

目 次

提言の要旨・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3
I はじめに・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4
II 現状と問題点・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4
III 政策提言・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	7
【提言1】	
これからの自治体を担う「人財」採用システムの構築・・・	7
【提言2】	
若手職員教育システムの構築・・・・・・・・・・・・	9
・ブラザー・シスターシステム・・・・・・・・・・・・	9
・組織で育む若手職員・・・・・・・・・・・・・・・・	12
・地域で育む若手職員・・・・・・・・・・・・・・・・	13
【提言3】	
職員のやる気を喚起する、適正な人事評価システムの構築・	14
IV おわりに・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	16

提言の要旨

これからの行政に求められる「人財」と育成のあり方について
～次世代を担う職員の育成システムの構築を目指して～

【私たちを取り巻く現状】

〈環境の変化〉

- ・ 少子高齢化、国際化及び高度情報通信急速な進展
- ・ 長期にわたる厳しい財政状況

〈職場の状況〉

- ・ 多くの自治体で職員数が減少
- ・ 住民からの生活密着型の行政サービスに対する需要が増加
- ・ 職員一人が受け持つ業務量の増加

〈求められる職員像〉

- ・ 自ら行動し挑戦し続ける人
- ・ 人との繋がりを大切にできる人
- ・ 住民と幸せを分かち合える人

【求められる自治体職員の育成を目指して】

〈問題点〉

- ・ 多くの受験者がある中で求める人材が採用できない。
- ・ 優秀な人材を採用しても求めている人材に育てられない。
- ・ 職員減少、業務量増大により新規採用職員のOJTが十分にできない。
- ・ 組織、仕事、人間関係になじめない若手職員が増加している。
- ・ 上司と部下の関係が希薄である。

