

講義・演習概要（シラバス）

第1部課程第120期（平成25年4月9日～平成25年9月4日）

課 目 名	組織における部下の育成と危機時のマネジメント
時 限 数	4 時限
担 当 講 師	氏名 佐藤 剛 ＜プロフィール＞ グロービス経営大学院大学教授。 専門は組織行動学。 代表的な著作は 『チーム思考』（ダイヤモンド社, 2012） 『イノベーション創発論』（慶應義塾大学出版会, 2008） 『組織自律力』（慶應義塾大学出版会, 2006）
ね ら い	①上司は部下をどのようにマネジメントすればよいか、部下の動機づけをどのように高めればよいか、を理解する。 ②危機時のマネジメントにおける意思決定のポイントを学ぶ。
講 義 概 要	① 部下の動機付けは、ほとんどの場合、上司の言動によって大きく左右される。そこで、人間の行動の原理を最新の社会心理学の知見をもとに、部下を育成するためには学習科学の知見に基づいて講義する。とくに、日常の職場で応用する方法を考えたい。（2 時限分の予定） ② 東日本大震災における組織の対応に関する調査結果についてまず講義する。次に分析結果を踏まえて危機時のマネジメントを一緒に議論したい。（2 時限分の予定）
受講上の注意	インタラクティブに講義をすすめるので活発な発言を期待します。
使 用 教 材	『組織自律力』を事前に読んでおくことが望ましい。
効 果 測 定	なし
そ の 他 (他の課目との関連)	