

●人事評価に関する職員アンケート(一般職集計)

(1)目的

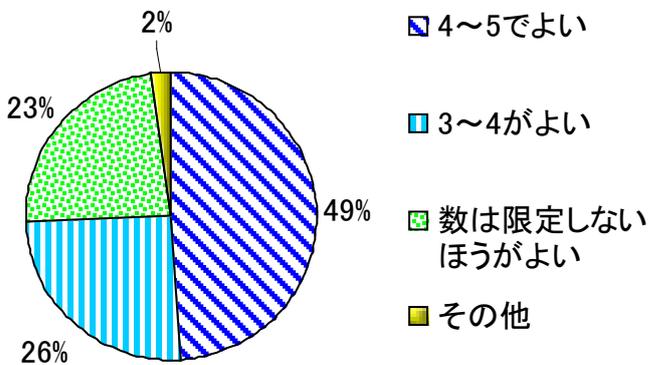
平成19年度から本格実施している目標管理型人事評価制度について、より公平性と透明性のあるものとしていくため、職員皆さんの率直な意見・感想等を統計し、今後の運用及び制度の改善に反映させていくことを目的としています。

(2)概要

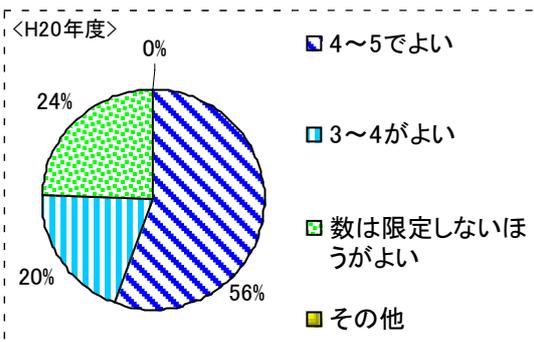
1. アンケート期間 平成22年 5月～6月
2. アンケート対象 一般職(保育・技能労務職を除く)
3. 回収率 43%

業績評価について

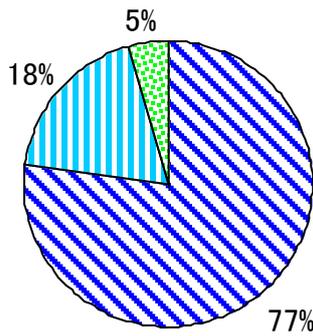
【問1】業務目標の項目を本年度より4～5としましたが設定・評価(自己評価含む)する上で適切ですか



4～5でよい	21
3～4がよい	11
数は限定しないほうがよい	10
その他	1
計	43

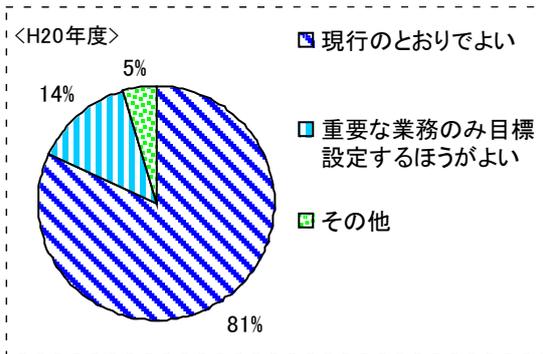


【問2】業務目標は担当目標をほぼ全て網羅し業務時間割でウエイトを設定していますが適切ですか



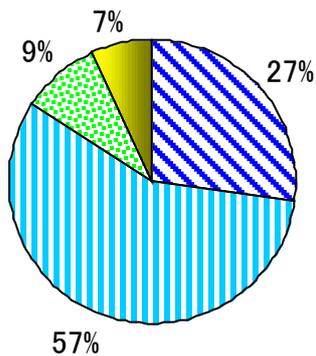
- 現行のとおりでよい
- 重要な業務のみ目標設定するほうがよい
- その他

現行のとおりでよい	34
重要な業務のみ目標設定するほうがよい	8
その他	2
計	44



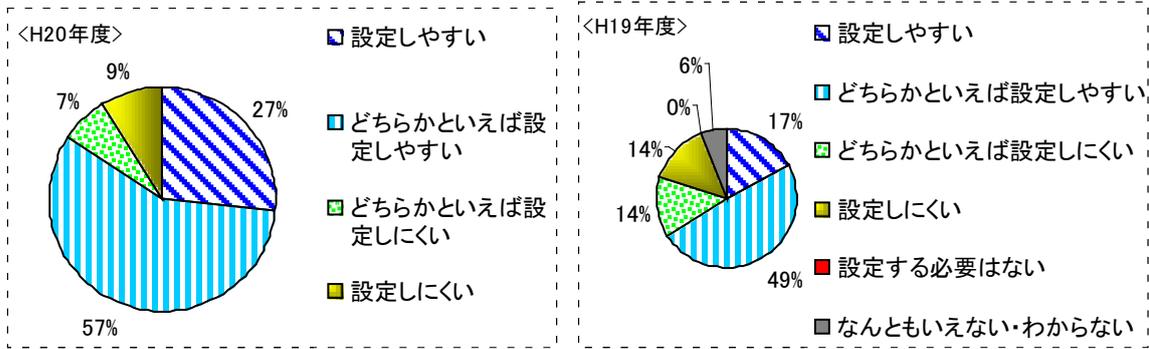
- 現行のとおりでよい
- 重要な業務のみ目標設定するほうがよい
- その他

【問3】業務目標の難易度は難易度マトリックス表に基づきA~Dの4段階で設定ですが適切ですか

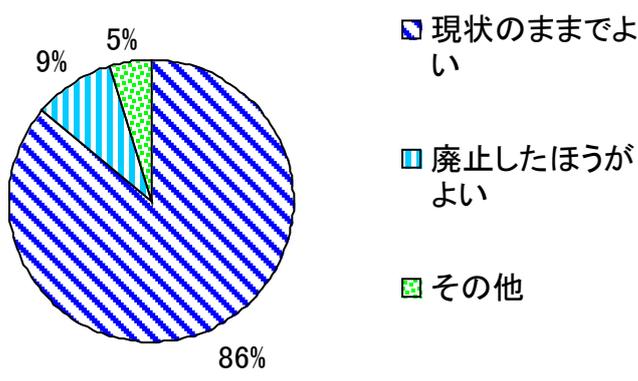


- 設定しやすい
- どちらかといえば設定しやすい
- どちらかといえば設定しにくい
- 設定しにくい

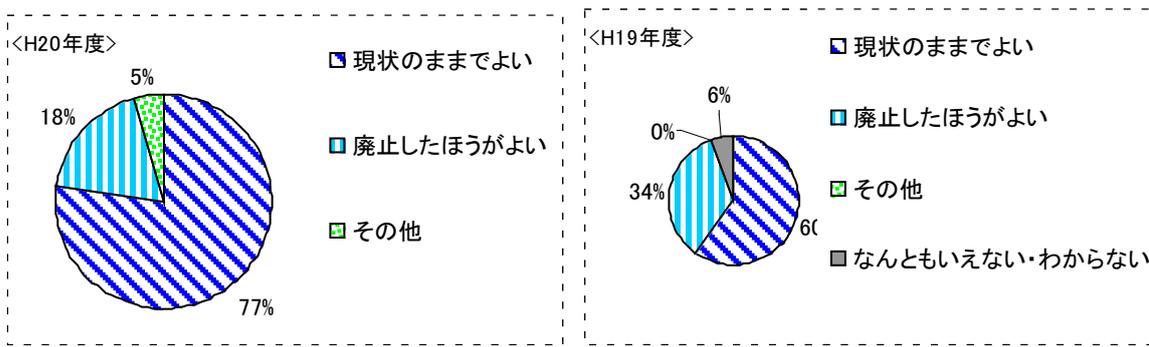
設定しやすい	12
どちらかといえば設定しやすい	25
どちらかといえば設定しにくい	4
設定しにくい	3
計	44



【問4】難易度 A、Bの困難な目標は個人ごとにウエイト45%までと制限していますが適当ですか

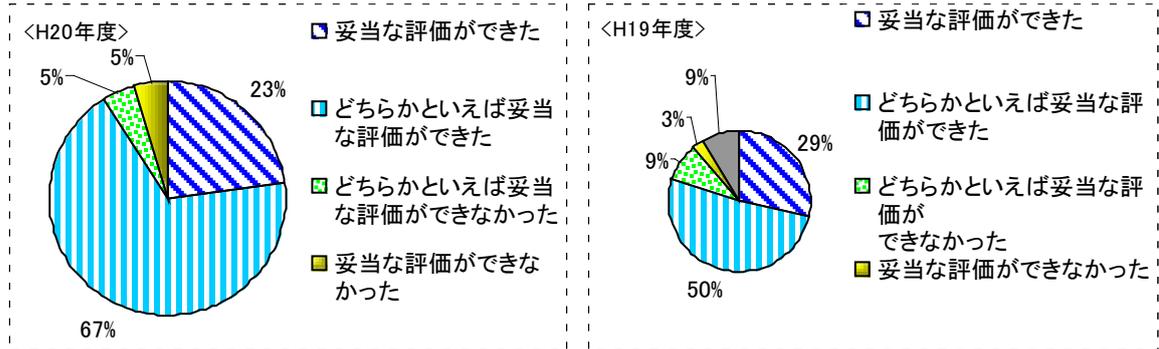
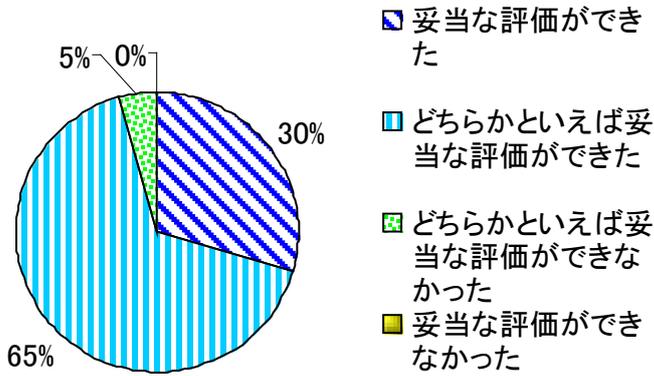


現状のままでよい	37
廃止したほうがよい	4
その他	2
計	43



【問5】業務目標は T1～T5 の 5 段階の達成度により評価しますが妥当な評価ができましたか

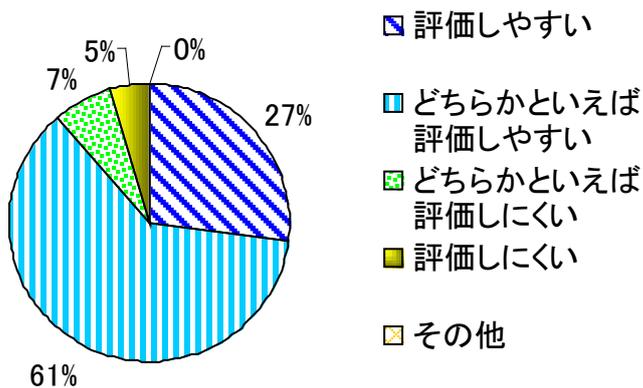
妥当な評価ができた	13
どちらかといえば妥当な評価ができた	29
どちらかといえば妥当な評価ができなかった	2
妥当な評価ができなかった	0
計	44



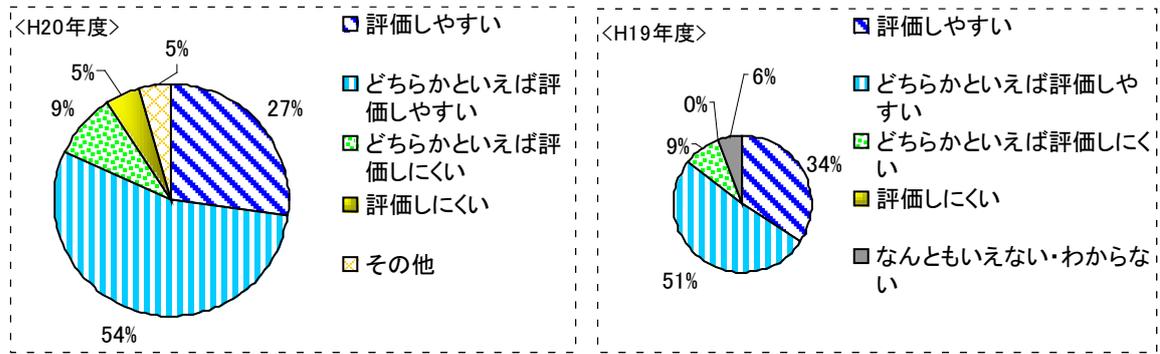
【問6】問5で3、4と回答された方について適切な評価が出来なかった理由を記載してください

能力評価について

【問7】能力評価は原則として各評価項目の標準的な「内容・程度」を「基準①」とし減点事由に該当するような具体的事実があった場合に減点を行う方式をとっていますが評価する上で評価しやすいですか



評価しやすい	12
どちらかといえば評価しやすい	27
どちらかといえば評価しにくい	3
評価しにくい	2
その他	0
計	44

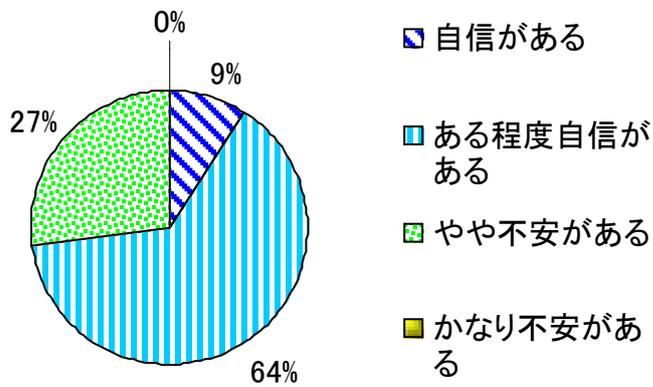


【問8】人事評価の手続きの上で不満に感じたこと不安に感じたことを記載してください

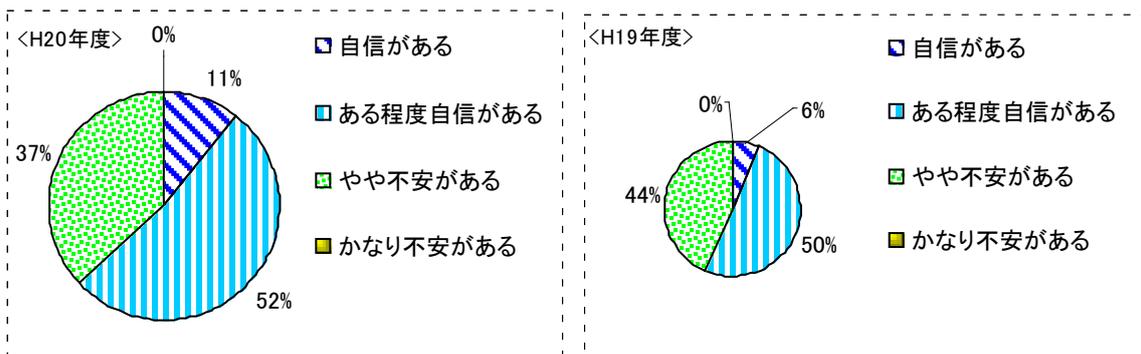
省略

評価者への質問 被評価者は問12へ

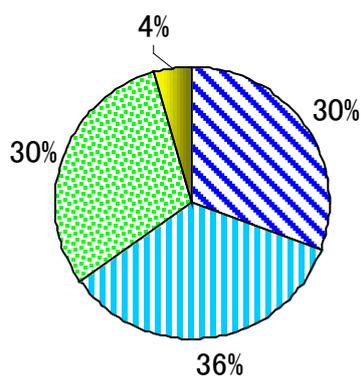
【問9】一次評価者として自分が行った評価についてどうお考えですか



自信がある	2
ある程度自信がある	14
やや不安がある	6
かなり不安がある	0
計	22

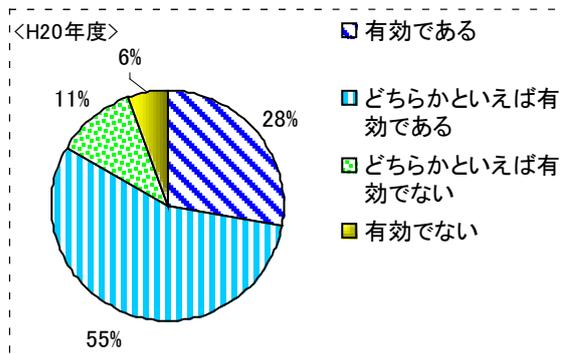


【問10】人事評価制度の運用は人事育成に有効であると思いますか



- 有効である
- どちらかといえば有効である
- どちらかといえば有効でない
- 有効でない

有効である	7
どちらかといえば有効である	8
どちらかといえば有効でない	7
有効でない	1
計	23

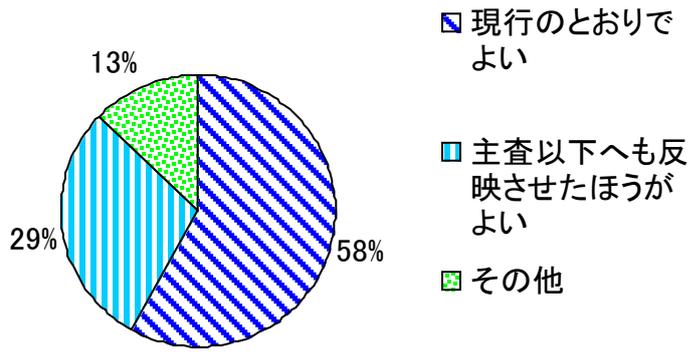


- 有効である
- どちらかといえば有効である
- どちらかといえば有効でない
- 有効でない

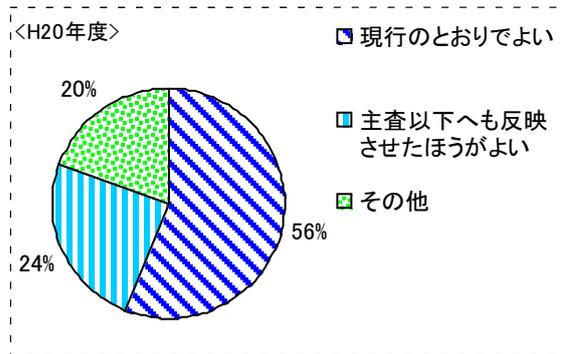
【問11】問10で3、4と回答された方について有効でないと思われる理由を記載して下さい

省略

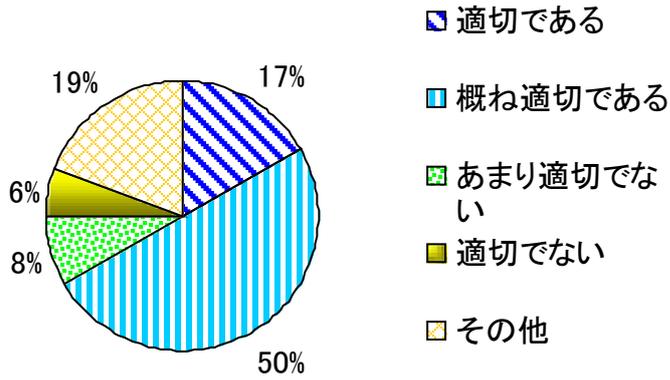
【問12】給与等への反映対象は係長以上とし主査以下には反映していませんが対象は適切だと思いますか



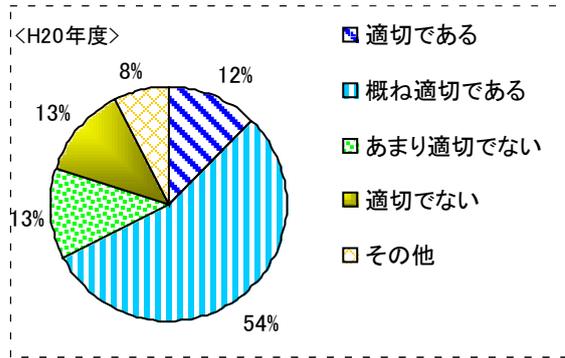
現行のとおりでよい	18
主査以下へも反映させたほうがよい	9
その他	4
計	31



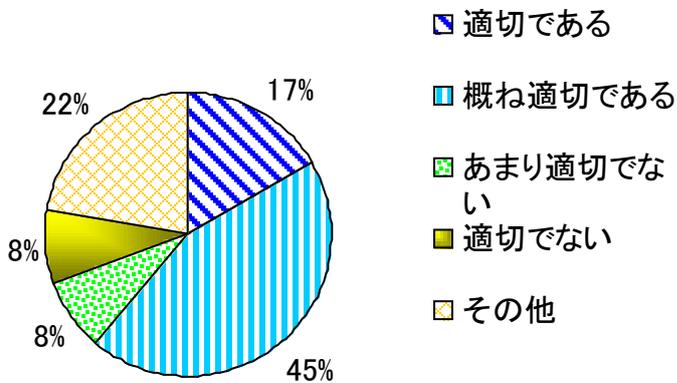
【問13】評価結果の反映について現行の「勤勉手当への成績率」は適切だと思いますか



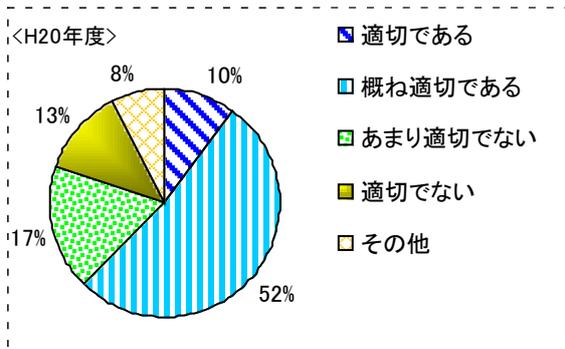
適切である	6
概ね適切である	18
あまり適切でない	3
適切でない	2
その他	7
計	36



【問14】評価結果の反映基準について現行の「昇給幅」は適切だと思いますか



適切である	6
概ね適切である	16
あまり適切でない	3
適切でない	3
その他	8
計	36



【問15】人事評価制度全般にわたる意見・要望がありましたら記載して下さい

省略