

参 考 資 料

地方公務員の人事評価システムのあり方に関するアンケート調査結果	133
1 実施状況	133
2 勤務評定制度の目的	135
3 活用分野	136
4 勤務評定の結果が与える影響	137
5 評価項目	138
6 対象職種・対象職位	140
7 勤務評定の評定者数	141
8 絶対評価と相対評価	142
9 評価要素	143
10 面接の実施	144

11	評価基準等の公表	145
12	評価結果の開示	146
13	評価者訓練	147
14	評価者訓練の1回当たりの時間	148
15	自己申告制度	149
16	勤務評定時に参考にする自己申告の内容	150
17	目標管理	151
18	勤務評定の公平性・納得性の担保方策	152
19	昇任・昇格に当たっての重要な要素	153
	地方公共団体等における人事評価システムの取組事例	155
1	地方公共団体における人事評価システムの取組事例	155
(1)	東京都	155
(2)	神奈川県	158
(3)	山梨県	159
(4)	静岡県	161
(5)	札幌市	162
(6)	名古屋市	164
(7)	栃木県宇都宮市	165
(8)	愛知県豊田市	169
(9)	宮城県松山町	171
(10)	栃木県益子町	172
(11)	新潟県安塚町	174
2	民間企業における人事評価システムの取組事例	176
	武田薬品工業(株)	176