

## 目次

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| ◎提言の要旨                          | 1  |
| 提言 1 「いい仕事してるねシステム」の導入          |    |
| 提言 2 「職場元気アップ掲示板」の導入            |    |
| 提言 3 「変えよう今までのやり方コンテスト（実践編）」の導入 |    |
| 1 はじめに                          | 2  |
| 2 現状把握                          | 2  |
| (1) 地方公共団体の職員数の推移               |    |
| (2) 増加する長期病休者                   |    |
| (3) 職場環境の変化が職員に与える影響            |    |
| (4) 私たちの職場の状況                   |    |
| 3 課題の抽出                         | 7  |
| 4 政策提言                          | 9  |
| 5 おわりに                          | 14 |

## 【提言の要旨】

# 職場にやる気の光をそそごう ～元気いっぱい 笑顔いっぱい～

## 現状

行財政改革の推進

合併により市町村が減少

職員数の減少

長期病休者の増加

## 問題点

上司や先輩が部下や後輩を指導できていない

職員同士のつながりが希薄

## 課題抽出

何が課題か

自己及び組織を管理する能力

職場のコミュニケーション

職場のチームワーク

課題を解決するために

## 課題解決の提言

### 提言1 『いい仕事してるねシステム』の導入

元気いっぱい・・

フレッシュマン  
(新採~5年)

ミドルマン  
(6年~係長未満)

マネージャー  
(係長・課長補佐)

所属長

毎月、課内ミーティング「いい仕事してる会」を開催

ねらい1 部下は、自分の仕事の目的、期待される効果等を確認できる

ねらい2 上司は自己及び組織を管理する能力を養うことができる

ねらい3 職場の組織・文化を変え、職員全員の能力の底上げを図る

### 提言2 『職場元気アップ掲示板』の導入

笑顔いっぱい・・

共有ファイルに課員が自由に書き込みすることができる「職場元気アップ掲示板」を開設

職場元気アップの目標設定、つぶやき、情報交換でコミュニケーションを活性化

### 提言3 『変えよう今までのやり方コンテスト(実践編)』の導入

チームワーク

仕事の質を上げる方策(いい仕事)や、仕事の効率を上げる方策(スピードアップ)を職場単位で、全員参加の下、みんなで考え、みんなで実践し、その成果をコンテストする。全員参加することでチームワークの醸成を図る。

## 効果

職員の能力が向上  
+ 職場の雰囲気が好転  
= いい仕事ができる

そして

やる気が出る