

**独自の水準調整を行っている都道府県の
県庁所在市の給料表の状況（平成21年勧告前）**

福島県		福島市		
水準調整の概要	国の俸給月額を平均1.68%引上げることを基本に調整。	給料表	級数	8級制
			構造	基本的に県と同じ
			水準	基本的に県と同じ
岡山県		岡山市(人事委員会設置)		
水準調整の概要	国の俸給月額を基本とし、大卒初任給の号給(1級29号給)の額を1.2%引上げ、その後は基幹号給ごとに引上げ率を0.1%ずつ、0.2%まで逡減する調整。	給料表	級数	9級制
			構造	国と同じ
			水準	国と同じ
山口県		山口市		
水準調整の概要	国の俸給月額を、平均0.55%引上げることを基本に調整。	給料表	級数	8級制
			構造	全くの独自
			水準	—
愛媛県		松山市		
水準調整の概要	国の俸給月額を、0.43%引き上げる調整。	給料表	級数	8級制
			構造	全くの独自
			水準	—
高知県		高知市		
水準調整の概要	国の俸給月額に、民間との較差に見合う額500円(較差(568円)から100円未満を切り捨てた額)を加算。	給料表	級数	8級制
			構造	国と同じ
			水準	国と同じ
静岡県		静岡市(人事委員会設置)		
水準調整の概要	給料表は国の俸給表に準じて改定し、さらに給料表の額に100分の100.9を乗じて得た額を給料月額とする。	給料表	級数	8級制
			構造	全くの独自
			水準	—
鳥取県		鳥取市		
水準調整の概要	給料表は平成19年勧告前の国の俸給表に準じたままとし、さらに給料表の額に1000分の35を乗じて得た額を減じた額を給料月額とする。	給料表	級数	8級
			構造	国と同じ
			水準	国と同じ

※ 平成21年地方公務員給与実態調査、各地方公共団体の給与条例等をもとに作成。