

地方公共団体における給料表の構造の状況（一般行政職・平成21年勧告前）

（単位：団体）

区分		都道府県	指定都市	市 (指定都市を除く)	区	町	村	計
構造の状況	国と同じ	46 (97.9%)	4 (22.2%)	621 (81.2%)	0 (0.0%)	753 (93.9%)	186 (96.9%)	1,610 (87.2%)
	①全く同じ	32 (68.1%)	4 (22.2%)	407 (53.2%)	0 (0.0%)	574 (71.6%)	165 (85.9%)	1,182 (64.0%)
	②主として同じ	14 (29.8%)	0 (0.0%)	214 (28.0%)	0 (0.0%)	179 (22.3%)	21 (10.9%)	428 (23.2%)
国と異なる		1 (2.1%)	14 (77.8%)	144 (18.8%)	23 (100.0%)	49 (6.1%)	6 (3.1%)	237 (12.8%)
	③やや異なる	0 (0.0%)	0 (0.0%)	40 (5.2%)	0 (0.0%)	25 (3.1%)	3 (1.6%)	68 (3.7%)
	④主として合成	0 (0.0%)	1 (5.6%)	45 (5.9%)	0 (0.0%)	15 (1.9%)	2 (1.0%)	63 (3.4%)
	⑤主として独自	0 (0.0%)	2 (11.1%)	9 (1.2%)	0 (0.0%)	3 (0.4%)	0 (0.0%)	14 (0.8%)
	⑥全くの独自	1 (2.1%)	11 (61.1%)	50 (6.5%)	23 (100.0%)	6 (0.7%)	1 (0.5%)	92 (5.0%)
	計	47 (100.0%)	18 (100.0%)	765 (100.0%)	23 (100.0%)	802 (100.0%)	192 (100.0%)	1,847 (100.0%)

※ （ ）内は、団体区分ごとにそれぞれ構成比を計算したものである。

（参考：平成21年地方公務員給与実態調査）

【凡例】

- ①全く同じ…国と全く同じもの。
- ②主として同じ…国の給料表と同じ構造であるが、国の初号俸または最高号俸を、超えるもしくは下回る月額区分を定めた号給があるもの。
- ③やや異なる…①・②とは、最下位の級が国の1級と2級を合成したものであるという点で異なるもの。
- ④主として合成…③・⑥には該当せず、合成部分の比重が大きいもの（例：7級制の場合、4つ以上の級が合成のときは該当。）
- ⑤主として独自…③・⑥には該当せず、独自部分の比重が大きいもの（例：7級制の場合、4つ以上の級が独自のときは該当。）
- ⑥全くの独自…当該給料表の中に国と同じ又は合成に係る級を含まないもの。また、給与構造の見直しによる給料表の見直しを行っていないもの。