

## 第 2 班

1. タイトル：地方公務員の個の力をあげるためには～強く、助け合える職員を目指して～

2. 報告書の概要：地方分権の進展、行政改革による職員定数の減少、住民ニーズの多様化等により、地方自治体の事務は質・量とも増大している。我々は行政サービスを維持向上していくために、政策の研究目的を「職員の職務能力の向上及び職員相互の助け合い精神の醸成による人材育成策」と設定し、次の提言を行った。①新しい人事評価システムの導入（能力評価重視の人事評価、給与への反映）②管理監督者の意識改革と実践的OJTの導入（所属長への人材育成テストの実施、OJT指導體制の構築）③再任用職員の活用策（再任用職員の職域及び職階の拡大、OJT専門員の創設）④意欲を刺激する楽しい職場づくり（庁内公募制度の導入、サンクスカードの活用）

3. 引用している事例：①熊本市（職場研修推進制度）②西宮市（新入職員指導者育成制度（メンター制度））③株式会社アシックス（新入社員教育担当者制度）

4 アンケートの調査の有無 : 有