

目次

1	提言の要約	1
2	現状と問題点	2
3	政策提言	3
提言1	役所内でのシステムづくり	5
	(1) 職員の能力を充分発揮できる環境づくり<重点施策の提案>	
	①部課長と担当者の接点づくり	
	②職員研修	
	(2) 組織力向上のためのマネジメント力<重点施策の提案>	7
	・民間等が採用している人材育成方法、マネジメント力の開発方法の検証	
提言2	職員一人ひとりの「やる気」の向上	10
	職員の「やる気」を向上させる施策<重点施策の提案>	
	・業務量調査の導入	
4	おわりに	13
◆	特別レポート「人事院公務員研修所 所長石川善朗氏インタビュー」	14

1 提言の要約

主体的に行動する組織風土への変換 ～組織力向上のための政策提言～

1 概要

私たちは、役所内でのシステムづくり（職員の能力を充分発揮できる環境づくりとともに、組織力向上のためのマネジメント力）について研究します。また、システムを運用するのは職員一人ひとりであることから、「どんなにすばらしいシステムを導入しても、
しっかりした運用がなければ目的は変質してしまう」という考えのもと、職員の「やる気」（内発的な動機）に着目し、それらを向上させる施策を提案します。

2 政策提言

(1) 改革のシナリオ

第1ステップ

・～職員全体で改革の必要性と方向性を共有する～

第2ステップ

・～身近な職場で「改革の成功体験」をつくる～

第3ステップ

・～部局間で連携を図り、「政策価値を向上」させる～

第4ステップ

・～変革し続ける力をつける～

(2) 施策提言

提言1 役所内でのシステムづくり

<1> 職員の能力を充分発揮できる環境づくり

<重点施策>

(1) 課長と担当者との接点づくり

(2) 職員研修

<2> 組織力向上のためのマネジメント力について

<重点施策>

民間等が採用している人材育成方法、マネジメント力の開発方法の研究

提言2 職員一人ひとりの「やる気」（内発的な動機）の向上

～行政経営に対する信頼感、仲間に対する信頼感 この2つこそが「やる気」の向上につながる！～

<1> 職員の「やる気」（内発的な動機）を向上させる施策

<重点施策>

業務量調査の導入（現状把握の提案）

◎特別レポート「人事院公務員研修所 所長 石川善朗氏 インタビュー掲載」

<2つの側面から政策提言を行い、改革のシナリオへ結びつける>