

(別紙4)

雇用・能力開発機構の役員の退職金に係る業績勘案率について

(別添1-2)

雇用・能力開発機構の役員の退職金に係る業績勘案率について

独立行政法人雇用・能力開発機構の退職役員の退職金に係る業績勘案率(案)については、以下のとおりとする。

理事 ██████████ 業績勘案率は、1.0 とする。
理事 ██████████ 業績勘案率は、1.0 とする。

「独立行政法人の役員の退職金に係る業績勘案率の決定方法について」(平成16年3月30日決定、平成16年12月1日改定)に基づき、以下のとおり算定したものの。

(1) 役員の在職期間のうち法人の年度評価実施期間の実績に基づく算定

| | 平成15年度 | 平成16年度 |
|----------------|---------------|---------------|
| 法人の年度業績勘案率の平均値 | 1.00 (別添2) | 1.08 (別添3) |
| 平均値の分類 | Y | Y |
| 各分類に対応する率 | 1.0 | 1.0 |

・年度評価実施期間の在籍月数

13ヶ月(平成15年度1ヶ月、平成16年度12ヶ月)

$(1.0 \times 1 \text{ヶ月} + 1.0 \times 12 \text{ヶ月}) \div 13 \text{ヶ月} = \underline{1.0}$

(2) 役員の在職期間のうち年度評価未実施期間の実績

平成17年4月～6月(██████理事については5月まで)については年度評価が未実施であるが、当該期間の実績(別添4、別添5)と平成16年度実績を比較考量すると、平成16年度実績とほぼ同水準と見なすことが適当。

→ 平均値の分類 Y

→ 各分類に対応する率 1.0

(3) 役員の在職期間のうち、当該退職役員の在職期間における目的積立金の状況
なし

(4) 退職役員に係る職責事項についての申請の有無
雇用・能力開発機構からの申請 → なし

(別添2)

個別項目に関する評価結果

| 雇用・能力開発機構 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|------|-----|-----|
| 平成15年度評価結果 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 平均 | 評価結果 | 対応率 | |
| 1 | 雇用開発相談等 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3.42 | B | 1.0 |
| 2 | 在職者・離職者訓練 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.08 | B | 1.0 |
| 3 | 学卒者訓練 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3.42 | B | 1.0 |
| 4 | 若年者対策 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3.42 | B | 1.0 |
| 5 | 能力開発相談 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3.42 | B | 1.0 |
| 6 | 助成金 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 7 | 財形業務 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 8 | 譲渡 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 9 | 情報公開 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 10 | 予算 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 11 | 短期借入金 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3.25 | B | 1.0 |
| 12 | 組織・人事 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 13 | 剰余金 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | 1.00 | | |

個別項目に関する評価結果

| 雇用・能力開発機構 | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|------|------|---|-----|
| 平成16年度評価結果 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 平均 | 評価結果 | 対応率 | | |
| 1 | 組織体制、経費削減 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3.73 | A | 1.5 |
| 2 | 助成金等の支給 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 3 | 職業能力開発業務 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.09 | B | 1.0 |
| 4 | 業務内容の充実 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3.09 | B | 1.0 |
| 5 | 雇用開発業務(相談、講習等) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3.45 | B | 1.0 |
| 6 | 雇用開発業務関係助成金等 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3.36 | B | 1.0 |
| 7 | 連携及び人材二次把握 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 8 | 在職者訓練 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3.64 | A | 1.5 |
| 9 | 離職者訓練 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3.45 | B | 1.0 |
| 10 | 学卒者訓練 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3.82 | A | 1.5 |
| 11 | 新分野展開、指導員養成 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 12 | 若年者対策 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.27 | B | 1.0 |
| 13 | 調査・研究 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2.91 | B | 1.0 |
| 14 | 職業能力開発関係助成金等 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.18 | B | 1.0 |
| 15 | 財形業務 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3.09 | B | 1.0 |
| 16 | 情報提供等 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.09 | B | 1.0 |
| 17 | 予算等 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.09 | B | 1.0 |
| 18 | 人事、施設整備 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| | | | | | | | | | | | | 1.08 | | | |

(別紙 5)

労働政策研究・研修機構の役員の退職金に係る業績勘案
率について



(別添1-1-②)

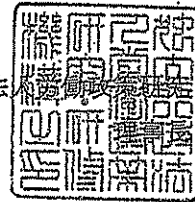
労政研機発122-2号

平成17年8月30日

厚生労働省独立行政法人評価委員会

黒川 清 殿

独立行政法人



研修機構

小野 耀



独立行政法人労働政策研究・研修機構の役員の退職について

平成17年8月15日付で、当機構の下記役員が退職いたしましたので、その退職手当に係る業績勘案率の算定をお願いいたします。

記

氏 名



役 職

理 事

在職期間

平成15年10月1日から平成17年8月15日

(別添1-2)

労働政策研究・研修機構の役員の退職金に係る業績勘案率について

独立行政法人労働政策研究・研修機構の退職役員の退職金に係る業績勘案率(案)については、以下のとおりとする。

監事 ██████████ 業績勘案率は、1.0 とする。
理事 ██████████ 業績勘案率は、1.0 とする。
(業績勘案率の適用は、平成16年1月1日以降の在職期間に限る。)

「独立行政法人の役員の退職金に係る業績勘案率の決定方法について」(平成16年3月30日決定、平成16年12月1日改定)に基づき、以下のとおり算定したもの。

(1) 役員の在職期間のうち法人の年度評価実施期間の実績に基づく算定

| | 平成15年度 | 平成16年度 |
|----------------|---------------|---------------|
| 法人の年度業績勘案率の平均値 | 1.33 (別添2) | 1.38 (別添3) |
| 平均値の分類 | Y | Y |
| 各分類に対応する率 | 1.0 | 1.0 |

・年度評価実施期間の在籍月数

15ヶ月(平成15年度3ヶ月、平成16年度12ヶ月)

$(1.0 \times 3 \text{ヶ月} + 1.0 \times 12 \text{ヶ月}) \div 15 \text{ヶ月} = 1.0$

(2) 役員の在職期間のうち年度評価未実施期間の実績

平成17年4月～6月については年度評価が未実施であるが、当該期間の実績(別添4、別添5)と平成16年度実績を比較考量すると、平成16年度実績とほぼ同水準と見なすことが適当。

→ 平均値の分類 Y

→ 各分類に対応する率 1.0

(3) 役員の在職期間のうち、当該退職役員の在職期間における目的積立金の状況
なし

(4) 退職役員に係る職責事項についての申請の有無
労働政策研究・研修機構からの申請 → なし

個別項目に関する評価結果

| 労働政策研究・研修機構 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------|------|-----|
| 平成16年度評価結果 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 平均 | 評価結果 | 対応率 |
| 1 | 業務運営の効率化 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4.36 | A | 1.5 |
| 2 | 業務の質の向上(業務全般に関する措置) | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3.82 | A | 1.5 |
| 3 | 業務の質の向上(調査研究の実施) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3.82 | A | 1.5 |
| 4 | 業務の質の向上(調査研究の実施体制) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.73 | A | 1.5 |
| 5 | 業務の質の向上(調査研究の取りまとめ) | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4.27 | A | 1.5 |
| 6 | 業務の質の向上(研究者の確保・育成) | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.73 | A | 1.5 |
| 7 | 業務の質の向上(適切な研究評価) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3.64 | A | 1.5 |
| 8 | 業務の質の向上 (国内労働事情、海外情報の収集・整理) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.73 | A | 1.5 |
| 9 | 業務の質の向上(統計データベース等の収集・整理) | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3.55 | A | 1.5 |
| 10 | 業務の質の向上 (研究者・有識者の海外からの招へい・海外派遣) | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3.55 | A | 1.5 |
| 11 | 業務の質の向上(調査研究成果等の迅速な提供) | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3.55 | A | 1.5 |
| 12 | 業務の質の向上(調査研究成果等の普及①) | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3.45 | B | 1.0 |
| 13 | 業務の質の向上(調査研究成果等の普及②) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.82 | A | 1.5 |
| 14 | 業務の質の向上(政策論議の場の提供) | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3.73 | A | 1.5 |
| 15 | 業務の質の向上 (調査研究成果等の研修への活用等) | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3.64 | A | 1.5 |
| 16 | 業務の質の向上 (労働関係事務担当職員その他の関係者に対する研修) | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3.36 | B | 1.0 |
| 17 | 業務の質の向上(その他の事業) | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3.18 | B | 1.0 |
| 18 | 予算、収支計画及び資金計画等 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3.00 | B | 1.0 |
| 19 | 人事に関する計画 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3.73 | A | 1.5 |
| 20 | 施設・整備に関する計画 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3.09 | B | 1.0 |
| | | | | | | | | | | | | | | 1.38 | | |