

# 「平成21年度における人事管理運営方針」のポイント

## 【能力・実績主義の人事管理の徹底】

1. 「採用昇任等基本方針」に沿った能力・実績主義の人事管理の徹底
2. 平成21年度から実施する新たな人事評価の適正かつ公正な実施と円滑な運用

## 【官民人事交流の推進】

3. 「官民人事交流推進会議」等の場を通じた官民の連携・協力関係の構築、「官民人事交流推進ネットワーク」の活用

## 【退職管理の適正化】

4. 再就職等規制の遵守及び再就職情報の適切な届出について指導・周知を徹底
5. 「官民人材交流センター」に対する必要な協力の実施。再就職等規制の実効性を確保するための監視機能などが着実に働くよう関係機関に対する必要な協力の実施

## 【改正国家公務員退職手当法の運用】

6. 退職手当の支給制限・返納等の新たな制度の厳正かつ適切な運用

## 【労務管理の充実】

7. 勤務時間中の交渉について、職務専念義務を免除する際の手続の明確化、厳格な適用、交渉に出席した職員の氏名等の把握

## 【非常勤職員】

8. 人事院の指針を踏まえた給与の支給など非常勤職員の適正な処遇