

目 次

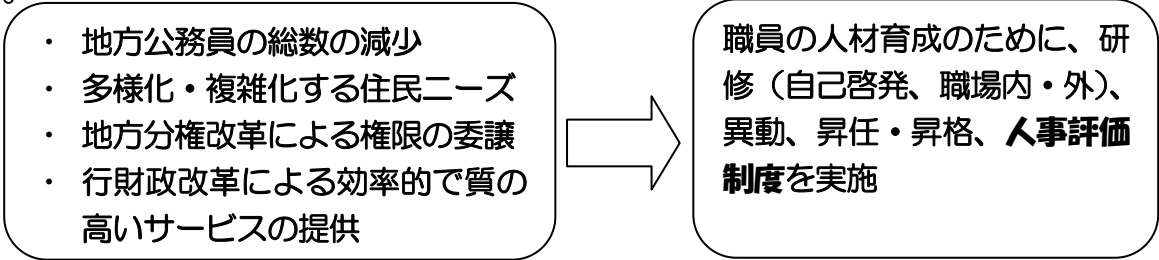
I	はじめに	1
II	現状と分析	
1.	人材育成	2
2.	人事評価制度	2
3.	自治大学校研修生へのアンケート調査	2
III	政策提言	
◎	人事評価制度とキャリアデザインの連携	4
提言 1.	キャリアシートの構築	4
(1)	人事評価制度とキャリアデザイン	
(2)	人材育成と組織強化を目指して	
(3)	キャリアシートの特徴	
①	トータル的な人材育成システム	
②	能力指標（能力評価）	
③	業務指標（業績評価）	
④	キャリア指標	
(4)	キャリアシートの保管・活用	
提言 2.	キャリアシートの有効活用	8
(1)	キャリアシートを自己開発に活かす	
①	職員研修と人材育成	
②	キャリアシートを活用した人材育成	
(2)	キャリアシートを組織に活かす	
①	人事異動の現状	
②	各職場が求める職員の能力のオープン化	
③	キャリアシートを活用した組織づくり	
(3)	キャリアシートの具体的実践例	
(4)	キャリアシートで職員と組織をつなぐメリット	
IV	終わりに	12

提言の要旨

人事評価制度の有効活用について

～人材育成と活性化された職場づくり～

現状



課題

- ・ 研修、異動、昇任・昇格、人事評価制度が人材育成のツールとしてバラバラ
- ・ 人事評価制度に対する不満（正しく評価されているのか）
- ・ 人事異動に対する不満（適材適所の配置なのか）

解決するには

提言

○人事評価制度とキャリアデザインの連携

- ・ キャリアシートの構築
- ・ キャリアシートの有効活用

効果

