

目 次

提言要旨	……	1
はじめに	……	2
第1章 現状分析		
1 地方自治体を取り巻く環境の変化	……	2
2 職員を取り巻く環境の変化	……	4
3 アンケート	……	5
4 先進事例	……	7
第2章 課題の整理	……	8
第3章 政策提言		
1 スペシャリスト育成のための仕組みづくり	……	9
2 スペシャリストを活用する方策	……	12
おわりに	……	14

提言要旨 住民サービス向上のためのスペシャリスト育成

現状分析

地方自治体を取り巻く環境の変化
地方分権の進展
厳しい財政状況
行政争訟の増加

職員を取り巻く環境の変化
職員数の減少と事務量の増加
経験豊富な職員の減少

アンケート調査結果 / 先進事例



課題の整理

- スペシャリストの必要性
- スペシャリスト育成のための仕組みづくり
- スペシャリスト活用の方策



政策提言

提言 1

スペシャリスト育成のための仕組みづくり

- 人材育成型ジョブローテーションの実施
- 複線型の人事制度の導入
- キャリアパスの明確化とキャリア形成の支援

提言 2

スペシャリストを活用する方策

- 複数の自治体での共同の取り組み
- 組織のフラット化