

雇用保険二事業における各事業の実施状況

事業名 (事業番号)		フリーター常用就職支援事業の推進 (20-062)					
実施主体		公共職業安定所					
事業概要		フリーターの常用雇用化を促進するため、全国のハローワークにおいて、フリーター常用就職サポーター等の担当制による一貫した就職支援を実施					
年 度		平成 17	18	19	20	21	
予算額 (千円)		—	316,554	312,758	311,964	419,550	
目標と評価	目標	—	公共職業安定所におけるフリーター常用雇用化数 127,000 人以上	公共職業安定所におけるフリーター常用雇用化数 135,000 人以上	①公共職業安定所におけるフリーター常用雇用化数 227,000 人以上 ②担当制による就職支援が有効であったとする者の割合 80%以上	公共職業安定所におけるフリーター等常用雇用化数 22 万 7 千人以上	
	実績	目標の達成度合い	—	達成 (実績 248,000 人)	達成 (実績 166,822 人)	①未達成 (実績 195,153人) 目標達成率86% ②達成 (実績 96.7%)	—
		事業執行率	—	支援対象新規求職者数 186 % (881,246 人 / 474,511 人)	支援対象新規求職者数 105 % (724,960 人 / 692,000 人)	支援対象新規求職者数 104% (886,297 人 / 849,000 人)	—
	評価結果	—	B	A	C	—	

〈調査結果〉

1 類似事業 (項目 1 (1) -イ関係)

本事業と「ジョブクラブ (就職クラブ) 方式による就職の促進 (20-063)」については、それぞれ安定所と民間団体等を実施主体として、若年者に対する就職の促進等を目的として行われているが、このほか、地域との連携による効果的な若年者雇用対策を推進する目的として、「地域の関係者との連携による若年者雇用対策の推進事業 (いわゆるジョブカフェにおいて実施。20-057)」が行われているなど、対象者・事業内容が類似する事業が実施されている。

2 職業相談業務の実施状況 (項目 2 -イ関係)

本事業は、おおむね35歳未満（※1）の常用雇用での就職を希望する求職者のうち、おおむね1年以上、臨時的・短期的な就業を繰り返す、非正規雇用の就業経験が多い等安定した就労の経験が少なく、個別的な就職支援を通じ常用雇用就職の実現が期待される者に対し、担当性により、支援対象者の課題等に応じ、常用雇用就職プランの策定、予約制による綿密な相談等の支援メニューを弾力的に組み合わせることにより常用就職を実現させること、及び就職決定後における安易な離職の防止に向けた職場定着支援を行うこととしており、主な支援メニュー（※2）は、表1のとおりである。

（注）フリーター等に対する常用就職支援の拡充について（平成20年12月1日付け職発第1201006号各都道府県労働局長あて厚生労働省職業安定局長通知）により、※1について、「おおむね35歳未満」から「おおむね40歳未満」に改め、※2について、職業定着支援の拡充等若干の改正を行った。

表1 本事業におけるフリーター求職者に対する主な支援メニュー

ア	就職活動技法等に係る助言、常用雇用就職プランの策定等
イ	予約制による綿密な相談、模擬面接、履歴書・職務経歴書の作成指導
ウ	セミナー、グループワーク・グループカウンセリング等集団指導
エ	個別求人開拓
オ	継続的な求人情報提供、合同選考会等への参加勧奨
カ	職業紹介
キ	就職後の職場定着指導
ク	その他、就職支援対象者の就職に資する支援

（注）厚生労働省の資料に基づき当省が作成した。

また、当該事業においては、職業相談員であるフリーター常用就職サポーター（以下「サポーター」という。）を平成20年度において全国の安定所に267人（当初の定数201人に加え、20年度第1次補正より66人増員）を配置している。今回、調査した3労働局（東京、石川及び大阪）におけるサポーターの配置状況は、表2のとおりである。

表2 調査対象労働局におけるサポーターの配置状況

（単位：人）

労働局	平成18年度	19年度	20年度
東京	14	12	17
石川	3	3	3
大阪	14	12	16

（注）1 当省の調査結果による。

2 平成20年度の配置数は、20年度第1次補正による増員後の人数である。

しかし、これら3労働局の中には、フリーター常用就職サポーターを配置している安定所において窓口が混雑している際には一般求職者の対応を行っているもの（石川）、当該事業のみに携わるだけでなく、業務の状況によっては、他の職業相談に携わることもあり得るとしているもの（大阪）がみられる。