

## 退職金実務の実態に関するヒアリング例

## ○ 第1回(12月21日(金)(予定))

ヒアリング先	ヒアリング項目
自治行政局公務員部	<ul style="list-style-type: none"> <li>・退職手当に関する条例の在り方について</li> <li>・都道府県における条例について</li> <li>・地方公共団体における支給制限・返納等の実績について</li> </ul> ほか
(財)労務行政研究所 (厚労省所管)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間企業における退職一時金制度の実態及び最近の動向について</li> <li>・「懲戒制度に関する実態調査」の結果について</li> </ul> ほか

## ○ 平成20年1月以降、2回程度

ヒアリング先	ヒアリング項目
弁護士	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間企業における退職金、懲戒制度に係る裁判例について</li> <li>・民間企業における人事管理制度(退職金、懲戒制度)の動向について</li> </ul> ほか
民間企業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事管理制度(退職金、懲戒制度)について(制度創設の経緯、現状の問題点、今後の対応など)</li> </ul> ほか
関連制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業退職共済法における退職金等の減給規定等について</li> </ul> ほか
人事管理に係るコンサルティング会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間企業の人事管理制度(退職金、懲戒制度)の動向について</li> </ul> ほか
各府省庁	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支給制限・返納等の事例について</li> <li>・今般の制度改正に関する意見等</li> </ul> ほか
経済団体	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今般の制度改正に関する意見等</li> </ul> ほか
職員団体	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今般の制度改正に関する意見等</li> </ul> ほか