市区町村コード

市区町村職員の人材育成に関する市区町村長アンケート

総務省自治大学校

※　お手数おかけしますが、市区町村長ご自身がご回答くださいますよう、お願いいたします。

問１　貴市区町村職員の人材育成の現状について、あなたのお考えに最も近いものを以下の選択肢の中からお選びいただき、該当番号に○（マル）をつけてください。

①　人材の育成・確保は、十分にできている。
②　人材の育成・確保は、ある程度できている。
③　人材の育成・確保は、やや不十分である。
④　人材の育成・確保は、全く不十分である。
⑤　その他　（　　）

問２　貴市区町村における職員研修（共同研修機関等への派遣研修を含む。）の今後の方向性について、あなたのお考えに最も近いものを以下の選択肢の中からお選びいただき、該当番号に○（マル）をつけてください。

①　充実・強化していく。
②　現状を維持していく。
③　縮小していく。
④　その他　（　　）

問３　市区町村職員の研修について、都道府県からの支援として充実を望む事項がありましたら、以下の選択肢の中からお選びいただき、該当番号に○（マル）をつけてください。（複数回答可）

①　都道府県と市区町村との連携・共同による市区町村職員向け研修の実施
②　共同研修機関等への運営スタッフ（職員）の派遣
③　講師の派遣・あっせん
④　職員研修の企画・実施等への技術的助言
⑤　職員研修に関する情報提供・普及啓発
⑥　その他　［具体的な内容：　　］

（裏面に続きます）

市区町村コード

問４　その他、市区町村職員の人材育成及び職員研修について、お考えやご意見・ご要望等ございましたらご記入ください。

最後に市区町村名とお名前のご記入をお願いいたします。

市区町村名　　都・道・府・県　　市・区・町・村　長

お名前

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

都道府県コード

市区町村職員の人材育成に関する知事アンケート

総務省自治大学校

※　お手数おかけしますが、知事ご自身がご回答くださいますよう、お願いいたします。

問１　貴都道府県内における市区町村職員の人材育成の現状について、あなたのお考えに最も近いものを以下の選択肢の中からお選びいただき、該当番号に○（マル）をつけてください。

① 人材の育成・確保は、十分にできている。
② 人材の育成・確保は、ある程度できている。
③ 人材の育成・確保は、やや不十分である。
④ 人材の育成・確保は、全く不十分である。
⑤ その他　（　　）

問２　市区町村職員研修に対し都道府県が担うべき役割について、あなたのお考えに最も近いものを以下の選択肢の中からお選びいただき、該当番号に○（マル）をつけてください。

① 市区町村職員研修は、市区町村が自ら責任をもって実施するべきであり、都道府県として支援を行う必要はない。
② 市区町村職員研修は、市区町村が自ら責任をもって実施するべきであるが、市区町村の人材育成は都道府県にとっても重要な課題であることから、都道府県としても市区町村職員研修に対し支援を行う必要がある。
　→　②を選択された場合は「問３」にお答え下さい
③ その他　（　　）

【問３は、問２で②と回答された場合に、お答えください　】

問３　市区町村職員研修に対する都道府県の支援としてふさわしいとお考えの事項について、以下の選択肢の中からお選びいただき、該当番号に○（マル）をつけてください。（複数回答可）

① 都道府県と市区町村との連携・共同による職員研修の実施
② 職員研修の企画・実施等に対する人的支援（講師・職員の派遣など）
③ 職員研修の企画・実施等に対する財政的支援
④ 職員研修の企画・実施等に関する技術的助言
⑤ 職員研修に関する情報提供・普及啓発
⑥ その他　［具体的な内容：　　］

都道府県コード

（裏面に続きます）

問４　その他、市区町村の人材育成及び職員研修について、お考えやご意見・ご要望等ございましたらご記入ください。

最後に都道府県名とお名前のご記入をお願いいたします。

都道府県名　　都・道・府・県　知事

お名前

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。