

平成22年特定独立行政法人の常勤職員数に関する報告

独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第60条第2項の規定に基づき、平成22年1月1日現在における同法第2条第2項に規定する特定独立行政法人の常勤職員数について、以下のとおり報告します。

(単位：人)

特定独立行政法人の名称	常勤職員数	備 考
国立公文書館	40	
統計センター	852	うち休職者3、育児休業者20、育児短時間勤務職員5
造幣局	1,010	うち休職者1、専従職員1、育児休業者2、育児短時間勤務職員1、自己啓発等休業をしている者1
国立印刷局	4,695	うち休職者7、専従職員10、育児休業者28
国立病院機構	51,058	うち休職者150、専従職員8、育児休業者1,378、育児短時間勤務職員136、自己啓発等休業をしている者17
農林水産消費安全技術センター	667	うち休職者4、育児休業者13
製品評価技術基盤機構	396	うち休職者8、育児休業者2、育児短時間勤務職員5
駐留軍等労働者労務管理機構	327	うち休職者2、育児休業者3
合 計	59,045	うち休職者175、専従職員19、育児休業者1,446、育児短時間勤務職員147、自己啓発等休業をしている者18

(注) この報告における常勤職員とは、常時勤務に服することを要する職員をいい、休職者（国家公務員法（昭和22年法律第120号）第79条の規定による休職の処分を受けた者をいう。）、停職者（国家公務員法第82条の規定による停職の処分を受けた者をいう。）、専従職員（特定独立行政法人等の労働関係に関する法律（昭和23年法律第257号）第7条第5項の規定により休職者とされた者をいう。）、派遣職員（国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律（昭和45年法律第117号）第2条第1項の規定により派遣された者をいう。）、育児休業者（国家公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第109号）第3条第1項の規定により育児休業をしている者をいう。）、育児短時間勤務職員（国家公務員の育児休業等に関する法律第12条第1項の規定により育児短時間勤務をしている者をいう（同法第22条の規定により勤務している者を含む。））及び自己啓発等休業をしている者（国家公務員の自己啓発等休業に関する法律（平成19年法律第45号）第3条第1項の規定により自己啓発等休業をしている者をいう。）を含む（独立行政法人通則法第60条第1項及び独立行政法人の組織、運営及び管理に係る共通的な事項に関する政令（平成12年政令第316号）第4条）。