

第1回検討会におけるご意見等を踏まえ、今後、以下の項目（個別テーマ①②）について検討を深めたい。

### 個別テーマ①：個人のパフォーマンスの最大化

（主なテーマ）

- やりがい・成長実感・エンゲージメントの向上
- ウェルビーイングの土台づくり
  - ・ 心身の健康管理・超過勤務の縮減・ハラスメント対策 等
- 多様な働き方
  - ・ 休暇、勤務時間、テレワーク、兼業 等

### 個別テーマ②：時代に即した組織・人員体制の構築

（主なテーマ）

- 組織・人員体制とそのマネジメント
- 地域における行政（職員）への期待
- 多様な主体との連携による対応力強化
- デジタルによる業務改革や事務の共同化
- 人材のシェア
  - ・ 専門人材の共同確保・県等による市町村支援
  - ・ 民間の人材が公務に参画
  - 兼業・派遣・任期付職員 等

＜進め方＞

- ① 個別テーマごとに、検討会で課題・論点を抽出
- ② ①の内容に応じ設置する分科会において、具体的な対応策等について議論