

講義・演習概要（シラバス）

第3部課程第104期（平成25年7月2日～25日）

課 目 名	人事戦略とコンピテンシー
時 限 数	2 時限
担 当 講 師	(株)ME Lコンサルティング 代表取締役社長 渡辺晴樹 ＜プロフィール＞ S53.3 日本大学大学院生産工学研究科管理工学専攻博士前期課程修了 S53.4 (株)マネジメントエンジニアリング研究所（現(株)エム・イー・エル）入社 H22.4 (株)ME Lコンサルティング代表取締役社長、中小企業診断士 現在、同社 代表取締役社長、中小企業診断士、nEQ ヒューマンアナリスト 専門分野は、戦略策定コンサルティング（経営理念・経営戦略・ビジョン・中期経営計画）、人事制度コンサルティング（人事制度・賃金制度・考課者訓練）、経営シミュレーション研修（ビジネス・ゲーム）、HRM分野の人材育成・教育研修（トップマネジメント研修、執行役員研修、管理職研修）など
ね ら い	人事戦略とコンピテンシー（高業績者の行動特性）を活用した人事評価について、その内容と期待される効果、作成方法などを理解することをねらいとする。
講 義 概 要	人事戦略の基本とコンピテンシーの作成体験を通して、コンピテンシーを活用した人事評価について学ぶ。なお、コンピテンシーとは、1970年代にハーバード大学の行動心理学者、D. C. マクレランドが提唱した能力概念で、ハイパフォーマー（高業績者）はどのような行動特性をもっているかなど、米国国務省と幅広い共同研究が行われ、1990年代の米国のビジネス社会において広く導入されるようになった。講義内容の項目は以下の通りである。 - 人事制度の現状 ①日本型人事制度の変遷、②人事制度（成果主義など）の問題点 - 人事戦略の基本 ①人事戦略とは、②トータル人事システム、③人事評価の考え方 - コンピテンシーの基本 ①コンピテンシーとは、②コンピテンシー・モデルと人事評価 - コンピテンシーの作成 ①コンピテンシーの作成方法、②個人ワーク・グループワーク（演習）
受講上の注意	個人ワーク、グループワークあり
使 用 教 材	講義レジメ、コンピテンシー・ディクショナリー、検討シート
効 果 測 定	なし
そ の 他 (他の課目との関連)	なし