

講義・演習概要（シラバス）

研修専門課程第34期（平成26年1月28日～2月7日）

課 目 名	研修技法の習得・実践（4時限）
時 限 数	研修評価・効果測定（6時限） ※うち2時限はグループ討議
担 当 講 師	兵庫教育大学大学院教授 浅野良一 <プロフィール> 昭和53年 東北大学教育学部教育学科（教育行政学専攻）卒業 昭和53年～ 民間企業に勤務 昭和61年～ 学校法人産業能率大学入職 HRDセンター室長、 HRMセンター長、経営管理研究所主任研究員 平成19年～ 兵庫教育大学大学院 学校教育研究科 教授 （学校経営コース）
ね ら い	研修運営に必要な知識・技術（研修技法／研修評価・効果測定）の習得を図り、職員研修の効果的・効率的な企画・実施を目指す。また、他団体との研修情報の交換等を行い、自団体の職員研修の充実を図ることをねらいとする。
講 義 概 要	●学習目標 ①教育・学習理論をベースに、研修企画・実施・評価のプロセスを理解・習得する。 ②研修参加への動機づけの考え方・進め方を理解・習得する。 ③各種研修技法の内容と活用方法を理解・習得する。 ④研修評価・効果測定の考え方・進め方を理解・習得する。 ●行動目標 ① 各種研修技法を活用した研修の企画ができる。 ② 各種研修技法を理解し、いくつかの教材を作成できる。 ③ 各団体で活用できる研修評価・効果測定のアンケート等を作成できる。 ④ 各団体で研修評価・効果測定を企画・実施し、現行の研修の見直しができる。
受講上の注意	次の資料を持参すること。①「人材育成基本方針」、②所属団体の研修概要、③使用している「研修アンケート」、④実施している研修の研修教材、（階層別研修に関わるもの1つ、専門研修に関わるもの1つ）、また、もしあれば、研修事業の評価に関わる「インプット指標アウトプット指標及びアウトカム指標」に関する資料
使 用 教 材	当日配布する
効 果 測 定	研修の中で実施する。
そ の 他 （他の課目との関連）	