政策１　国家公務員の人事管理の推進

基本目標　国民の信頼を確保しつつ、質の高い行政サービスを実現していくため、公務員が能力を発揮できる環境を整備する。そのために、人事に関する制度を適切に運営し、的確な人事管理を推進する。

質の高い行政サービスの実現、行政に対する国民の信頼の確保

国家公務員に関する制度の適切な運営・改善

- 民間の給与水準等の反映
  - 退職手当制度の適正な運用
    参考指標：国家公務員の退職手当制度の前年度退職者に対する運用実態、民間企業の退職金制度等
  - 給与法等の改正
    参考指標：法案提出状況
- 人材の有効活用の促進
  - 人事評価制度の円滑な導入
    参考指標：人事評価制度の実施状況
  - 人事交流の推進
    参考指標：各種人事交流の実施状況
  - 女性国家公務員の採用・登用等
    指標：国家公務員Ｉ種事務系区分（行政、法律、経済）採用者に占める女性の割合
  - 国家公務員の配置転換の推進
    指標：国家公務員の配置転換の人数
- 再就職情報の一元管理等の改正国家公務員法の円滑な運用
  参考指標：改正国家公務員法に基づく再就職情報の公表
  - 定年まで勤務できる環境の整備等
    参考指標：専門スタッフ職や再任用制度の活用状況
  - 生活設計の支援の推進
    参考指標：退職準備プログラム等の推進状況

適切な人事管理の推進

- 服務規律の保持
  - 服務規律確保の周知、徹底
    参考指標：国家公務員の倫理の保持に関する状況及び倫理の保持に関して講じた施策に関する報告
- 業務の効率的な遂行の促進
  - 超過勤務対策の適切な実施
    参考指標：国家公務員超過勤務縮減キャンペーンの実施状況

公務能率の向上

- 職員の能力の向上
  - 啓発事業の効果的実施
    参考指標：各種啓発事業の実施状況
- 職員の健康の保持
  - 職員の健康の保持増進対策の実施
    参考指標：健康管理・安全管理施策の実施状況
- 適切な労使関係の構築
  - 労務管理担当者に対する指導、啓発
    参考指標：労務管理研究会の実施状況等

下位レベルの施策

- 人事院勧告を受けて行う給与等の適切な改定及び退職手当制度の適正な運用
- 能力・実績主義を重視した人事運用の推進
- 多様な人材の確保・活用の推進
- 適切な退職管理の推進と高齢化への対応
- 職員の服務規律の確保の推進
- 労働時間短縮の推進
- 職員の能力開発・啓発の推進
- 職員の福利厚生の推進
- 適切な労務管理の推進

（給与担当参事官）　（人事評価担当参事官）　（交流担当／任用担当／雇用調整担当各参事官）　（公務員高齢対策課）　（服務・勤務時間担当参事官）　（労務管理・啓発・福利厚生担当参事官）

（人事政策課）国家公務員の人事行政に関する事務の総合的な政策の企画・立案