

# 報告書の構成（案）

## はじめに

＜研究の趣旨＞

## I 人事評価のねらい

## II 人事評価制度の導入に当たって

＜人事評価制度導入の必要性・期待される効果＞

＜人事評価制度導入に当たっての留意点＞

＜人事評価制度の課題＞

## III 人事評価制度の安定的な運営

＜人事評価制度に対する信頼性の確保＞

＜人事評価結果の成績分布＞

＜人事評価結果の下位区分への割振り＞

（人件費との関係）

（組織のモラル・生産性の向上）

## IV 人事評価結果の給与への反映

＜人事評価結果の給与への反映のあり方＞

＜人事評価結果の給与への反映と給与構造＞

論点整理（案）の  
対象範囲

## おわりに

## 設置要綱

## 委員名簿

## 検討経緯

## 資料編

＜地方公共団体における取組事例＞