし・介護離職なし

n=135



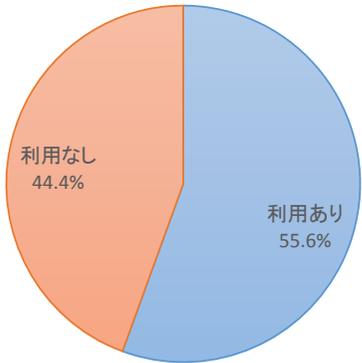
n=50



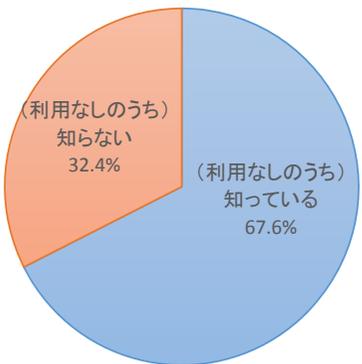
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護に係る市区町村などの担当部署
n=698

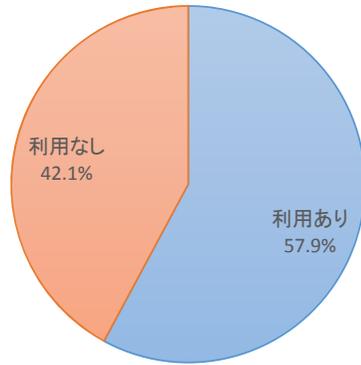


利用なしと回答した者における認知状況
n=299

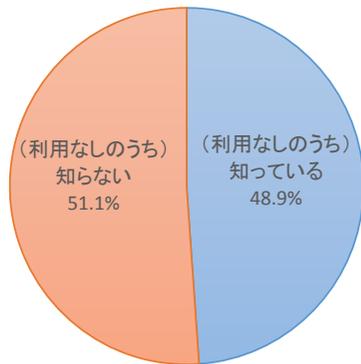


仕事あり・介護離職あり

n=114

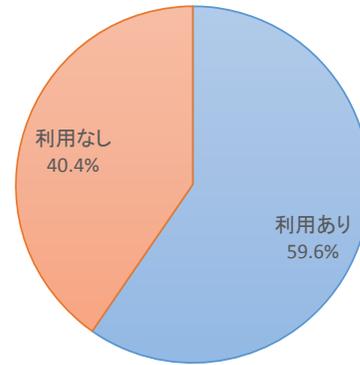


n=45

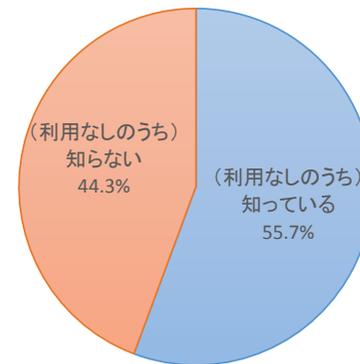


仕事なし・介護離職あり

n=213

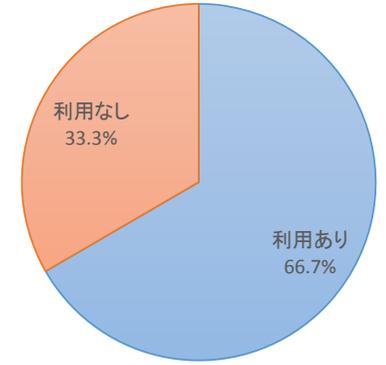


n=79

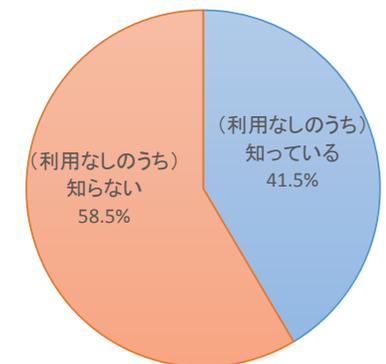


仕事なし・介護離職なし

n=129



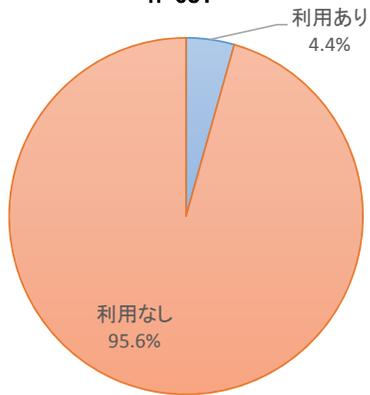
n=41



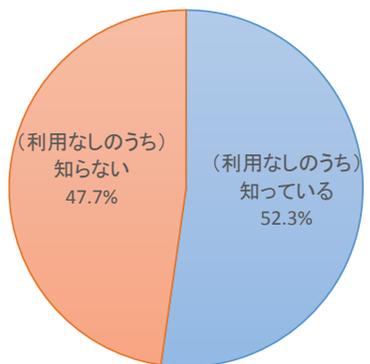
介護保険サービス等の認知状況

仕事あり・介護離職なし

認知症カフェなどの家族介護者の集い
n=681

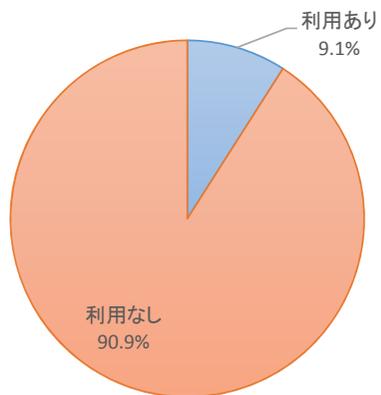


利用なしと回答した者における認知状況
n=639

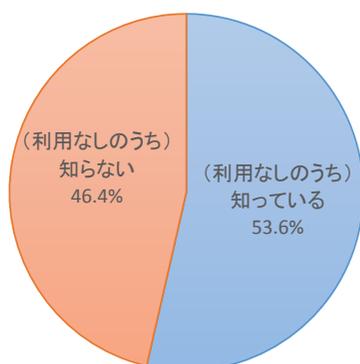


仕事あり・介護離職あり

n=110

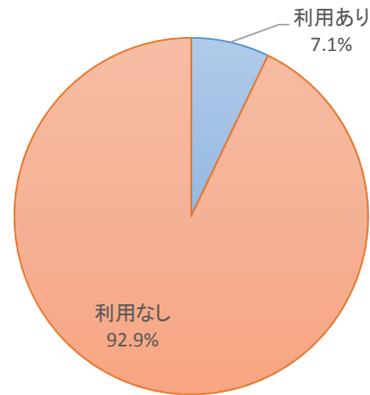


n=97

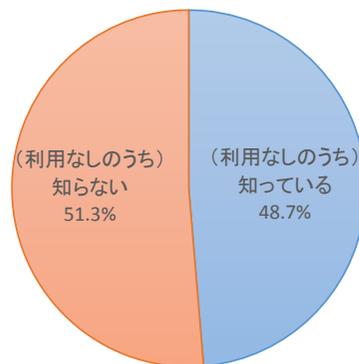


仕事なし・介護離職あり

n=210

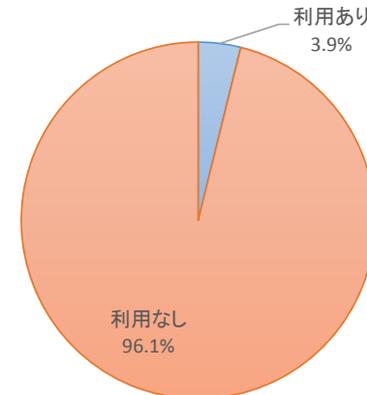


n=187

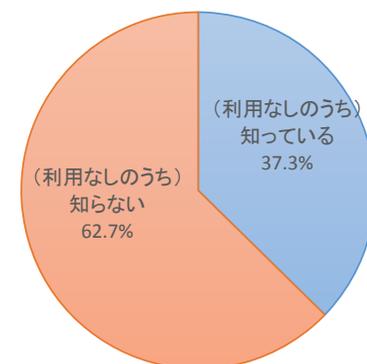


仕事なし・介護離職なし

n=129



n=118

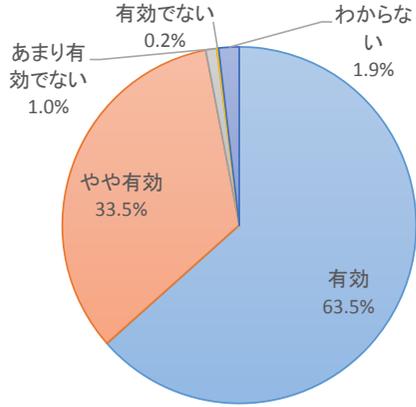


介護保険サービス等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

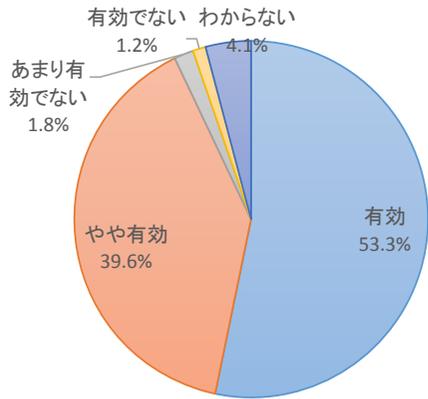
介護保険サービスで利用できるサービス

n=591



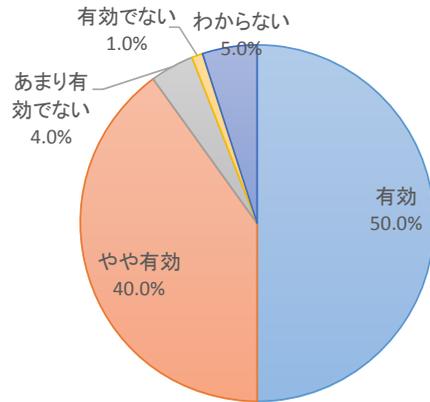
介護保険サービス以外で利用できるサービス

n=169

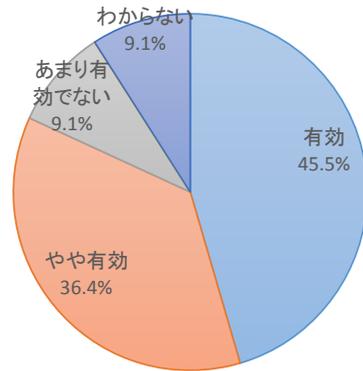


仕事あり・介護離職あり

n=100

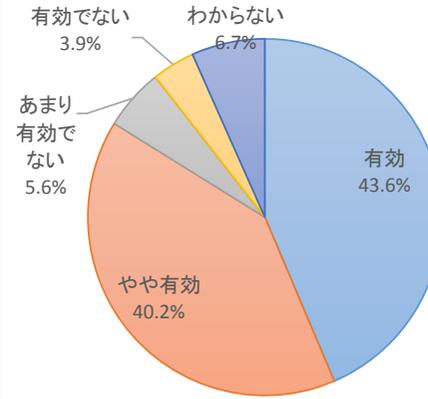


n=33

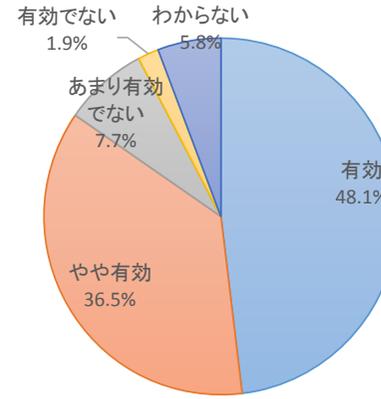


仕事なし・介護離職あり

n=179

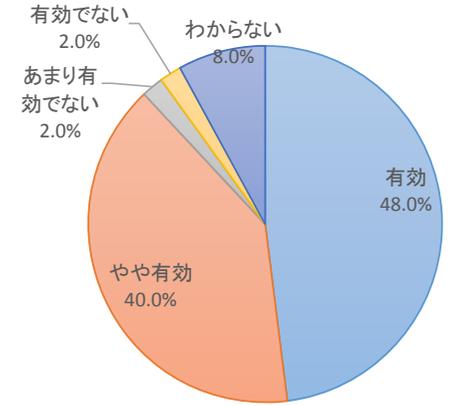


n=52

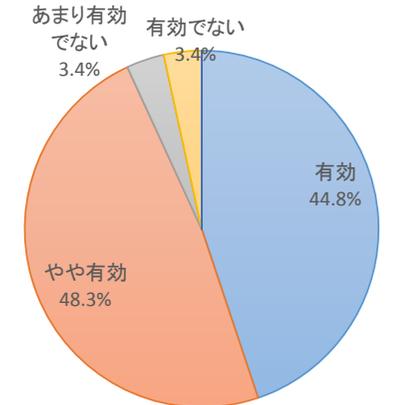


仕事なし・介護離職なし

n=100



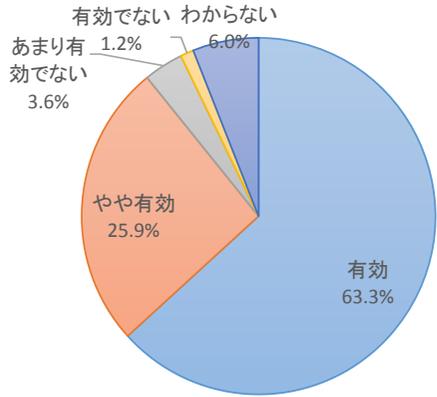
n=29



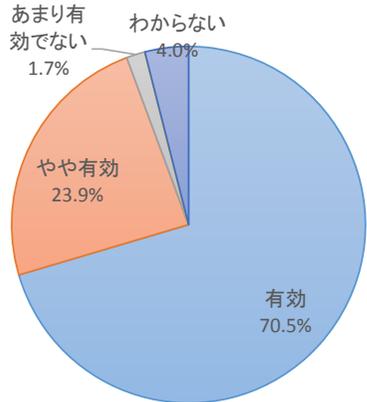
介護保険サービス等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

高額介護サービス費支給制度 n=166

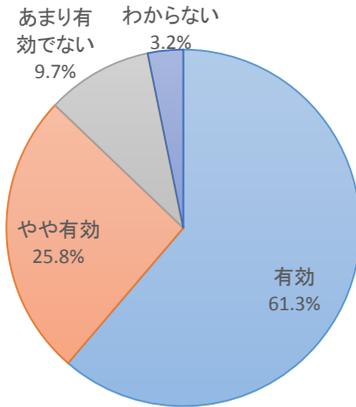


介護保険負担限度額認定証制度 n=176

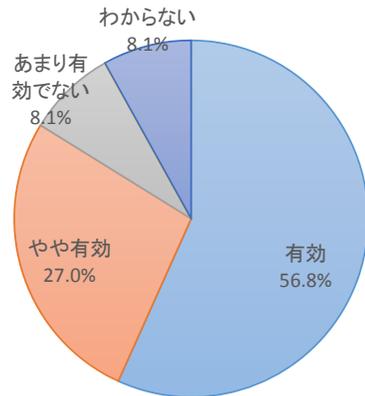


仕事あり・介護離職あり

n=31

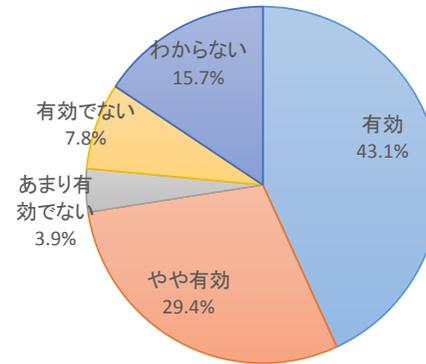


n=37

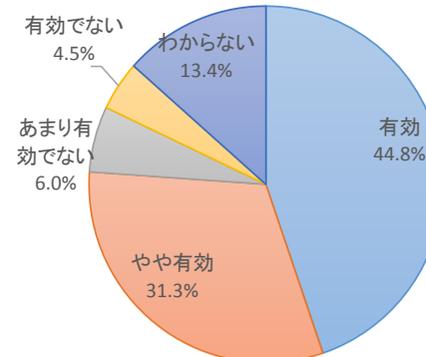


仕事なし・介護離職あり

n=51

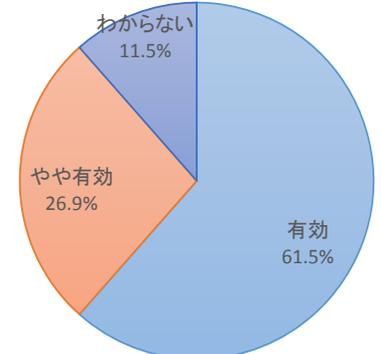


n=67

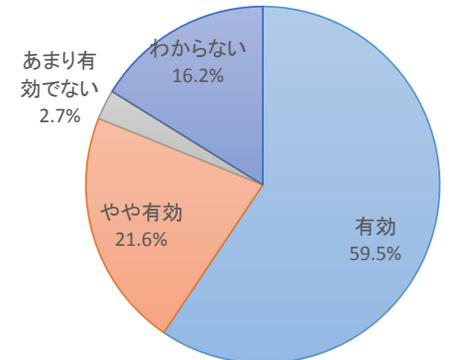


仕事なし・介護離職なし

n=26



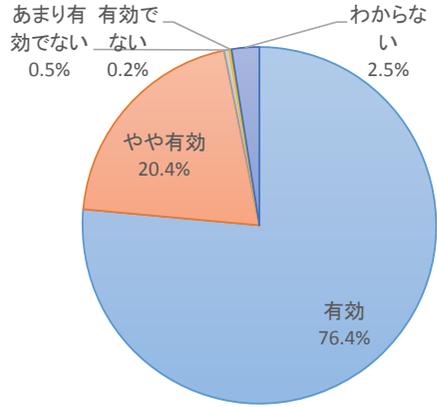
n=37



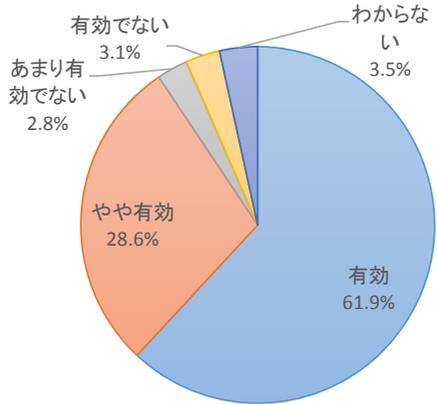
介護保険サービス等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

介護支援専門員(ケアマネジャー) n=594

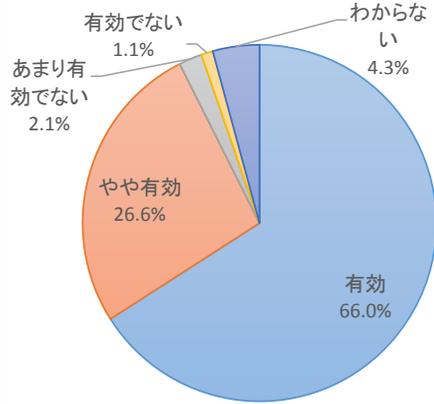


地域包括支援センター n=318

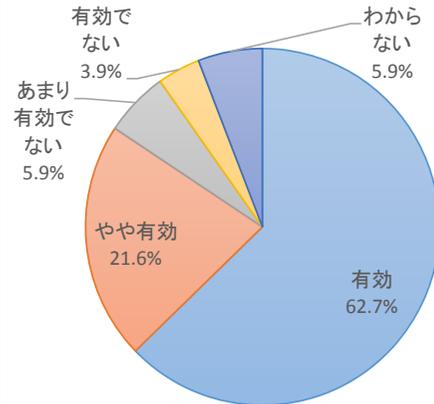


仕事あり・介護離職あり

n=94

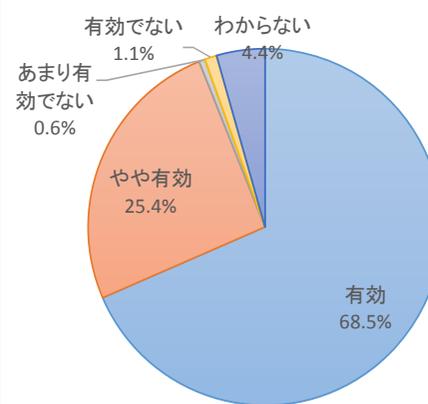


n=51

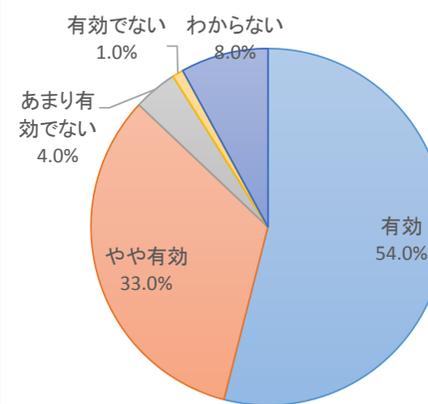


仕事なし・介護離職あり

n=181

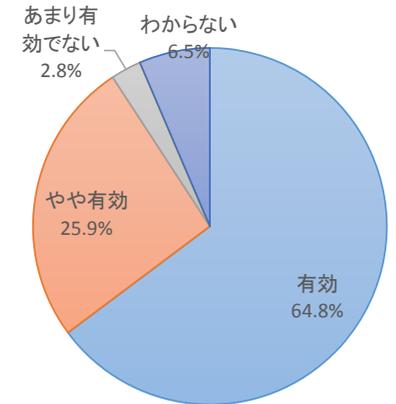


n=100

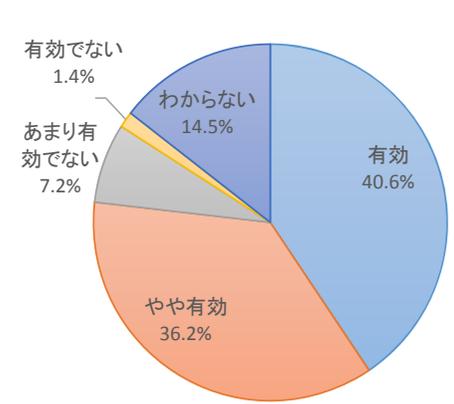


仕事なし・介護離職なし

n=108



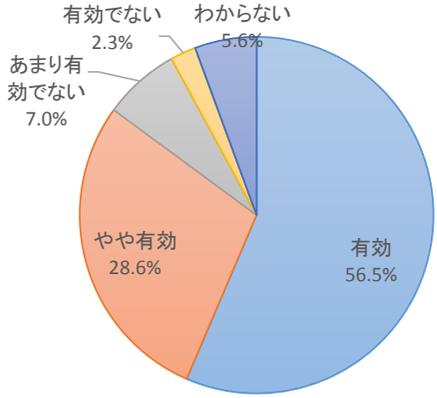
n=69



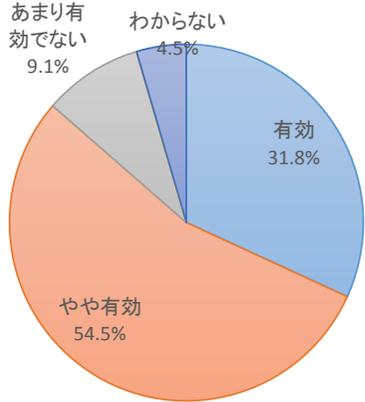
介護保険サービス等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

介護に係る市区町村などの担当部署
n=301

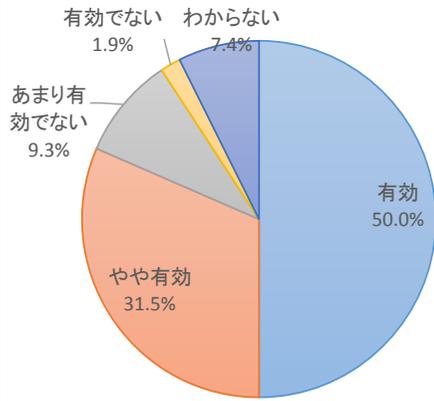


認知症カフェなどの家族介護者の集い
n=22

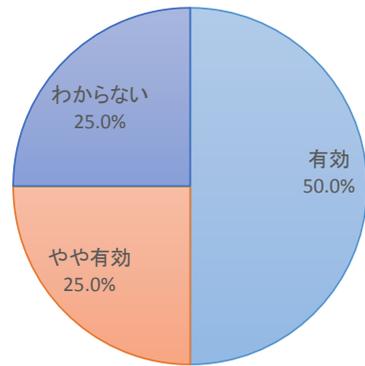


仕事あり・介護離職あり

n=54

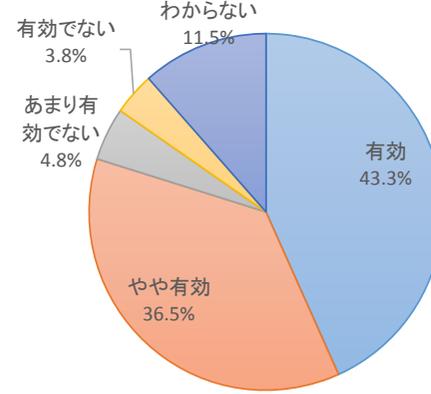


n=8

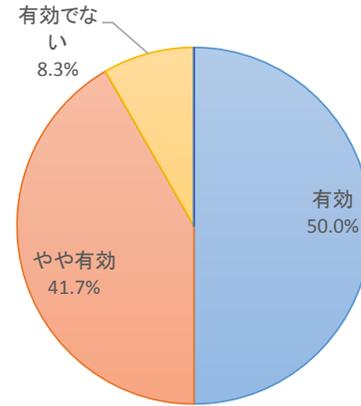


仕事なし・介護離職あり

n=104

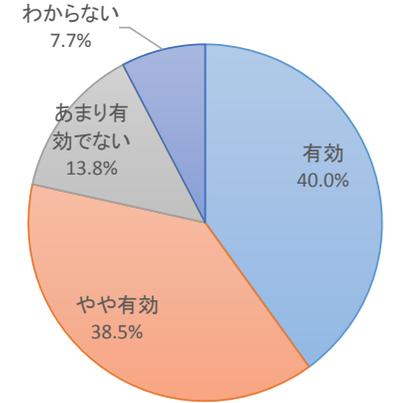


n=12

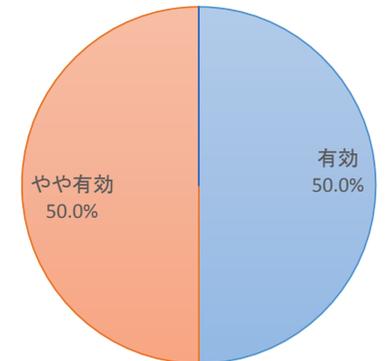


仕事なし・介護離職なし

n=65



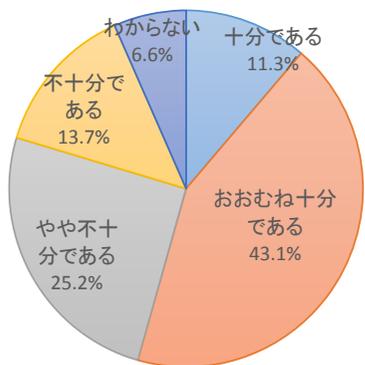
n=4



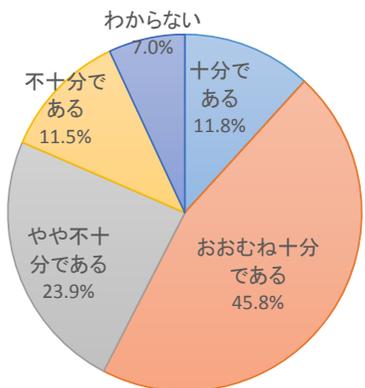
介護保険サービス等に対する認識

仕事あり・介護離職なし

介護保険サービスの内容、利用方法のわかりやすさ n=1,011

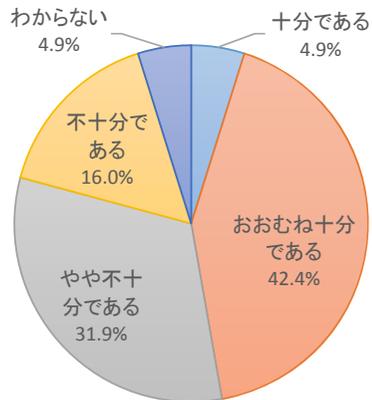


介護保険サービスの利用のしやすさ n=745

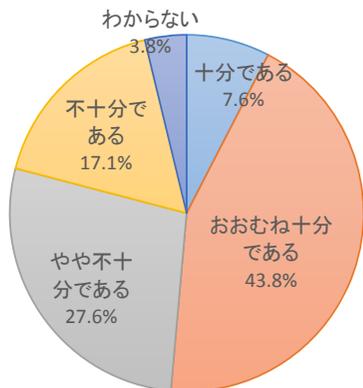


仕事あり・介護離職あり

n=144

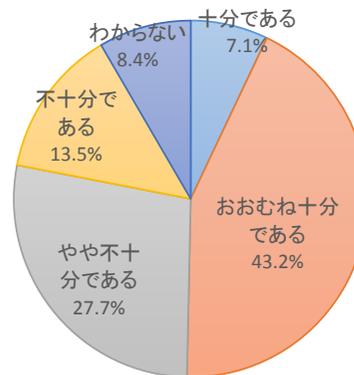


n=105

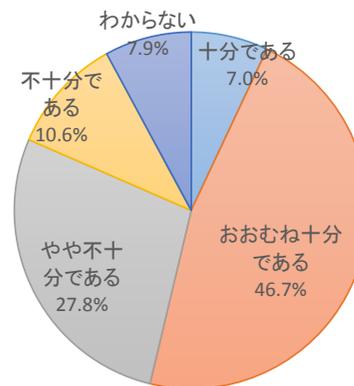


仕事なし・介護離職あり

n=296

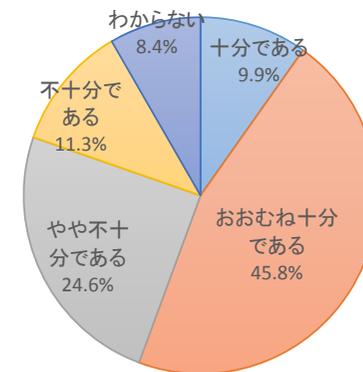


n=227

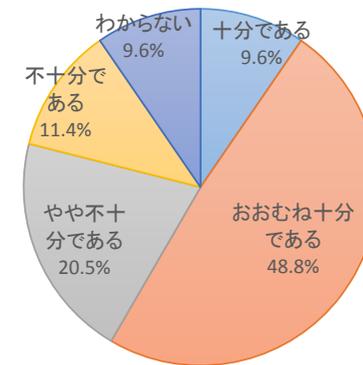


仕事なし・介護離職なし

n=203



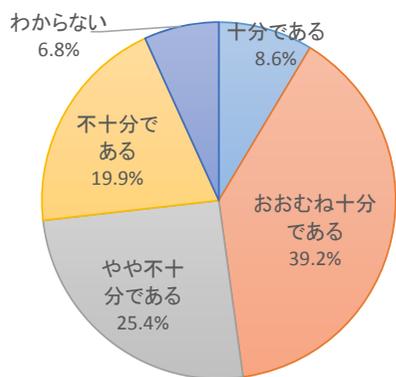
n=166



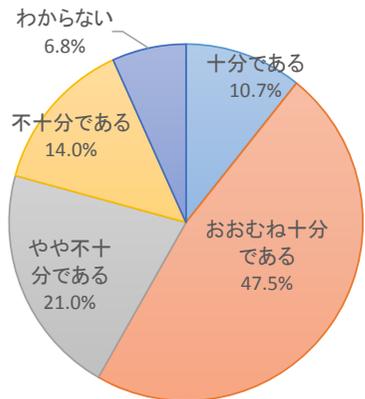
介護保険サービス等に対する認識

仕事あり・介護離職なし

要介護認定の申請から認定を受けるまでの期間の長さ n=1,008

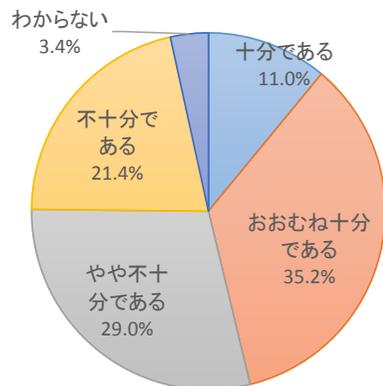


要介護認定の申請から介護保険サービスを受けるまでの手続き n=1,006

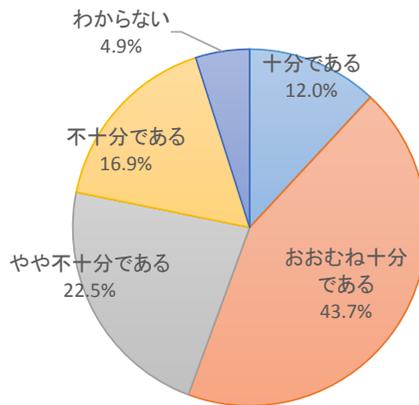


仕事あり・介護離職あり

n=145

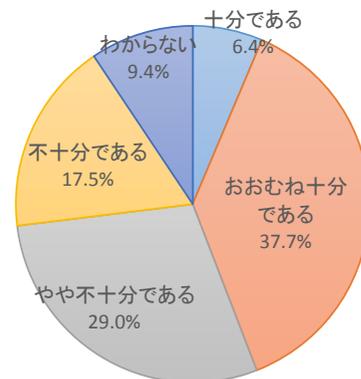


n=142

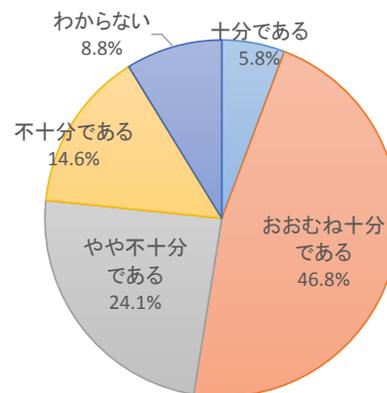


仕事なし・介護離職あり

n=297

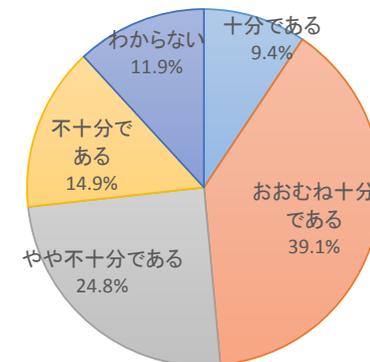


n=295

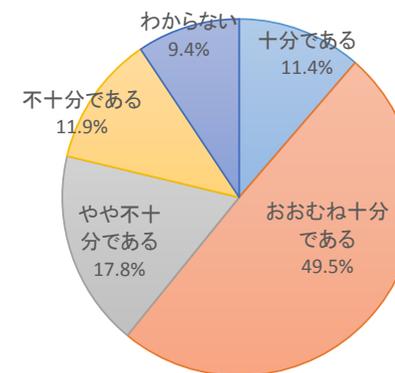


仕事なし・介護離職なし

n=202



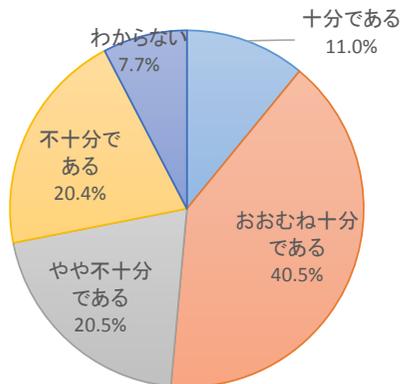
n=202



介護保険サービス等に対する認識

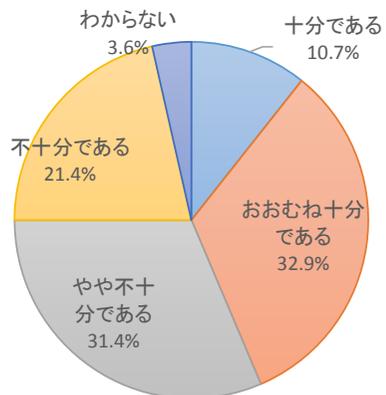
仕事あり・介護離職なし

介護保険サービスを利用できる日・時間
n=1,001



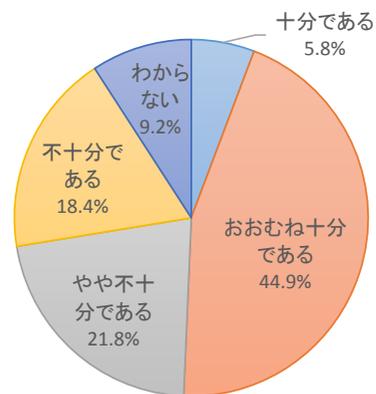
仕事あり・介護離職あり

n=140



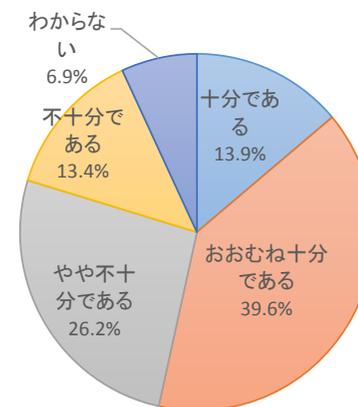
仕事なし・介護離職あり

n=294



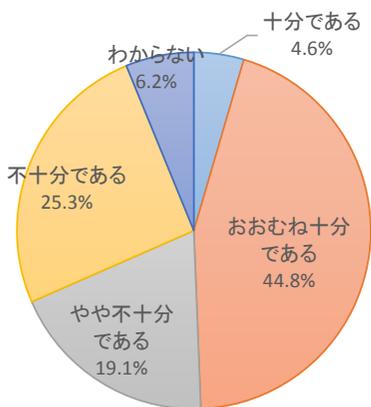
仕事なし・介護離職なし

n=202



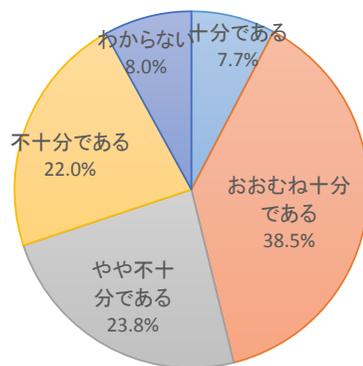
人口50万人以上

n=241



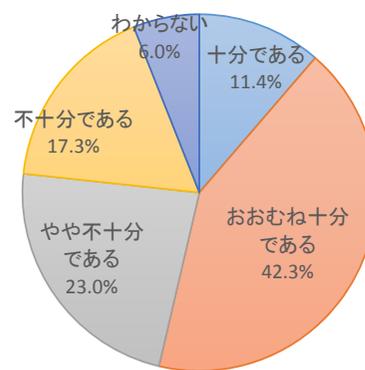
人口20万人以上

n=286



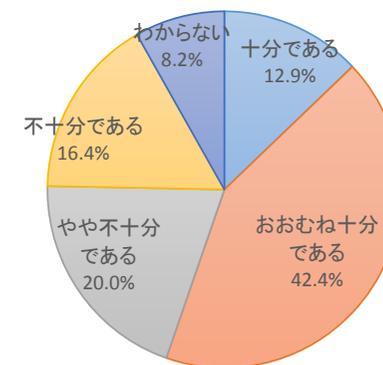
人口5万人以上

n=695



人口5万人未満

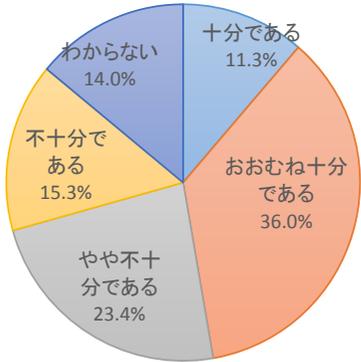
n=535



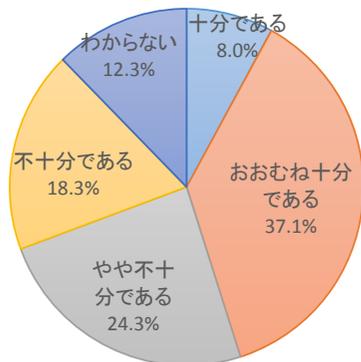
介護保険サービス等に対する認識

仕事あり・介護離職なし

介護保険サービスに関する相談窓口に関する情報提供 n=992

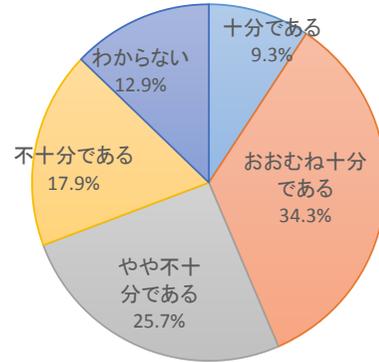


要介護度ごとに定められている在宅サービスの内容・頻度 n=1,005

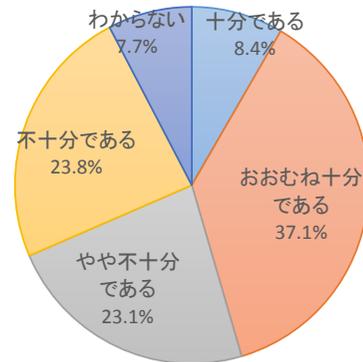


仕事あり・介護離職あり

n=140

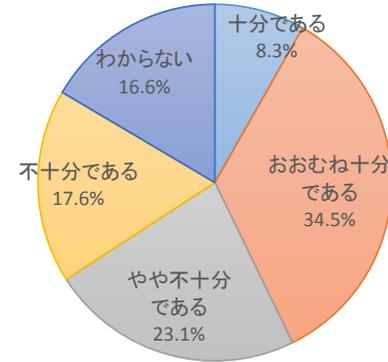


n=143

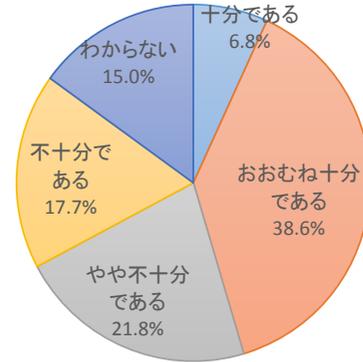


仕事なし・介護離職あり

n=290

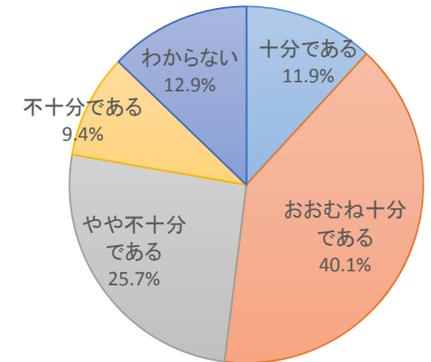


n=293

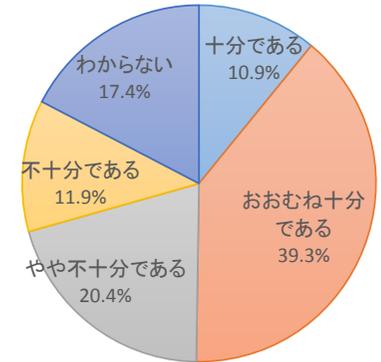


仕事なし・介護離職なし

n=202



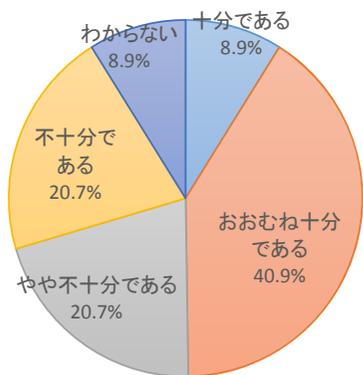
n=201



介護保険サービス等に対する認識

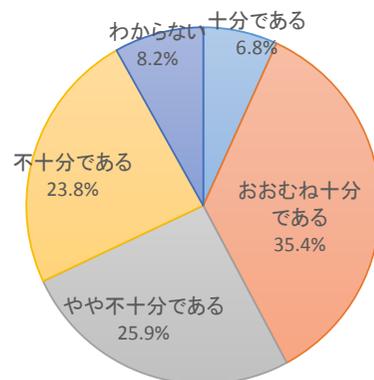
仕事あり・介護離職なし

介護保険サービスの利用料(自己負担分)
n=1,011



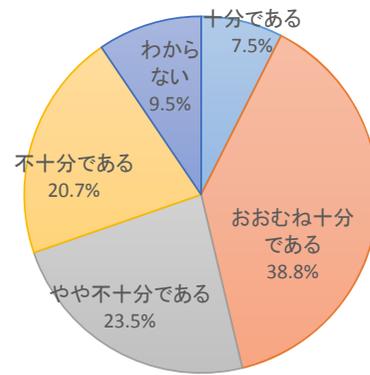
仕事あり・介護離職あり

n=147



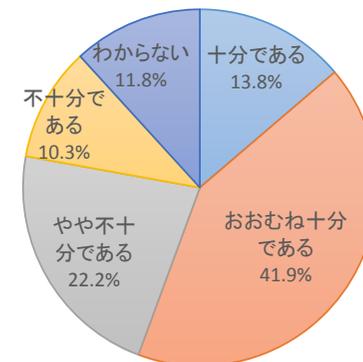
仕事なし・介護離職あり

n=294



仕事なし・介護離職なし

n=203

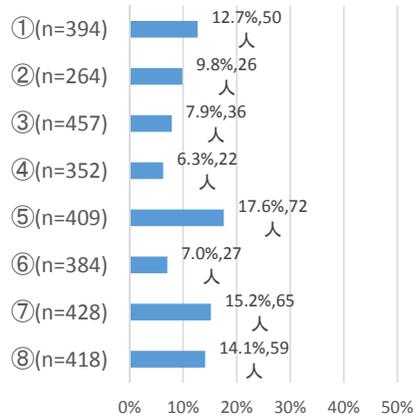


介護離職の原因となると思う取組に関する意識(介護保険サービス等関係)

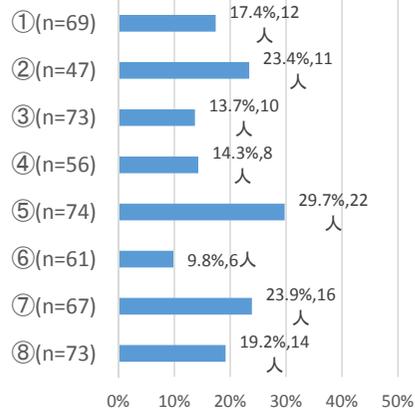
- ① 介護保険サービスの内容、利用方法のわかりやすさ
- ② 介護保険サービスの利用のしやすさ
- ③ 要介護認定の申請から認定を受けるまでの期間の長さ
- ④ 要介護認定の申請から介護保険サービスを受けるまでの手続き
- ⑤ 介護保険サービスを利用できる日・時間
- ⑥ 介護保険サービスに関する相談窓口に関する情報提供
- ⑦ 要介護度ごとに定められている在宅サービスの内容・頻度
- ⑧ 介護保険サービスの利用料(自己負担分)

仕事あり・介護離職なし

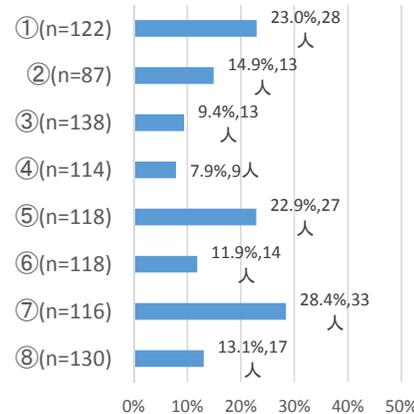
介護離職の原因となると思う取組に関する意識



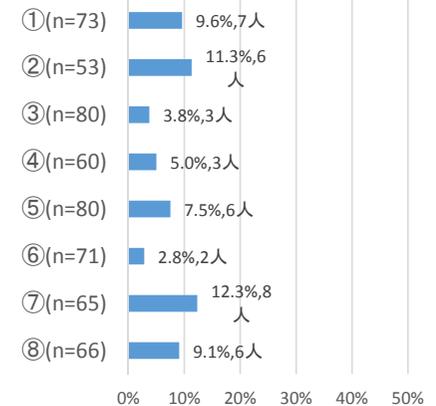
仕事あり・介護離職あり



仕事なし・介護離職あり



仕事なし・介護離職なし

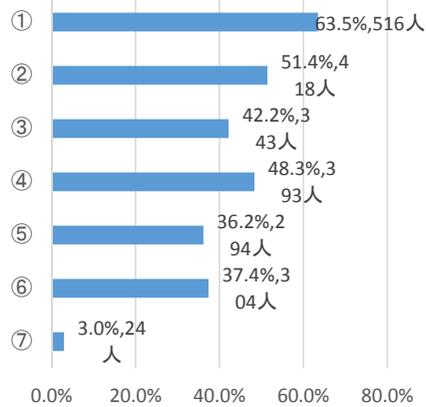


利用できる介護保険サービスを探すに当たって、不足していると思う情報

- ① 特別養護老人ホームなど公的な施設の情報
- ② 民間が経営する有料老人ホーム、サービス付き高齢者向け住宅の情報
- ③ 介護保険で利用できる在宅・施設サービスの種類、内容に関する情報
- ④ 在宅・施設サービスの空き情報
- ⑤ 生活パターン別の介護保険サービスの組み合わせ例の情報
- ⑥ NPO法人や介護事業者以外の事業者が提供する介護保険外のサービスの情報
- ⑦ その他

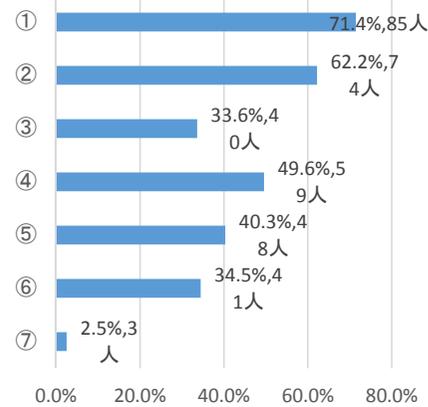
仕事あり・介護離職なし

利用できる介護保険サービスを探すに当たって、不足していると思う情報
n=813(複数回答)



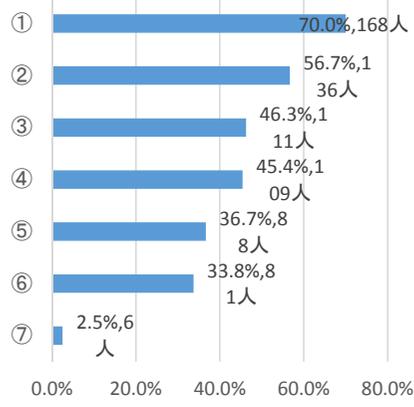
仕事あり・介護離職あり

n=119



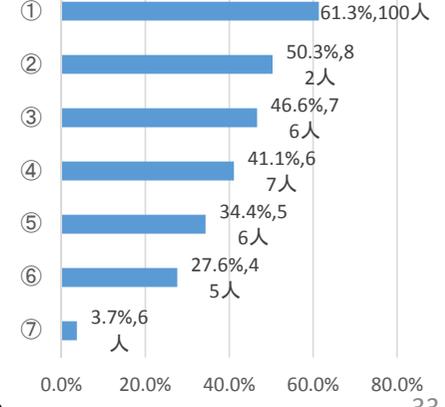
仕事なし・介護離職あり

n=240



仕事なし・介護離職なし

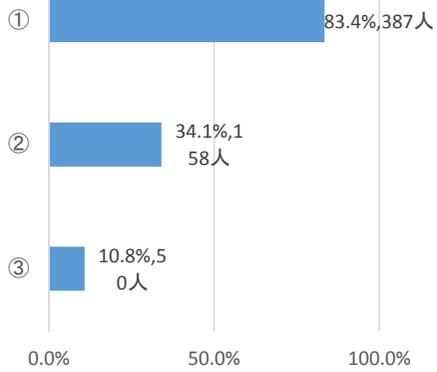
n=163



介護関係の施設情報が不足していると思う地域

仕事あり・介護離職なし

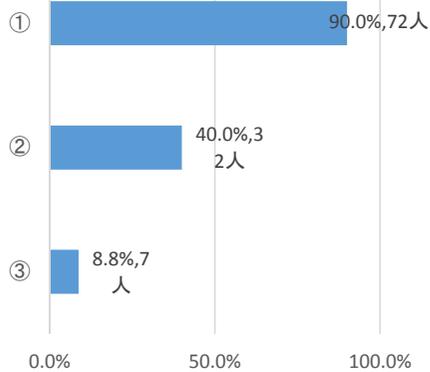
特別養護老人ホームなど公的な施設の情報 n=464(複数回答)



- ① 市区町村内
- ② 都道府県内の他市区町村
- ③ 都道府県外

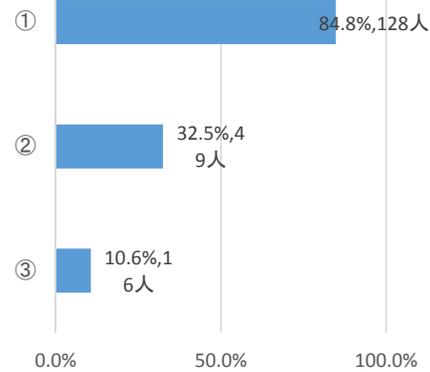
仕事あり・介護離職あり

n=80



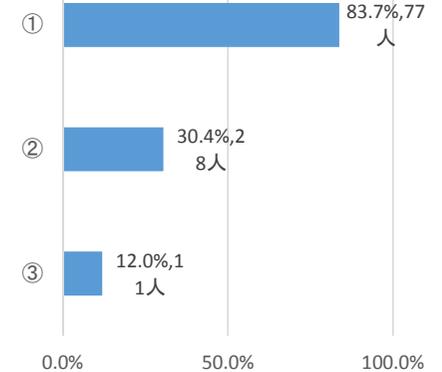
仕事なし・介護離職あり

n=151



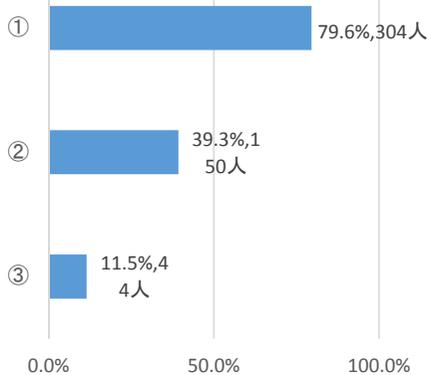
仕事なし・介護離職なし

n=92



仕事あり・介護離職なし

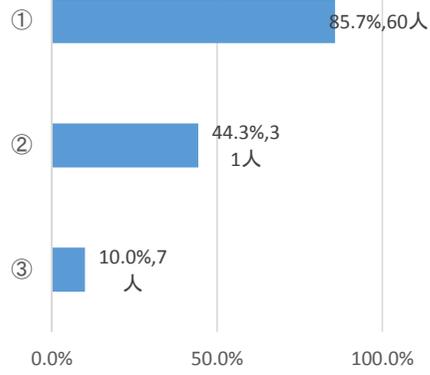
民間が経営する有料老人ホーム、サービス付き高齢者向け住宅の情報 n=382(複数回答)



- ① 市区町村内
- ② 都道府県内の他市区町村
- ③ 都道府県外

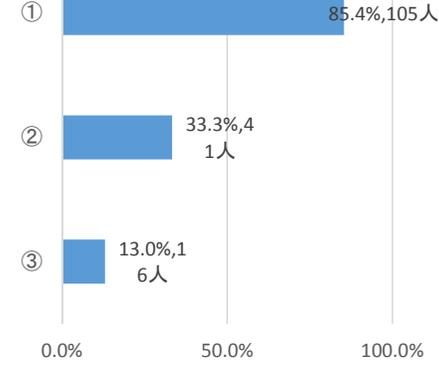
仕事あり・介護離職あり

n=70



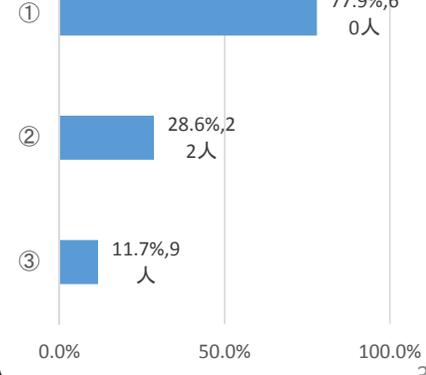
仕事なし・介護離職あり

n=123



仕事なし・介護離職なし

n=77

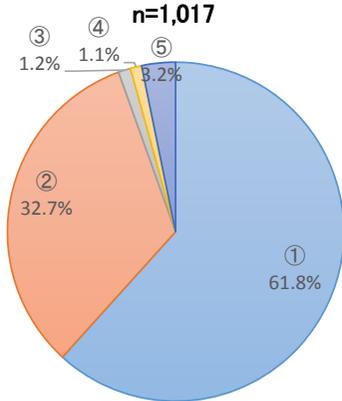


現在のケアプランには家族介護者の意見が考慮されているとの認識

- ① 意見が考慮されていると思う
- ② ある程度意見が考慮されていると思う
- ③ あまり意見が考慮されていないと思う
- ④ 意見が考慮されていないと思う
- ⑤ 不明

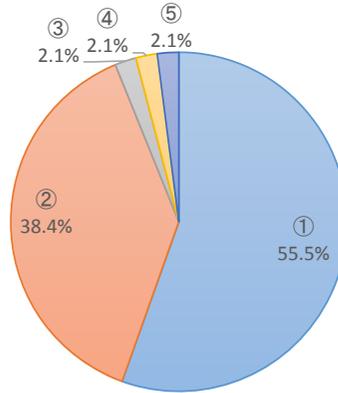
仕事あり・介護離職なし

現在のケアプランには家族介護者の意見が考慮されているとの認識



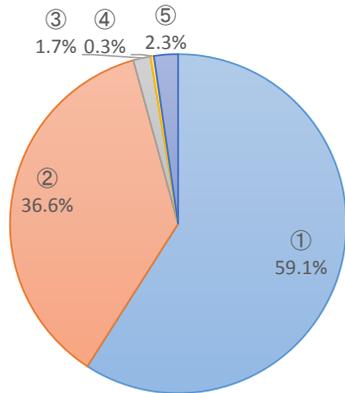
仕事あり・介護離職あり

n=146



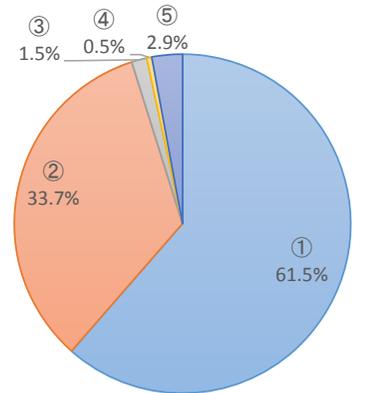
仕事なし・介護離職あり

n=303



仕事なし・介護離職なし

n=205

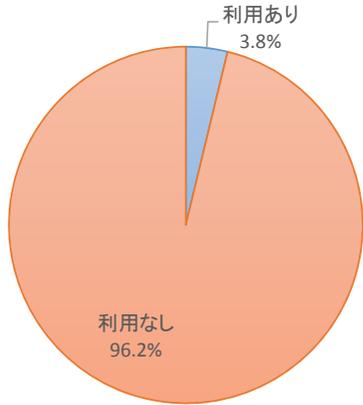


ウ 介護休業制度等に関する認識

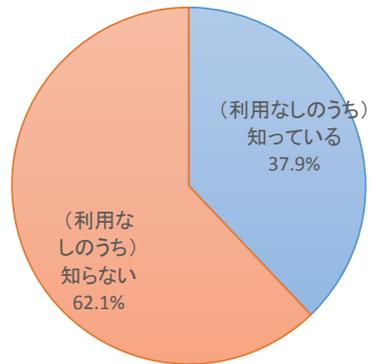
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護休業(93日) n=1,027

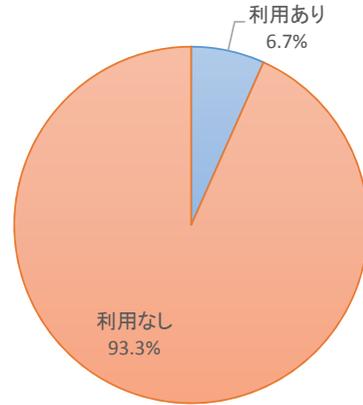


利用なしと回答した者における認知状況
n=932

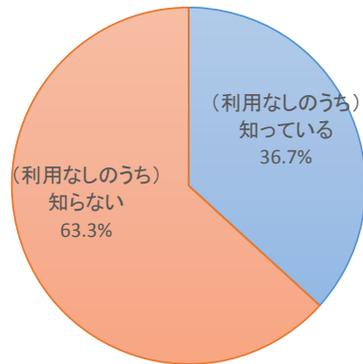


仕事あり・介護離職あり

n=149

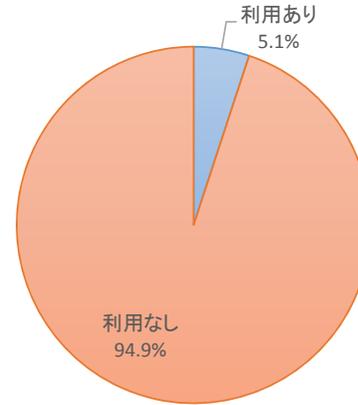


n=128

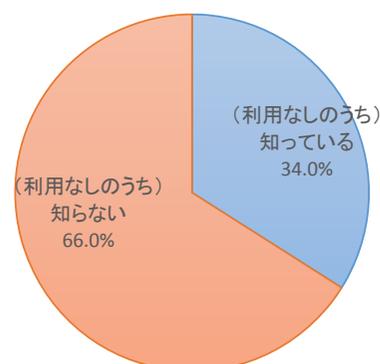


仕事なし・介護離職あり

n=295

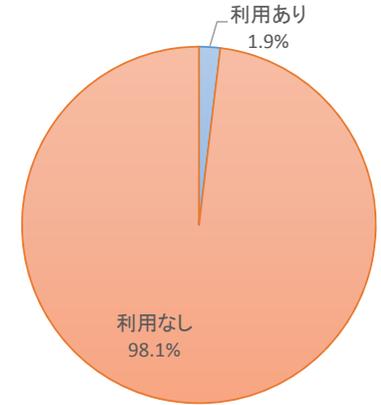


n=268

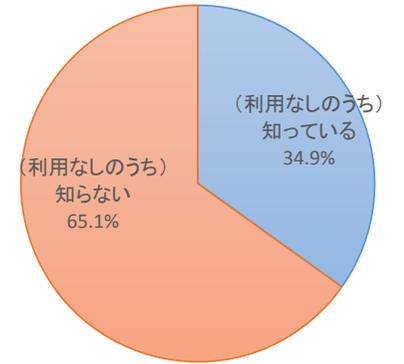


仕事なし・介護離職なし

n=206



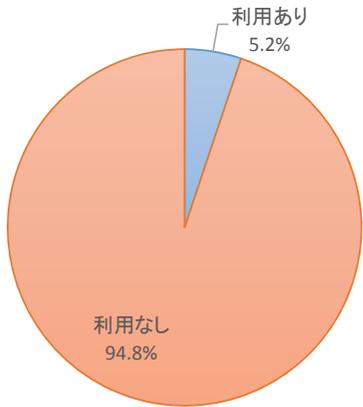
n=175



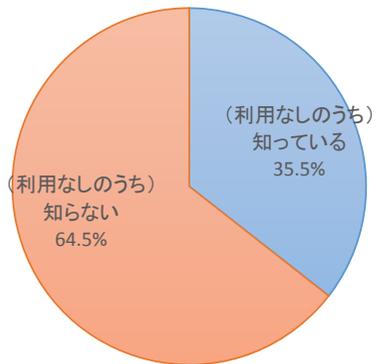
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護休暇(5日) n=1,023

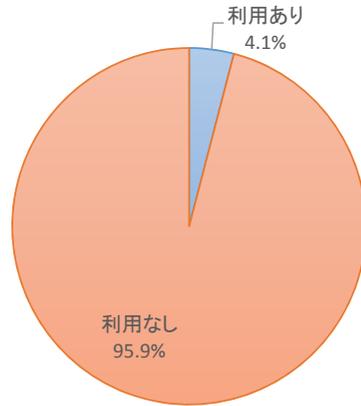


利用なしと回答した者における認知状況
n=909

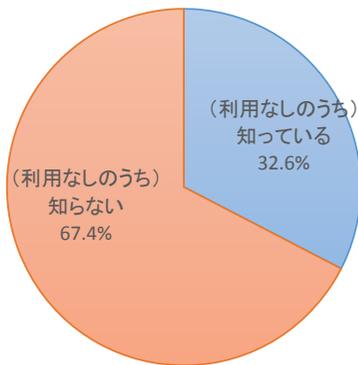


仕事あり・介護離職あり

n=147

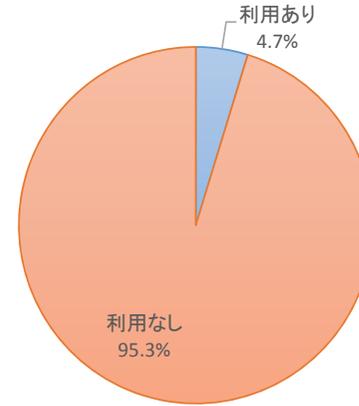


n=129

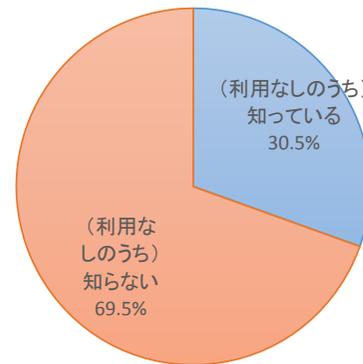


仕事なし・介護離職あり

n=295

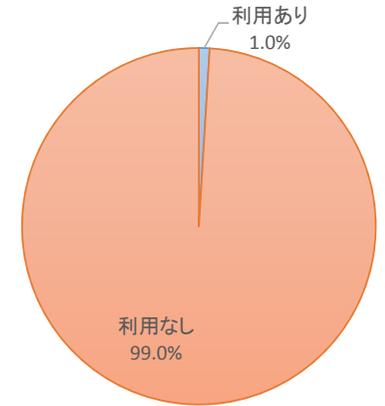


n=266

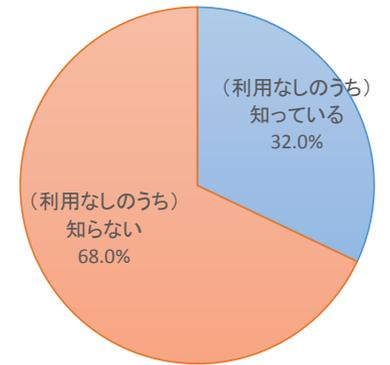


仕事なし・介護離職なし

n=205



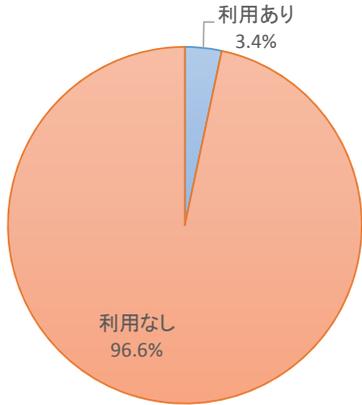
n=178



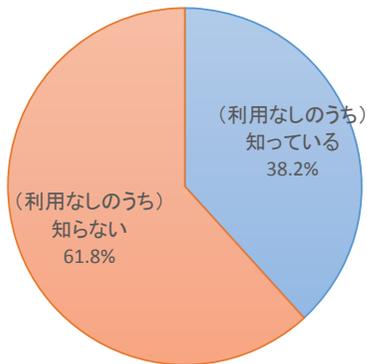
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護休業給付制度 n=566

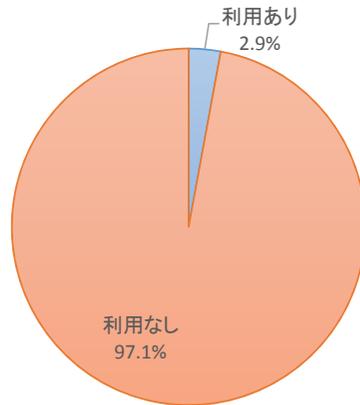


利用なしと回答した者における認知状況 n=526

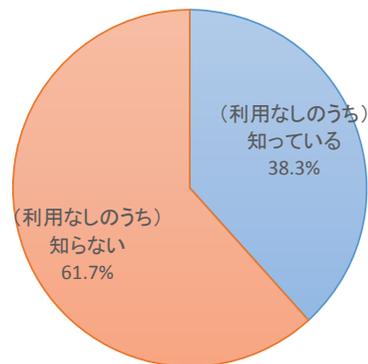


仕事あり・介護離職あり

n=103

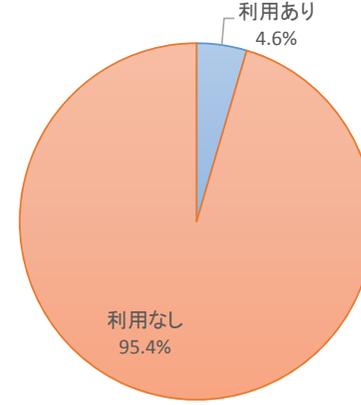


n=94

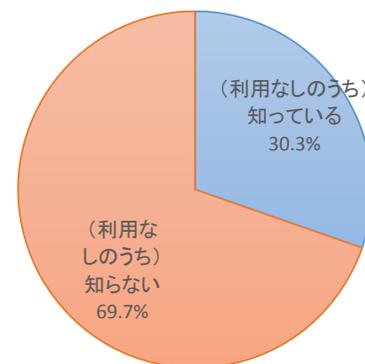


仕事なし・介護離職あり

n=175

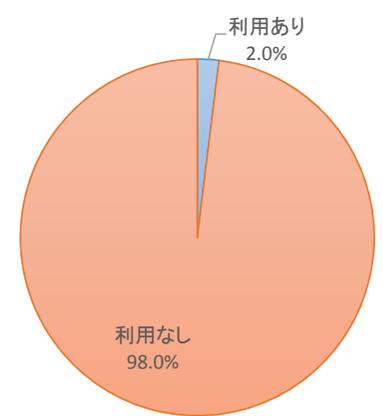


n=165

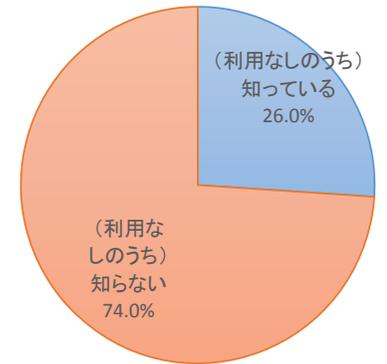


仕事なし・介護離職なし

n=102



n=96

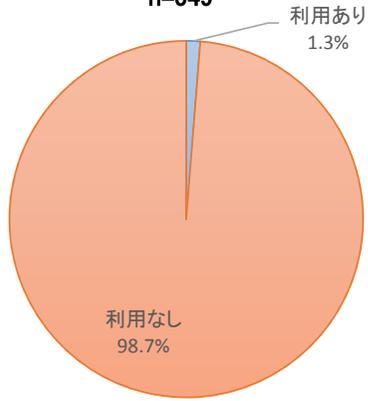


介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

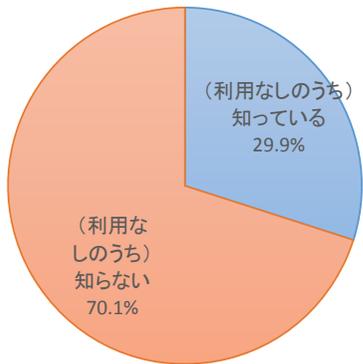
在宅勤務制度(テレワークなどを含む)

n=549



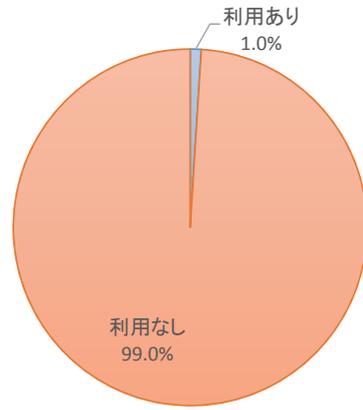
利用なしと回答した者における認知状況

n=518

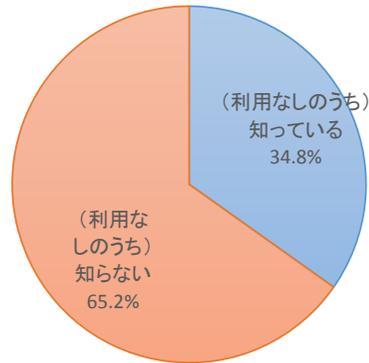


仕事あり・介護離職あり

n=100

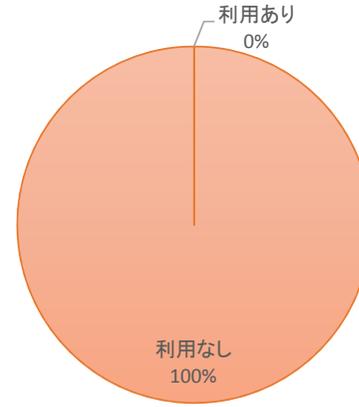


n=92

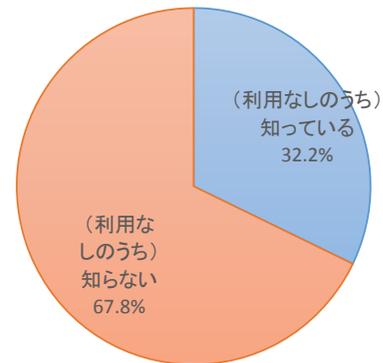


仕事なし・介護離職あり

n=174

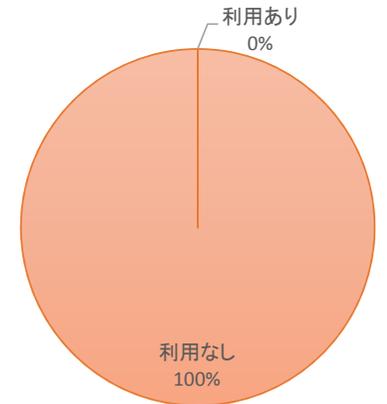


n=171

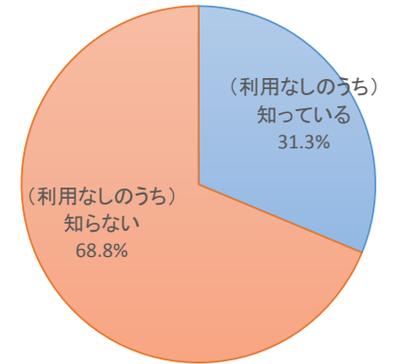


仕事なし・介護離職なし

n=100



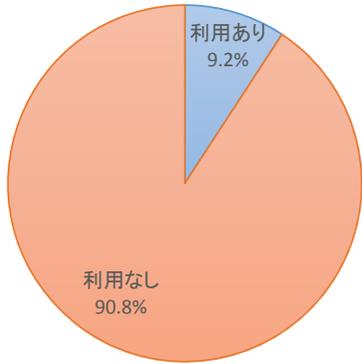
n=96



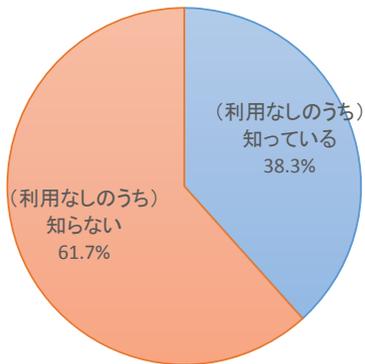
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

短時間勤務制度(所定労働時間の短縮措置) n=573

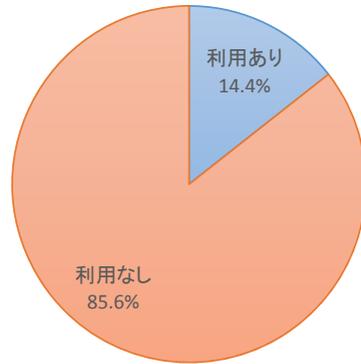


利用なしと回答した者における認知状況 n=501

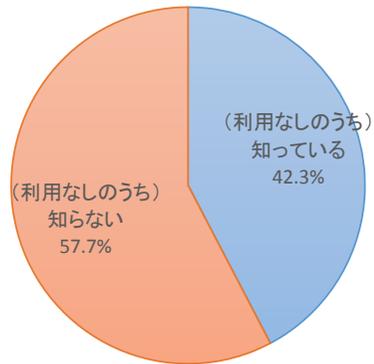


仕事あり・介護離職あり

n=97

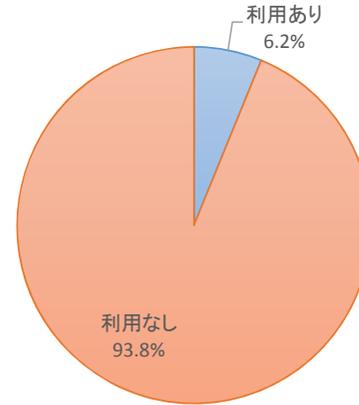


n=78

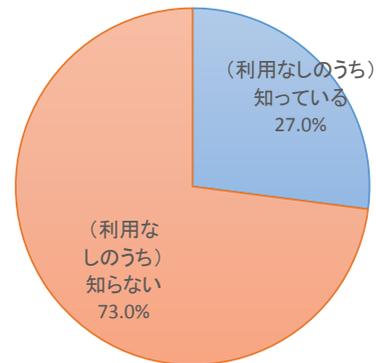


仕事なし・介護離職あり

n=161

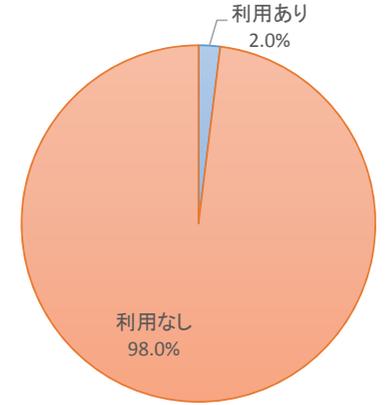


n=148

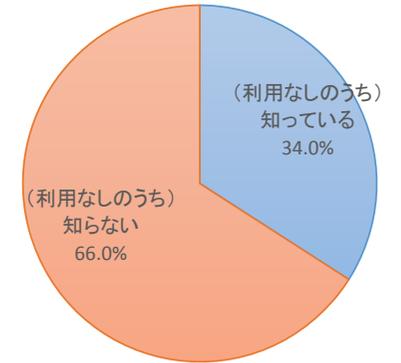


仕事なし・介護離職なし

n=101



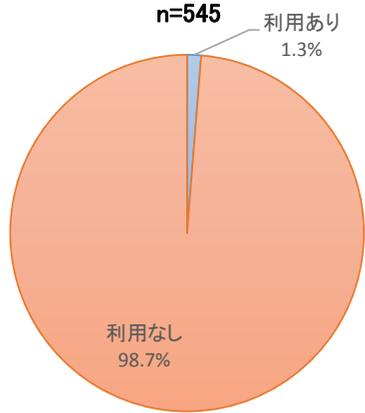
n=94



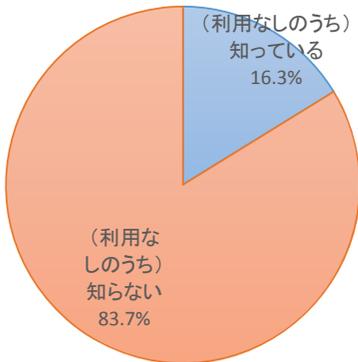
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

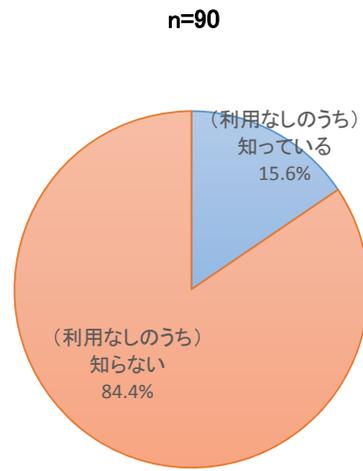
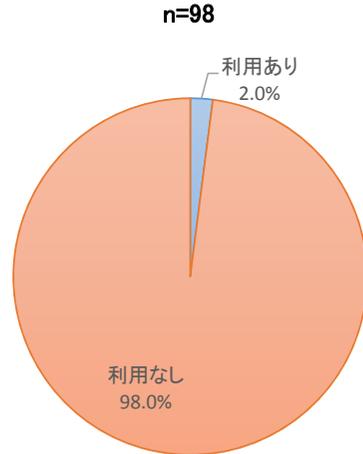
裁量労働制度(実際の労働時間とは関係なく、定められた時間働いたとみなされる制度)



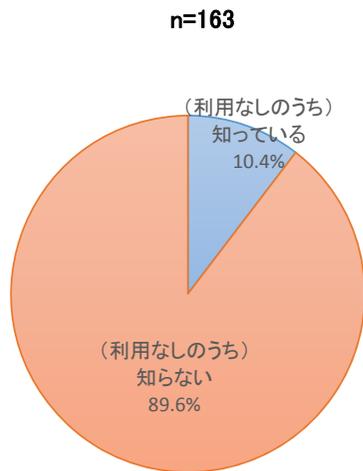
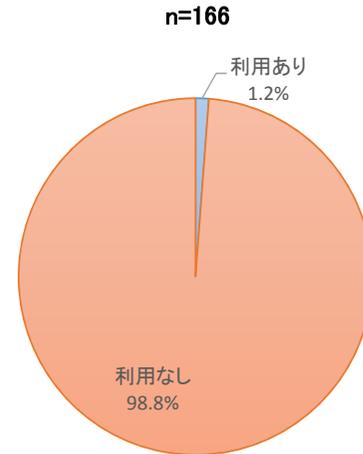
利用なしと回答した者における認知状況
n=523



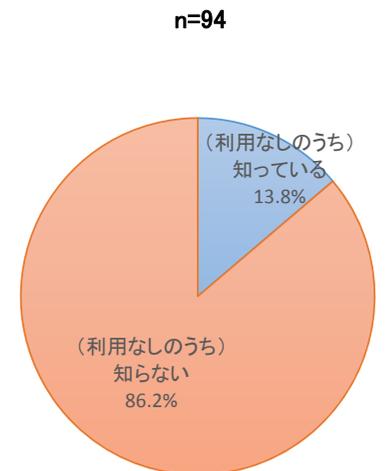
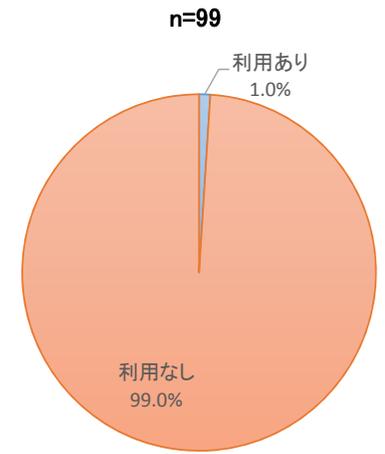
仕事あり・介護離職あり



仕事なし・介護離職あり



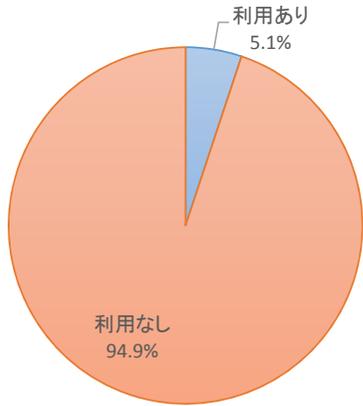
仕事なし・介護離職なし



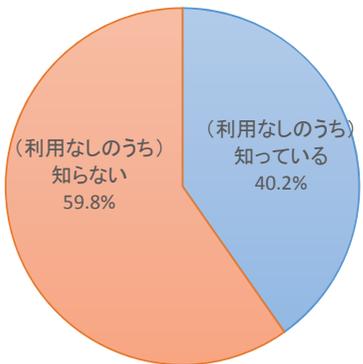
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

フレックスタイム制度 n=565

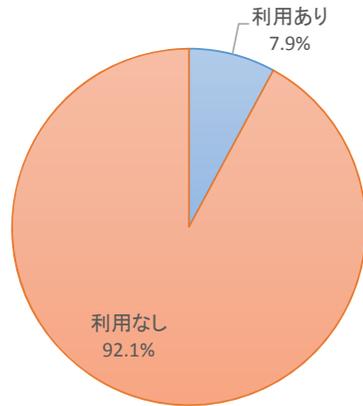


利用なしと回答した者における認知状況
n=522

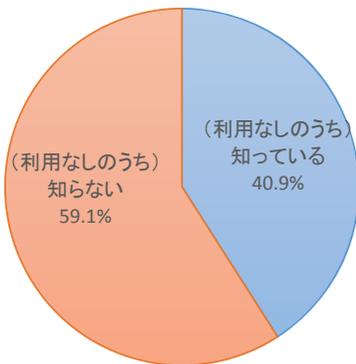


仕事あり・介護離職あり

n=101

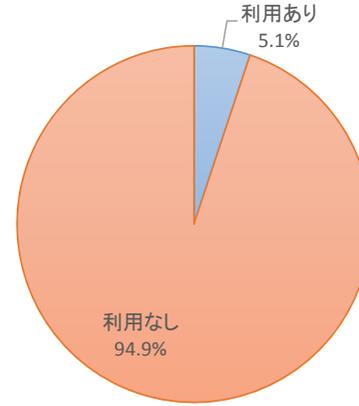


n=88

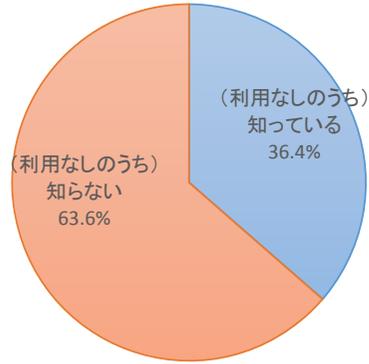


仕事なし・介護離職あり

n=175

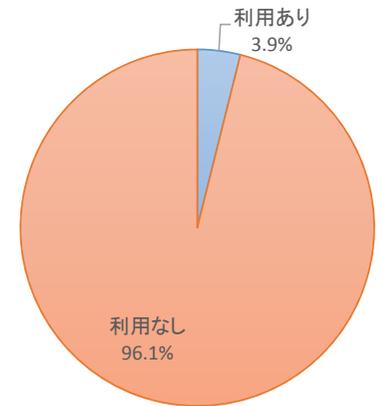


n=165

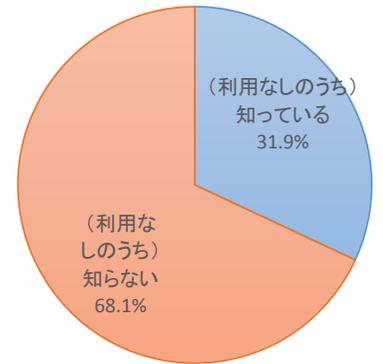


仕事なし・介護離職なし

n=102



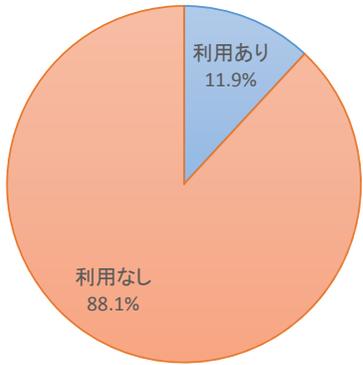
n=94



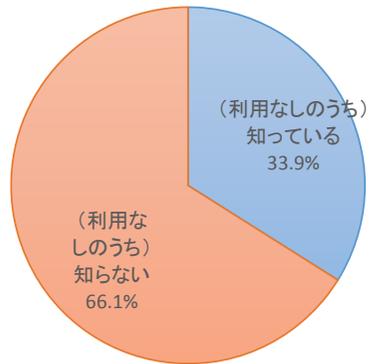
介護休業等の制度の認知状況

仕事あり・介護離職なし

始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ n=544

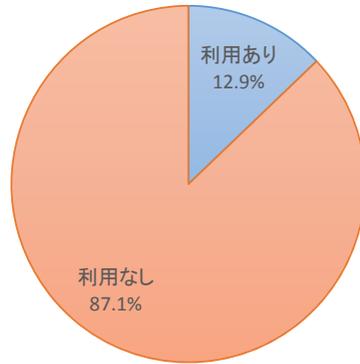


利用なしと回答した者における認知状況 n=463

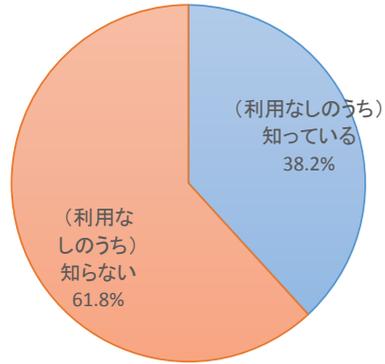


仕事あり・介護離職あり

n=93

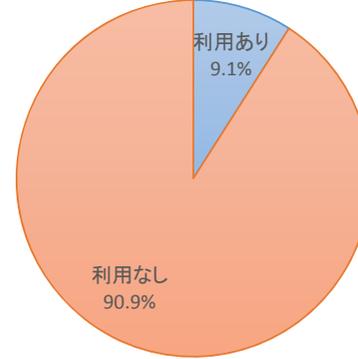


n=76

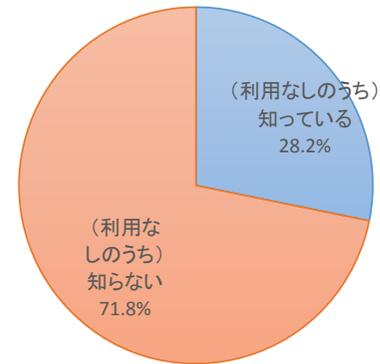


仕事なし・介護離職あり

n=165

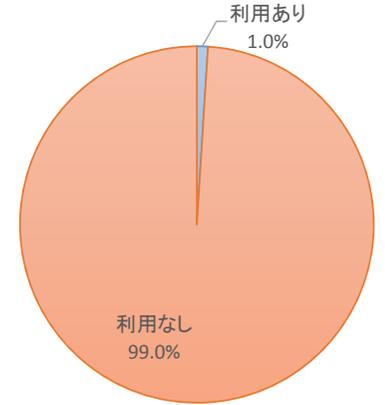


n=149

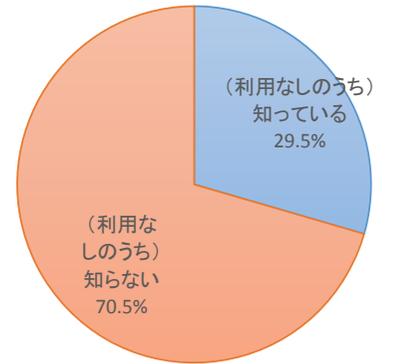


仕事なし・介護離職なし

n=100



n=95



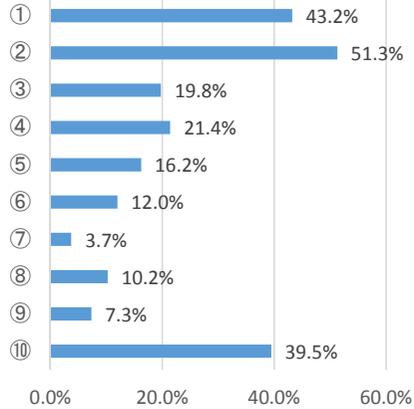
介護休業等の制度の認知状況

勤め先における仕事と介護の両立を支援する制度は、企業や事業所の規模や業種を問わず適用される(又は給付対象の労働者に給付される)ことを知っていますか

- ① 介護休業
- ② 介護休暇
- ③ 介護休業給付制度
- ④ 介護のための短時間勤務制度
- ⑤ 時間外労働の制限
- ⑥ 深夜業の制限
- ⑦ 所定外労働の免除(平成29年1月から)
- ⑧ 転勤に関する配慮
- ⑨ 不利益取扱いの禁止
- ⑩ どれも知らない

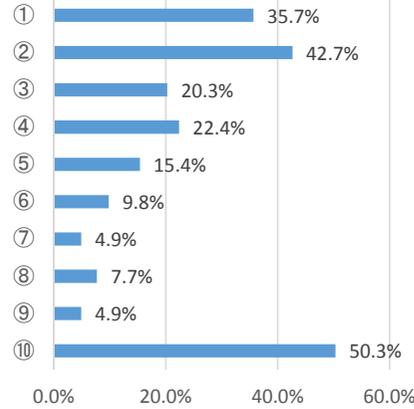
仕事あり・介護離職なし

n=967(複数回答)



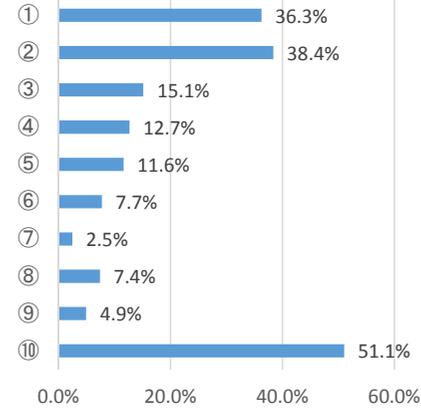
仕事あり・介護離職あり

n=143



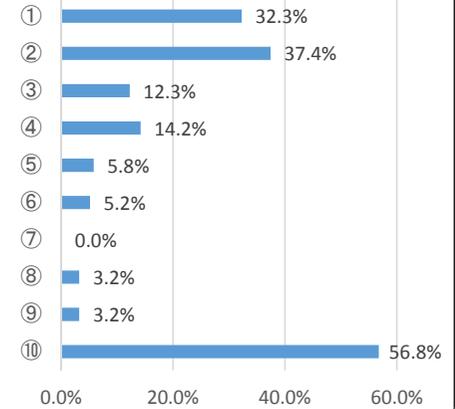
仕事なし・介護離職あり

n=284



仕事なし・介護離職なし

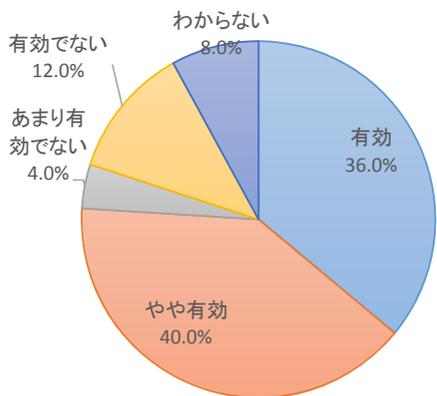
n=155



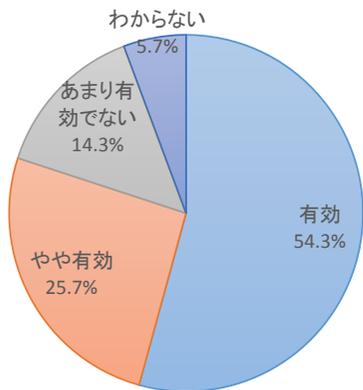
介護休業等の制度の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

介護休業(93日) n=25

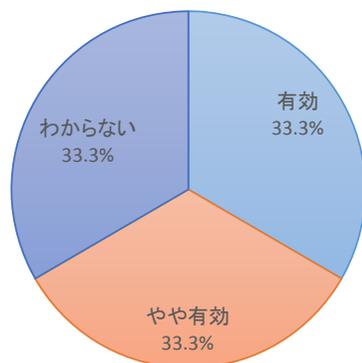


介護休暇(5日) n=35

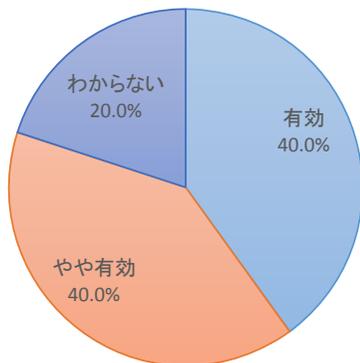


仕事あり・介護離職あり

n=6

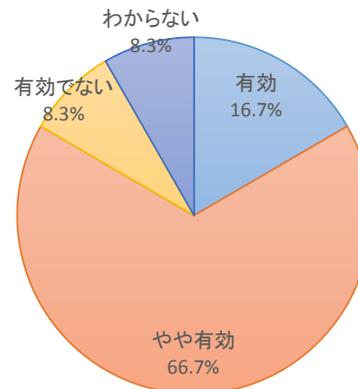


n=5

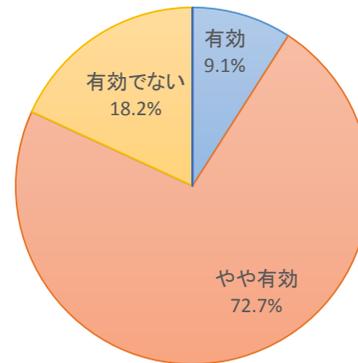


仕事なし・介護離職あり

n=12

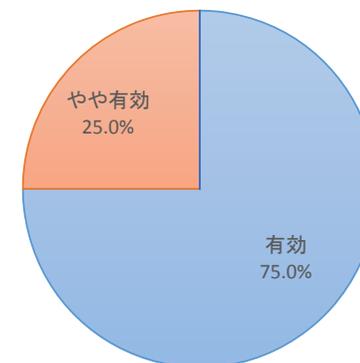


n=11

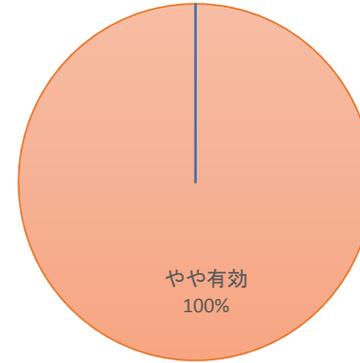


仕事なし・介護離職なし

n=4



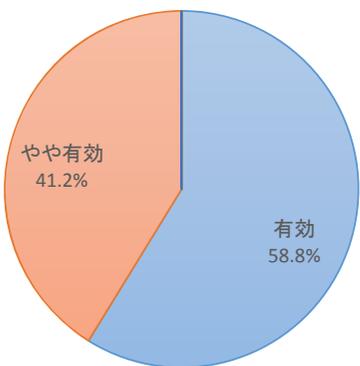
n=2



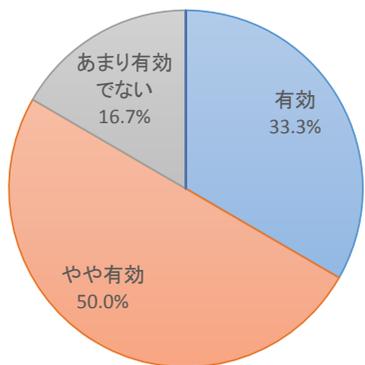
介護休業等の制度の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

介護休業給付制度 n=17

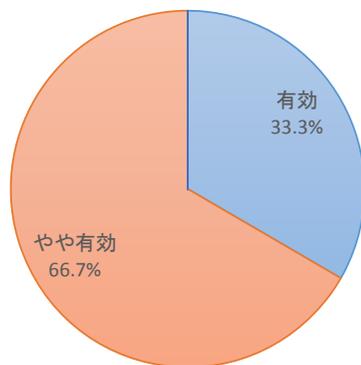


在宅勤務制度(テレワークなどを含む) n=6

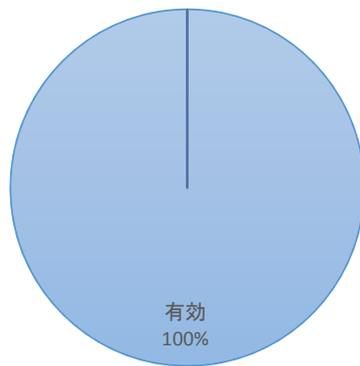


仕事あり・介護離職あり

n=3

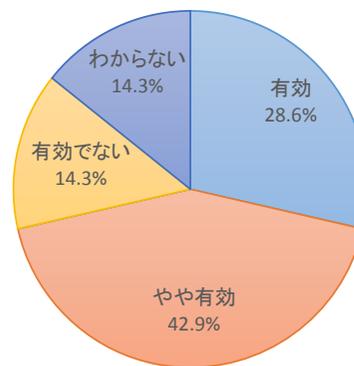


n=1



仕事なし・介護離職あり

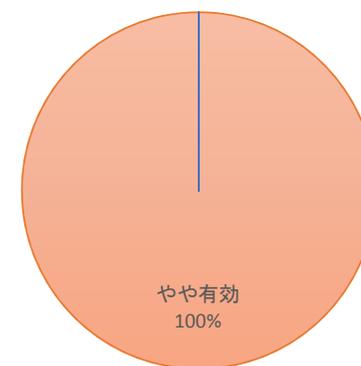
n=7



n=0

仕事なし・介護離職なし

n=2

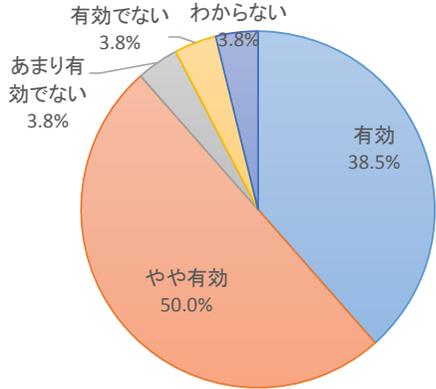


n=0

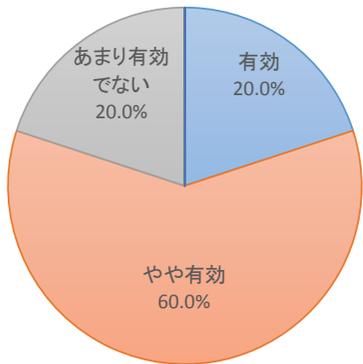
介護休業等の制度の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

短時間勤務制度(所定労働時間の短縮措置) n=26

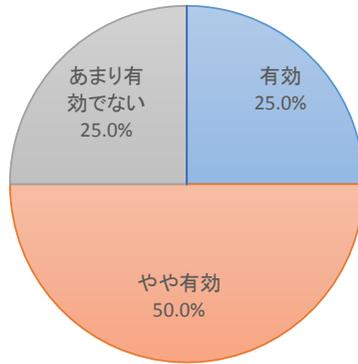


裁量労働制度(実際の労働時間とは関係なく、定められた時間働いたとみなされる制度) n=5

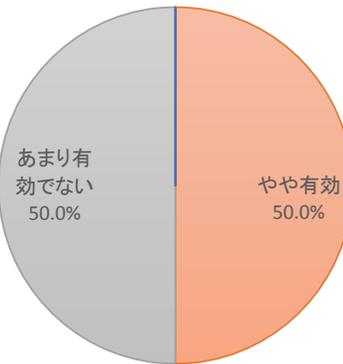


仕事あり・介護離職あり

n=8

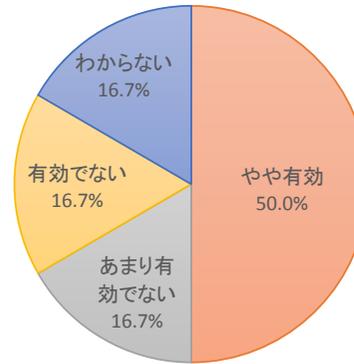


n=2

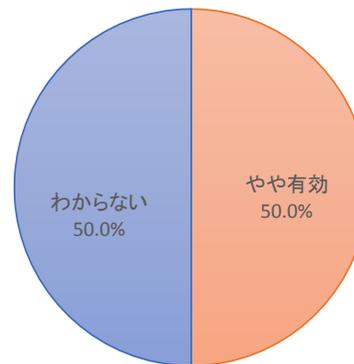


仕事なし・介護離職あり

n=6



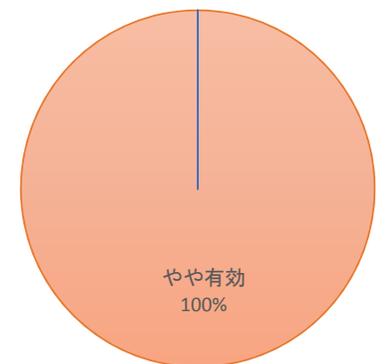
n=2



仕事なし・介護離職なし

n=0

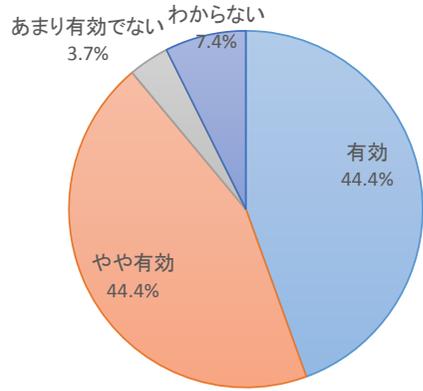
n=1



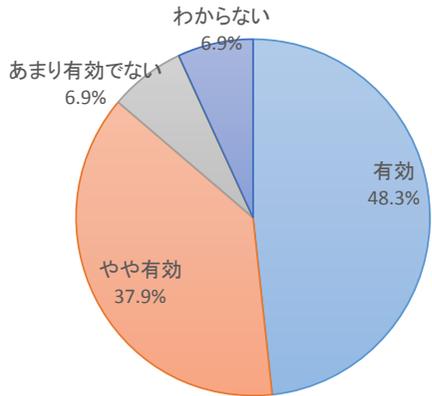
介護休業等の制度の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

フレックスタイム制度 n=27

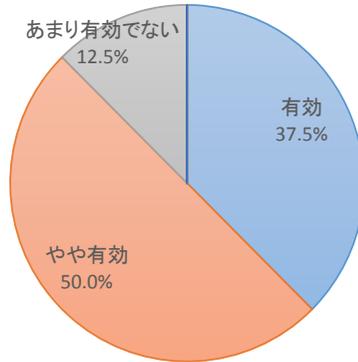


始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ n=29

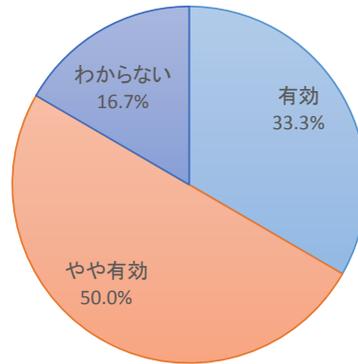


仕事あり・介護離職あり

n=8

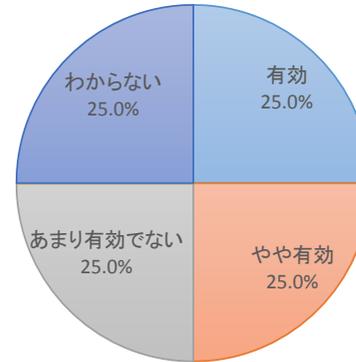


n=6

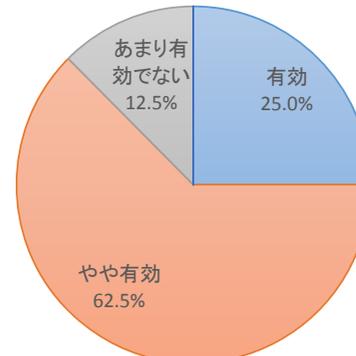


仕事なし・介護離職あり

n=8

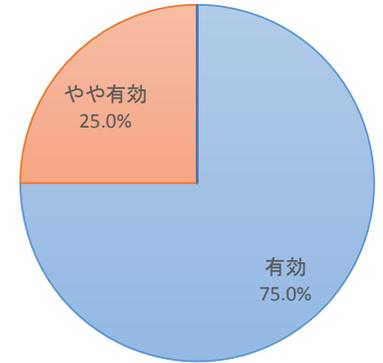


n=8

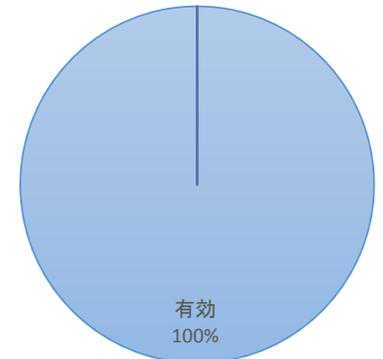


仕事なし・介護離職なし

n=4



n=1

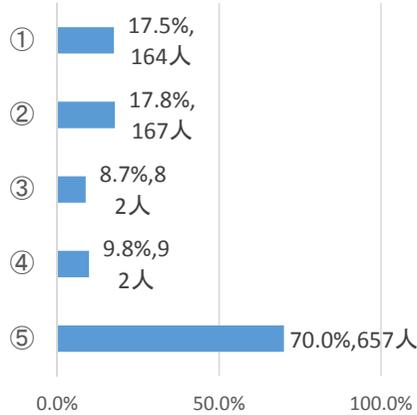


介護休業の使い方の認知状況

- ① 介護に関する長期的方針を決めるための期間に使える
- ② 介護サービスの手配・調整など介護の体制を構築するために使える
- ③ 3回に分けて使える(平成29年1月から)
- ④ 同居、扶養していない祖父母、兄弟姉妹及び孫の介護に使える(平成29年1月から)
- ⑤ どれも知らない

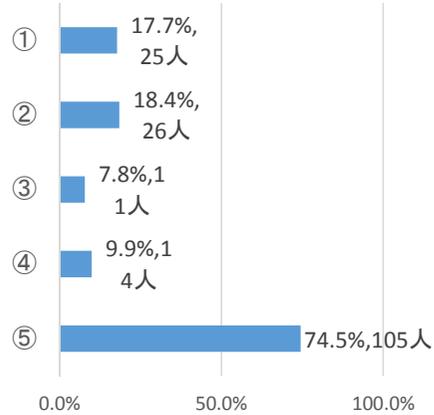
仕事あり・介護離職なし

n=938(複数回答)



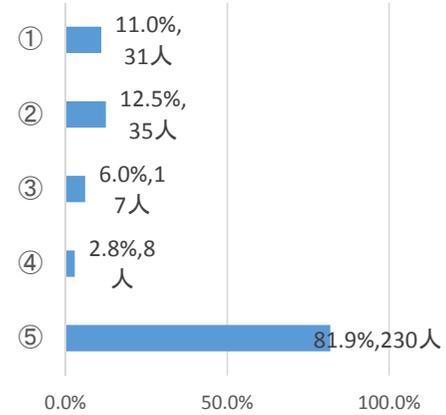
仕事あり・介護離職あり

n=141



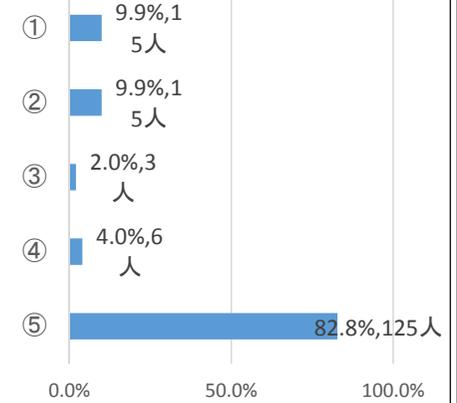
仕事なし・介護離職あり

n=281



仕事なし・介護離職なし

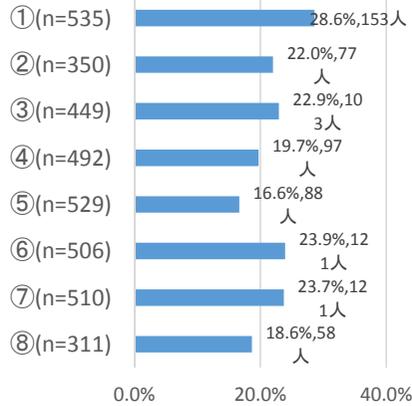
n=151



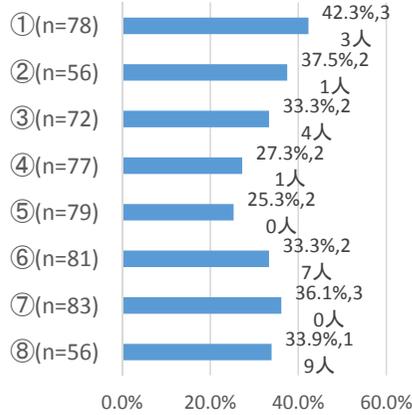
介護離職の原因となる
と思う取組に関する意識(介護休業等の制度
関係)

- ① 勤め先及び労働者に対する公的機関(国・地方公共団体等)による介護休業等の周知
- ② 勤め先における介護休業等への取組
- ③ 勤め先における両立を支援する制度の整備
- ④ 勤め先における両立を支援する制度に関する周知
- ⑤ 勤め先における介護休業等の利用事例などの紹介
- ⑥ 勤め先における両立を支援する制度の利用しやすい雰囲気づくり
- ⑦ 介護休業・介護休暇中の代替要員の確保
- ⑧ 転勤に関する配慮

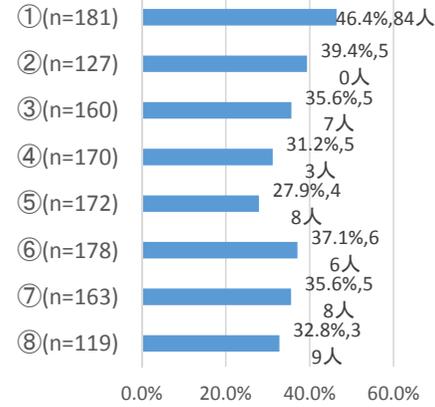
仕事あり・介護離職なし



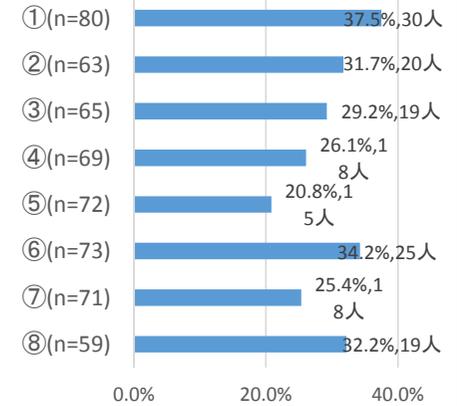
仕事あり・介護離職あり



仕事なし・介護離職あり



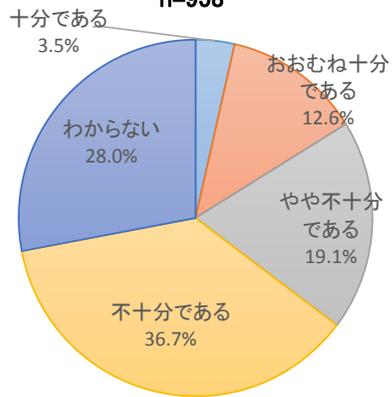
仕事なし・介護離職なし



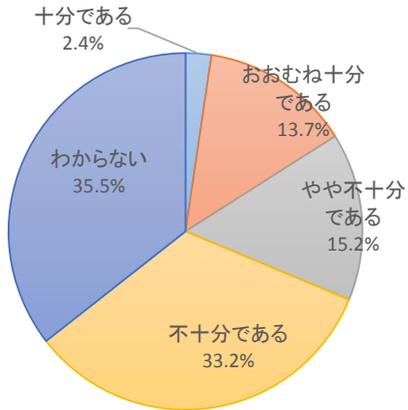
各種の取組に関する満足度

仕事あり・介護離職なし

勤め先及び労働者に対する公的機関(国・地方公共団体等)による介護休業等の周知
n=958

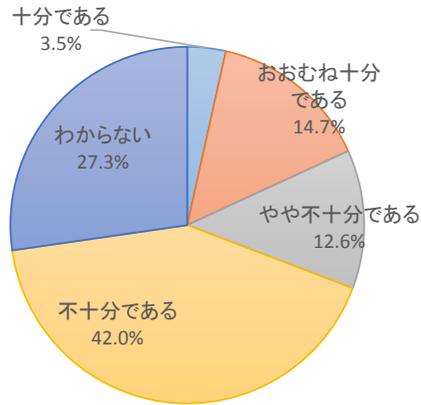


勤め先における介護休業等への取組
n=723

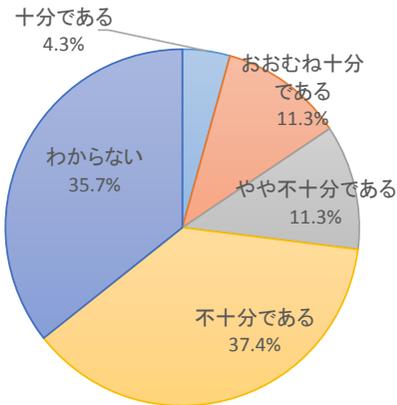


仕事あり・介護離職あり

n=143

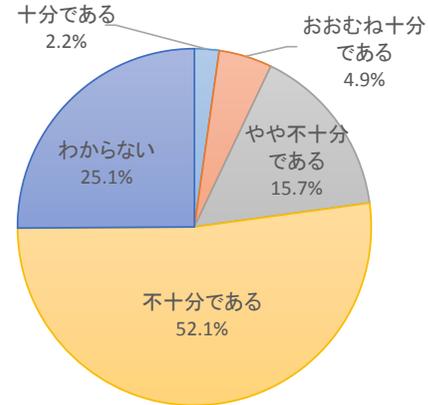


n=115

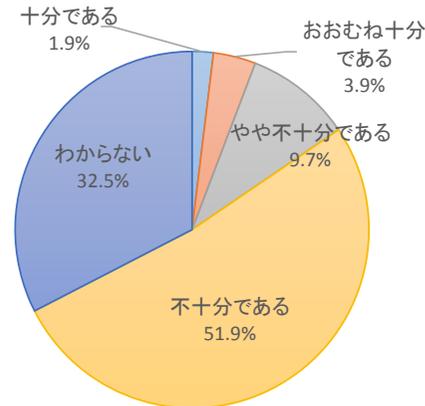


仕事なし・介護離職あり

n=267

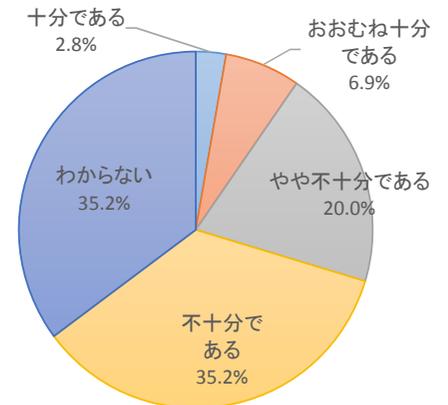


n=206

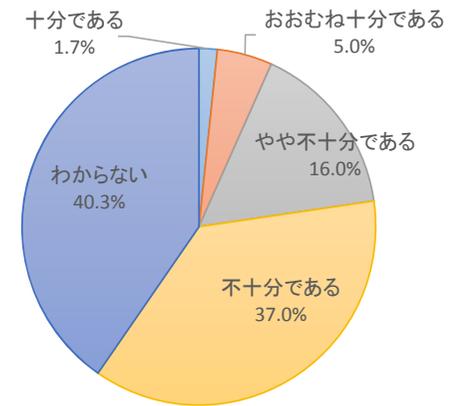


仕事なし・介護離職なし

n=145



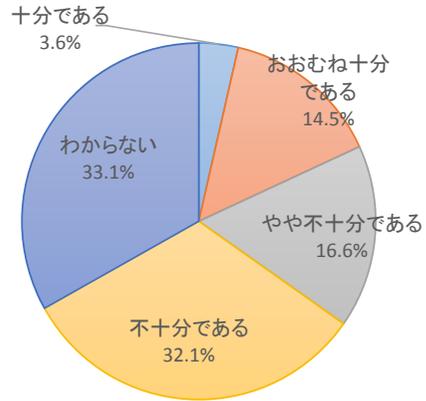
n=119



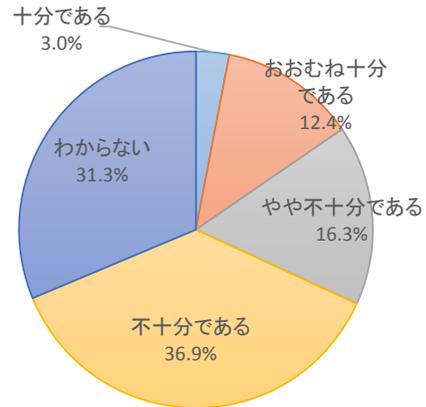
各種の取組に関する満足度

仕事あり・介護離職なし

勤め先における両立を支援する制度の整備 n=921

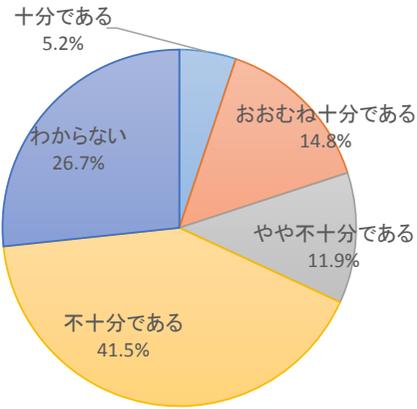


勤め先における両立を支援する制度に関する周知 n=924

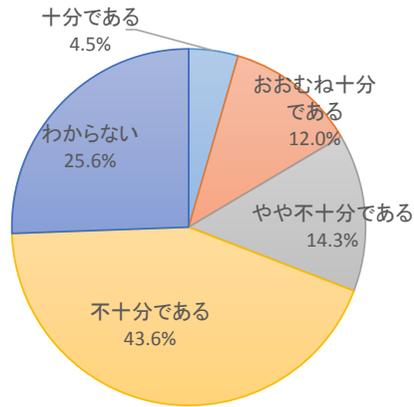


仕事あり・介護離職あり

n=135

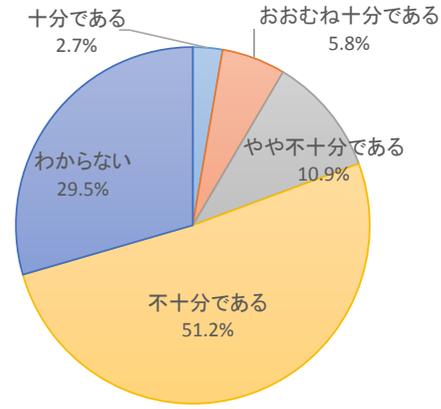


n=133

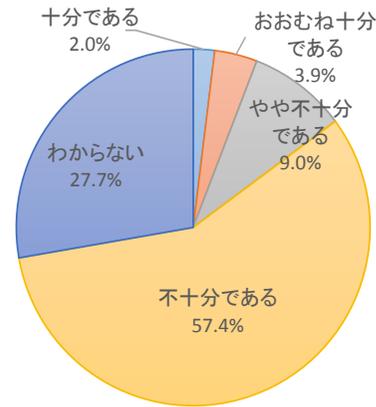


仕事なし・介護離職あり

n=258

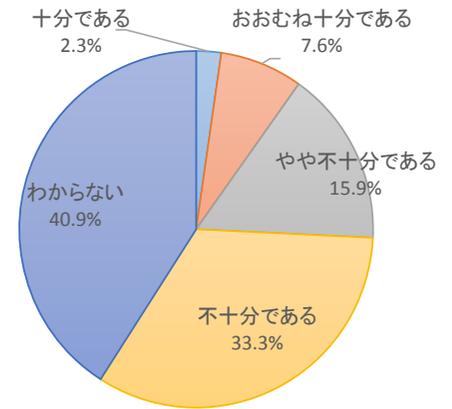


n=256

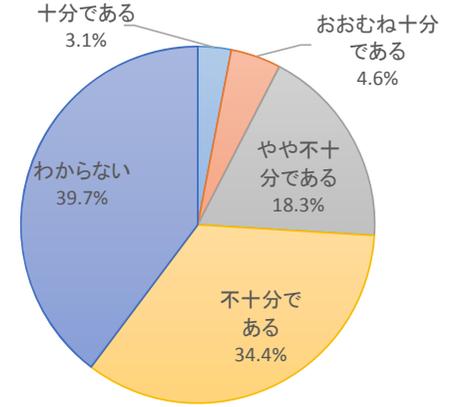


仕事なし・介護離職なし

n=132



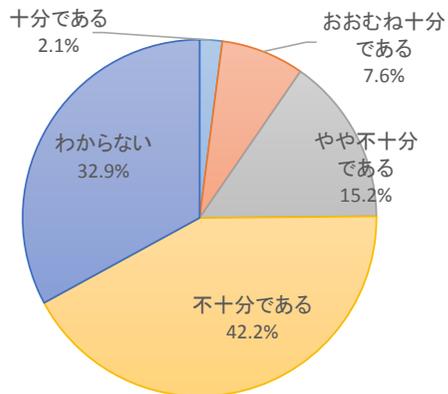
n=131



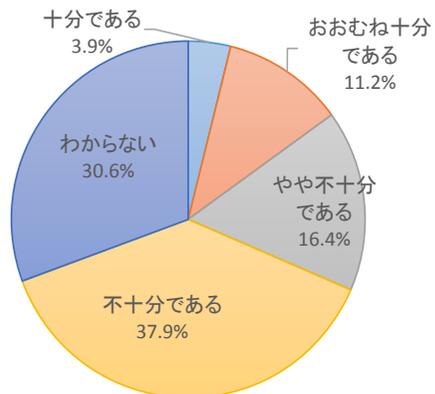
各種の取組に関する満足度

仕事あり・介護離職なし

勤め先における介護休業等の利用事例などの紹介 n=921

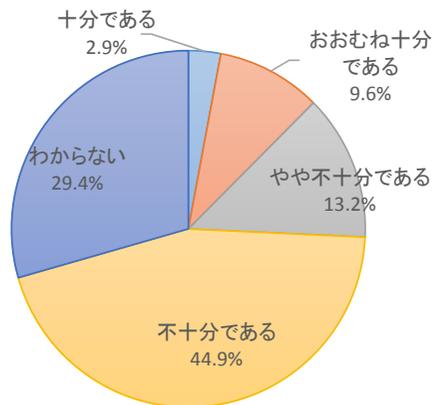


勤め先における両立を支援する制度の利用しやすい雰囲気づくり n=931

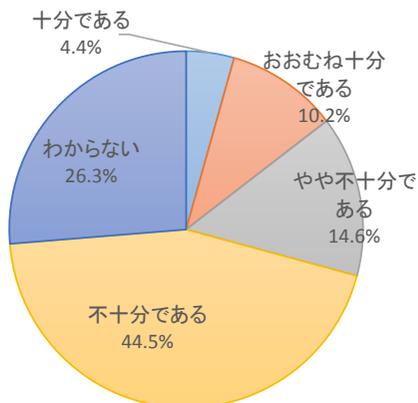


仕事あり・介護離職あり

n=136

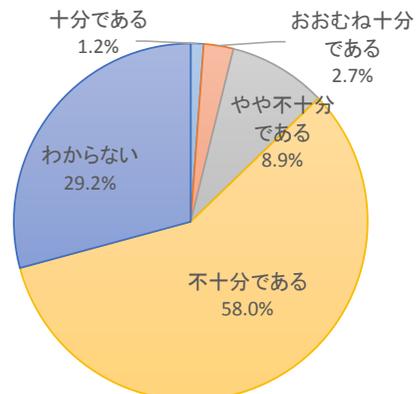


n=137

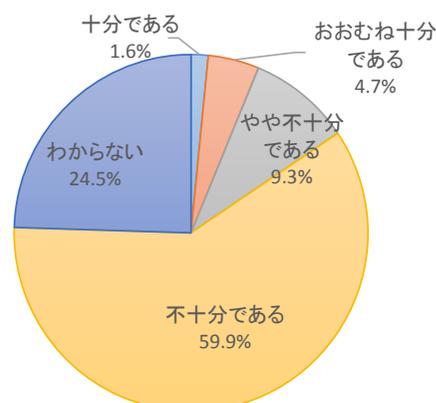


仕事なし・介護離職あり

n=257

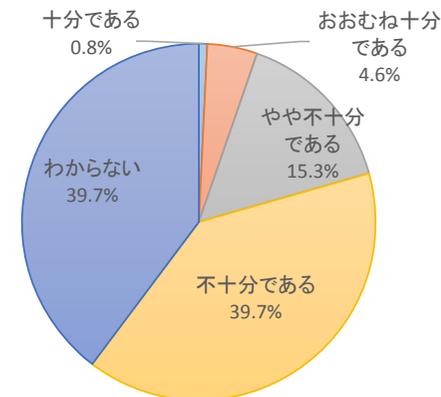


n=257

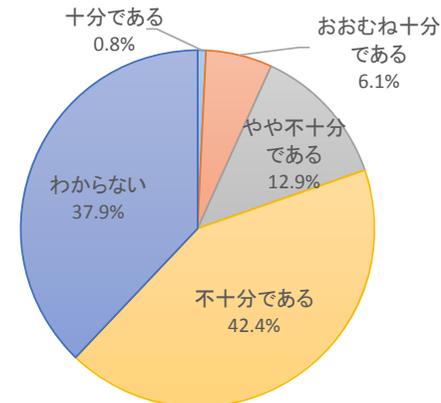


仕事なし・介護離職なし

n=131



n=132

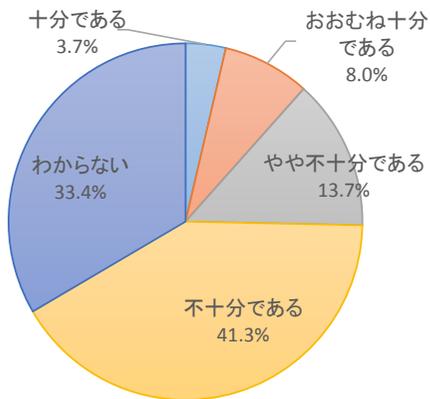


各種の取組に関する満足度

仕事あり・介護離職なし

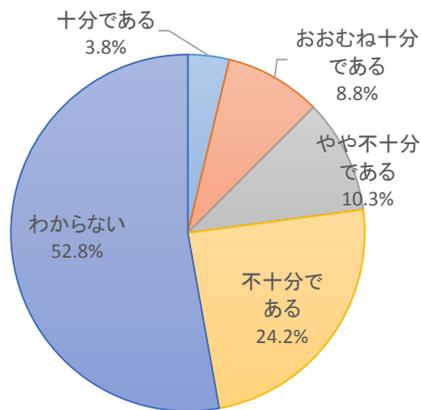
介護休業・休暇中の代替要員の確保

n=928



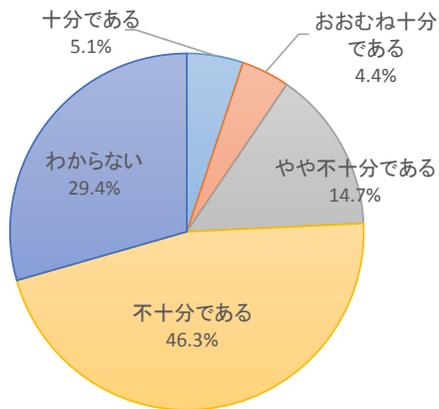
転勤に関する配慮

n=899

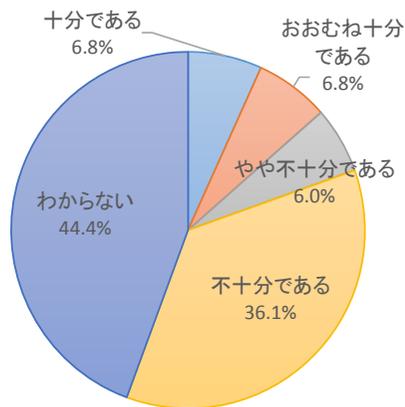


仕事あり・介護離職あり

n=136

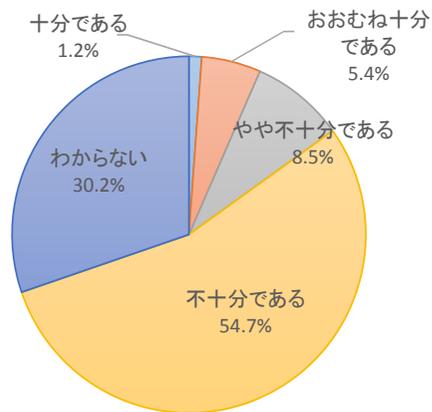


n=133

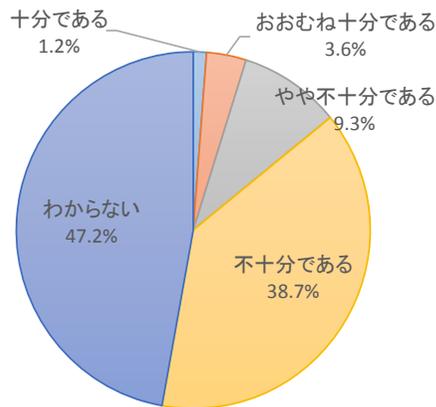


仕事なし・介護離職あり

n=258

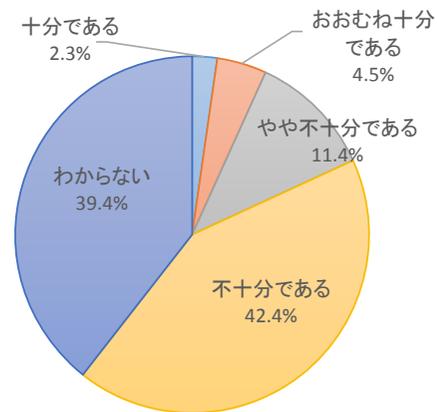


n=248

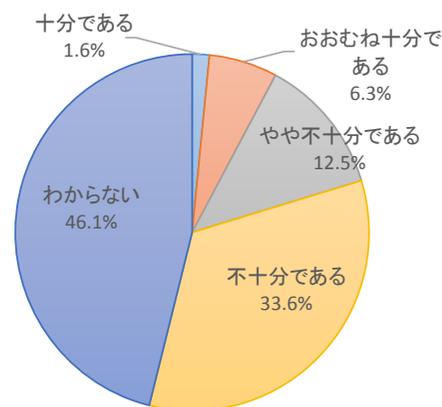


仕事なし・介護離職なし

n=132



n=128

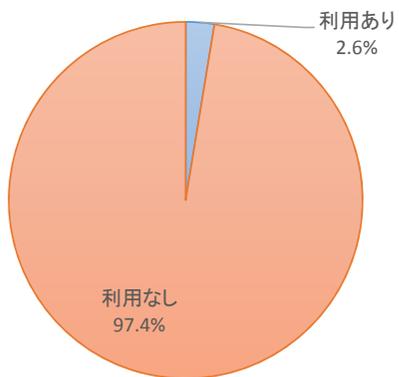


エ その他

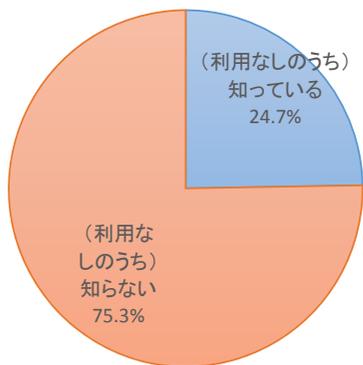
その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

都道府県労働局の相談窓口(総合労働相談コーナー) n=653

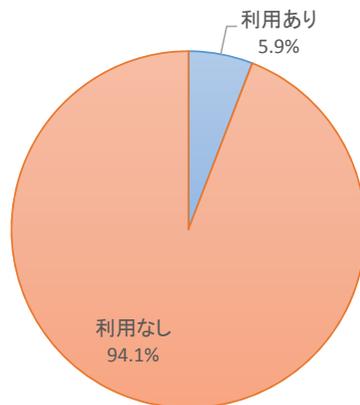


利用なしと回答した者における認知状況 n=619

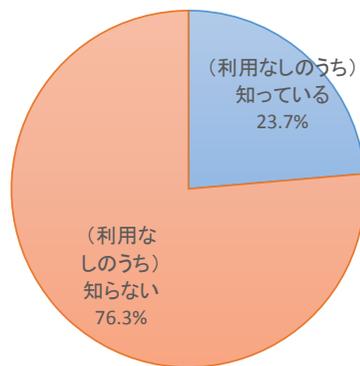


仕事あり・介護離職あり

n=102

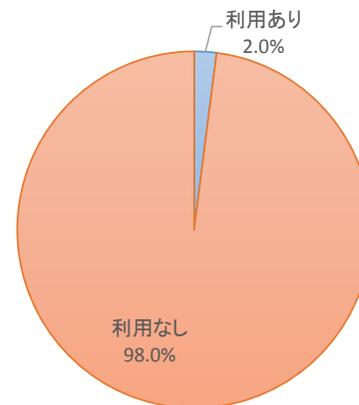


n=93

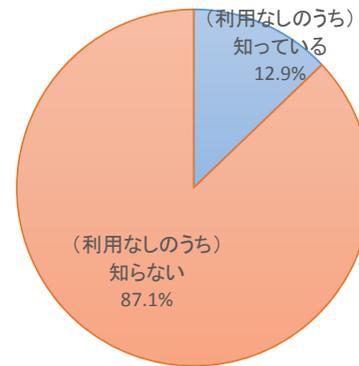


仕事なし・介護離職あり

n=198

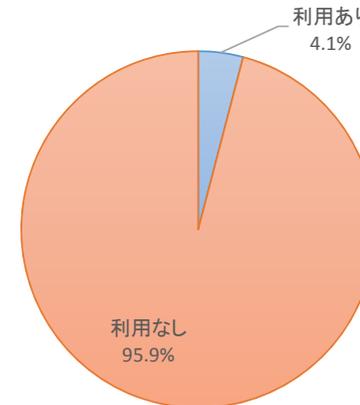


n=186

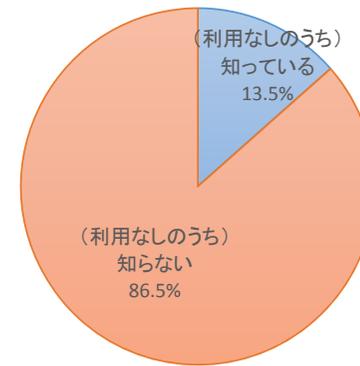


仕事なし・介護離職なし

n=122



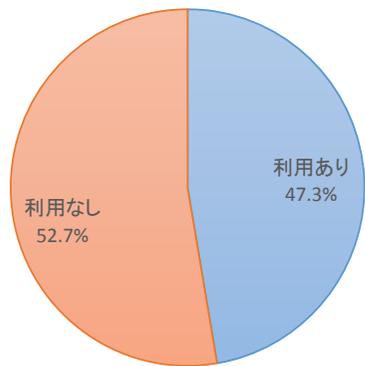
n=111



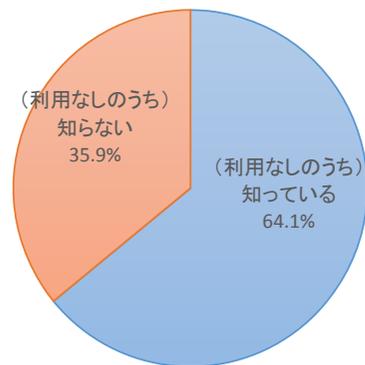
その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

病院の医療ソーシャルワーカー n=712

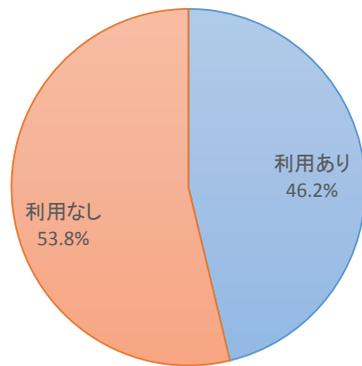


利用なしと回答した者における認知状況
n=362

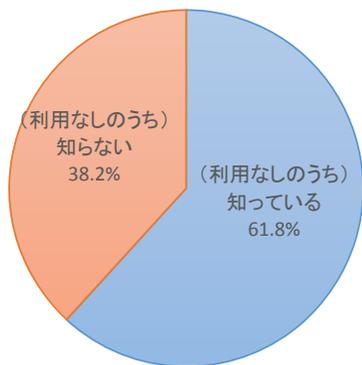


仕事あり・介護離職あり

n=106

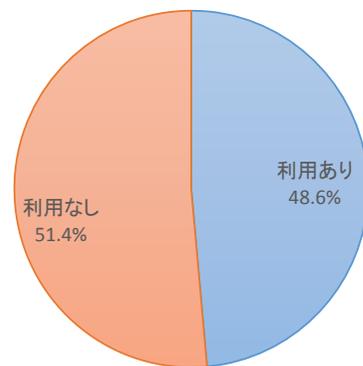


n=55

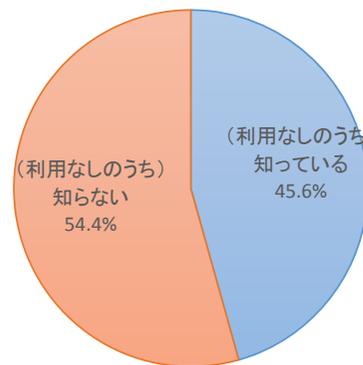


仕事なし・介護離職あり

n=210

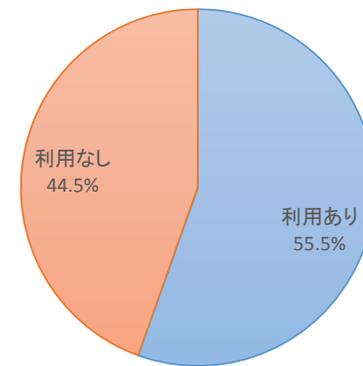


n=103

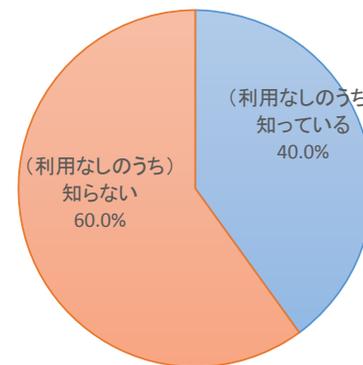


仕事なし・介護離職なし

n=128



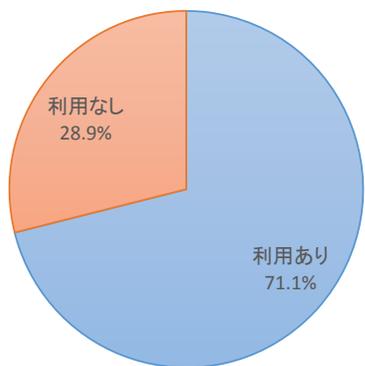
n=55



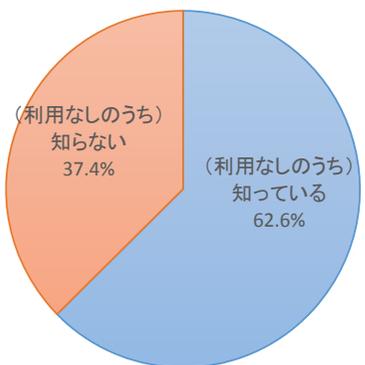
その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

介護サービス事業者(ケアマネジャーを除く) n=716

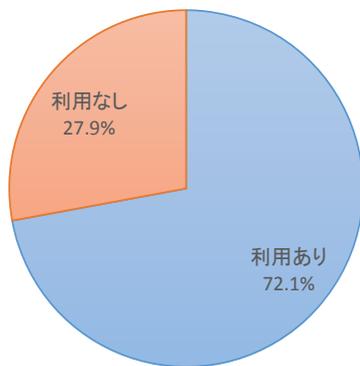


利用なしと回答した者における認知状況 n=198

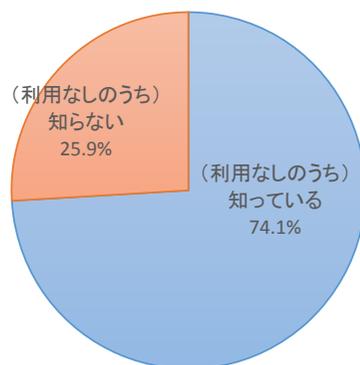


仕事あり・介護離職あり

n=104

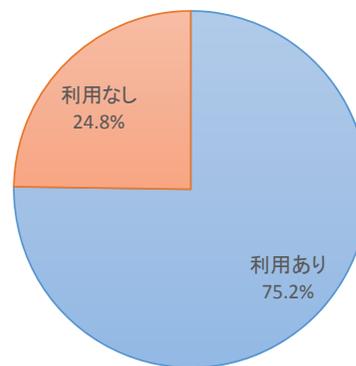


n=27

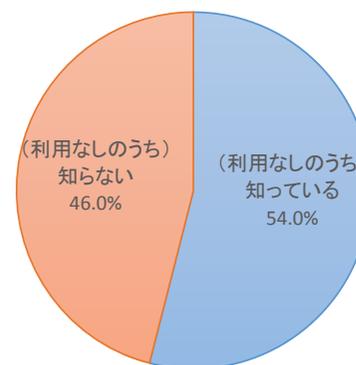


仕事なし・介護離職あり

n=218

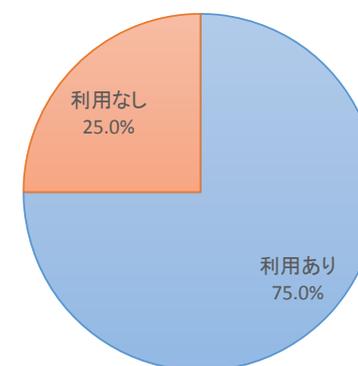


n=50

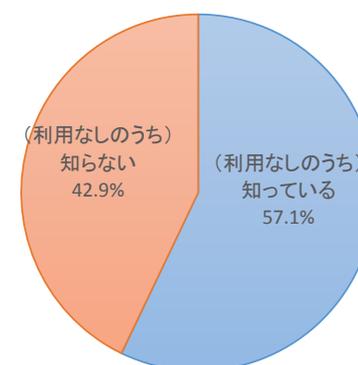


仕事なし・介護離職なし

n=136



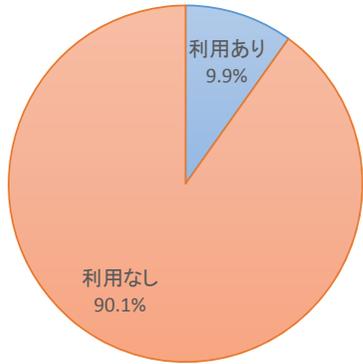
n=28



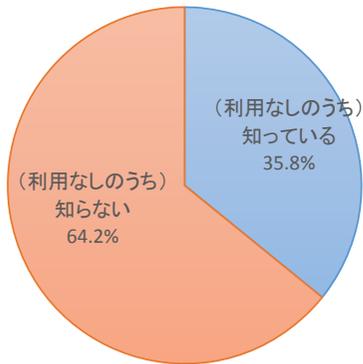
その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

市区町村のホームページの介護情報
n=647

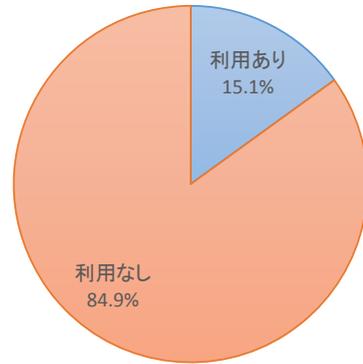


利用なしと回答した者における認知状況
n=567

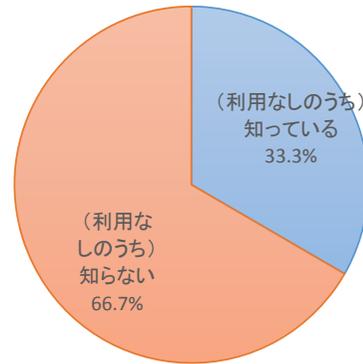


仕事あり・介護離職あり

n=106

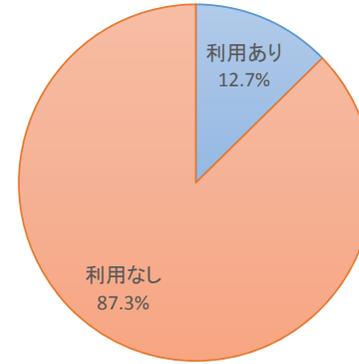


n=87

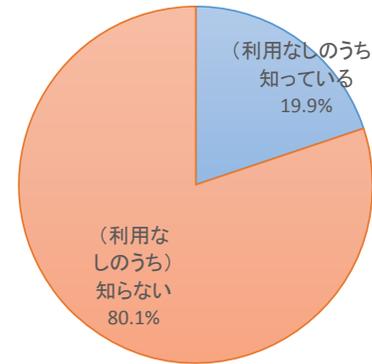


仕事なし・介護離職あり

n=197

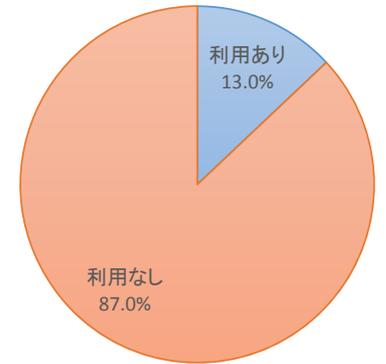


n=166

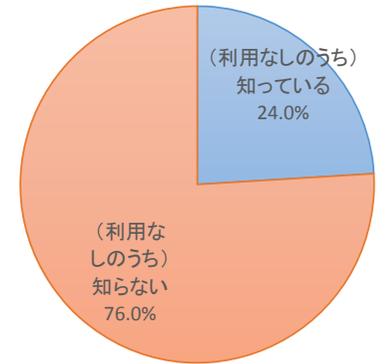


仕事なし・介護離職なし

n=123



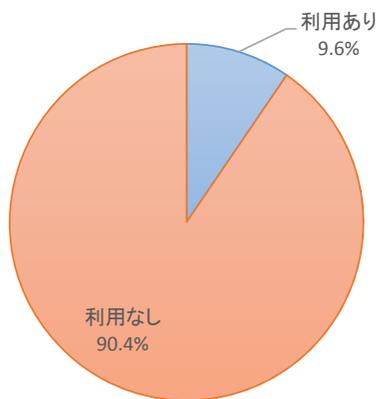
n=104



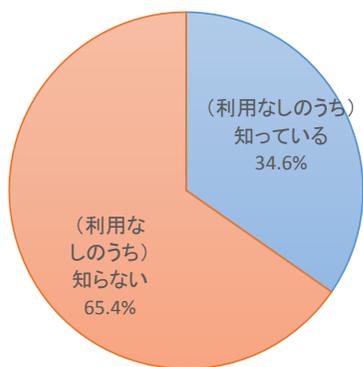
その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

勤め先の相談窓口 n=637

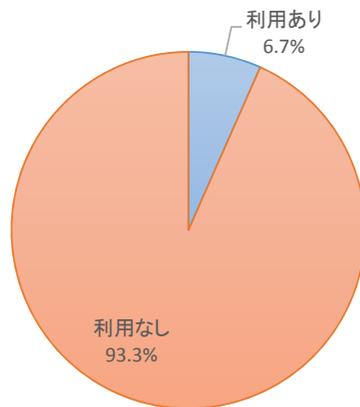


利用なしと回答した者における認知状況
n=560

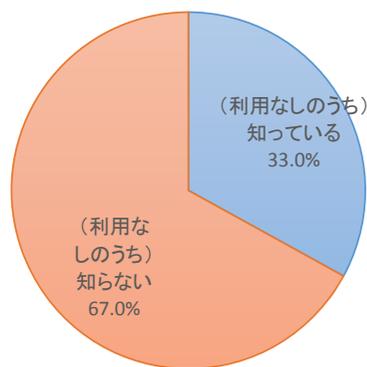


仕事あり・介護離職あり

n=105

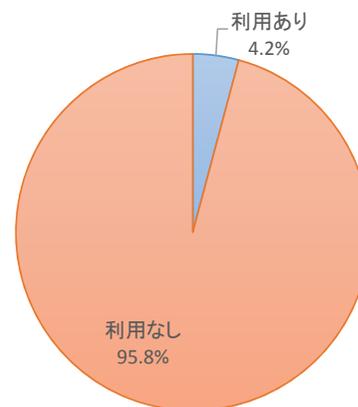


n=94

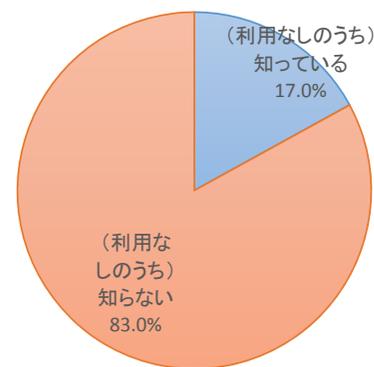


仕事なし・介護離職あり

n=191

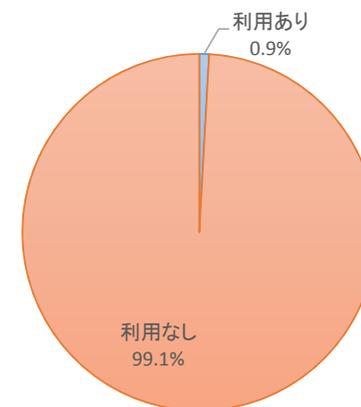


n=176

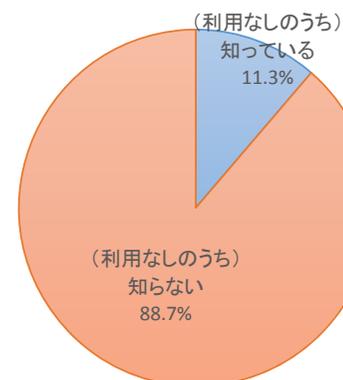


仕事なし・介護離職なし

n=112



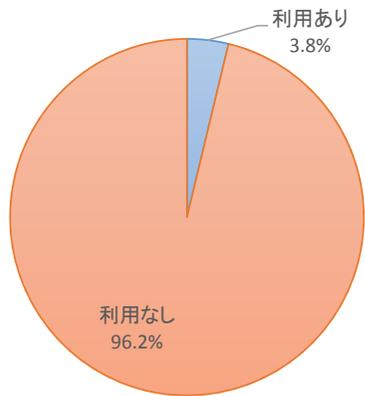
n=106



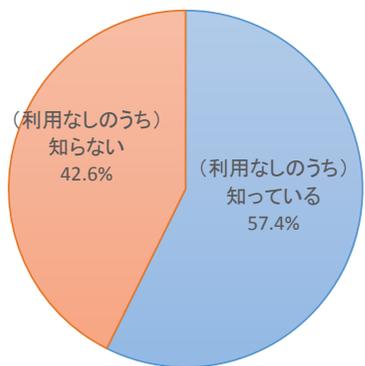
その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

インターネットやGPSを活用した見守り機器
など n=661

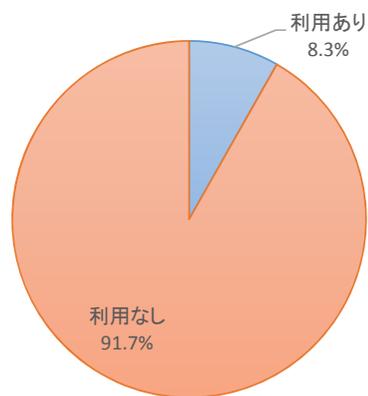


利用なしと回答した者における認知状況
n=619

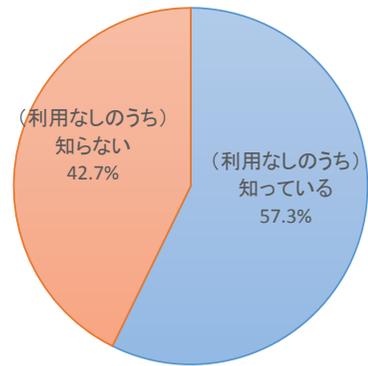


仕事あり・介護離職あり

n=109

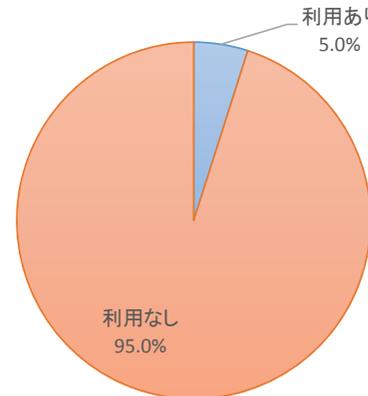


n=96

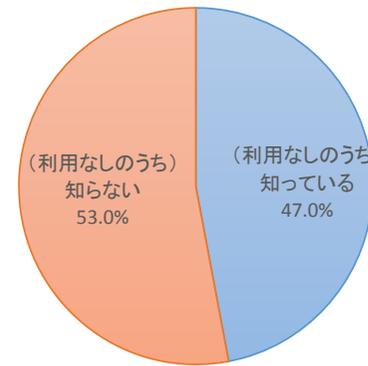


仕事なし・介護離職あり

n=202

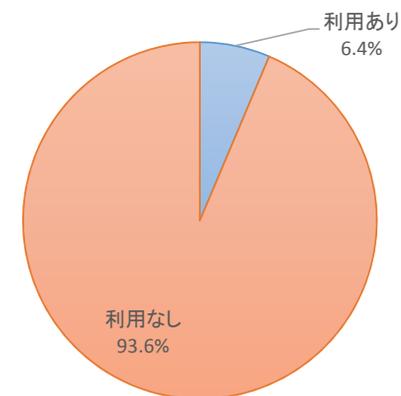


n=185

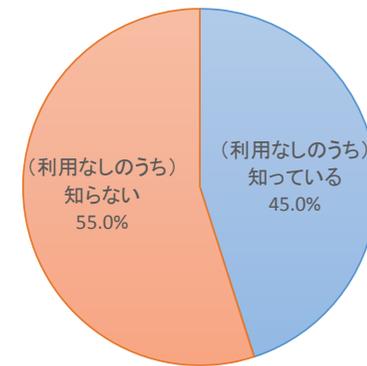


仕事なし・介護離職なし

n=125



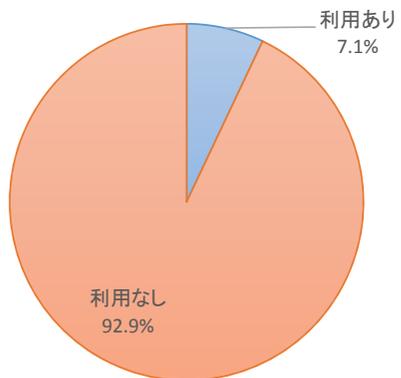
n=111



その他の情報の認知状況

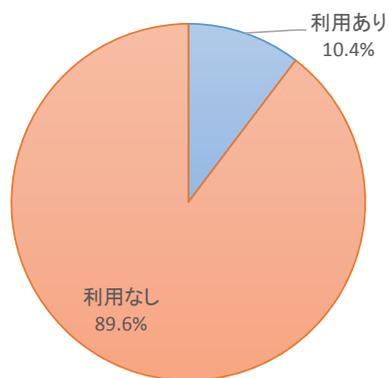
仕事あり・介護離職なし

インターネットで提供されている「介護サービス情報公表システム」 n=636



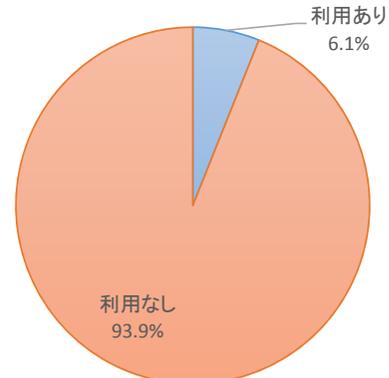
仕事あり・介護離職あり

n=106



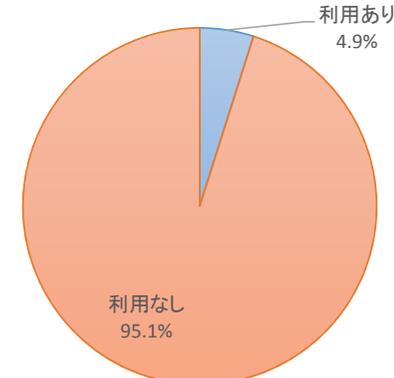
仕事なし・介護離職あり

n=197

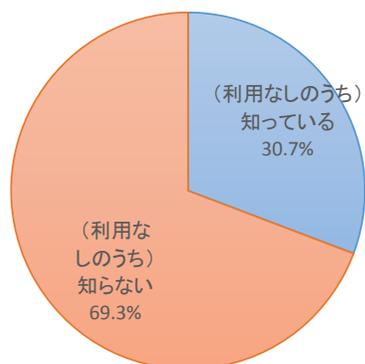


仕事なし・介護離職なし

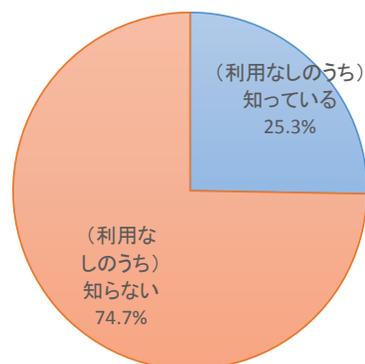
n=122



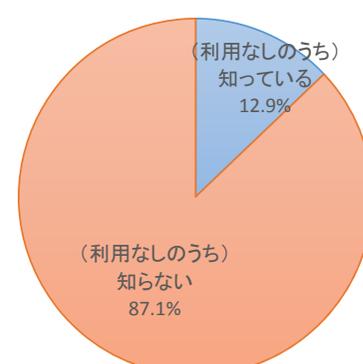
利用なしと回答した者における認知状況
n=576



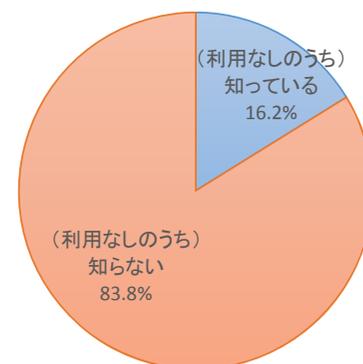
n=91



n=178



n=111

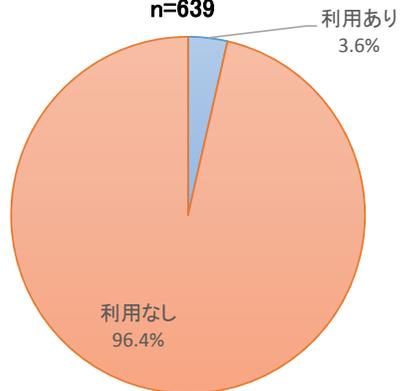


その他の情報の認知状況

仕事あり・介護離職なし

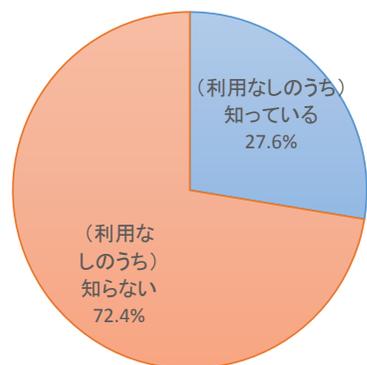
インターネットで提供されている「サービス付き高齢者向け住宅情報提供システム」

n=639



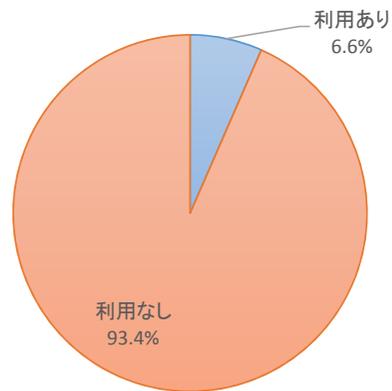
利用なしと回答した者における認知状況

n=598

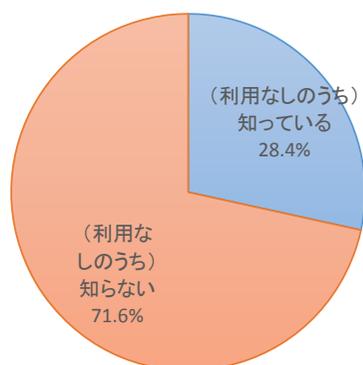


仕事あり・介護離職あり

n=106

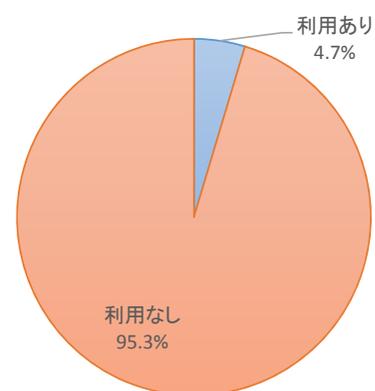


n=95

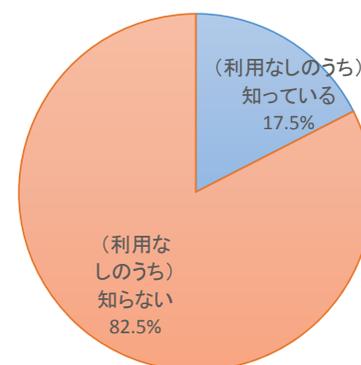


仕事なし・介護離職あり

n=193

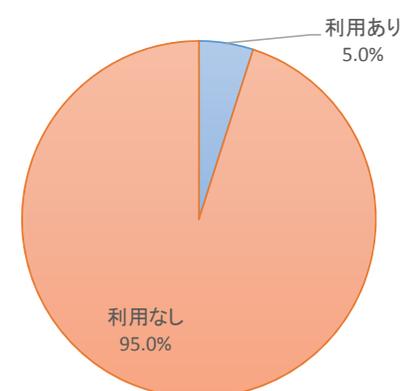


n=177

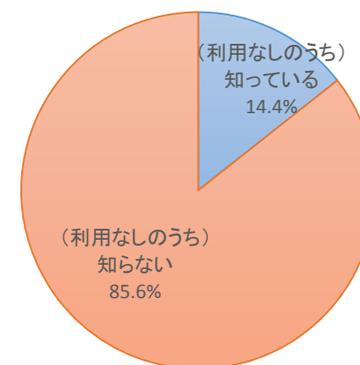


仕事なし・介護離職なし

n=121



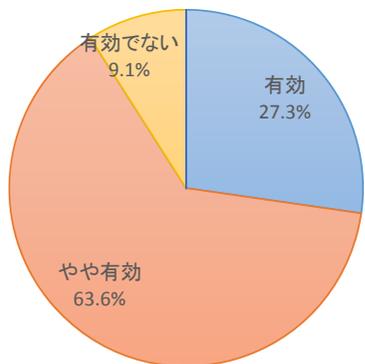
n=111



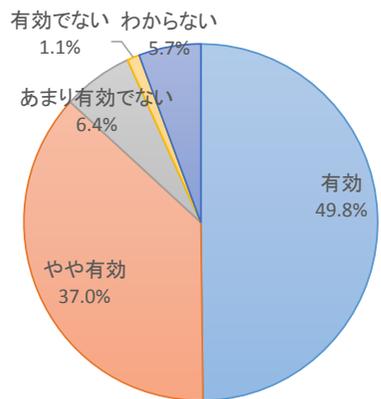
その他の情報等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

都道府県労働局の相談窓口(総合労働相談コーナー) n=11

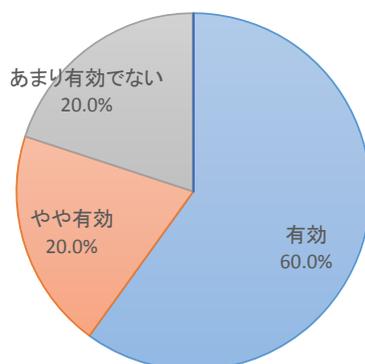


病院の医療ソーシャルワーカー n=265

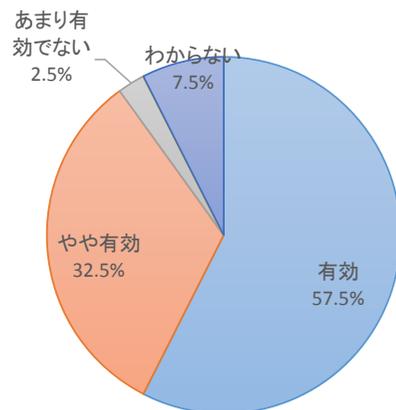


仕事あり・介護離職あり

n=5

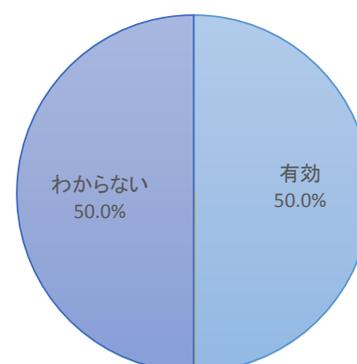


n=40

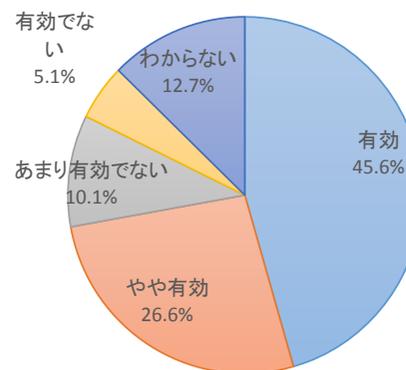


仕事なし・介護離職あり

n=2

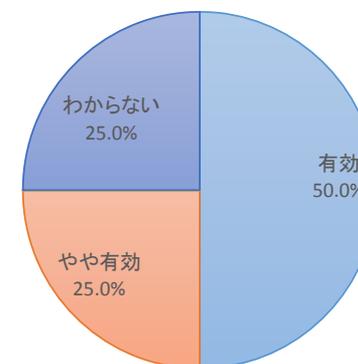


n=79

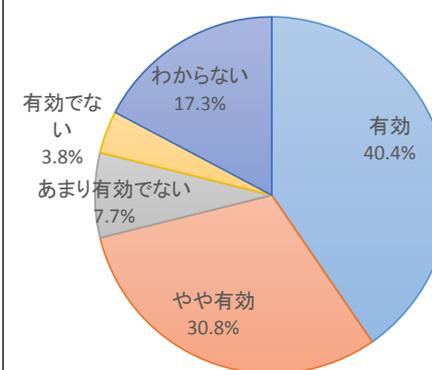


仕事なし・介護離職なし

n=4



n=52

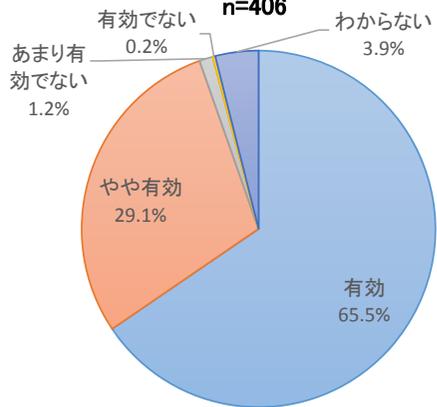


その他の情報等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

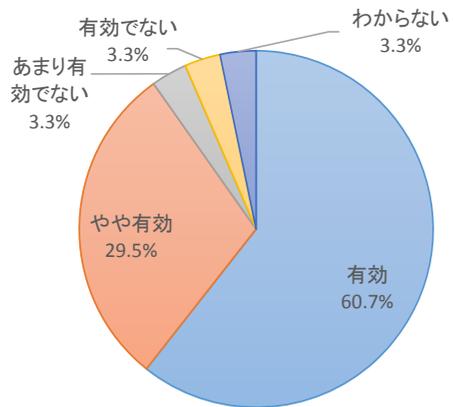
介護サービス事業者(ケアマネジャー除く)

n=406



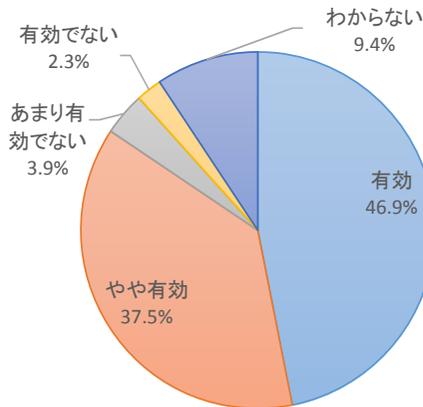
仕事あり・介護離職あり

n=61



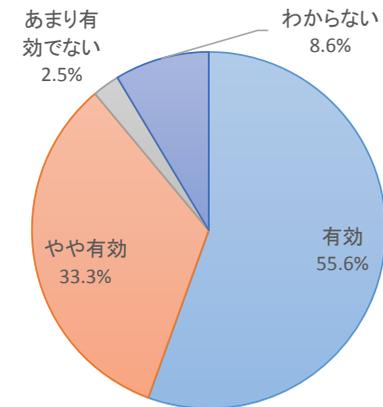
仕事なし・介護離職あり

n=128



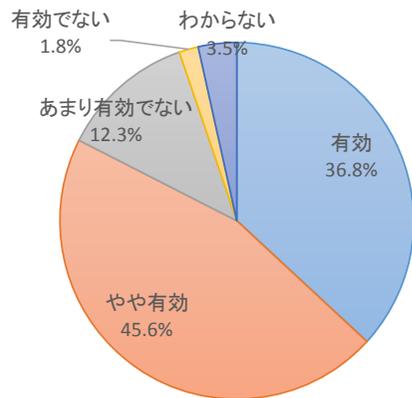
仕事なし・介護離職なし

n=81

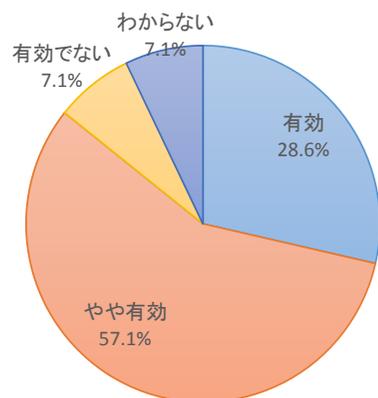


市区町村のホームページの介護情報

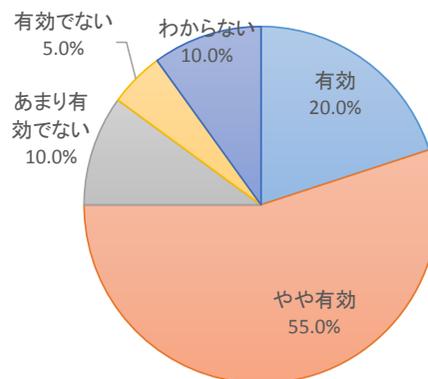
n=57



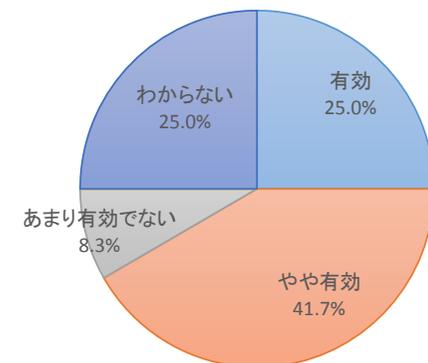
n=14



n=20



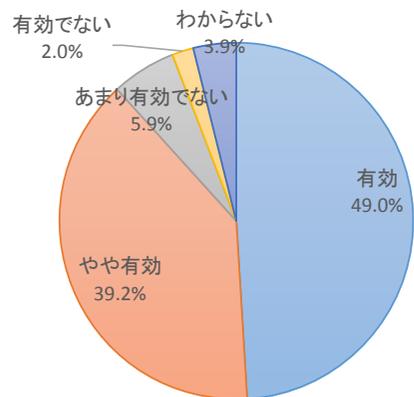
n=12



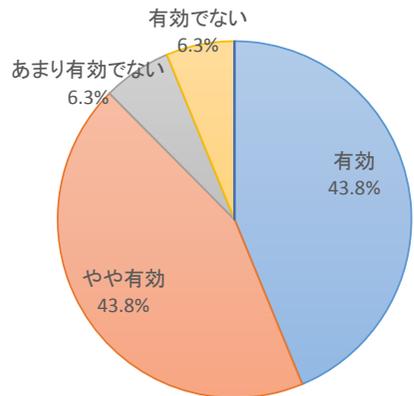
その他の情報等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

勤め先の相談窓口 n=51

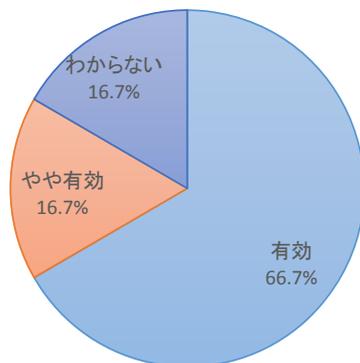


インターネットやGPSを活用した見守り機器など n=16

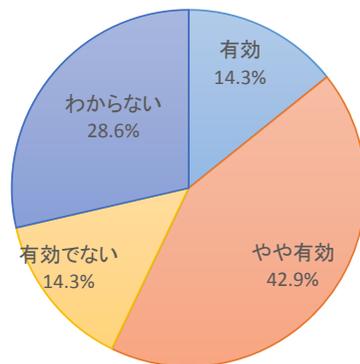


仕事あり・介護離職あり

n=6

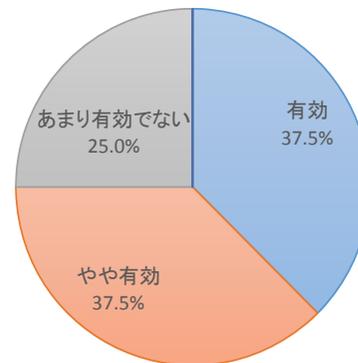


n=7

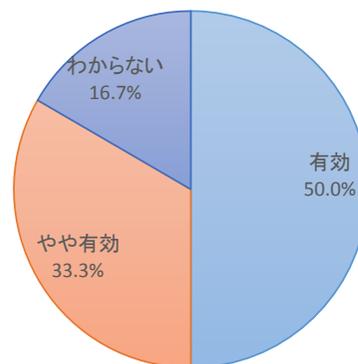


仕事なし・介護離職あり

n=8

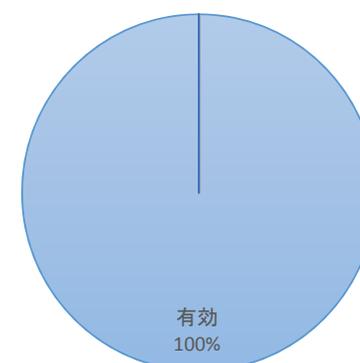


n=6

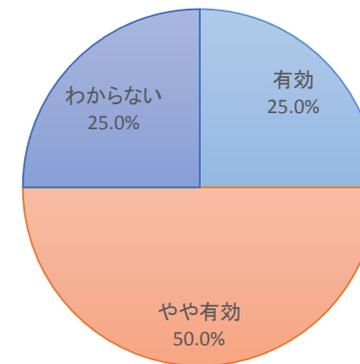


仕事なし・介護離職なし

n=1



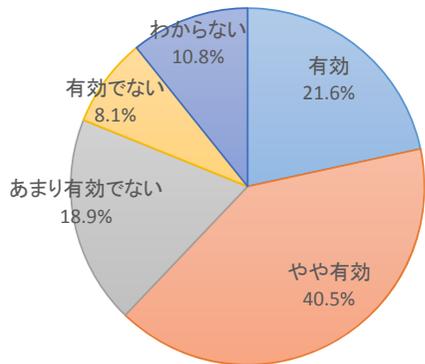
n=8



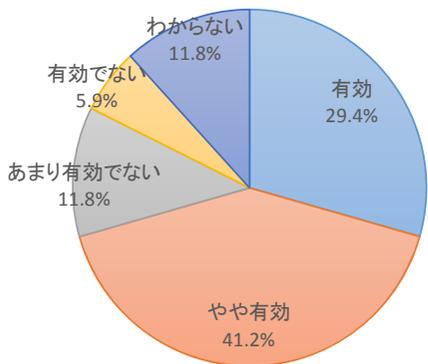
その他の情報等の有効性の認識

仕事あり・介護離職なし

インターネットで提供されている「介護サービス情報公表システム」 n=37

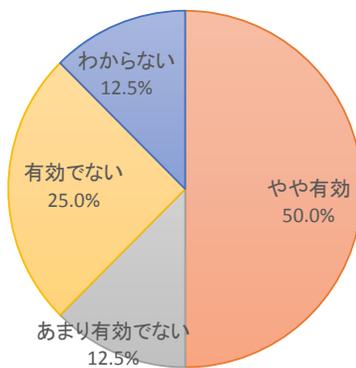


インターネットで提供されている「サービス付き高齢者向け住宅情報システム」 n=17

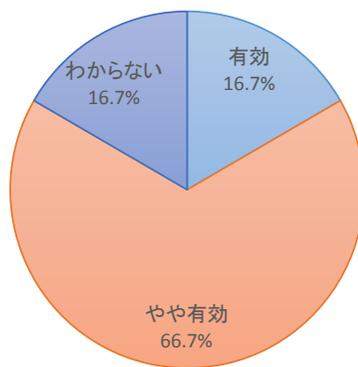


仕事あり・介護離職あり

n=8

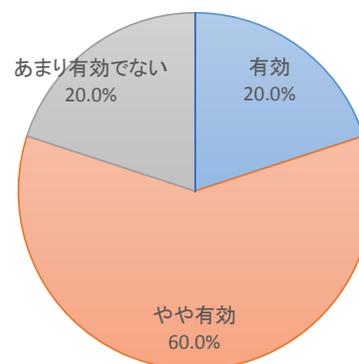


n=6

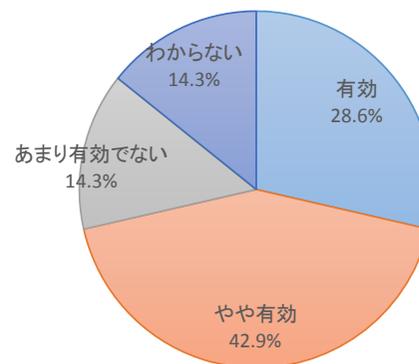


仕事なし・介護離職あり

n=10

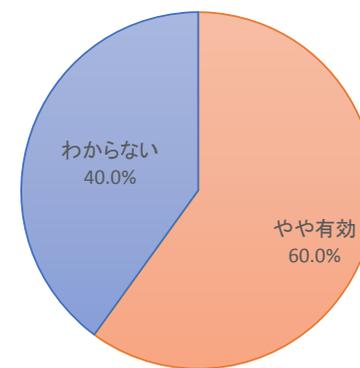


n=7

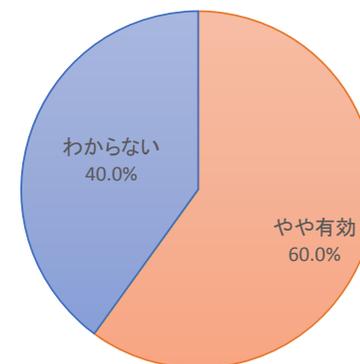


仕事なし・介護離職なし

n=5



n=5



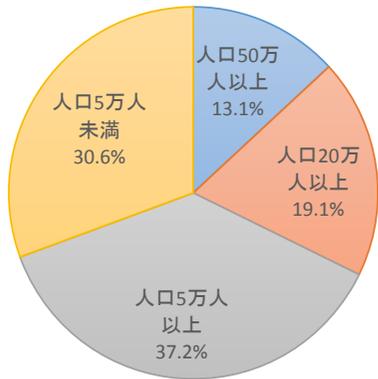
1. ケアマネジャー

(1) 属性

属性

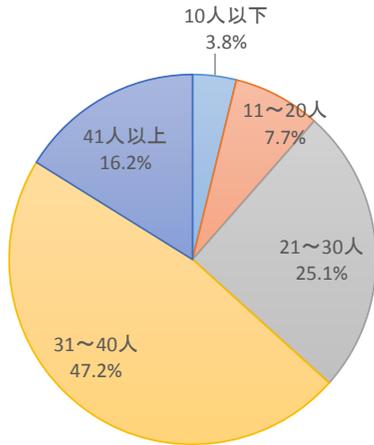
担当地域

n=487



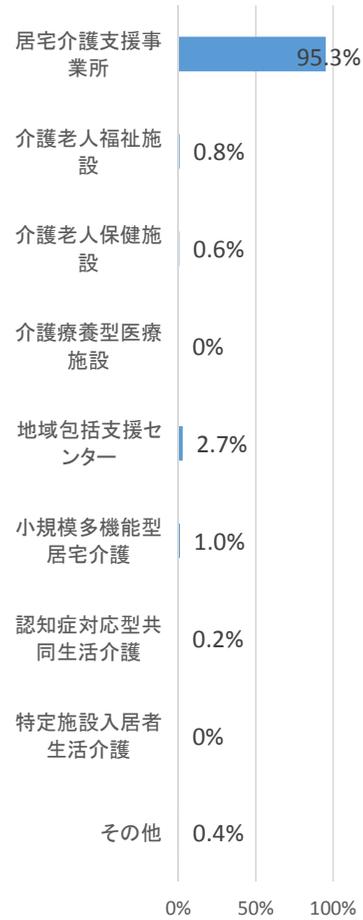
担当要介護者数

n=494



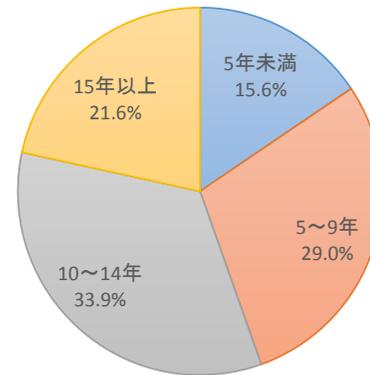
所属機関

n=514



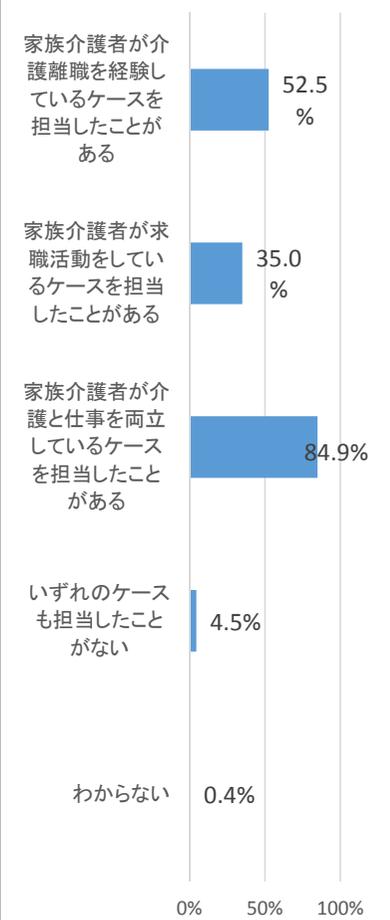
ケアマネ経験年数

n=514



担当したケース

n=509

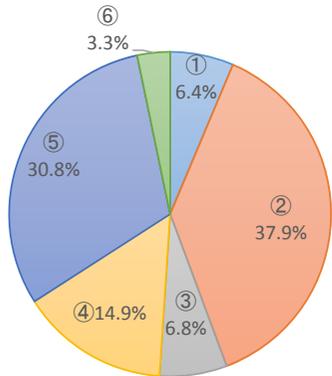


(2) 仕事と介護の両立に関する意識の分析
ア 仕事と介護の両立の認識

仕事と介護の両立についての認識

全体

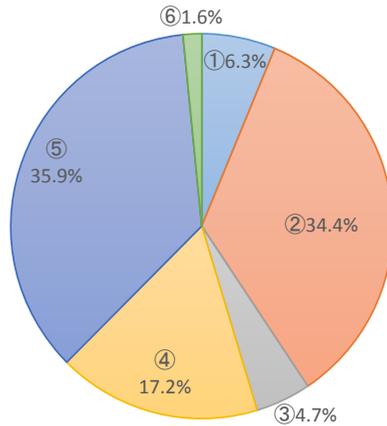
仕事と介護の両立についての認識
(n=517)



- ① 介護休業等の勤め先における仕事と介護の両立を支援する制度と介護保険サービスを活用することで、両立は可能だと思う
- ② 勤め先の支援制度と介護保険サービスを活用することで、両立はある程度可能だと思う
- ③ 介護保険サービスに問題があり、両立は困難だと思う
- ④ 勤め先の支援制度に問題があり、両立は困難だと思う
- ⑤ 勤め先の支援制度と介護保険サービスのどちらにも問題があり、両立は困難だと思う
- ⑥ わからない

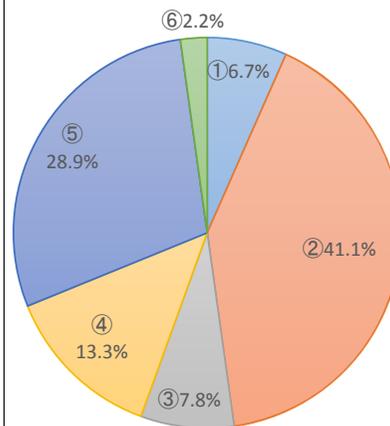
人口50万人以上

n=64



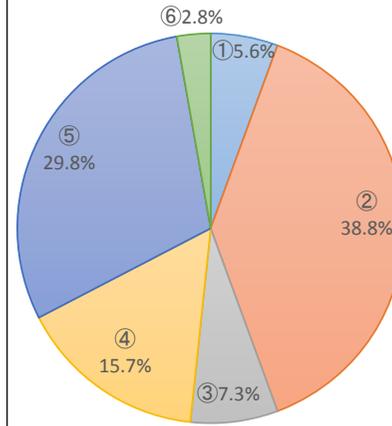
人口20万人以上

n=90



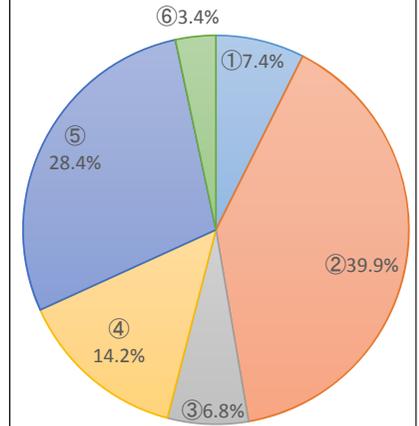
人口5万人以上

n=178



人口5万人未満

n=148

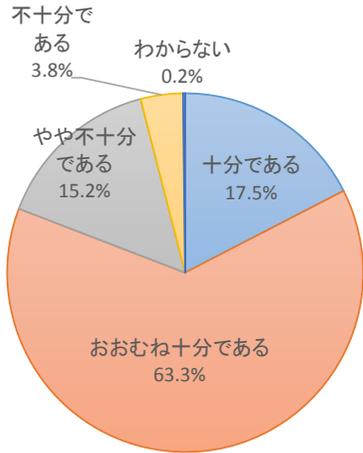


イ 介護保険サービス等に関する意識

介護保険サービス等の使い勝手

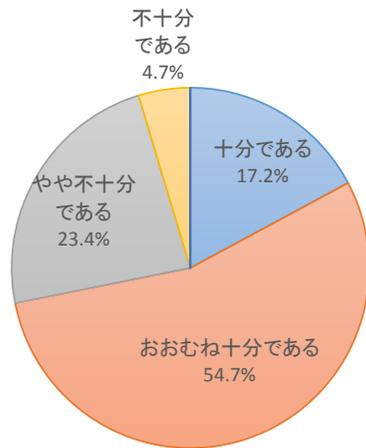
全体

平日の昼間の利用(n=521)



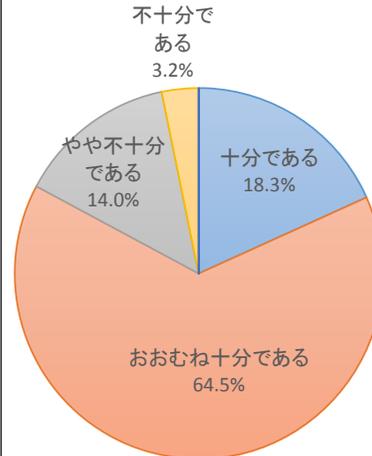
人口50万人以上

n=64



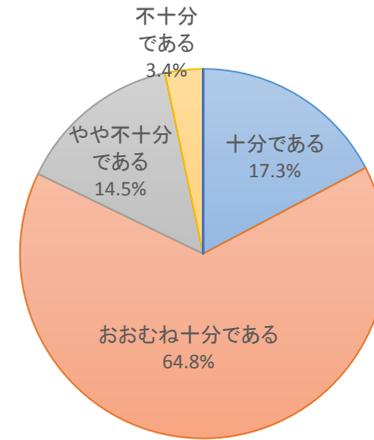
人口20万人以上

n=93



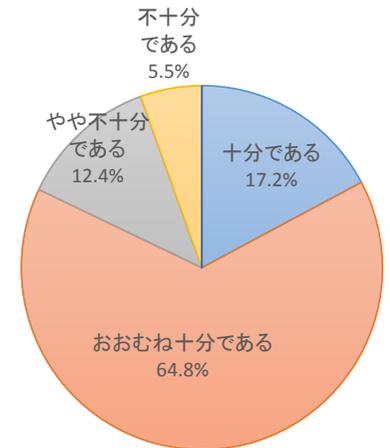
人口5万人以上

n=179



人口5万人未満

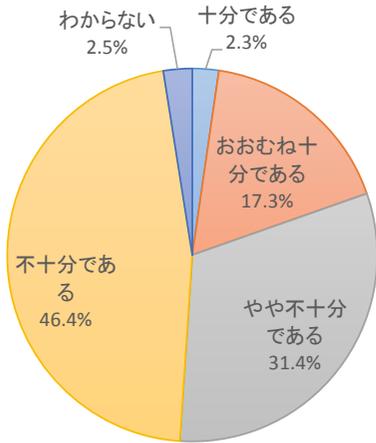
n=145



介護保険サービス等の使い勝手

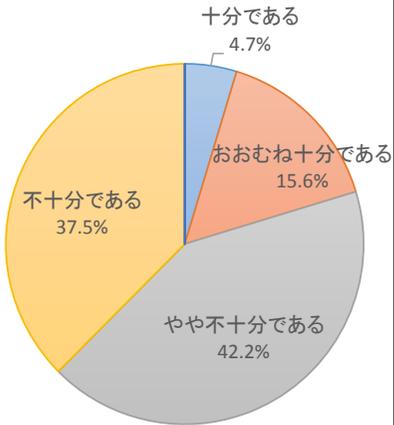
全体

平日の夜間の利用(n=519)



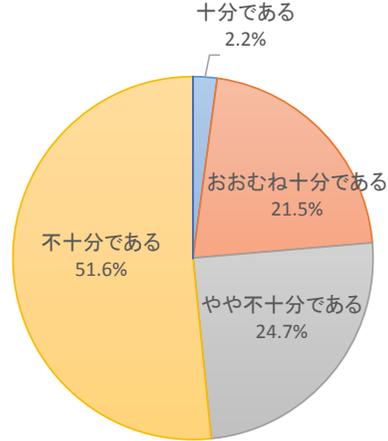
人口50万人以上

n=64



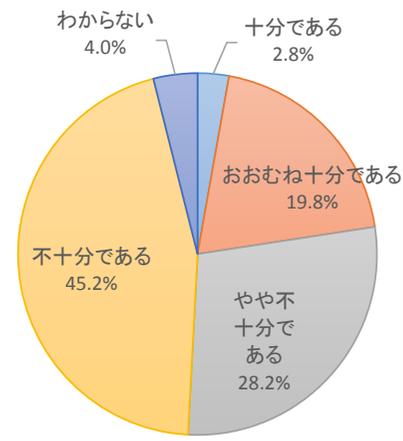
人口20万人以上

n=93



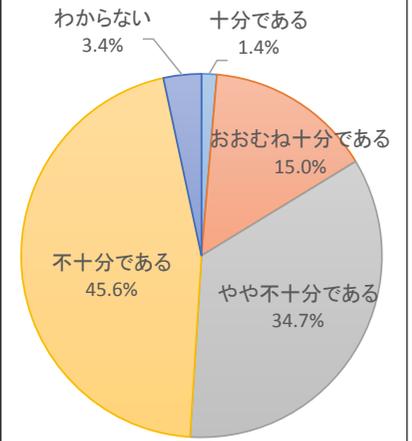
人口5万人以上

n=177



人口5万人未満

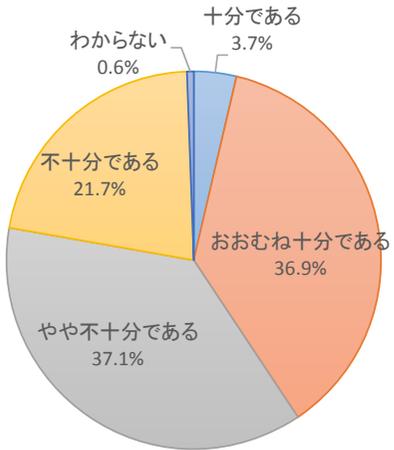
n=147



介護保険サービス等の使い勝手

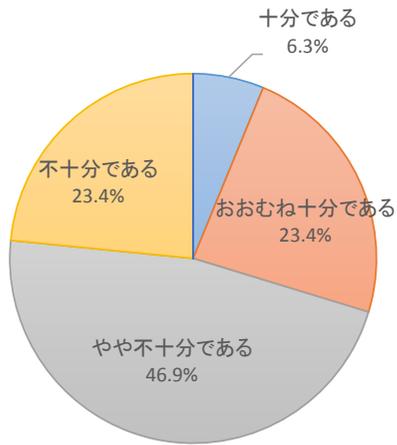
全体

土日(祝日)の昼間の利用(n=517)



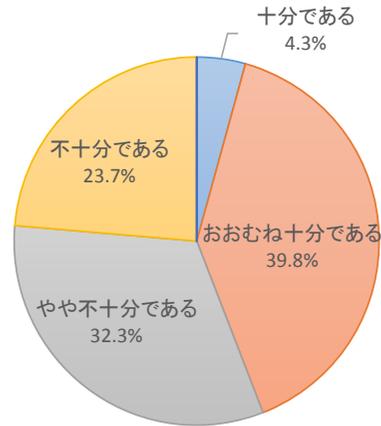
人口50万人以上

n=64



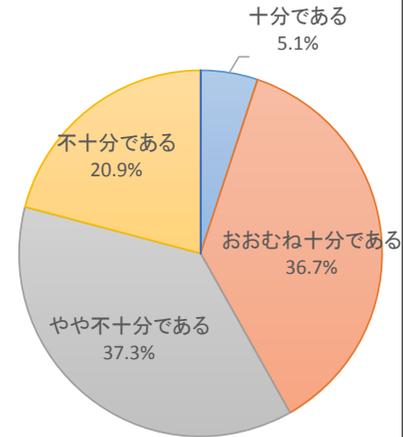
人口20万人以上

n=93



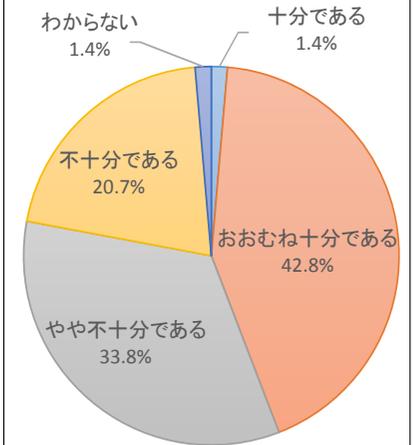
人口5万人以上

n=177



人口5万人未満

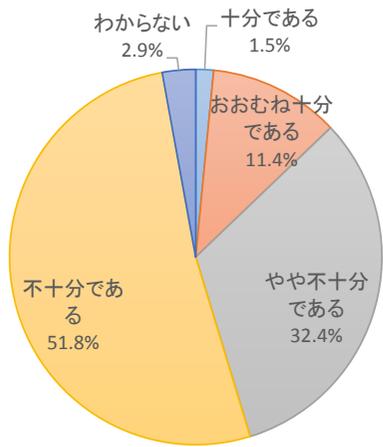
n=145



介護保険サービス等の使い勝手

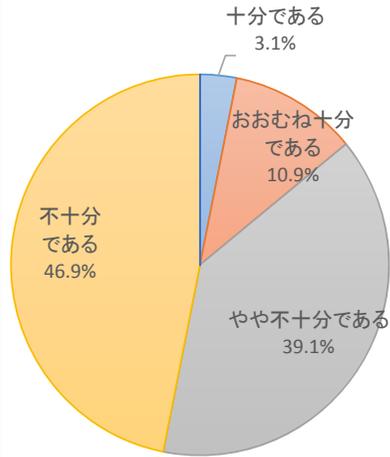
全体

土日(祝日)の夜間の利用(n=519)



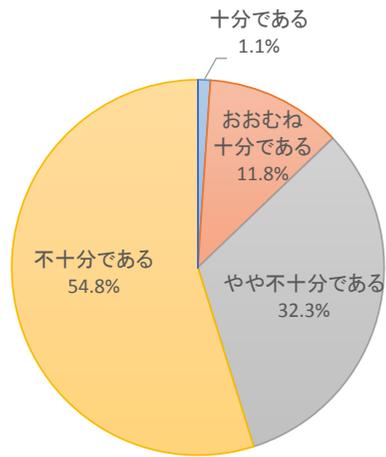
人口50万人以上

n=64



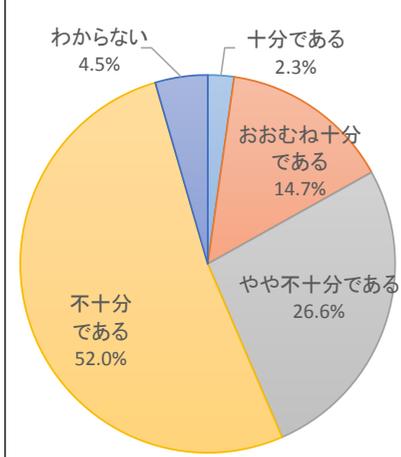
人口20万人以上

n=93



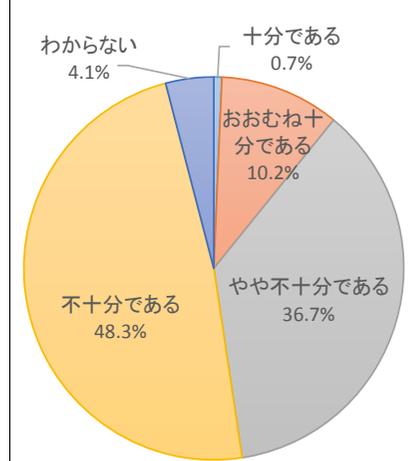
人口5万人以上

n=177



人口5万人未満

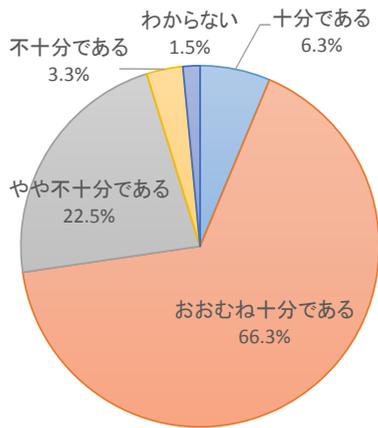
n=147



介護保険サービス等の使い勝手

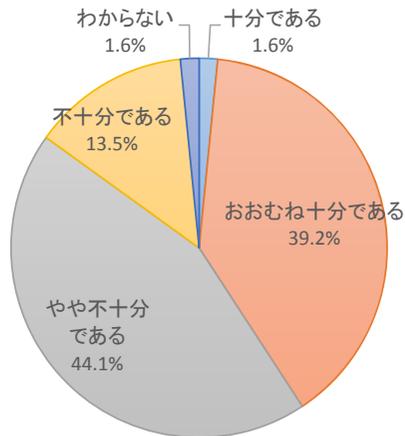
ケアプランへの家族介護者の意見の反映

n=520



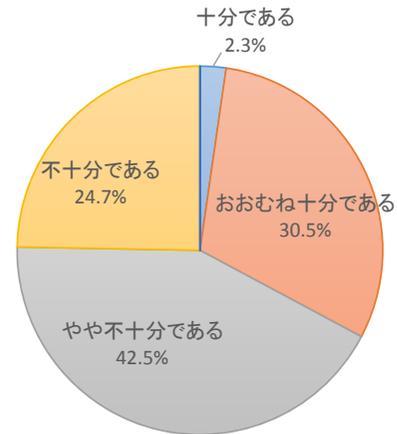
医師との連携

n=503



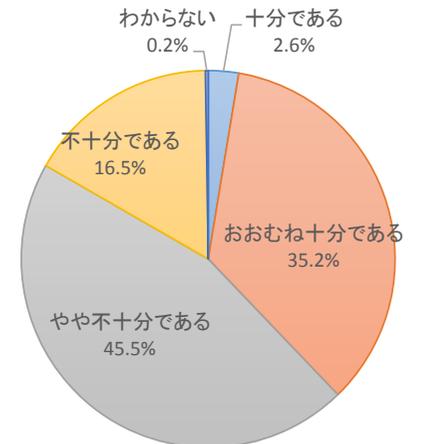
介護保険サービスの内容、利用方法のわかりやすさ

n=522



介護保険サービスの利用しやすさ

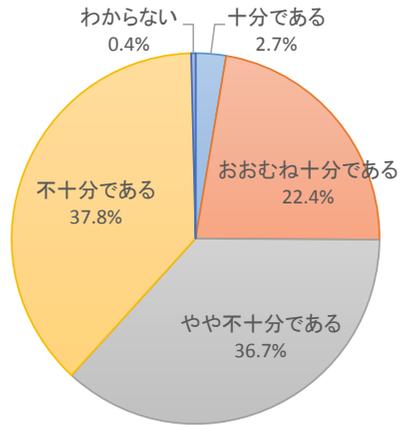
n=418



介護保険サービス等の使い勝手

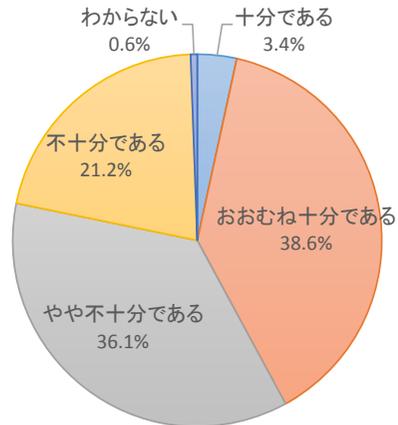
要介護認定の申請から認定を受けるまでの期間の長さ

n=526



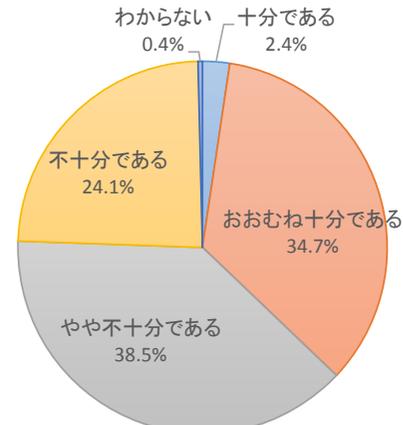
要介護認定の申請から介護保険サービスを受けるまでの手続き

n=523



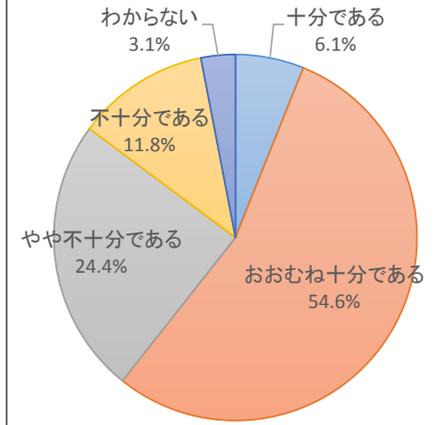
要介護度ごとに定められている住宅サービスの内容・頻度

n=507



介護保険サービスの利用料（自己負担分）

n=491

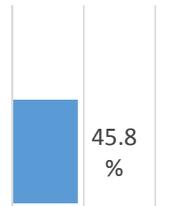


不足していると思うサービス

全体

在宅・施設サービスの機能 (n=515)
(複数回答)

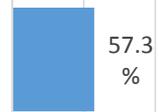
① 施設の種
類に関わりなく
長期的な入居
が可能な施設



② 家族介護
者が急な用件
で介護ができな
くなった時など
に、一時的に介
護を引き受ける
(又はサービスを
延長する)在宅
・施設サービ
ス



③ 特定の医
療行為を提供
している在宅・
施設サービス

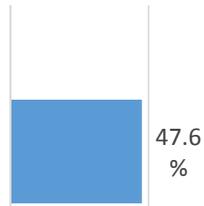


0% 50% 100%

人口50万人以上

n=63

①



②



③

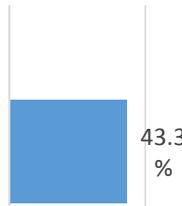


0% 50% 100%

人口20万人以上

n=90

①



②



③

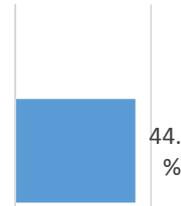


0% 50% 100%

人口5万人以上

n=176

①



②



③

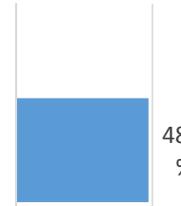


0% 50% 100%

人口5万人未満

n=148

①



②



③

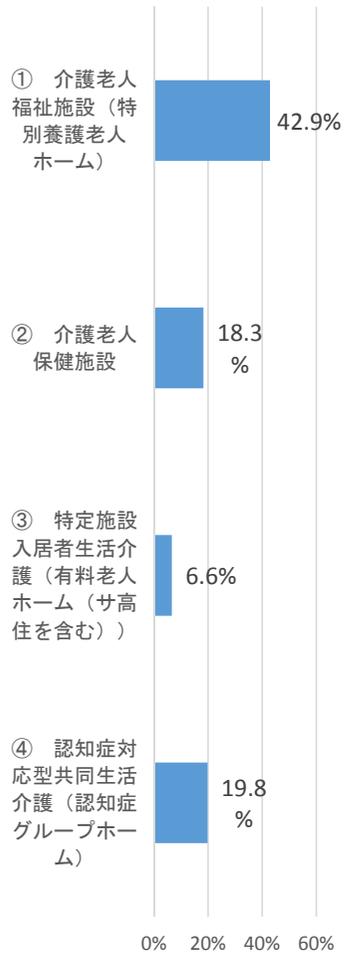


0% 50% 100%

不足していると思うサービス

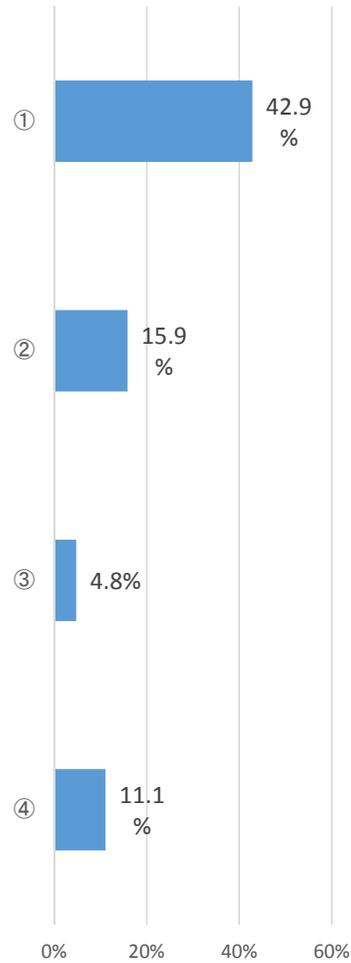
全体

施設サービス(n=515) (複数回答)



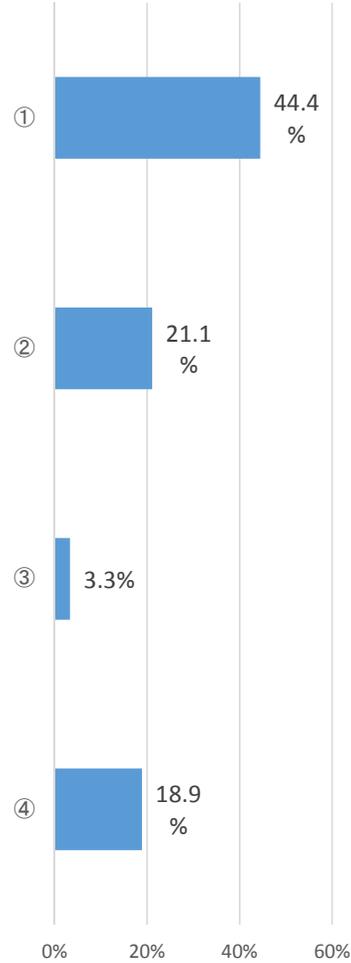
人口50万人以上

n=63



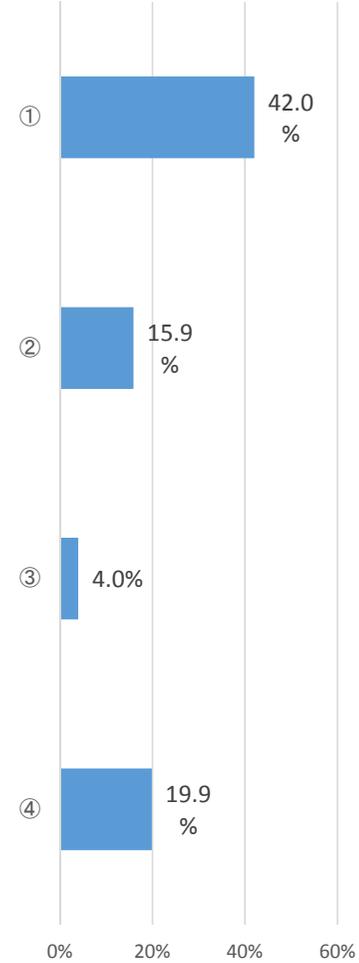
人口20万人以上

n=90



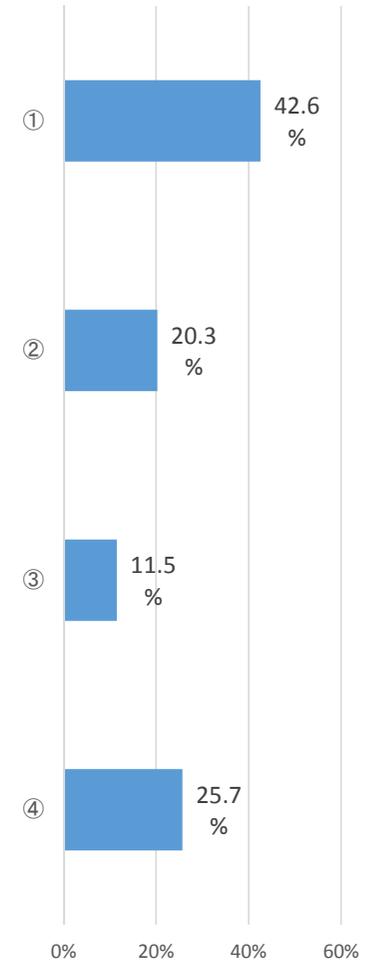
人口5万人以上

n=176



人口5万人未満

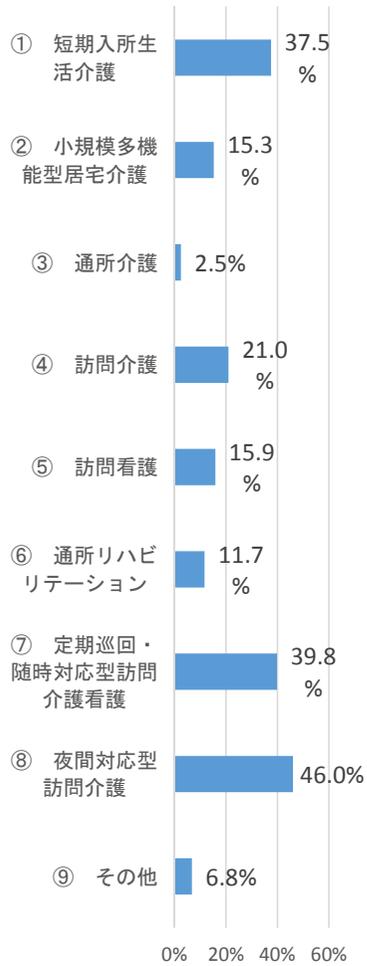
n=148



不足していると思うサービス

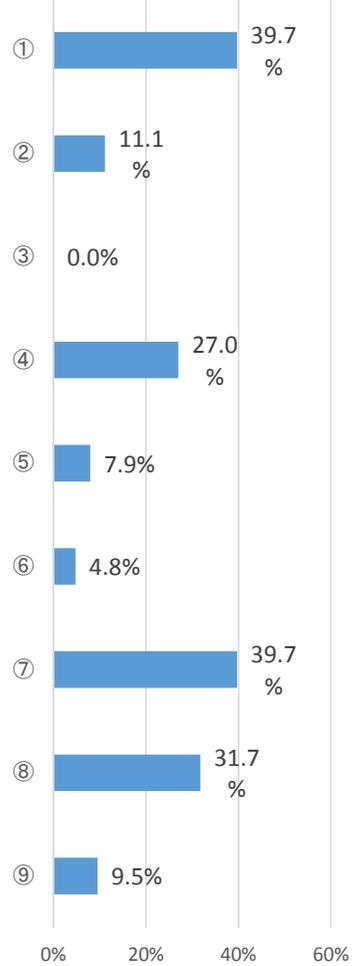
全体

在宅サービス(n=515) (複数回答)



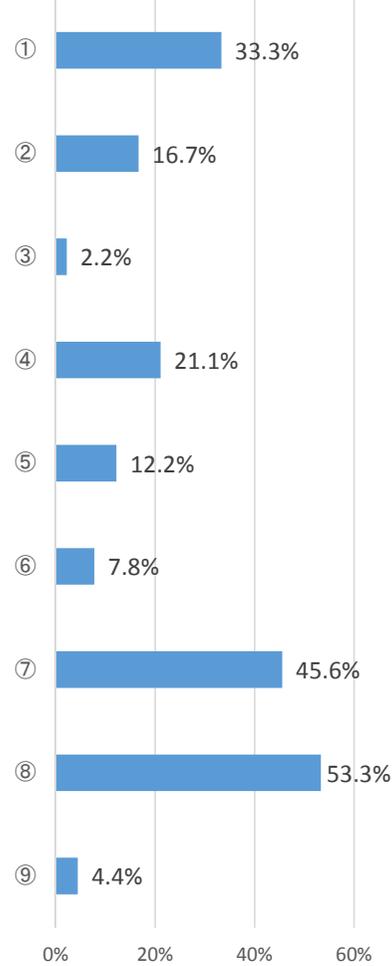
人口50万人以上

n=63



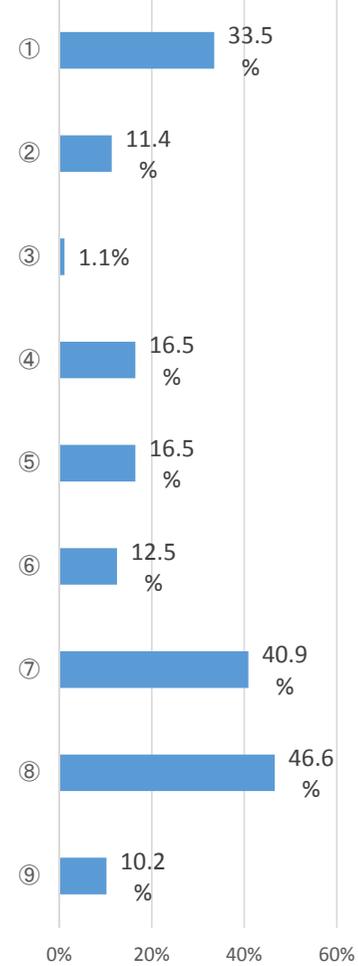
人口20万人以上

n=90



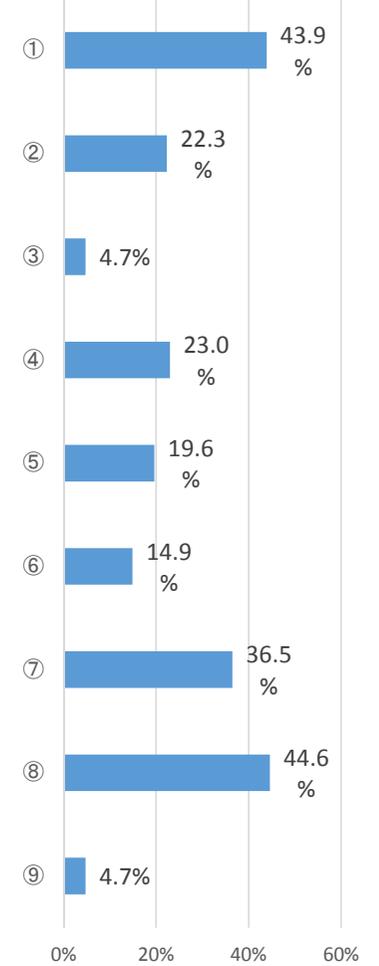
人口5万人以上

n=176



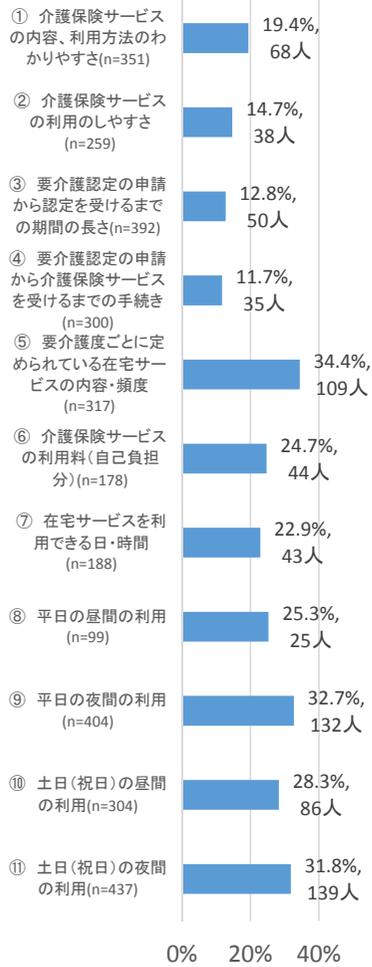
人口5万人未満

n=148

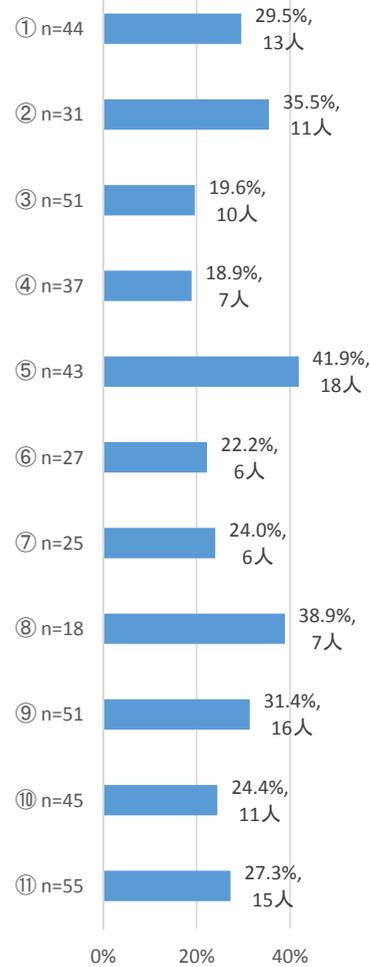


介護離職の原因となっていると思う介護保険サービス

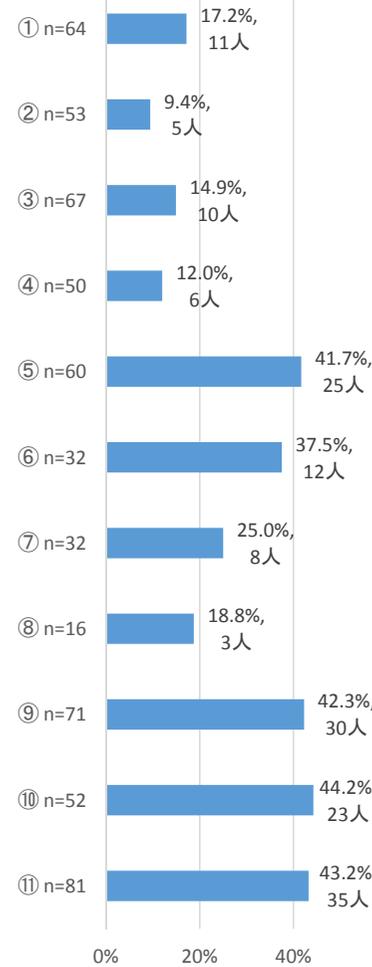
全体



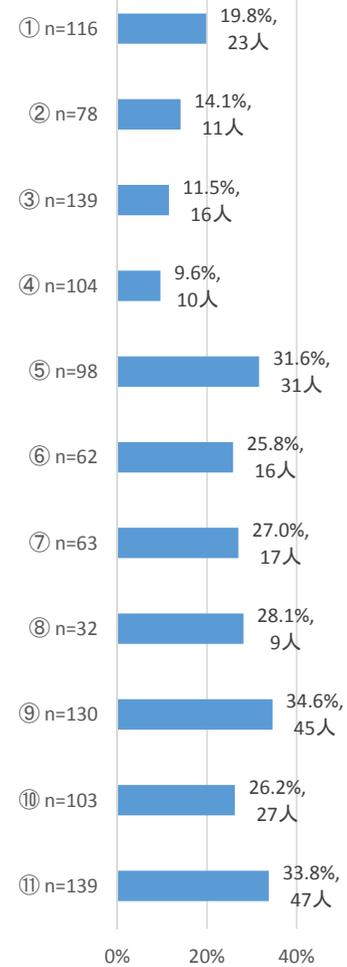
人口50万人以上



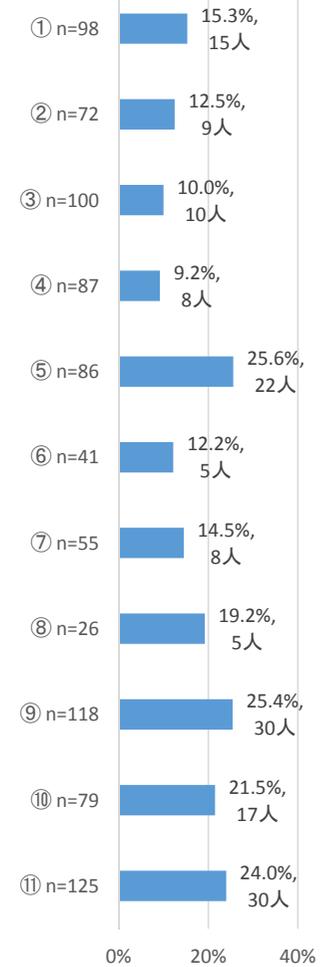
人口20万人以上



人口5万人以上



人口5万人未満

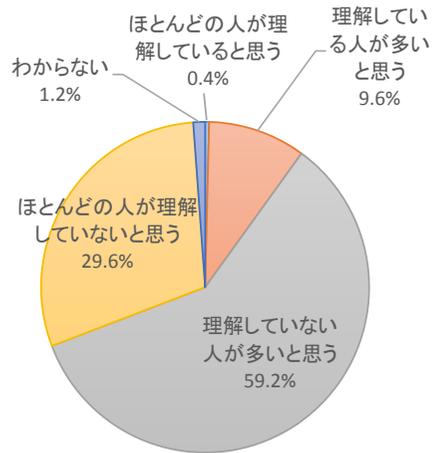


ウ 介護休業制度等の問題

介護休業制度等の問題

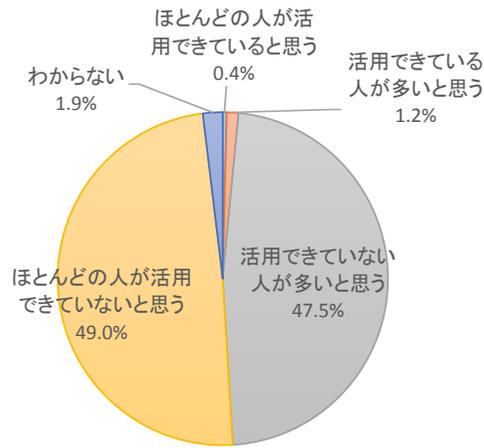
介護休業等の勤め先における仕事と介護の両立を支援する制度の家族介護者による理解

n=520



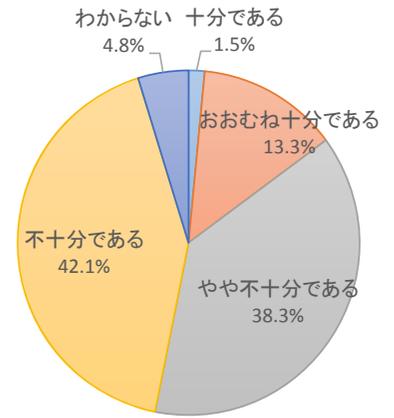
介護休業等の勤め先における仕事と介護の両立を支援する制度の家族介護者による活用

n=520



勤め先及び労働者に対する公的機関による介護休業等の周知

n=525

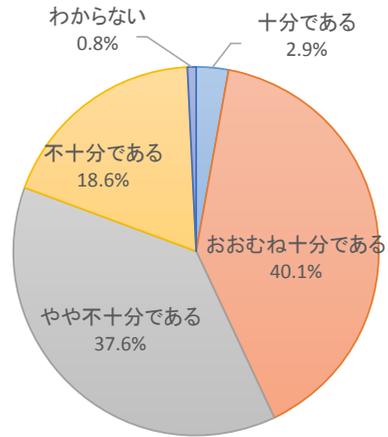


エ その他(情報不足等)

情報不足等

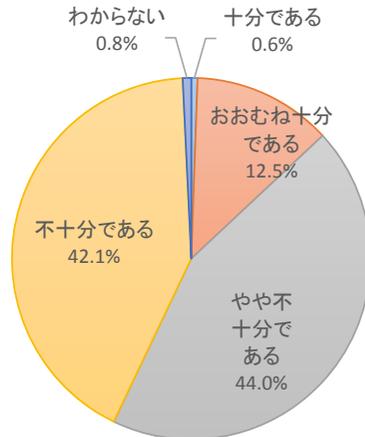
介護保険サービスに係る相談窓口に関する情報提供

n=526



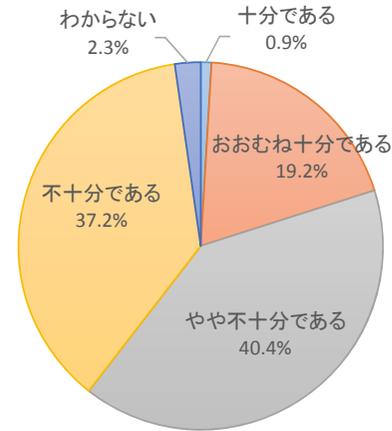
介護保険サービス以外のサービスに関する情報提供

n=527



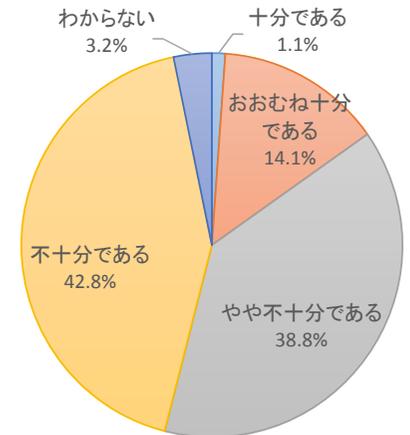
認知症カフェなどの家族介護者の集いに関する情報提供

n=527



インターネットやGPSを活用した見守り機器などに関する情報提供

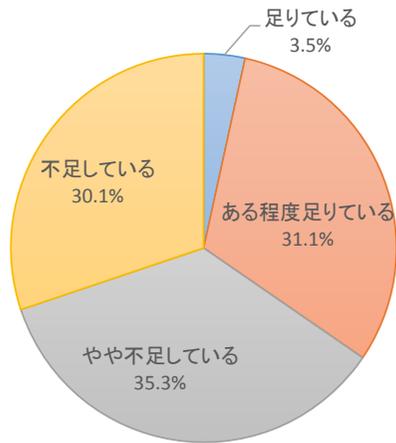
n=526



情報不足等

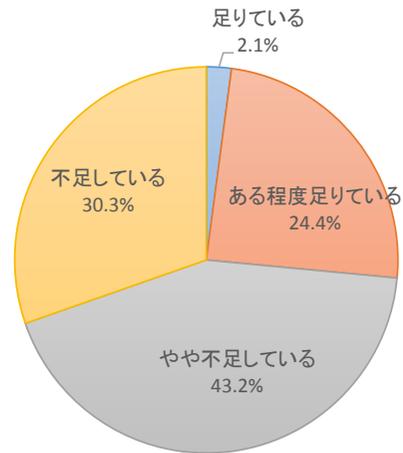
在宅・施設サービスの空き
情報

n=521



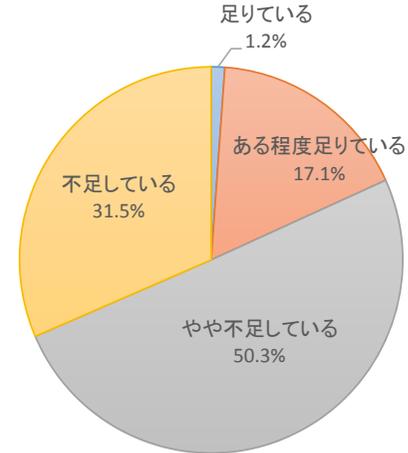
在宅・施設サービス事業所
において、対応可能な医療
行為の情報

n=521



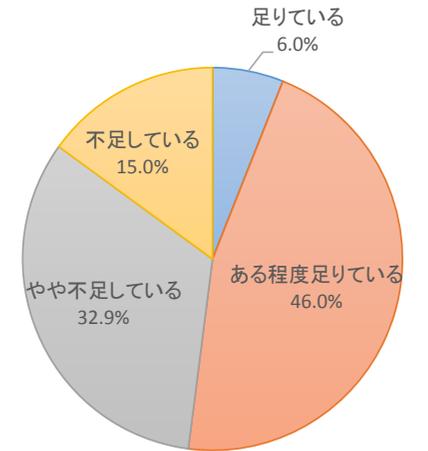
NPO法人や介護事業者以外
の事業者が提供する介護保
険外サービスの情報

n=521



市町村が実施している介護
に関する事業等の情報

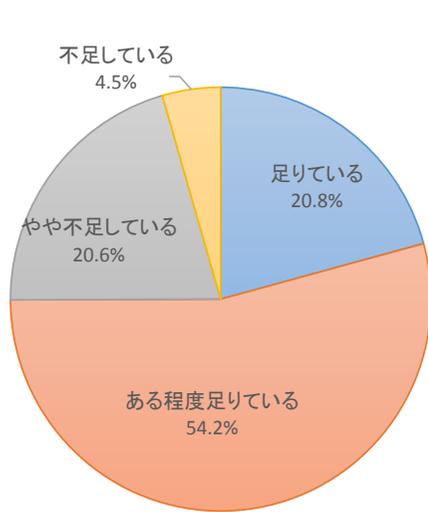
n=513



情報不足等

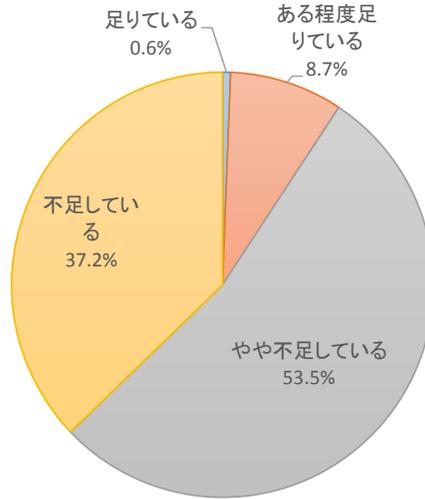
ケアマネジャーの研修の開催等に関する情報

n=491

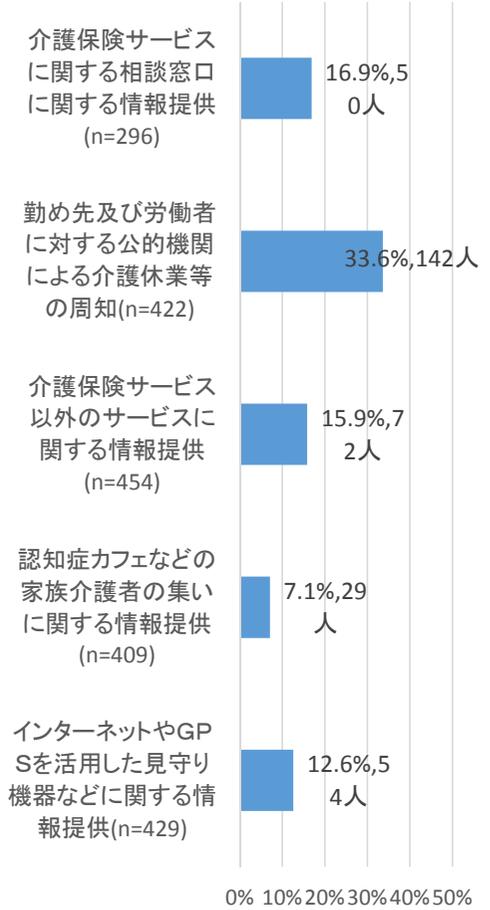


仕事と介護の両立に関する情報

n=495



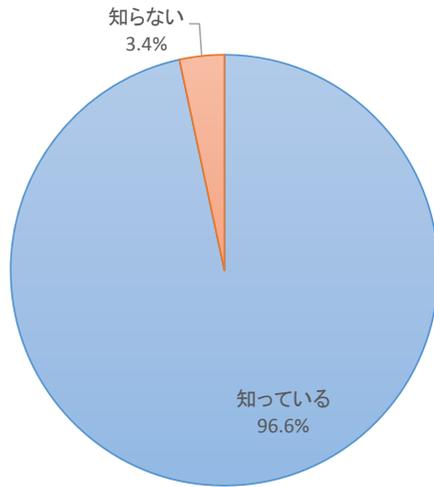
公的機関からの情報提供の不足により介護離職の原因となっていると思うもの



介護サービス情報公表システム

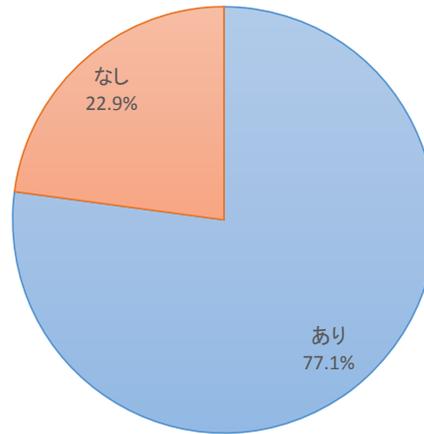
介護サービス情報公表システムの認知状況

n=503



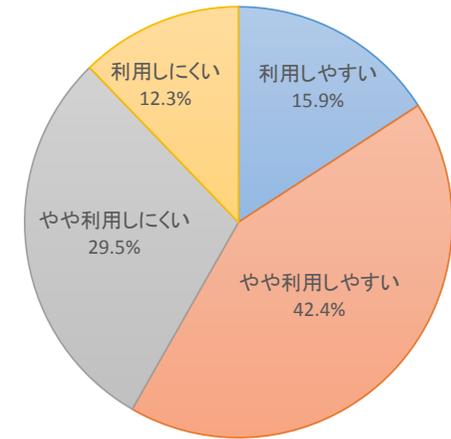
介護サービス情報公表システムの利用の有無

n=437



利用ありと回答した者における介護サービス情報公表システムの利用しやすさ

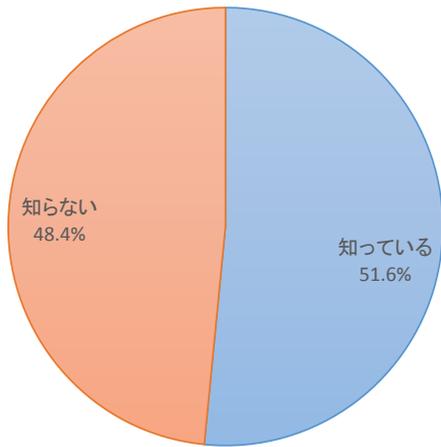
n=302



サービス付き高齢者向け住宅情報提供システム

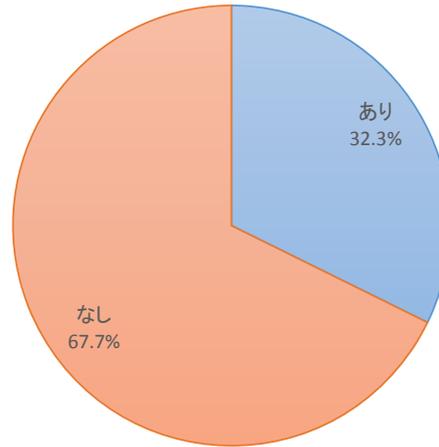
サービス付き高齢者向け住宅情報提供システムの認知状況

n=479



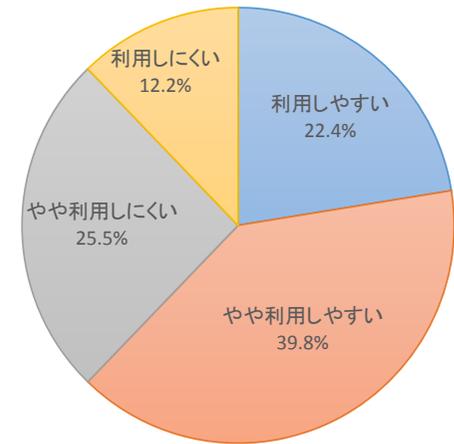
サービス付き高齢者向け住宅情報提供システムの利用の有無

n=372



利用ありと回答した者におけるサービス付き高齢者向け住宅情報提供システムの利用しやすさ

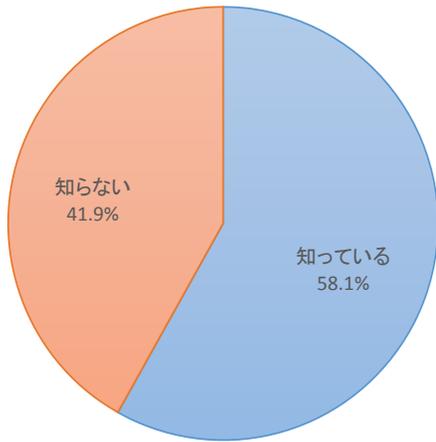
n=98



有料老人ホームの情報

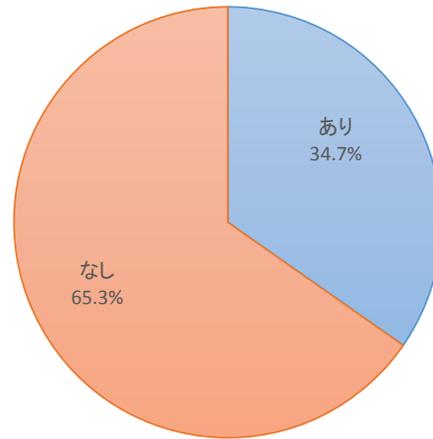
都道府県等のホームページ
で公開している有料老人
ホームの情報の認知状況

n=485



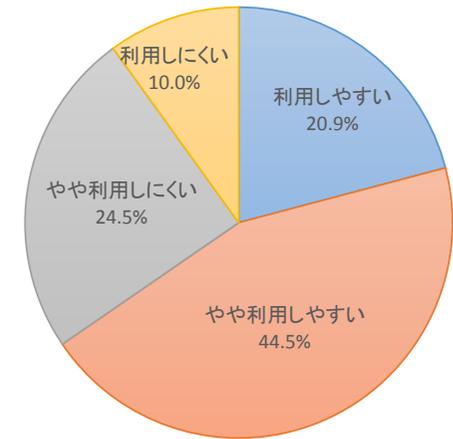
都道府県等のホームページ
で公開している有料老人
ホームの情報の利用の有無

n=372



利用ありと回答した者におけ
る都道府県等のホームペー
ジで公開している有料老人ホー
ムの情報の利用しやすさ

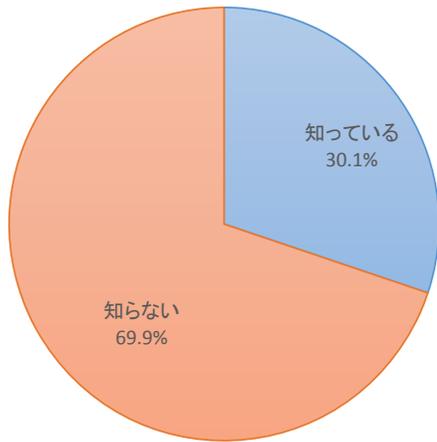
n=110



「見える化」システム

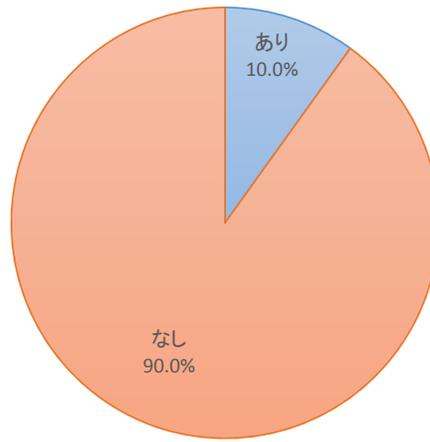
「見える化」システムの認知状況

n=471



「見える化」システムの利用の有無

n=331



利用ありと回答した者における「見える化」システムの利用しやすさ

n=27

