

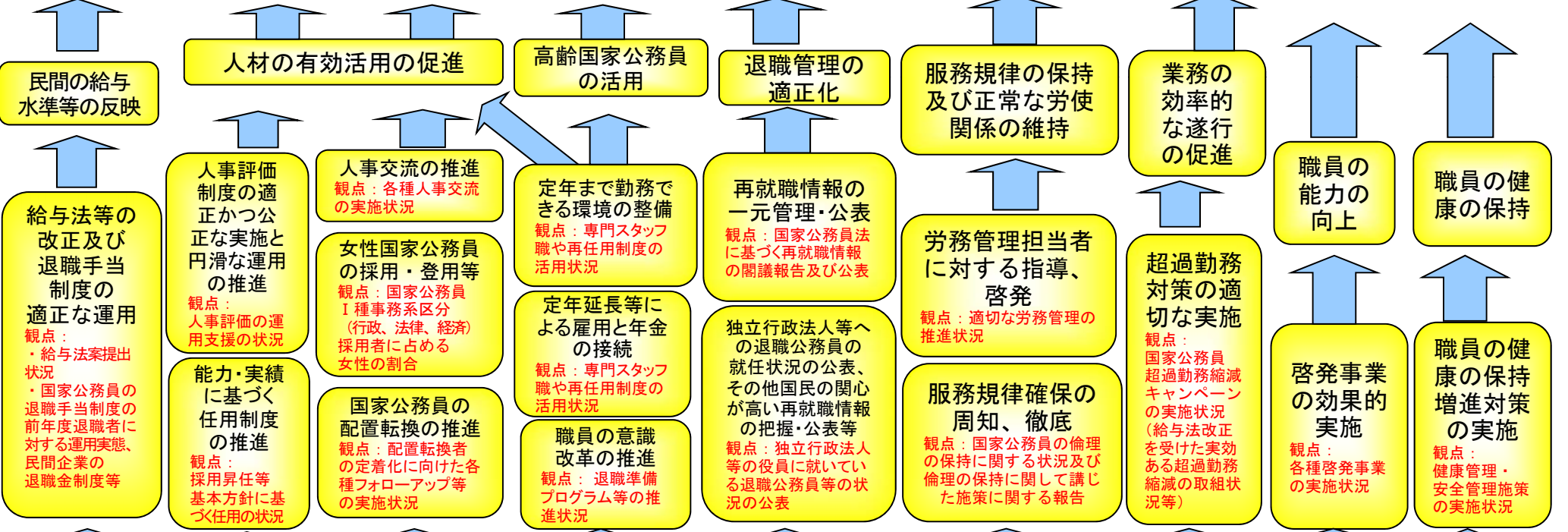
政策 1 国家公務員の人事管理の推進

基本目標

国民の信頼を確保しつつ、質の高い行政サービスを実現していくため、公務員が能力を発揮できる環境を整備する。そのために、人事に関する制度を適切に運営し、的確な人事管理を推進する。

質の高い行政サービスの実現、行政に対する国民の信頼の確保

国家公務員に関する制度の適切な運営・改善 適切な人事管理の推進 公務能率の向上



下位レベルの施策

(給与担当参事官) (人事評価担当/任用担当参事官) (交流担当/任用担当/雇用調整担当各参事官) (公務員高齢対策課) (サービス・勤務時間担当/労務管理担当参事官) (サービス・勤務時間担当参事官) (啓発・福利厚生担当参事官)

(人事政策課) 国家公務員の人事行政に関する事務の総合的な政策の企画・立案