各事業者における紹介事例の内容一覧

産業	事例番号	積極的な採用活動の展開			働きやすい環境の整備①										働きやすい環境の整備②・女性人材の完全活用										女性の登用			男女公平な人事評価・職務等級制の導入	登用のための「意識醸成」に向けた研修等	左記以外の取組
		インターン受入れ	女性従業員による説明会や店舗見学	管理職候補や男性中心の職域・職種での採用	施設の整備	女性仕様の備品等整備	作業工程の見直し、多能工化	軽量化、コンピュータ化等による負担軽減	従業員からの意見等聴取	男性従業員に対する意識改革のための研修	職域拡大・職種転換	新たな職域における配属先配慮	女性従業員同士の交流会の開催	育休中従業員に対する「つながり」の確保等	半日・時間単位での休暇取得	残業時間の削減に向けた取組	休業後、同一階級・職務への復帰	法定を上回る企業内制度（例）短時間勤務、育休の取得期間延長	男性の育休取得促進	退職後の再雇用（ジョブリターン）	フレックスタイム制の導入	テレワーク（在宅勤務等）の導入	企業内保育所等の設置	女性中心のプロジェクトチーム設置と参画	経営トップによる決断	登用後のフォロー体制の充実	ロールモデルの構築			
建設業	1															●	●														
建設業	2															●						●								●
建設業	3										●					●														
建設業	4												●																	
建設業	5													●																
建設業	6														●															
建設業	7																●													
建設業	8														●		●													
建設業	9															●														
建設業	10			●																								●		
建設業	11	●																												
建設業	12	●		●																										
建設業	13			●																								●		
建設業	14				●																									
建設業	15															●		●												
建設業	16			●							●					●														
建設業	17																							●						
建設業	18										●																		●	
建設業	19																							●						
建設業	20		●			●							●			●					●									
建設業	21															●			●											
建設業	22										●																			
建設業	23			●																										
建設業	24				●												●	●						●						
製造業	1															●	●													
製造業	2													●			●													●
製造業	3										●																			
製造業	4				●																			●	●					

産業	事例番号	積極的な採用活動の展開			働きやすい環境の整備①										働きやすい環境の整備②・女性人材の完全活用										女性の登用			男女公平な人事評価・職務等級制の導入	登用のための「意識醸成」に向けた研修等	左記以外の取組
		インターン受入れ	女性従業員による説明会や店舗見学	管理職候補や男性中心の職域・職種での採用	施設の整備	女性仕様の備品等整備	作業工程の見直し、多能工化	軽量化、コンピュータ化等による負担軽減	従業員からの意見等聴取	男性従業員に対する意識改革のための研修	職域拡大・職種転換	新たな職域における配属先配慮	女性従業員同士の交流会の開催	育休中従業員に対する「つながり」の確保等	半日・時間単位での休暇取得	残業時間の削減に向けた取組	休業後、同一階級・職務への復帰	法定を上回る企業内制度（例）短時間勤務、育休の取得期間延長	男性の育休取得促進	退職後の再雇用（ジョブリターン）	フレックスタイム制の導入	テレワーク（在宅勤務等）の導入	企業内保育所等の設置	女性中心のプロジェクトチーム設置と参画	経営トップによる決断	登用後のフォロー体制の充実	ロールモデルの構築			
製造業	5						●	●								●		●												
製造業	6																								●	●		●		
製造業	7			●																									●	
製造業	8																										●		●	
製造業	9													●					●											
製造業	10						●			●						●								●	●					
製造業	11															●			●										●	
製造業	12																													●
製造業	13				●				●				●																	
製造業	14																		●									●		
製造業	15			●	●						●																			
製造業	16			●			●														●									
製造業	17						●	●						●		●		●	●											
製造業	18																								●					
製造業	19															●							●							
製造業	20																							●						
製造業	21															●								●						
製造業	22																	●												
製造業	23																			●										
製造業	24						●									●		●										●		
製造業	25								●						●			●						●					●	
製造業	26																		●		●									
製造業	27			●								●								●										
製造業	28																							●					●	●
製造業	29																											●		
製造業	30																	●											●	
製造業	31								●									●										●		●
製造業	32						●									●														
製造業	33																●		●											
製造業	34															●	●													

産業	事例番号	積極的な採用活動の展開			働きやすい環境の整備①										働きやすい環境の整備②・女性人材の完全活用										女性の登用			男女公平な人事評価・職務等級制の導入	登用のための「意識醸成」に向けた研修等	左記以外の取組
		インターン受入れ	女性従業員による説明会や店舗見学	管理職候補や男性中心の職域・職種での採用	施設の整備	女性仕様の備品等整備	作業工程の見直し、多能工化	軽量化、コンピュータ化等による負担軽減	従業員からの意見等聴取	男性従業員に対する意識改革のための研修	職域拡大・職種転換	新たな職域における配属先配慮	女性従業員同士の交流会の開催	育休中従業員に対する「つながり」の確保等	半日・時間単位での休暇取得	残業時間の削減に向けた取組	休業後、同一階級・職務への復帰	法定を上回る企業内制度（例）短時間勤務、育休の取得期間延長	男性の育休取得促進	退職後の再雇用（ジョブリターン）	フレックスタイム制の導入	テレワーク（在宅勤務等）の導入	企業内保育所等の設置	女性中心のプロジェクトチーム設置と参画	経営トップによる決断	登用後のフォローアップ体制の充実	ロールモデルの構築			
製造業	35														●															
製造業	36																													●
製造業	37			●															●						●		●	●		
製造業	38																	●												
製造業	39																				●									
製造業	40																●													●
製造業	41																													●
製造業	42										●																			
情報通信業	1															●														
情報通信業	2																				●									
情報通信業	3																	●												
情報通信業	4															●														
情報通信業	5																		●											
情報通信業	6													●																
情報通信業	7																	●				●						●		
情報通信業	8								●						●			●												
情報通信業	9																												●	
情報通信業	10																	●	●											
情報通信業	11																				●	●								
情報通信業	12																●													
情報通信業	13								●							●		●			●									
情報通信業	14																											●		
情報通信業	15															●														
運輸業、郵便業	1																													●
運輸業、郵便業	2																	●					●							
運輸業、郵便業	3																													●
運輸業、郵便業	4							●																	●			●		●
運輸業、郵便業	5															●												●		
運輸業、郵便業	6									●																●				
運輸業、郵便業	7				●																									

産業	事例番号	積極的な採用活動の展開			働きやすい環境の整備①										働きやすい環境の整備②・女性人材の完全活用										女性の登用			男女公平な人事評価・職務等級制の導入	登用のための「意識醸成」に向けた研修等	左記以外の取組
		インターン受入れ	女性従業員による説明会や店舗見学	管理職候補や男性中心の職域・職種での採用	施設の整備	女性仕様の備品等整備	作業工程の見直し、多能工化	軽量化、コンピュータ化等による負担軽減	従業員からの意見等聴取	男性従業員に対する意識改革のための研修	職域拡大・職種転換	新たな職域における配属先配慮	女性従業員同士の交流会の開催	育休中従業員に対する「つながり」の確保等	半日・時間単位での休暇取得	残業時間の削減に向けた取組	休業後、同一階級・職務への復帰	法定を上回る企業内制度（例）短時間勤務、育休の取得期間延長	男性の育休取得促進	退職後の再雇用（ジョブリターン）	フレックスタイム制の導入	テレワーク（在宅勤務等）の導入	企業内保育所等の設置	女性中心のプロジェクトチーム設置と参画	経営トップによる決断	登用後のフォロー体制の充実	ロールモデルの構築			
運輸業、郵便業	8																											●	●
運輸業、郵便業	9																												●
運輸業、郵便業	10										●																		
卸売業、小売業	1																			●									●
卸売業、小売業	2															●			●						●				
卸売業、小売業	3								●																				
卸売業、小売業	4			●	●																								
卸売業、小売業	5																				●								
卸売業、小売業	6																									●			
卸売業、小売業	7			●							●	●																	
卸売業、小売業	8															●											●		
卸売業、小売業	9			●												●													
卸売業、小売業	10													●															●
卸売業、小売業	11																	●											●
卸売業、小売業	12																							●					
卸売業、小売業	13																			●									
卸売業、小売業	14																							●					●
卸売業、小売業	15																	●											
卸売業、小売業	16																							●					
卸売業、小売業	17																												●
金融業、保険業	1								●							●								●					
金融業、保険業	2					●					●									●				●	●				
金融業、保険業	3			●							●																		●
金融業、保険業	4										●								●					●					
金融業、保険業	5													●															
金融業、保険業	6																											●	
金融業、保険業	7																			●									
不動産、物品賃貸業	1																	●	●										
不動産、物品賃貸業	2																											●	

産業	事例番号	積極的な採用活動の展開			働きやすい環境の整備①										働きやすい環境の整備②・女性人材の完全活用										女性の登用			男女公平な人事評価・職務等級制の導入	登用のための「意識醸成」に向けた研修等	左記以外の取組
		インターン受入れ	女性従業員による説明会や店舗見学	管理職候補や男性中心の職域・職種での採用	施設の整備	女性仕様の備品等整備	作業工程の見直し、多能工化	軽量化、コンピュータ化等による負担軽減	従業員からの意見等聴取	男性従業員に対する意識改革のための研修	職域拡大・職種転換	新たな職域における配属先配慮	女性従業員同士の交流会の開催	育休中従業員に対する「つながり」の確保等	半日・時間単位での休暇取得	残業時間の削減に向けた取組	休業後、同一階級・職務への復帰	法定を上回る企業内制度（例）短時間勤務、育休の取得期間延長	男性の育休取得促進	退職後の再雇用（ジョブリターン）	フレックスタイム制の導入	テレワーク（在宅勤務等）の導入	企業内保育所等の設置	女性中心のプロジェクトチーム設置と参画	経営トップによる決断	登用後のフォロー体制の充実	ロールモデルの構築			
学術研究、専門・技術	1															●														
学術研究、専門・技術	2													●		●				●										
学術研究、専門・技術	3																												●	
宿泊業、飲食	1																	●												●
宿泊業、飲食	2															●														
宿泊業、飲食	3										●																			
宿泊業、飲食	4												●					●						●						●
宿泊業、飲食	5						●											●												
教育、学習支援業	1																	●	●											
教育、学習支援業	2															●														
教育、学習支援業	3																												●	
教育、学習支援業	4																								●			●		
教育、学習支援業	5																													●
教育、学習支援業	6																												●	
医療、福祉	1															●						●								
医療、福祉	2																													●
医療、福祉	3								●																					●
医療、福祉	4																													●
医療、福祉	5																													●
医療、福祉	6																			●										●
医療、福祉	7																		●									●		
医療、福祉	8																		●											●
医療、福祉	9								●							●														●
医療、福祉	10																						●							
医療、福祉	11															●												●		●
医療、福祉	12																													●
医療、福祉	13										●					●														
医療、福祉	14																●	●												
医療、福祉	15								●									●												
医療、福祉	16																						●							
医療、福祉	17							●								●														

産業	事例番号	積極的な採用活動の展開			働きやすい環境の整備①										働きやすい環境の整備②・女性人材の完全活用										女性の登用			男女公平な人事評価・職務等級制の導入	登用のための「意識醸成」に向けた研修等	左記以外の取組
		インターン受入れ	女性従業員による説明会や店舗見学	管理職候補や男性中心の職域・職種での採用	施設の整備	女性仕様の備品等整備	作業工程の見直し、多能工化	軽量化、コンピュータ化等による負担軽減	従業員からの意見等聴取	男性従業員に対する意識改革のための研修	職域拡大・職種転換	新たな職域における配属先配慮	女性従業員同士の交流会の開催	育休中従業員に対する「つながり」の確保等	半日・時間単位での休暇取得	残業時間の削減に向けた取組	休業後、同一階級・職務への復帰	法定を上回る企業内制度（例）短時間勤務、育休の取得期間延長	男性の育休取得促進	退職後の再雇用（ジョブリターン）	フレックスタイム制の導入	テレワーク（在宅勤務等）の導入	企業内保育所等の設置	女性中心のプロジェクトチーム設置と参画	経営トップによる決断	登用後のフォロー体制の充実	ロールモデルの構築			
医療、福祉	18								●									●												
医療、福祉	19																						●							
複合サービス事業	1			●							●					●														
複合サービス事業	2										●																			
サービス業（他に分類されない）	1														●															
サービス業（他に分類されない）	2														●			●												
サービス業（他に分類されない）	3																													●
サービス業（他に分類されない）	4													●		●			●											
サービス業（他に分類されない）	5																					●								
サービス業（他に分類されない）	6								●							●														
サービス業（他に分類されない）	7																				●									●
サービス業（他に分類されない）	8						●									●														
サービス業（他に分類されない）	9																				●	●								
サービス業（他に分類されない）	10					●							●								●	●		●						
サービス業（他に分類されない）	11																					●							●	
サービス業（他に分類されない）	12								●		●																			