

(1) 事務・技術職員

主務省	法人名	対象人員数(人)	平均年齢(歳)	平均年間給与(千円)	対国家公務員指数(年齢勘案)			対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)			
					平成22年度	平成23年度	対前年度差	平成22年度	平成23年度	対前年度差	
内閣府	◎ 国立公文書館	34	45.9	7,686	108.3	110.5	2.2	94.8	96.3	1.5	
	北方領土問題対策協会	16	45.2	6,860	96.2	100.1	3.9	88.0	92.0	4.0	
消費者庁	国民生活センター	95	42.0	7,025	111.1	111.8	0.7	100.1	100.4	0.3	
総務省	情報通信研究機構	111	45.1	7,306	104.8	106.9	2.1	114.0	116.3	2.3	
	◎ 統計センター	582	41.8	6,152	95.4	97.9	2.5	87.1	89.4	2.3	
	平和祈念事業特別基金	11	47.4	7,548	109.0	108.6	▲ 0.4	95.8	101.0	5.2	
	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	21	45.8	7,757	109.6	110.6	1.0	95.3	96.4	1.1	
法務省	日本司法支援センター	539	37.6	4,635	81.0	82.9	1.9	80.1	83.4	3.3	
外務省	国際協力機構	923	42.0	7,871	127.8	124.3	▲ 3.5	109.3	106.5	▲ 2.8	
	国際交流基金	101	42.2	7,679	120.5	119.5	▲ 1.0	100.2	99.2	▲ 1.0	
財務省	酒類総合研究所	6	39.7	5,686	91.3	101.5	10.2	93.0	108.7	15.7	
	◎ 造幣局	325	45.0	6,651	98.0	98.7	0.7	95.1	96.2	1.1	
	◎ 国立印刷局	3,659	45.3	6,154	88.8	89.3	0.5	86.7	87.3	0.6	
	日本万国博覧会記念機構	39	42.7	7,113	112.7	108.9	▲ 3.8	113.2	109.6	▲ 3.6	
文部科学省	国立特別支援教育総合研究所	18	41.3	5,809	94.3	92.6	▲ 1.7	96.4	95.4	▲ 1.0	
	大学入試センター	54	40.9	6,290	100.0	102.8	2.8	87.0	89.7	2.7	
	国立青少年教育振興機構	307	42.8	6,116	95.1	95.4	0.3	99.1	99.2	0.1	
	国立女性教育会館	17	45.1	5,869	91.2	84.8	▲ 6.4	99.1	91.9	▲ 7.2	
	国立科学博物館	47	43.1	6,648	101.8	100.9	▲ 0.9	89.2	88.8	▲ 0.4	
	物質・材料研究機構	73	41.0	6,254	100.9	103.3	2.4	102.0	104.4	2.4	
	防災科学技術研究所	23	44.7	6,995	104.5	104.0	▲ 0.5	105.4	103.8	▲ 1.6	
	放射線医学総合研究所	117	43.3	5,581	83.9	85.7	1.8	86.1	87.8	1.7	
	国立美術館	40	39.9	5,802	99.7	95.8	▲ 3.9	90.7	86.7	▲ 4.0	
	国立文化財機構	92	41.4	5,896	96.9	94.0	▲ 2.9	91.5	88.3	▲ 3.2	
	教員研修センター	29	47.3	7,245	99.2	99.8	0.6	96.5	97.2	0.7	
	科学技術振興機構	468	42.1	7,344	114.4	114.7	0.3	98.9	99.5	0.6	
	日本学術振興会	71	37.0	6,263	111.7	114.8	3.1	97.7	99.8	2.1	
	理化学研究所	342	42.6	7,274	113.9	113.8	▲ 0.1	112.1	112.3	0.2	
	宇宙航空研究開発機構	428	44.5	8,003	118.6	118.8	0.2	114.7	115.5	0.8	
	日本スポーツ振興センター	279	43.1	7,116	109.1	109.4	0.3	100.0	100.3	0.3	
	日本芸術文化振興会	208	47.8	7,107	101.6	102.5	0.9	88.1	89.1	1.0	
	日本学生支援機構	340	45.3	6,957	106.6	103.7	▲ 2.9	93.2	90.7	▲ 2.5	
	海洋研究開発機構	217	42.1	7,162	114.1	114.5	0.4	117.1	117.4	0.3	
	国立高等専門学校機構	1,801	42.2	5,329	83.7	84.6	0.9	90.2	91.3	1.1	
	大学評価・学位授与機構	69	35.3	5,032	99.9	98.7	▲ 1.2	101.7	100.7	▲ 1.0	
	国立大学財務・経営センター	8	38.6	6,257	102.5	107.4	4.9	95.1	96.6	1.5	
	日本原子力研究開発機構	2,669	44.7	7,727	115.5	115.5	0.0	123.8	124.0	0.2	
	厚生労働省	国立健康・栄養研究所	9	41.5	6,820	114.4	109.3	▲ 5.1	98.8	97.9	▲ 0.9
		労働安全衛生総合研究所	3	35.5	5,239	107.5	98.9	▲ 8.6	107.5	98.9	▲ 8.6
		勤労者退職金共済機構	208	41.9	7,170	112.7	113.8	1.1	100.3	101.5	1.2
高齢・障害・求職者雇用支援機構		193	41.3	6,689	107.3	107.6	0.3	100.0	110.0	10.0	
福祉医療機構		215	40.2	7,052	117.4	116.4	▲ 1.0	102.2	101.5	▲ 0.7	
国立重度知的障害者総合施設のみこの園		25	47.1	6,776	96.0	95.7	▲ 0.3	101.8	100.7	▲ 1.1	
労働政策研究・研修機構		52	46.0	8,353	117.7	117.8	0.1	102.5	101.3	▲ 1.2	
労働者健康福祉機構		1,085	43.2	6,564	102.0	101.9	▲ 0.1	105.7	105.8	0.1	
◎ 国立病院機構		2,482	41.8	6,172	98.3	98.5	0.2	104.0	104.5	0.5	
医薬品医療機器総合機構		424	36.7	6,619	122.1	122.4	0.3	104.2	104.9	0.7	
医薬基盤研究所		17	38.8	6,339	113.2	110.2	▲ 3.0	116.1	113.0	▲ 3.1	
年金・健康保険福祉施設整理機構		8	46.1	6,684	103.7	99.8	▲ 3.9	95.6	91.6	▲ 4.0	
年金積立金管理運用		64	44.4	8,123	120.9	119.6	▲ 1.3	100.6	99.5	▲ 1.1	
国立がん研究センター		64	41.7	6,321	105.2	100.2	▲ 5.0	98.6	94.3	▲ 4.3	
国立循環器病研究センター		38	43.5	6,737	99.2	101.2	2.0	99.8	101.4	1.6	
国立精神・神経医療研究センター		25	41.5	6,400	107.2	103.1	▲ 4.1	108.1	104.2	▲ 3.9	
国立国際医療研究センター		75	40.5	6,243	104.9	102.9	▲ 2.0	97.3	95.3	▲ 2.0	
国立成育医療研究センター		29	42.3	6,761	109.5	105.6	▲ 3.9	98.1	95.1	▲ 3.0	
国立長寿医療研究センター		20	43.0	6,705	99.2	101.4	2.2	105.9	108.2	2.3	
農林水産省		◎ 農林水産消費安全技術センター	534	43.9	6,589	98.8	98.8	0.0	100.4	100.2	▲ 0.2
	種苗管理センター	210	44.4	6,384	97.8	96.1	▲ 1.7	104.4	102.9	▲ 1.5	
	家畜改良センター	269	43.4	6,250	96.7	96.3	▲ 0.4	105.0	104.6	▲ 0.4	
	水産大学校	29	45.4	6,026	86.2	88.2	2.0	94.1	96.4	2.3	
	農業・食品産業技術総合研究機構	525	44.1	6,407	96.7	96.5	▲ 0.2	100.8	101.5	0.7	
	農業生物資源研究所	66	42.3	6,295	97.9	99.0	1.1	100.3	101.3	1.0	
	農業環境技術研究所	26	43.2	6,383	99.9	97.5	▲ 2.4	101.1	99.4	▲ 1.7	
	国際農林水産業研究センター	29	46.1	7,052	101.2	101.4	0.2	102.7	103.2	0.5	
	森林総合研究所	566	44.0	6,615	100.1	99.6	▲ 0.5	103.7	103.7	0.0	
	水産総合研究センター	233	42.3	6,070	95.4	95.8	0.4	101.3	101.9	0.6	
	農畜産業振興機構	165	41.9	7,708	124.1	121.4	▲ 2.7	105.4	103.6	▲ 1.8	
	農業者年金基金	49	43.8	7,532	117.3	113.6	▲ 3.7	101.7	101.4	▲ 0.3	
	農林漁業信用基金	80	43.6	7,501	115.4	112.9	▲ 2.5	98.7	96.2	▲ 2.5	

主務省	法人名	対象人員数(人)	平均年齢(歳)	平均年間給与額(千円)	対国家公務員指数(年齢勘案)			対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)			
					平成22年度	平成23年度	対前年度差	平成22年度	平成23年度	対前年度差	
経済産業省	経済産業研究所	25	45.4	6,334	93.3	90.8	▲ 2.5	78.1	75.8	▲ 2.3	
	工業所有権情報・研修館	45	46.7	7,940	113.3	111.5	▲ 1.8	101.7	99.9	▲ 1.8	
	日本貿易保険	85	44.4	8,605	128.7	126.9	▲ 1.8	107.2	106.5	▲ 0.7	
	産業技術総合研究所	555	44.0	7,011	105.2	105.5	0.3	105.7	106.6	0.9	
	◎ 製品評価技術基盤機構	313	45.4	7,294	105.3	104.9	▲ 0.4	97.9	98.0	0.1	
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	353	41.8	6,551	103.6	103.9	0.3	103.7	104.1	0.4	
	日本貿易振興機構	422	41.1	7,548	122.9	123.8	0.9	109.0	110.3	1.3	
	原子力安全基盤機構	224	48.4	8,884	119.3	120.2	0.9	102.2	102.4	0.2	
	情報処理推進機構	105	42.6	7,375	113.9	113.1	▲ 0.8	95.7	95.2	▲ 0.5	
	石油天然ガス・金属鉱物資源機構	307	45.5	8,105	117.0	116.7	▲ 0.3	117.0	103.1	▲ 13.9	
	中小企業基盤整備機構	615	43.3	7,477	112.5	113.9	1.4	103.7	104.9	1.2	
	国土交通省	土木研究所	85	44.3	6,317	94.6	94.1	▲ 0.5	98.3	97.3	▲ 1.0
		建築研究所	17	44.4	6,933	101.7	101.4	▲ 0.3	102.5	101.5	▲ 1.0
		交通安全環境研究所	38	37.1	5,734	105.9	103.3	▲ 2.6	109.1	105.8	▲ 3.3
海上技術安全研究所		29	40.6	6,203	99.8	103.1	3.3	102.3	105.6	3.3	
港湾空港技術研究所		11	41.7	6,223	96.8	96.9	0.1	99.5	98.9	▲ 0.6	
電子航法研究所		9	39.8	6,299	104.6	106.2	1.6	105.5	110.0	4.5	
航海訓練所		11	39.7	5,905	103.9	98.6	▲ 5.3	105.1	98.3	▲ 6.8	
海技教育機構		53	46.9	6,655	96.5	94.8	▲ 1.7	98.2	98.4	0.2	
航空大学校		16	39.5	5,856	103.9	102.3	▲ 1.6	113.2	112.3	▲ 0.9	
自動車検査		487	36.7	5,167	95.3	95.6	0.3	99.5	100.5	1.0	
鉄道建設・運輸施設整備支援機構		1,192	47.2	7,987	113.0	112.8	▲ 0.2	113.6	113.6	0.0	
国際観光振興機構		37	43.9	7,067	108.9	105.0	▲ 3.9	91.3	87.8	▲ 3.5	
水資源機構		1,254	43.6	7,340	112.6	112.1	▲ 0.5	118.7	118.1	▲ 0.6	
自動車事故対策機構		240	46.1	7,337	104.7	105.1	0.4	104.4	104.3	▲ 0.1	
空港周辺整備機構		20	42.1	6,870	106.6	109.9	3.3	108.6	112.8	4.2	
海上災害防止センター		19	45.6	7,821	114.7	113.8	▲ 0.9	117.3	114.1	▲ 3.2	
都市再生機構		3,123	45.5	8,289	118.3	119.7	1.4	112.4	113.6	1.2	
奄美群島振興開発基金		16	42.4	6,083	93.4	95.0	1.6	100.5	102.1	1.6	
日本高速道路保有・債務返済機構		47	39.7	7,098	120.7	118.5	▲ 2.2	107.1	103.9	▲ 3.2	
住宅金融支援機構		805	43.6	8,257	125.5	125.1	▲ 0.4	114.2	112.8	▲ 1.4	
環境省		国立環境研究所	36	46.3	7,450	102.5	104.7	2.2	102.0	104.7	2.7
		環境再生保全機構	90	42.4	6,886	112.8	108.5	▲ 4.3	111.6	107.7	▲ 3.9
防衛省		◎ 駐留軍等労働者労務管理機構	189	39.5	5,313	91.3	91.0	▲ 0.3	90.8	91.8	1.0
全法人(103法人)		32,869	43.5	6,926	105.5	105.7	0.2	103.9	104.0	0.1	

- (注) 1 「独立行政法人の役員員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。
- 2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)を示す。
- 3 「対国家公務員指数(年齢勘案)」は、各法人の事務・技術職員の給与を、国家公務員(行政職(一))の給与と比較し、各法人の年齢階層別人員構成をウエイトとして用いて算出した指数である。
- 4 「対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)」は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮した指数である。

(2) 研究職員

主務省	法人名	対象人員数(人)	平均年齢(歳)	平均年間給与額(千円)	対国家公務員指数(年齢勘案)			対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)			
					平成22年度	平成23年度	対前年度差	平成22年度	平成23年度	対前年度差	
総務省	情報通信研究機構	270	46.7	8,516	96.4	93.2	▲ 3.2	110.4	108.4	▲ 2.0	
財務省	酒類総合研究所	24	43.3	7,522	93.5	91.3	▲ 2.2	103.8	100.8	▲ 3.0	
	◎造幣局	5	44.7	6,841	79.0	78.9	▲ 0.1	76.0	76.3	0.3	
	◎国立印刷局	92	42.0	6,061	77.1	74.8	▲ 2.3	96.1	93.4	▲ 2.7	
文部科学省	国立特別支援教育総合研究所	34	48.6	8,511	88.5	88.5	0.0	93.0	94.1	1.1	
	国立女性教育会館	2	50.5	6,772	68.5	65.4	▲ 3.1	73.2	74.9	1.7	
	国立科学博物館	62	49.8	9,280	93.9	93.2	▲ 0.7	91.2	90.5	▲ 0.7	
	物質・材料研究機構	381	46.9	9,262	101.3	101.9	0.6	101.0	102.6	1.6	
	防災科学技術研究所	52	45.2	8,772	102.6	100.4	▲ 2.2	104.5	103.0	▲ 1.5	
	放射線医学総合研究所	167	45.0	8,027	93.0	93.3	0.3	97.7	98.5	0.8	
	国立美術館	52	45.3	8,317	94.8	94.0	▲ 0.8	92.5	91.9	▲ 0.6	
	国立文化財機構	160	44.6	8,430	98.3	98.4	0.1	99.7	99.4	▲ 0.3	
	理化学研究所	308	46.3	9,951	110.4	110.9	0.5	108.9	108.9	0.0	
	宇宙航空研究開発機構	798	42.9	8,254	101.4	101.4	0.0	104.5	105.0	0.5	
	日本スポーツ振興センター	18	44.3	8,197	96.7	96.6	▲ 0.1	93.4	93.0	▲ 0.4	
	海洋研究開発機構	52	45.5	8,647	96.1	96.9	0.8	99.2	101.4	2.2	
	日本原子力研究開発機構	960	44.4	8,743	103.2	103.4	0.2	116.9	118.6	1.7	
	厚生労働省	国立健康・栄養研究所	12	51.6	10,501	101.6	103.9	2.3	98.2	100.1	1.9
		労働安全衛生総合研究所	63	48.4	8,871	92.6	93.0	0.4	90.0	90.9	0.9
高齢・障害・求職者雇用支援機構		18	48.4	8,235	87.3	86.8	▲ 0.5	92.3	93.1	0.8	
労働政策研究・研修機構		22	48.3	9,393	99.4	101.1	1.7	98.0	97.2	▲ 0.8	
◎国立病院機構		9	49.9	7,991	82.8	82.5	▲ 0.3	87.4	87.4	0.0	
医薬基盤研究所		22	48.1	8,628	92.2	91.5	▲ 0.7	95.5	95.2	▲ 0.3	
国立がん研究センター		90	45.6	10,014	116.1	113.3	▲ 2.8	113.6	110.0	▲ 3.6	
国立循環器病研究センター		78	47.6	9,344	103.4	100.8	▲ 2.6	101.1	99.6	▲ 1.5	
国立精神・神経医療研究センター		48	49.2	10,882	112.8	112.0	▲ 0.8	109.3	110.3	1.0	
国立国際医療研究センター		28	50.7	11,291	118.4	113.0	▲ 5.4	114.2	109.1	▲ 5.1	
国立成育医療研究センター		22	51.9	11,481	118.2	111.8	▲ 6.4	114.0	107.7	▲ 6.3	
国立長寿医療研究センター	27	51.2	10,699	108.0	106.4	▲ 1.6	112.2	111.3	▲ 0.9		
農林水産省	農業・食品産業技術総合研究機構	1,327	45.6	8,577	97.6	98.1	0.5	103.3	104.4	1.1	
	農業生物資源研究所	216	48.1	9,327	99.0	99.3	0.3	97.1	98.6	1.5	
	農業環境技術研究所	100	47.6	9,360	101.2	101.1	▲ 0.1	98.9	99.9	1.0	
	国際農林水産業研究センター	112	48.0	9,139	100.4	97.7	▲ 2.7	100.5	98.5	▲ 2.0	
	森林総合研究所	418	46.5	8,914	99.0	99.5	0.5	100.8	102.8	2.0	
	水産総合研究センター	452	47.2	8,294	91.3	90.5	▲ 0.8	99.2	99.1	▲ 0.1	
経済産業省	経済産業研究所	7	40.2	8,379	124.1	112.4	▲ 11.7	119.6	108.3	▲ 11.3	
	産業技術総合研究所	1,898	46.9	9,464	104.1	104.0	▲ 0.1	103.4	104.5	1.1	
	日本貿易振興機構	81	45.5	8,207	92.0	92.7	0.7	95.5	96.9	1.4	
国土交通省	土木研究所	257	43.5	7,567	90.7	91.2	0.5	103.1	102.3	▲ 0.8	
	建築研究所	40	48.7	10,013	105.6	104.3	▲ 1.3	102.3	102.4	0.1	
	交通安全環境研究所	31	46.3	8,762	96.6	97.0	0.4	96.1	97.4	1.3	
	海上技術安全研究所	125	44.6	8,606	99.9	100.8	0.9	106.4	108.4	2.0	
	港湾空港技術研究所	52	41.3	8,023	103.9	104.3	0.4	110.3	110.8	0.5	
	電子航法研究所	35	43.6	8,508	104.9	103.3	▲ 1.6	104.4	102.8	▲ 1.6	
環境省	国立環境研究所	141	47.5	9,559	104.0	104.6	0.6	101.2	103.3	2.1	
全法人(45法人)		9,168	45.9	8,866	100.4	100.2	▲ 0.2	103.8	104.5	0.7	

(注) 1 「独立行政法人の役職員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。

2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)を示す。

3 「対国家公務員指数(年齢勘案)」は、各法人の研究職員の給与を、国家公務員(研究職)の給与と比較し、各法人の年齢階層別人員構成をウェイトとして用いて算出した指数である。

4 「対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)」は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮した指数である。

(3) 病院医師

主務省	法人名	対象人員数(人)	平均年齢(歳)	平均年間給与額(千円)		対国家公務員指数(年齢勘案)			対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)		
				平成22年度	平成23年度	平成22年度	平成23年度	対前年度差	平成22年度	平成23年度	対前年度差
財務省	◎ 国立印刷局	16	48.4	11,435	11,303	91.4	89.2	▲ 2.2	95.4	97.8	2.4
文科省	放射線医学総合研究所	14	50.5	12,205	12,564	96.9	98.1	1.2	98.9	99.4	0.5
厚労省	労働者健康福祉機構	907	46.3	13,361	12,982	107.3	105.1	▲ 2.2	106.5	104.4	▲ 2.1
	◎ 国立病院機構	3,831	47.2	13,778	13,875	110.9	110.9	0.0	108.4	108.7	0.3
	国立がん研究センター	178	47.0	14,451	14,855	116.3	119.1	2.8	121.6	124.3	2.7
	国立循環器病研究センター	102	45.7	13,365	13,186	108.1	106.7	▲ 1.4	119.6	119.5	▲ 0.1
	国立精神・神経医療研究センター	52	47.2	13,824	13,684	111.3	109.2	▲ 2.1	122.6	120.4	▲ 2.2
	国立国際医療研究センター	199	46.3	13,759	12,862	110.1	103.2	▲ 6.9	119.0	113.3	▲ 5.7
	国立成育医療研究センター	108	47.8	13,558	13,175	108.4	104.6	▲ 3.8	118.3	117.4	▲ 0.9
	国立長寿医療研究センター	45	47.6	15,114	14,616	120.2	115.9	▲ 4.3	119.0	110.8	▲ 8.2
全法人(10法人)		5,452	47.0	13,696	13,688	110.2	109.7	▲ 0.5	109.2	109.0	▲ 0.2

- (注) 1 「独立行政法人の役職員の給与水準、契約状況等(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。
 2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)を示す。
 3 「対国家公務員指数(年齢勘案)」は、各法人の医師の給与を、国家公務員(医療職(一))の給与と比較し、各法人の年齢階層別人員構成をウエイトとして用いて算出した指数である。
 4 「対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)」は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮した指数である。

(4) 病院看護師

主務省	法人名	対象人員数(人)	平均年齢(歳)	平均年間給与額(千円)		対国家公務員指数(年齢勘案)			対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)		
				平成22年度	平成23年度	平成22年度	平成23年度	対前年度差	平成22年度	平成23年度	対前年度差
財務省	◎ 国立印刷局	59	44.8	5,695	5,730	102.5	104.8	2.3	95.7	98.5	2.8
文科省	放射線医学総合研究所	30	46.1	5,552	5,631	99.0	101.6	2.6	95.8	97.9	2.1
厚労省	労働者健康福祉機構	6,265	37.5	5,385	5,306	109.8	109.7	▲ 0.1	109.2	109.5	0.3
	◎ 国立病院機構	25,365	37.4	4,812	4,821	98.3	99.9	1.6	97.3	98.9	1.6
	国立がん研究センター	576	33.5	4,907	4,870	107.2	106.1	▲ 1.1	104.2	105.6	1.4
	国立循環器病研究センター	369	32.8	4,854	4,841	109.1	108.0	▲ 1.1	103.8	103.0	▲ 0.8
	国立精神・神経医療研究センター	246	38.8	5,626	5,324	112.3	107.5	▲ 4.8	108.2	102.7	▲ 5.5
	国立国際医療研究センター	555	36.0	5,391	5,153	113.7	108.5	▲ 5.2	107.6	104.8	▲ 2.8
	国立成育医療研究センター	354	34.1	5,284	5,144	113.0	111.9	▲ 1.1	105.9	108.6	2.7
国立長寿医療研究センター	127	39.5	5,214	4,990	103.6	99.5	▲ 4.1	102.6	99.4	▲ 3.2	
全法人(10法人)		33,946	37.3	4,941	4,927	101.2	102.3	1.1	100.0	101.2	1.2

- (注) 1 「独立行政法人の役職員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。
 2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)を示す。
 3 「対国家公務員指数(年齢勘案)」は、各法人の看護師の給与を、国家公務員(医療職(三))の給与と比較し、各法人の年齢階層別人員構成をウエイトとして用いて算出した指数である。
 4 「対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)」は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮した指数である。

11 重点・技術職員		項目	対国家公務員指数				国に比べて給与水準が高くなっている 定量的な理由	主務大臣の検証結果	講ずる措置 (具体的な改善策、給与水準是正の 目標及び具体的な時期)	平成24年度に算込まれる 対国家公務員指数		目標 水準	目標 期限
			年齢	年齢 + 地域	年齢 + 学歴	年齢 + 地域 + 学歴				年齢	年齢 + 地域 + 学歴		
1	内閣府	国立公文書館	110.5	98.7	108.1	98.3	国立公文書館は特定独立行政法人として、職員は国家公務員の身分を有している。その給与は国と同一水準であり、地域勘案の指数は100を切っており問題ないと考えている。			110.9	97	97 地域 学歴	24年度
2	内閣府	北方領土問題対策協会	100.1	95.0	97.4	92.0	対国家公務員の指数については、①地域勘案(95.0)、②学歴勘案(97.4)、③地域・学歴勘案(92.0)いずれについても、100を下回っており、国家公務員より低い水準であると考える。	対国家公務員の指数については、100.1とほぼ同水準である。また、当協会は東京都台東区及び札幌市に所在していることから、東京都特別区及び札幌市に在籍する者と比較した地域勘案では95.0となり、東京・学歴勘案では92.0となっている。当協会の調査対象職員が15名(少人数)であるため個人的な状況に影響されやすいもの、引継ぎ適正な給与水準を確保している。なお、平成24年度に見込まれる対国家公務員指数については、比較対象となる国家公務員指数が不明なため、将来の具体的な数値を予測することは困難であるが、引き続き、地域・学歴を考慮した指数についても今回同様、100以下となるよう努めることとした。		99.9	92	100以下 となるよう 努める	24年度
3	消費者庁	国民生活センター	111.8	103.9	107.5	100.4	給与水準については、引き続き適正化に努めることが必要である。また、国土省官制が適用されているが、現行官制については、国家公務員の指数的に選出する必要があり、必要に応じては昇給手当を支給することなどを通じて、適正な給与水準を確保することを目指す。また、昇給手当の支給対象となる職員についても、昇給手当の支給対象となる職員を増やすことなどを通じて、適正な給与水準を確保することを目指す。	これまで、「特別手当の減額」、「管理職手当の減額」、「昇給額の抑制」や「管理職及び技術職職員の人数の削減」等の措置を講じてきたところである。今後とも地域手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。また、昇給手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。また、昇給手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。		111.0	100.0	111(年度 年齢) 100(年度 + 地域 + 学歴)	24年度
4	財務省	情報通信研究機構	106.9	116.0	108.3	116.3	対国家公務員の指数(年齢勘案)は、研究職員(32・事務・技術職員)106.9であり、法人全体としては、92.2となっている。また、地域を勘案した指数が高くなる理由は、大部分の職員が勤務している東京都小笠原市に在籍する職員が、昇給手当を支給していることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。	従来から、給与体系面に課題があること、地域手当の支給率を削減し給与の上昇を抑制すること、給与水準の適正化に向けた取り組みを行っていることである。今後とも地域手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。また、昇給手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。		104.4	1.37	107 100以下 地域 学歴	本職員の 給与水準が 支給率が高い と見て 中間評価 中
5	財務省	平和祈念事業特別基金	108.6	95.1	112.3	101.0	対国家公務員の指数(年齢勘案)は、研究職員(32・事務・技術職員)108.6であり、法人全体としては、92.2となっている。また、地域を勘案した指数が高くなる理由は、大部分の職員が勤務している東京都小笠原市に在籍する職員が、昇給手当を支給していることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。	法人の給与水準は、対国家公務員指数が108.6と高いが、地域を勘案した指数では95.1と低く、適正な給与水準に近づいていると考える。		107	100以下	107 100以下 地域 学歴	24年度
6	財務省	環境保健・自然生命保護管理機構	110.6	95.2	102.1	96.4	対国家公務員の指数(年齢勘案)は、研究職員(32・事務・技術職員)110.6であり、法人全体としては、92.2となっている。また、地域を勘案した指数が高くなる理由は、大部分の職員が勤務している東京都小笠原市に在籍する職員が、昇給手当を支給していることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。	当法人の給与水準は、対国家公務員指数が110.6と高いが、地域を勘案した指数では95.2と低く、適正な給与水準に近づいていると考える。		111	100	100以下 地域 学歴	24年度
7	外務省	国際協力機構	124.3	110.4	119.7	106.5	対国家公務員の指数(年齢勘案)は、研究職員(32・事務・技術職員)124.3であり、法人全体としては、92.2となっている。また、地域を勘案した指数が高くなる理由は、大部分の職員が勤務している東京都小笠原市に在籍する職員が、昇給手当を支給していることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。	現状においても上記の理由により対国家公務員指数が高いこととはやむを得ないが、地域・学歴勘案でも106.5であり、引き続き改善に取り組む必要がある。		121.0	1.32	120(年齢 + 地域 + 学歴) 101(年齢 + 地域 + 学歴)	28年度
8	外務省	国際交流基金	119.5	104.6	1.35	99.2	対国家公務員指数は平成17年度以降一貫して低下しており、また22年度の対国家公務員指数においても、指数の抑制努力の効果が現れていると確認されている。以上を踏まえ、給与水準は適正であると認められる。	対国家公務員指数は平成17年度以降一貫して低下しており、また22年度の対国家公務員指数においても、指数の抑制努力の効果が現れていると確認されている。以上を踏まえ、給与水準は適正であると認められる。		119.5	100以上	100以下 地域 学歴	24年度
9	財務省	酒類総合研究所	101.5	109.5	99.8	108.7	当研究所における事務・技術職員は、11名であるが、定型的・補助的業務は常勤職員以外で、残りの職員は専ら研究業務に専念している。また、当研究所においては、調査対象者が少ないことから、対国家公務員指数は概算にあって、これらの要因が大きく影響するものと考えられる。	当法人は、比較的規模の小さな組織であるため、調査対象者に占める役員・部長の割合が高くなっている。また、昇給手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。		85.4	91.7	100以下	24年度
10	財務省	日本万国博覧会記念協会	108.9	108.8	108.6	109.6	当協会の給与制度(本給表等)については、前身の認可法人日本万国博覧会記念協会が承継した制度である。また、当協会は労働関係法適用を受けることから、給与に当たっては労働協約を結ぶことにより労使交渉を通じて、適正な給与水準を確保することを目指す。また、昇給手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。また、昇給手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。	万博機構は小規模な組織であることから、比較的若い年齢層において管理職の割合が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。また、地域手当の支給率が高くなることによるものと考えられる。	【講ずる措置】 「管理職手当の見直し」 「管理職及び技術職職員の人数の削減」等の措置を講じてきたところである。今後とも地域手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。また、昇給手当の支給率の削減等を通じて、対国家公務員指数の給与水準の是正を図る。	112.9	1.30	100(年度 + 地域 + 学歴)	25年度末
11	文部科学省	大学入試センター	102.8	98.0	101.8	89.7	大学入試センターの職員は、11名であるが、定型的・補助的業務は常勤職員以外で、残りの職員は専ら試験業務に専念している。また、当センターにおいては、調査対象者が少ないことから、対国家公務員指数は概算にあって、これらの要因が大きく影響するものと考えられる。	地域を勘案した上、給与水準の比較指標では国家公務員水準未満となっていることから、給与水準は適正であると考える。引き続き適正な給与水準の確保に努めていく。	国家公務員の給与水準の是正に努めつつ、引き続き、より実態が反映された対国家公務員指数(給与・地域・学歴勘案)を、国家公務員と同等の給与水準(100以下)を維持できるように努めていく。	102程度	100以下	100以下 地域 学歴	24年度

項目		対国家公務員指数				国に比べて給与水準が高くなっている 定量的な理由	主務大臣の検証結果	講ずる措置 (具体的な改善策、給与水準是正の目標水準及び具体的期間)	平成24年度に達成される 対国家公務員指数		目標 水準	目標 期間
		年齢	年齢 + 地域	年齢 + 学歴	年齢 + 地域 + 学歴				年齢	年齢 + 地域 + 学歴		
1	財務省 国立印刷局	104.8	98.6	102.8	98.9	病院が東京都北区にあるため、地域手当の支給割合が最も高い地域である東京都特別区に在籍する看護師の割合が90%59人中53人となっており、国の看護師(専従)の職員の前年4年(平成23年)対国家公務員給与等実態調査による、より高いこと等により、全国平均の対国家公務員指数において100を上回っている。	当法人の給与水準は、給与法の適用を受ける国家公務員の給与、民間企業の従業員の給与及び業務の実態などを考慮して決定され、上記のとおり在籍地域区分を比較基準に加えた地域手当及び地域・学歴手当を行った対国家公務員指数は国家公務員より低い水準となっており、適切に取組みが行われているものと認められる。	参考指標として掲載する在籍地域区分も比較基準に加えた地域手当及び地域・学歴手当の対国家公務員指数では、それぞれ98.9、98.9(100を下回っていることから、特別の措置を講ずる必要はないものと考えている。 なお、「独立行政法人の制度及び組織の整理」の基本方針「平成24年(月)20日閣議決定」において、「病院等については、現行中長期目標期間終了時点で本法上の事業として取り止まず、公的医療機関への移譲後の職員も選任制に基き取り扱われたい」と定められている。	104.8	98.5	-	-
2	文部科学省 放射線医学総合研究所	101.6	97.9	100.0	97.9	当法人は、より実態を反映した対国家公務員指数(地域・学歴手当)が101.6であり、国家公務員よりも給与水準が高い。なお、対国家公務員指数において、当法人の給与水準が国家公務員より高くなっている理由は、比較対象となる職員全員が地域手当の支給対象地域(総務)に勤務しているためである。	地域手当及び学歴手当を是正した給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていることから給与水準は適正であると考え、引き続き適正な給与水準の確保に努めていきたい。	国家公務員の給与水準を考慮し、引き続き適正な給与水準を維持すべく取り組んでいく。	101.6	97.9	-	-
3	厚生労働省 労働者健康福祉機構	109.7	110.2	108.4	109.9	①低年齢層の平均給与総額を国を下回っていることに対し、中高年齢層の平均給与総額は国を上回っており、給与体系における年功的要素が強いこと。 ②総長以上の看護師については、病院における管理職として支給する手当の支給対象としていること。 ③国の療養の特別措置法対象人員割合0.9% 当法人の総務手当対象人員割合(6.5%) ④3労務院の運営において、急性期医療等への対応のため、看護師の割合が高いこと。 (国の正看護師割合87.9% 国家公務員給与等実態調査第3表より)当法人の正看護師割合99.2%)	地域、学歴等を勘案してもなお、国家公務員より高い水準であることから、国民の皆様に納得していただけるよう、一層の給与水準の見直しについて十分検討していただきたい。	年功的要素の是正を含めた給与体系の見直しを平成22年度(行)、平均2.9%の月額引下げとなる給与改定、最大5%の引下げによる給与カーブのフラット化)を実施したことにより、平成23年度における対国家公務員指数は前年度を下回った。なお、看護師により、対国家公務員指数に対する給与改定の影響は平成24年度以降も反映され、平成24年度における対国家公務員指数は、年齢前年109.7、年齢・地域・学歴前年108.2と見込まれる。 今後、平成22年度に実施した給与改定の効果を踏まえ、看護師の確保及び看護業務の充実(当法人の事業運営)と共なる看護師の給与水準の向上を図る。また、平成24年度(平成25年度公表)までに対国家公務員指数が前年度で概ね108となるよう努力していく。(対国家公務員指数の是正、目標値は給与特別の影響を除く。)	109.7	108.0	概ね108 (年齢)	24年度
4	厚生労働省 国立がん研究センター	106.1	105.4	104.2	105.6	専門性の高い看護師の確保と育成に努めている看護師のスキルアップを目的とした看護師手当を支給していること。また、看護師の看護師のうち、管理職員に対して支給する役職手当の支給対象者が7.6%となっていること。および、地域手当(総務)が11.9%、給付金(5.6%)が高いことが給与水準において面を上回っている理由の一つと考えられる。	地域、学歴等を勘案してもなお、国家公務員より高い水準であることから、国民の皆様に納得していただけるよう、一層の給与水準の見直しについて十分検討していただきたい。	平成24年度における対国家公務員指数は、現状で推移した場合、平成23年度とほぼ同様に、対国家公務員106.1、地域・学歴前年105.6となることと見込まれるが、国家公務員の看護師の給与、民間医療機関の看護師の給与、公立・民間医療機関の看護師の給与等を総合的に踏まえ、適切な水準の確保について検討することにより、平成24年度(平成25年度公表)までに対国家公務員指数が概ね106以下となるよう、効率化できる部分については引き続き削減を進めていくとともに、適切な給与水準の確保について検討する。	106.1	105.6	概ね106以下 (年齢)	26年度末
5	厚生労働省 国立循環器病研究センター	108.0	103.4	106.6	103.0	・当法人は国家公務員の給与に準じて地域手当を支給しているが、在勤地(吹田市)が9級地であり、在勤員に対しては1/100の率で支給している。 ・看護師長以上の職員については、病院における管理職として、国の療養の特別措置法に準じた役職手当の支給対象としている。	地域、学歴等を勘案してもなお、国家公務員より高い水準であることから、国民の皆様に納得していただけるよう、一層の給与水準の見直しについて十分検討していただきたい。	引き続き、法人の実態を考慮し、社会一般の情勢に適合した給与水準となるよう適切に対応していく。 平成24年度における対国家公務員指数は、現状で推移した場合、平成23年度とほぼ同様に、対国家公務員108.1、地域・学歴前年103.4となることと見込まれるが、高度専門医療を担うコアスタッフとして、重要な看護師確保には国家公務員を参照しつつ、公立・民間医療機関の給与等を総合的に考慮し、適切な水準の確保について検討することにより、平成24年度(平成25年度公表)までに対国家公務員指数が概ね107となるよう努力していく。	108.0	1.3.0	概ね102.0 + 地域 + 学歴	24年度
6	厚生労働省 国立精神・神経医療研究センター	107.5	101.8	106.8	102.7	看護師については、特務業務手当の支給対象となる重症心身障害児(者)、給付金(5.6%)、精神科棟で勤務する看護師が一般医療機関に比べて多いことが給与水準の高い理由としてあげられる。	地域、学歴等を勘案してもなお、国家公務員より高い水準であることから、国民の皆様に納得していただけるよう、一層の給与水準の見直しについて十分検討していただきたい。	看護業務の充実のため、看護師の確保状況に配慮しつつ、国家公務員が看護師の給与、公立・民間医療機関の看護師の給与等を総合的に考慮した上で、効率化できる部分については引き続き削減を進めていくとともに、適切な水準の確保について検討する。また、人事労務、民間医療機関の看護師の給与及び業務の実態などを考慮し、適切な水準の確保について検討することにより、平成24年度(平成25年度公表)までに対国家公務員指数が概ね107となるよう努力していく。 平成24年度に達成される対国家公務員指数107.5、地域・学歴前年102.7である。なお、看護師については、特務業務手当の支給対象となる身障児(者)の割合が高いこと、看護師の確保状況に配慮しつつ、当法人の事業運営、民間医療機関の看護師の給与及び国家公務員の看護師の給与等を総合的に考慮した上で、中長期目標期間終了時、平成26年度末までに対国家公務員指数が概ね108以下となるよう、効率化できる部分については引き続き削減を進めていくとともに、適切な給与水準の確保について検討する。	107.5	102.7	107 (年齢)	24年度
7	厚生労働省 国立国際医療研究センター	108.5	103.4	107.1	104.0	地域手当 尹山地区18%、国府台地区10%が高いこと、国の療養の特別措置法に準じた役職手当の支給が、対国家公務員指数を上回っている理由と考えられる。	地域、学歴等を勘案してもなお、国家公務員より高い水準であることから、国民の皆様に納得していただけるよう、一層の給与水準の見直しについて十分検討していただきたい。	看護業務の充実のため、看護師の確保状況に配慮しつつ、国家公務員が看護師の給与、公立・民間医療機関の看護師の給与等を総合的に考慮した上で、効率化できる部分については引き続き削減を進めていくとともに、適切な水準の確保について検討する。	108.5	104.8	概ね108以下 (年齢)	26年度末
8	厚生労働省 国立成育医療研究センター	111.9	107.7	110.3	106.8	①当法人は世田谷区にあり地域手当において1級地となっている。国の看護師の平均給与は全国平均であるが111.9と高いことが、地域手当をした場合には110.7と指数が低くなる。 ②地域手当1級地の人員構成 国(医療職(三))4.9%、当法人10.0% ③総長以上の看護師については、病院における管理職として、国の療養の特別措置法に準じた役職手当の支給対象としている。 (国の療養の特別措置法対象人員割合(医療職(三))0.9%、当法人の役職手当対象人員割合(5.1%) ④国における療養の特別措置法、職員の確保及び困難性に基づき国の看護師に比べて高い特務業務に従事する手当てとして、特別集中治療室等に勤務する医療従事者が対象となっており、当法人は同様の手当として特務勤務手当を設けている。当法人では特別集中治療室が25床あり、手当支給対象者が18%を占めている。	地域、学歴等を勘案してもなお、国家公務員より高い水準であることから、国民の皆様に納得していただけるよう、一層の給与水準の見直しについて十分検討していただきたい。	平成24年度における対国家公務員指数は、現状で推移した場合、平成23年度とほぼ同様に、対国家公務員111.9、地域・学歴前年106.8となることと見込まれるが、看護師の確保状況に配慮しつつ、当法人の事業運営、民間医療機関の看護師の給与及び業務の実態などを考慮し、適切な水準の確保について検討することにより、平成24年度(平成25年度公表)までに対国家公務員指数が概ね108以下となるよう、効率化できる部分については引き続き削減を進めていくとともに、適切な給与水準の確保について検討する。	111.9	106.8	概ね108 + 地域 + 学歴	24年度

(注)1「独立行政法人の役員員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価-独立行政法人評価委員会が作成した。

2 本表は、独立行政法人の給与水準(病院医師)が対国家公務員指数(年齢前年)が100を上回る法人について、国に比べて給与水準が高くなっている理由、主務大臣の検証結果、各独立行政法人が講ずるとしている給与水準改善策、各法人が独自に試算した平成23年度に見込まれる対国家公務員指数及び目標水準・目標期間を取りまとめたものである。

3 対国家公務員指数(年齢・地域手当)は、年齢層に加え、在籍地域における対国家公務員(以下「国」という。)の地域手当の地域区分を比較基準として算出した指数である。一般的に、法人の所在地が国の地域手当支給割合の高い地域であれば年齢前年による指数は低く現れるのに対し、国の地域手当支給割合の低い地域や非支給地であれば年齢前年による指数は高く現れる。また、法人の所在地が都市部であつても国の機関が存在しない地域である場合には、当該地域に対しては国の地域手当の地域区分の設定がないことから、その法人の所在地は一律に「国の地域手当支給割合に当たると整理しているため、その法人については、年齢前年による指数(年齢・地域手当)による指数は高くなることとなる。

役員報酬の支給状況(役員報酬は支給総額を記載)

主務省	法人名	常勤役員の間年報酬の状況(千円)			(参考)			
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)	
内閣府	◎ 国立公文書館	19,089	※ 6,347	-	2,492	2	47	
			※ 9,946					
	北方領土問題対策協会	※ 14,727	※ 9,116	-	1,685	2	17	
		※ 3,393	※ 1,736					
沖縄科学技術研究基盤整備機構	※ 10,267	※ 12,866	※ 5,036	11,846	3	323		
		※ 1,438						
消費者庁	国民生活センター	17,496	14,653	-	10,452	4	126	
			14,697					
			13,546					
			◆ 1,184					
総務省	情報通信研究機構	21,639	※ 6,051	※ 4,946	35,463	7	430	
			※ 8,787	※ 9,439				
			14,510					
			14,912					
			15,196					
			15,171					
	◎ 統計センター	18,788	13,815	-	10,130	3	815	
			14,918					
	平和祈念事業特別基金	16,197	14,092	-	5,572	2	11	
	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	※ 10,160	15,346	※ 7,114	18,594,295	3	39	
※ 8,572				※ 5,930				
法務省	日本司法支援センター	※ 15,671	15,631	-	45,710	2	913	
		※ 327						
外務省	国際協力機構	21,278	※ 6,880	※ 7,158	147,038	9	1,827	
			※ 8,255	※ 5,976				
			15,894	※ 7,121				
			15,878	※ 5,998				
			15,895					
			※ 5,892					
			※ 10,225					
			※ 6,827					
			※ 9,050					
			※ 9,662					
	※ 7,876							
	国際交流基金	※ 9,172	※ 7,543	-	18,350	3	219	
				※ 7,727				※ 6,356
			15,195					
財務省	酒類総合研究所	15,933	10,457	-	1,095	2	42	
	◎ 造幣局	19,719	※ 8,345	14,510	25,145	6	912	
			※ 7,530	13,627				
			14,540					
			13,537					
	◎ 国立印刷局	※ 7,380	※ 6,353	15,050	74,131	6	4,396	
				※ 11,270				13,837
				13,927				
				13,598				
				14,886				
日本万国博覧会記念機構	17,035	14,475	※ 6,499	3,731	4	48		
		14,293	※ 6,578					
文部科学省	国立特別支援教育総合研究所	16,552	14,253	-	1,113	2	65	
	大学入試センター	17,485	15,056	13,898	10,748	3	94	
	国立青少年教育振興機構	17,485	13,936	-	11,053	3	526	
			※ 13,895					
			13,962					
	国立女性教育会館	※ 4,281	※ 6,859	-	683	2	25	
			※ 9,422	※ 4,106				
	国立科学博物館	19,012	14,918	-	3,773	2	127	
	物質・材料研究機構	19,231	16,686	15,227	18,700	5	567	
			17,294					
15,926								
防災科学技術研究所	16,753	15,735	13,213	9,083	3	134		
放射線医学総合研究所	18,890	13,604	※ 15,155	14,042	3	404		
		15,076						

主務省	法人名	常勤役員の年間報酬の状況(千円)			(参考)			
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)	
文 部 科学省	国立美術館	18,296	14,218	-	13,080	4	110	
			16,526					
		※	2,674					
	国立文化財機構	17,474		15,891	-	13,947	4	333
			※	6,088				
			※	9,183				
			※	5,265				
	教員研修センター	17,012	※	12,054	-	1,435	2	41
	科学技術振興機構	※ 8,398		15,099	※ 5,911	117,808	6	831
			※ 7,042	14,035	※ 5,014			
				6,863				
				5,793				
	日本学術振興会	※ 8,567	※ 7,289		13,074	291,685	4	91
			※ 7,208	4,759				
				11,921				
				2,590				
	理化学研究所	20,591		16,636	13,433	93,673	8	2,023
				15,373	※ 6,500			
				15,204	※ 5,521			
				14,966				
				13,987				
	宇宙航空研究開発機構	20,944		18,351	14,500	228,706	11	1,965
				16,144	※ 6,980			
				15,974	※ 5,891			
				15,278				
				15,048				
				15,312				
				14,614				
			※	5,536				
			※	8,530				
	日本スポーツ振興センター	※ 8,856		14,925	※ 6,687	111,960	6	338
※ 7,613			14,985	※ 5,612				
			6,509					
			8,519					
			7,392					
			7,643					
日本芸術文化振興会	17,942	※ 6,454	※ 6,739	19,619	5	295		
		※ 8,522	※ 5,669					
			15,013					
			13,639					
日本学生支援機構	※ 11,918		17,076	13,689	2,248,041	6	482	
			16,093					
			15,950					
			16,078					
海洋研究開発機構	18,009		14,942	12,773	53,672	5	631	
			14,960					
			13,664					
国立高等専門学校機構	17,673		15,048	-	84,321	6	6,300	
			14,064					
			13,212					
			14,015					
			13,231					
大学評価・学位授与機構	17,937		13,317	-	1,642	3	117	
			13,490					
国立大学財務・経営センター	16,426	14,001	-	164,378	2	21		
日本原子力研究開発機構	20,024		17,217	14,048	209,888	11	4,392	
			15,233	※ 6,632				
			14,885	※ 5,385				
			14,885					
			16,709					
		※	7,418					
		※	6,017					
		※	13,698					
		※	2,917					
	14,885							

主務省	法人名	常勤役員の年間報酬の状況(千円)			(参考)			
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)	
厚生 労働省	国立健康・栄養研究所	17,409	※ 5,378	-	791	2	36	
			※ 10,084					
	労働安全衛生総合研究所	16,909	15,738	13,623	2,327	4	86	
			14,490					
	勤労者退職金共済機構	17,435	16,283	※ 6,580	707,130	5	269	
				※ 5,553				
				14,777				
				※ 7,354				
	高齢・障害・求職者雇用支援機構	14,391	※ 7,433	12,059	103,773	7	3,893	
			※ 7,293					
			※ 5,462					
			※ 6,539					
			※ 6,647					
			※ 1,746					
			※ 4,772					
								13,335
								※ 6,756
	福祉医療機構	16,894	※ 7,450	※ 6,549	194,098	5	249	
			※ 7,608	※ 4,615				
				15,295				
				※ 7,470				
	国立重度知的障害者総合施設のぞみの園	12,843	11,264	-	4,031	3	215	
				11,515				
	労働政策研究・研修機構	16,639	14,213	13,065	2,766	4	114	
				※ 7,000				
			※ 5,949					
	雇用・能力開発機構	※ 8,704	※ 7,130	※ 6,220	468,278	5	3,117	
			※ 7,247					
			※ 7,208					
	労働者健康福祉機構	18,312	15,102	12,846	322,446	6	14,393	
								15,106
								13,787
								※ 5,549
			※ 9,435					
◎ 国立病院機構	22,765	※ 8,830	13,865	896,792	7	51,389		
		※ 10,000						
							15,894	
							16,036	
							15,955	
							15,985	
医薬品医療機器総合機構	16,543	※ 5,999	13,889	30,250	5	635		
		※ 8,603						
		※ 5,931						
		※ 8,655						
	14,562							
医薬基盤研究所	17,805	-	-	9,429	1	78		
年金・健康保険福祉施設整理機構	22,208	-	-	25,472	1	24		
年金積立金管理運用	19,157	15,667	13,313	35,542	3	71		
国立がん研究センター	20,042	-	-	53,915	1	1,490		
国立循環器病研究センター	18,243	16,938	-	27,836	2	942		
			18,253					
国立精神・神経医療研究センター	18,398	16,914	-	14,510	3	624		
			18,253					
国立国際医療研究センター	20,208	15,959	-	40,888	4	1,459		
			17,537					
			17,363					
国立成育医療研究センター	18,699	-	-	21,500	1	851		
国立長寿医療研究センター	19,270	16,797	-	10,646	3	413		
			16,942					
農 林 水産省	◎ 農林水産消費安全技術センター	13,184	12,660	10,462	6,984	5	657	
			12,621					
			10,584					
	種苗管理センター	15,972	12,623	-	3,066	3	297	
				11,291				
	家畜改良センター	15,515	12,666	-	9,247	3	791	
				11,841				
	水産大学校	14,842	13,383	-	2,846	2	184	

主務省	法人名	常勤役員の年間報酬の状況(千円)			(参考)			
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)	
農 林 水産省	農業・食品産業技術総合研究機構	17,563	17,675	13,594	53,632	15	2,753	
			15,522	※ 10,749				
		※	5,376	※ 2,610				
		※	7,116	13,679				
			14,367					
			14,952					
		※	7,772					
		※	5,694					
			13,944					
			14,394					
			13,944					
			15,117					
			13,895					
		17,892	12,901	10,674	9,734	4	344	
			14,076					
		15,070	13,069	11,085	3,942	3	166	
		13,807	13,126	10,761	3,879	3	174	
		森林総合研究所	16,838	15,556	13,457	69,237	6	1,092
			15,143					
			14,290					
			16,693					
			※ 7,536					
		※ 7,742						
		水産総合研究センター	15,190	14,123	12,096	27,182	8	907
			※ 5,276	10,727				
			※ 7,546					
			14,565					
			14,251					
			14,215					
		農畜産業振興機構	※ 9,023	※ 8,292	13,000	464,417	10	213
			※ 7,673	※ 8,579	※ 6,438			
				16,084	※ 5,328			
			※	14,027				
			※	2,005				
			※	7,403				
			※	7,629				
			※	6,496				
			※	7,608				
			※	7,600				
			※	7,601				
			※	7,453				
	※		6,300					
	農業者年金基金	※ 7,563	※ 7,565	13,512	219,043	4	75	
		※ 8,891	※ 7,402					
			※ 6,166					
		※ 7,419						
	農林漁業信用基金	19,832	※ 8,305	※ 6,313	220,306	9	105	
			※ 8,565	※ 5,332				
			※ 7,850	13,014				
			15,548					
		※	6,284					
		※	5,937					
		※	7,644					
		※	7,386					
		※	7,668					
		※	6,208					
経 済 産業省	経済産業研究所	19,209	14,461	-	1,509	2	47	
		◆ 2,849						
	工業所有権情報・研修館	※ 9,343	13,662	-	9,736	2	87	
		※ 7,111	◆ 667					
	日本貿易保険	22,289	※ 15,046	12,271	32,073	4	141	
		※ 4,414						
		14,839						
		◆ 3,044						

主務省	法人名	常勤役員の年間報酬の状況(千円)			(参考)		
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)
経 済 産 業 省	産業技術総合研究所	22,964	18,590	13,386	90,882	13	2,987
			17,188	11,744			
			16,593	◆ 1,668			
			17,459				
			17,150				
			17,234				
			17,126				
			17,387				
			17,234				
			17,653				
			◆ 715				
		18,227	14,152	8,735	7,762	4	396
	◎ 製品評価技術基盤機構		14,447	◆ 816			
			◆ 330				
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	※ 12,837	※ 8,485	※ 8,775	165,195	8	837
		※ 7,932	※ 10,655	※ 5,487			
			16,667				
			16,829				
			※ 10,205				
			※ 6,332				
			16,764				
			15,760				
			◆ 931				
	日本貿易振興機構	※ 12,616	※ 9,069	※ 7,833	29,804	9	1,535
		※ 8,286	※ 9,602	※ 5,716			
			※ 6,460				
		※ 9,590					
		※ 8,451					
		※ 7,824					
		※ 9,520					
		※ 6,343					
		16,276					
		16,211					
		16,597					
原子力安全基盤機構	※ 9,191	※ 9,320	※ 5,865	23,123	5	421	
	※ 10,022	※ 8,460	※ 8,586				
		16,643	※ 12,457				
		16,979					
		◆ 301					
情報処理推進機構	18,842	18,223	14,921	10,253	4	172	
	◆ 869	16,501					
石油天然ガス・金属鉱物資源機構	20,743	18,111	14,104	1,579,672	10	459	
		15,589	※ 5,426				
		15,615	※ 8,573				
		※ 14,635					
		※ 966					
		※ 14,765					
		※ 940					
		15,513					
		15,466					
		◆ 91					
中小企業基盤整備機構	20,462	14,533	13,946	1,554,976	12	768	
		15,259	※ 4,271				
		14,791	※ 9,462				
		14,346	※ 4,253				
		14,573	※ 9,849				
		※ 6,507					
		※ 8,712					
		※ 6,463					
		※ 8,396					
		※ 6,565					
		※ 8,679					
		◆ 831					
		◆ 831					
	◆ 631						
	◆ 631						

主務省	法人名	常勤役員の間報酬の状況(千円)			(参考)		
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)
国土 交通省	土木研究所	17,819	14,288	13,379	9,517	4	450
			14,514				
	建築研究所	15,721	14,218	13,499	2,042	3	83
	交通安全環境研究所	16,558	13,122	-	2,339	2	100
	海上技術安全研究所	15,510	※ 7,001	12,033	3,399	4	209
			※ 7,682				
			14,390				
	港湾空港技術研究所	※ 11,465	16,009	※ 8,945	2,498	3	93
	電子航法研究所	16,747	※ 4,372	12,301	2,585	3	56
			※ 10,406				
	航海訓練所	18,078	13,201	13,146	6,171	4	421
			※ 4,980				
			※ 9,806				
	海技教育機構	16,345	12,456	12,708	2,812	4	201
			12,512				
	航空大学校	13,901	-	9,502	2,950	2	107
	自動車検査	19,266	※ 5,910	14,158	11,288	5	818
			※ 10,144				
			16,091				
			16,060				
	鉄道建設・運輸施設整備支援機構	20,806	18,744	※ 6,927	3,198,312	13	1,597
			※ 8,767	※ 7,091			
			※ 9,073	※ 7,465			
			※ 7,657	※ 5,198			
			※ 7,843	※ 6,898			
			15,489	※ 5,695			
			15,358				
			※ 7,631				
			※ 6,398				
			※ 7,659				
			※ 7,831				
15,663							
15,227							
国際観光振興機構	※ 8,885	※ 7,153	※ 6,591	3,110	4	85	
		※ 7,837	※ 7,374				※ 5,906
		14,525					
水資源機構	※ 9,468	※ 8,187	13,081	187,868	9	1,419	
		※ 7,861	※ 8,569				※ 3,912
		14,409	※ 5,358				
		14,424					
		※ 7,021					
		※ 5,903					
		※ 7,080					
		※ 7,290					
14,637							
自動車事故対策機構	17,320	14,366	13,209	14,096	6	334	
		14,468	13,369				
		13,337					
空港周辺整備機構	※ 8,343	※ 7,656	12,740	5,794	5	59	
		※ 6,991					14,752
		13,984					
		13,122					
海上災害防止センター	15,360	13,575	※ 6,224	1,752	4	30	
		12,590	※ 5,276				
都市再生機構	20,644	18,036	※ 4,260	2,168,600	13	3,537	
		17,054	※ 9,459				
		17,097	14,226				
		15,383	14,015				
		15,464					
		※ 12,298					
		※ 3,209					
		※ 4,708					
		※ 10,424					
		※ 5,235					
※ 10,357							
16,176							

主務省	法人名	常勤役員の年間報酬の状況(千円)			(参考)		
		法人の長	理事	監事	予算額 (百万円)	役員数 (人)	職員数 (人)
国土 交通省	奄美群島振興開発基金	11,215	9,164	-	3,013	2	19
	日本高速道路保有・債務返済機構	21,566	17,752	14,543	4,286,285	6	84
			16,151	14,740			
			16,232				
	住宅金融支援機構	19,729	※ 3,378	14,609	11,011,789	11	918
			17,863	14,643			
			16,085	14,046			
			16,286				
			16,173				
			15,525				
16,224							
環境省	国立環境研究所	16,490	15,553	-	17,443	3	257
			13,831				
	環境再生保全機構	17,464	14,151	12,890	88,687	5	143
			15,107				
15,296							
防衛省	◎ 駐留軍等労働者労務管理機構	18,830	12,446	12,426	3,397	4	309
			12,524				
合 計		1,812,380	4,596,476	1,196,734			

- (注) 立行政法人の役職員の給与等の水準(平成23年度)(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成
2 年間報酬は平成23年度に支給された実際の総額を記載しており、※は平成23年度の在籍期間が1年間に満たないことを示す。
3 ◆は23年度以前に辞めた者に対して23年度中に支払われた業績給であることを示す。
4 「-」は該当する役員がいないことを示す。
5 ◎は特定独立行政法人(公務員型)を示す。
6 「年間報酬」には、諸手当を含む。
7 「理事」には、副理事長等を含む。
8 「予算額」は、平成23年度計画(変更された場合には変更後の計画)に記載されている業務経費、施設整備費等を含む支出予算の総額である。
9 「役員数」は、平成24年3月31日現在の常勤役員数である。
10 「職員数」は、平成24年3月31日現在の常勤職員数(下記の職員を除く。)である。
・競争的研究資金により雇用される任期付職員
・研究開発独立行政法人の受託研究者又は共同研究のための民間からの外部資金により雇用される任期付職員
・国からの委託費及び補助金により雇用される任期付職員、運営費交付金により雇用される任期付研究者のうち、国策上重要な研究課題(「第三期科学技術基本計画」(平成18年3月28日閣議決定)において指定されている戦略重点科学技術をいう。)に従事する者及び若手研究者(平成17年度末において37歳以下の研究者をいう。)
11 合計欄は、平成23年度内に廃止された2法人(雇用・能力開発機構、沖縄科学技術研究基盤整備機構)を除いている。

(1) 理事長

主務省	法人名	支給額(総額)	法人での在職期間		退職年月日	業績勘案率
		(千円)	年	月		
総務省	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	6,810	4	0	平成23年9月30日	1.0
法務省	日本司法支援センター	6,743	5	1	平成23年4月9日	1.0
財務省	酒類総合研究所	7,542	6	0	平成23年3月31日	1.0
	◎ 国立印刷局	6,346	4	3	平成23年7月27日	1.0
文部科学省	国立女性教育会館	9,113	7	3	平成23年6月30日	1.0
厚生 労働省	勤労者退職金共済機構	10,625	7	3	平成22年12月31日	1.0
	労働政策研究・研修機構	4,597	3	3	平成22年12月31日	1.0
	労働者健康福祉機構	10,081	6	6	平成22年9月30日	1.0
経済 産業省	経済産業研究所	9,906	5	8	平成23年3月31日	1.0
	工業所有権情報・研修館	9,665	6	11	平成23年9月1日	1.0
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	6,132	4	0	平成23年9月30日	1.0
	日本貿易振興機構	7,580	4	6	平成23年9月30日	1.0
理事長計		95,140				

(2) 理事(常勤)

主務省	法人名	支給額(総額)	法人での在職期間		退職年月日	業績勘案率
		(千円)	年	月		
消費者庁	国民生活センター	4,087	3	6	平成22年11月30日	1.0
総務省	◎ 統計センター	4,692	4	0	平成23年3月31日	1.0
外務省	国際協力機構	5,850	4	0	平成23年9月30日	1.0
		6,230	4	10	平成22年3月31日	1.0
		4,953	3	11	平成23年8月31日	1.0
財務省	◎ 造幣局	2,980	2	2	平成23年9月30日	1.0
		4,680	4	0	平成23年3月31日	1.0
		1,661	1	5	平成22年8月14日	1.0
	◎ 国立印刷局	2,751	2	0	平成23年7月25日	1.0
		7,020	6	0	平成23年3月31日	1.0
		4,680	4	0	平成23年3月31日	1.0
文部 科学省	国立特別支援教育総合研究所	7,215	6	2	平成23年3月31日	1.0
	物質・材料研究機構	9,078	6	0	平成23年3月31日	1.1
	国立美術館	7,909	5	9	平成22年12月31日	1.0
	理化学研究所	7,578	6	0	平成23年3月31日	1.0
	海洋研究開発機構	2,469	2	0	平成23年3月31日	1.0
	国立青少年教育振興機構	3,258	3	0	平成23年3月31日	1.0
	国立文化財機構	8,260	6	0	平成22年3月31日	1.0
厚生 労働省	雇用・能力開発機構	2,781	2	6	平成22年2月28日	0.9
		5,005	4	6	平成22年2月28日	0.9
		6,767	6	1	平成22年3月31日	0.9
		2,317	2	1	平成22年3月31日	0.9
		2,740	2	2	平成22年9月30日	1.0
	5,046	4	0	平成23年3月31日	1.0	
農林 水産省	◎ 農林水産消費安全技術センター	6,312	6	0	平成23年3月31日	1.0
		3,402	4	0	平成23年3月31日	1.0
	農業・食品産業技術総合研究機構	3,676	2	8	平成22年3月31日	1.0
		4,620	3	8	平成22年3月31日	1.0
		1,173	1	0	平成22年3月31日	1.0
	4,692	4	0	平成22年3月31日	1.0	
	森林総合研究所	3,056	2	5	平成21年9月30日	1.0
	農畜産業振興機構	2,257	1	8	平成23年3月1日	1.0
	農林漁業信用基金	7,158	5	4	平成21年12月31日	1.0
1,849	1	6	平成21年12月31日	1.0		
経済 産業省	工業所有権情報・研修館	4,344	4	0	平成23年3月31日	1.0
	産業技術総合研究所	3,831	3	8	平成23年3月31日	1.0
	日本貿易保険	8,877	6	1	平成23年4月30日	1.0
	5,011	3	9	平成23年3月31日	1.0	
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	4,144	3	1	平成23年7月15日	1.0
		2,184	1	9	平成23年9月30日	1.0
	日本貿易振興機構	4,065	3	3	平成23年6月30日	1.0
		3,753	3	0	平成23年9月30日	1.0
	石油天然ガス・金属鉱物資源機構	2,282	2	0	平成22年2月28日	0.9
		1,373	1	1	平成22年2月28日	1.0
		4,088	3	7	平成22年2月28日	0.9
		106	0	1	平成22年4月16日	1.0
		中小企業基盤整備機構	3,719	3	1	平成23年7月15日
国土交通省	奄美群島振興開発基金	4,237	5	0	平成22年9月30日	1.0
理事計		210,216				

(3) 監事(常勤)

主務省	法人名	支給額(総額)	法人での在職期間		退職年月日	業績勘案率
		(千円)	年	月		
総務省	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	4,680	4	0	平成23年9月30日	1.0
外務省	国際協力機構	2,292	2	0	平成22年9月30日	1.0
		4,572	4	0	平成23年9月30日	1.0
財務省	◎ 造幣局	4,680	4	0	平成23年3月31日	1.0
	◎ 国立印刷局	7,020	6	0	平成23年3月31日	1.0
	日本万国博覧会記念機構	4,968	5	3	平成23年9月30日	0.9
文部 科学省	防災科学技術研究所	5,448	5	0	平成23年3月31日	1.0
	教員研修センター	5,430	5	0	平成23年3月31日	1.0
	宇宙航空研究開発機構	2,196	1	11	平成22年9月30日	1.0
厚生労働省	雇用・能力開発機構	1,588	1	8	平成22年2月28日	0.9
農林 水産省	農業・食品産業技術総合研究機構	3,591	3	8	平成22年3月31日	1.0
	森林総合研究所	2,178	2	0	平成22年3月31日	1.0
	農林漁業信用基金	2,471	2	4	平成21年7月31日	1.0
		6,920	6	0	平成21年9月30日	1.0
		616	0	7	平成22年2月14日	1.0
経済 産業省	日本貿易保険	4,217	4	0	平成23年3月31日	1.0
	◎ 製品評価技術基盤機構	2,650	4	0	平成23年3月31日	1.0
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	2,231	2	1	平成23年9月30日	1.0
	日本貿易振興機構	3,963	3	6	平成23年9月30日	1.0
	石油天然ガス・金属鉱物資源機構	668	0	7	平成22年2月28日	1.0
	中小企業基盤整備機構	2,244	2	0	平成23年6月30日	1.0
		2,244	2	0	平成23年6月30日	1.0
監事計		76,867				

- (注) 1 「独立行政法人の役職員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。
- 2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)を示す。
- 3 公表時点において、退職手当支給額の全額が確定し、平成23年度中にその全額を支払い終えた者のみを記載している。
- 4 「理事」には副理事長等を含む。
- 5 「業績勘案率」とは、役員の退職手当の額を決定するに当たり、俸給月額に支給率を乗じた額に乘ずる率であり、各府省の独立行政法人評価委員会が0.0から2.0の範囲内で業績に応じて決定するものである。

総人件費改革の取組

(1) 人件費の削減を行う法人

主務省	法人名	達成度合いを測る基準額(a) (平成17年度実績)	平成23年度実績(b)	(b)-(a)	増減率	増減率 (補正值)	人件費削減に向けた 取組内容と不達成の 場合、その理由	主務大臣の検証結果
消費者庁	国民生活センター	(千円) 1,053,292	(千円) 930,679	(千円) ▲ 122,613	▲ 11.6%	▲ 8.2%	給与改定に際して国家公務員を上回るマイナス改定を実施するとともに、一般職員の特別手当の支給割合の引き下げ、職務手当(管理職手当)の定額化による引き下げ及び管理職職の抑制等による。	「給与・報酬等支給総額」については、平成17年度比で8.2%の削減を行っているものの、非常勤職員の雇用を増やした結果、非常勤役員等給与が大幅に増加している。この結果、最広義人件費の総額が増加していることは適切でなく、正規職員による更なる業務の効率化を図りつつ、非常勤職員は真に必要な業務に限定し、地方消費者行政に対する「集中育成・強化期間」の取組体制を整えた平成21年度の水準まで最広義人件費の抑制に努めるべきである。
総務省	情報通信研究機構	4,098,259	3,766,195	▲ 332,064	▲ 8.1%	▲ 4.7%	国家公務員給与制度改革を適切に反映した役職員の給与制度を構築。 平成23年度において平成17年度決算比6%の人件費削減を達成できなかった理由については、年度内に退職を予定していた職員の退職時期の遅れ、退職しなくなった職員が発生したことなどによる。	平成22年度は削減目標を達成しているが、平成23年度は達成できていない。これは、当初退職を予定していた者が退職を取りやめた一方で、第三期中期計画に基づく研究開発を実施するための人材を確保したことが影響しているものも認識している。 人件費削減については、政府における総人件費削減の取り組みを踏まえ、地域手当の支給率(12%)の引き上げ凍結や超過勤務の削減を継続するとともに、平成23年度の削減目標が達成できなかったことから、職員数の抑制など効率的な運営の達成に向けて検討を進めるべきだと考える。
	平和祈念事業特別基金	196,690	144,234	▲ 52,456	▲ 26.7%	▲ 23.2%	-	中期計画のとおり適正に実施されていると考える。
	郵便貯金・簡易生命保険管理機構 *	417,861	374,842	▲ 43,019	▲ 10.3%	▲ 6.2%	超過勤務手当の管理の徹底等により削減。	平成23年度は平成19年度と比較し6.2%削減しており、中期計画のとおり達成された。
外務省	国際協力機構	16,739,530	14,983,107	▲ 1,756,423	▲ 10.5%	▲ 7.1%	-	中期目標において示した人件費削減の取組について、計画通りに推移していることを確認し
	国際交流基金	2,221,219	1,906,513	▲ 314,706	▲ 14.2%	▲ 10.7%	平成18年12月に導入した新給与制度の運用等による総人件費の抑制に努めた一方、職員の休職、育児休業、退職も重なって、新入職員採用と昇給による増要因を合わせても、総額は対17年度比で10.7%の減となった。	役員人件費(総人件費改革対象分)については、対17年度(基準年)比で6年間で10.7%の削減となっており、6年目(23年度)の目標である6%を大幅に上回る削減を達成した。22年度の外務省評価委員会においても、順調な削減努力がなされていることが確認されている。以上を踏まえ、総人件費削減は順調であると認められる。
財務省	酒類総合研究所 ◇	422,521	330,311	▲ 92,210	▲ 21.8%	▲ 18.4%	中期計画に基づき人件費削減を行った。 また、人事院勧告を踏まえた「国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律」に定める俸給表の改定内容(改定率0.23%)に準じて、平成24年3月以降の俸給を引き下げると、役職員の給与について必要な見直しを行った。	平成23年度計画において、「行政改革の重要方針」等を踏まえ、平成22年度予算額に対して1%以上の削減を行う。」こととしており、平成22年度の予算額(非常勤役員報酬、法定福利費及び退職金を除く。)408,229千円に対して、平成23年度の給与・報酬等支給総額(若手任期付研究者を含む。)は339,201千円であり、16.9%(69,028千円)の削減となっている。 また、総人件費改革の対象となる給与・報酬等支給総額(若手任期付研究者を除く。)は平成22年度の344,694千円に対し平成23年度が330,311千円であり、4.2%の削減となっていることから適正に総人件費の削減に取り組んでいる。
	日本万国博覧会記念機構	482,041	426,850	▲ 55,191	▲ 11.4%	▲ 8.0%	業務効率化による超過勤務の抑制や再任用職員の非常勤化等の取組みにより、平成23年度の総人件費は対17年度比で▲8.02%と目標を達成した。	超過勤務の抑制や再任用職員の非常勤化等の取組みにより、平成23年度の人件費は平成17年度比で▲8.02%と目標を達成している。
	国立特別支援教育総合研究所	664,822	551,428	▲ 113,394	▲ 17.1%	▲ 13.6%	平成17年度を基準とした平成18年度から平成22年度までの5年間で5%削減した額に、1%削減した額以上の削減を行っている。(戦略重点従事者は該当なし)	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
文部科学省	大学入試センター	812,241	731,590	▲ 80,651	▲ 9.9%	▲ 6.5%	-	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立青少年教育振興機構	4,477,401	3,470,918	▲ 1,006,483	▲ 22.5%	▲ 19.0%	組織の見直し、給与水準の適正化など計画的な人件費削減の取組みにより、常勤職員給与が減少した。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立女性教育会館	209,334	176,109	▲ 33,225	▲ 15.9%	▲ 12.4%	「行政改革の重要方針」(H17.12.24閣議決定)を踏まえ、退職手当、福利厚生費及び今後の人事院勧告を踏まえた給与改定分を除き、平成17年度と比して5年間で5%以上削減を図る。さらに、国家公務員の給与構造改革を踏まえて役職員の給与について必要な見直しを進める。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立科学博物館 ◇	1,221,881	1,082,847	▲ 139,034	▲ 11.4%	▲ 7.9%	着実に人件費削減を進めているため	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	物質・材料研究機構 ☆◇	5,450,049	4,803,855	▲ 646,194	▲ 11.9%	▲ 8.4%	任期付職員について、運営費交付金による雇用を削減し、外部資金、競争的資金による雇用を行った。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	防災科学技術研究所 ☆◇	1,267,729	997,762	▲ 269,967	▲ 21.3%	▲ 17.9%	計画的に削減を行い目標を達成した。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	放射線医学総合研究所 ☆◇	3,445,569	3,126,522	▲ 319,047	▲ 9.3%	▲ 5.8%	平成24年3月から施行された「国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律」を考慮した平成23年度の人件費削減率(補正值)では▲5.8%という数値であるが、平成23年度人事院勧告分を考慮しない場合(実態ベース)の削減率では、▲6.1%という数値になる。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立美術館	1,016,067	912,127	▲ 103,940	▲ 10.2%	▲ 6.8%	-	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立文化財機構	2,878,750	2,607,399	▲ 271,351	▲ 9.4%	▲ 6.0%	定年退職者の後任不補充、管理職員の兼務による人員削減等	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	教員研修センター	416,199	346,764	▲ 69,435	▲ 16.7%	▲ 13.3%	他機関転出者の後任補充をせず人件費削減を図ったため	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	科学技術振興機構 ☆◇	5,903,150	5,346,482	▲ 556,668	▲ 9.4%	▲ 6.0%	既存事業の一部廃止や縮小を行うとともに、国家公務員の給与構造改革を踏まえて、役職員の給与の見直しを行った。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	日本学術振興会 ☆	734,615	656,850	▲ 77,765	▲ 10.6%	▲ 7.2%	給与体系の見直しによるもの	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。

文 部 科学省	宇宙航空研究開発機構 ☆#◇	17,870,864	16,073,638	▲ 1,797,226	▲ 10.1	▲ 6.6	人的資源は科学技術を支える知の源泉であり、特に最先端の科学技術の結集である宇宙・航空分野においては、優れた人材の確保が重要である。我が国の中核的研究機関である宇宙航空研究開発機構においては、業務の実施に不可欠な人材の確保・育成・維持に努めつつ、その合理化・効率化を進めているところである。 今後も退職者(定年及び勤奨)数の推移を踏まえ、計画的な採用(新卒及び経験者)を実施することにより、給与費の削減に努めることとする。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	日本スポーツ振興センター	2,969,565	2,599,372	▲ 370,193	▲ 12.5	▲ 9.0	職員数の削減及び給与構造改革を踏まえた給与水準の見直しを実施	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	日本芸術文化振興会	2,431,199	2,191,858	▲ 239,341	▲ 9.8	▲ 6.4	平成22年度において、平成17年度の人件費に比較して、5%以上削減するとともに、人件費改革の取組を平成23年度まで継続する。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	日本学生支援機構	4,253,487	3,448,857	▲ 804,630	▲ 18.9	▲ 15.5	前年度に引き続き定型的業務の外部委託推進を図りつつ、職員の期末・勤奨手当について、国家公務員と同水準の支給月額とした。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	海洋研究開発機構 ☆#◇	5,802,460	4,752,825	▲ 1,049,635	▲ 18.1	▲ 14.7	-	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立高等専門学校機構	48,837,144	43,075,111	▲ 5,762,033	▲ 11.8	▲ 8.4	-	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	大学評価・学位授与機構	1,017,337	758,134	▲ 259,203	▲ 25.5	▲ 22.0	業務量に応じた人員の適正配置による事務職員数の削減及び国家公務員給与の削減に準じた給与削減等の取組を実施した	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立大学財務・経営センター	252,248	189,436	▲ 62,812	▲ 24.9	▲ 21.5	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律 第47号)等に基づき、5年間で5%以上を基本とする削減を着実に実施するとともに、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の取組を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続する。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
厚 生 労働省	日本原子力研究開発機構 ☆#◇	40,687,464	36,836,054	▲ 3,851,410	▲ 9.5	▲ 6.0	職員(任期の定めのない者)の採用抑制、期末手当の引下げにより減少した。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
	国立健康・栄養研究所 ◇	429,528	357,853	▲ 71,675	▲ 16.7	▲ 13.3	退職者の補充に若い職員の配置を積極的に進めたことによる。	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	労働安全衛生総合研究所 ◇	1,015,390	804,584	▲ 210,806	▲ 20.8	▲ 17.3	人事院勧告に準拠して俸給表の改定を行うとともに、計画的に定員削減を実施してきたため。	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	勤労者退職金共済機構	2,480,731	2,018,063	▲ 462,668	▲ 18.7	▲ 15.2	計画的な定員削減を実施してきたこと、及び超過勤務の削減の取り組みを行ったため	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	高齢・障害・求職者雇用支援機構	35,762,480	26,404,824	▲ 9,357,656	▲ 26.2	▲ 22.7	「給与・報酬等支給総額」については、中期計画に掲げる人員削減を着実に実施したこと等により、基準年度に比べ△22.7%の削減となった(「平成23年度実績」等)については、平成23年10月1日に独立行政法人雇用・能力開発機構が廃止され、職業能力開発業務等が移管されたことから、独立行政法人雇用・能力開発機構の支出額を把握し、合算して補正した。	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	福祉医療機構	2,412,895	1,980,361	▲ 432,534	▲ 17.9	▲ 14.5	常勤職員数の抑制、管理職ポストの削減など、業務の実態を踏まえつつ、組織体制及び人員配置の見直しを行ってきた結果、平成23年度における給与・報酬等支給総額は対基準年度比△14.5%となった。	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	労働政策研究・研修機構 ◇	1,201,763	968,670	▲ 233,093	▲ 19.4	▲ 16.0	職員給与の見直し、事務系管理職の賞与削減及び業務の重点化等による人員の抑制等により「平成22年度までに5%以上の削減」は既に22年度に達成(△16.2%)しており、23年度も16.0%の削減となっている。	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	雇用・能力開発機構	34,203,169	11,043,546	▲ 23,159,623	-	-	-	-
労働者健康福祉機構	101,685,384	107,453,159	5,767,775	5.7	9.1	平成17年度の総人件費総額は1,017億円であったが、平成23年度においては1,075億円となっており、5.7%増になっている。 その理由については、診療業務(病院)の実施に当たり、良質な医療を提供しつつ、労災病院に求められる役割を着実に果たしていくためには、医療の質・安全の確保の観点等による医師及び看護師の人員増は不可欠であるため、人件費の増加はやむをえなかったものである。一方で、こうした義務的・不可避的な増加分を除いた人件費については、賞与削減や俸給表の見直し等を実施するなどの給与改革や施設統廃合、アウトソーシング等による人員減を推進することで、人件費削減に努めている。(※仮に事務・技能職員のみ比較した場合は、平成23年度の人件費総額は平成17年度比で▲16.9%となる。)	平成23年度の総人件費は平成17年度比5.7(補正値9.1)%増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針(平成18年7月7日閣議決定)の総人件費削減目標(平成17年度比6%減)が達成されていないことは事実である。総人件費削減目標が達成されなかった理由は、平成17年度に社会問題となったアスベスト疾患への対応等や、救急救命センター、ICU、HCUの整備、急性期医療に対応する看護体制の強化などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したためと考えられる。 一方、医療職以外の事務・技能職員の人件費については、▲16.9(補正値13.4)%減であり、効率化の努力も行われている。 これらの点について国民の皆様にご納得いただけるよう、アスベスト関連疾患への対応などの政策医療の取組が着実に進められていること等について、十分な説明責任を果たしていただき、より一層の効率的な運営の促進を図っていただきたい。	

厚生労働省	国立病院機構	304,525,998	334,096,380	29,570,382	9.7	13.1	<p>(注1) 「人件費削減率(補正值)」とは、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)による人事院勧告を踏まえた官民の給与較差に基づく給与改定分を除いた削減率である。なお、人事院勧告を踏まえた官民の給与較差に基づく給与改定分は、行政職(一)職員の年間平均給与の増減率を使用し、平成18年度は0%、平成19年度は0.7%、平成20年度は0%、平成21年度は▲2.4%、平成22年度は▲1.5%、平成23年度は▲0.23%となっている。</p> <p>(注2) 平成23年度の給与、報酬等支給総額の実績は、平成24年6月期の業績手当等において人事院勧告を踏まえた官民の給与較差に基づく給与改定分を調整した額(152,578千円)を除いて算出している。</p> <p>(注3) 注1の「人件費削減率(補正值)」を用いず、国立病院機構の実態に応じて国の給与改定に沿って補正值を算出した場合は、国立病院機構の平成23年度における総人件費改革の対象となる人件費は、341,199百万円となり、総人件費改革の基準値である平成17年度の人件費304,526百万円と比較すると36,673百万円の増となり、最終的な総人件費の増は、約12.0%となる。</p> <p>(1) 総人件費削減に向けた取組として ① 技能職の退職後不補充 ② 非効率病棟の整理・集約、事務職の削減等 ③ 独法移行時の給与カーブの変更・調整額の廃止 などをを行った結果、削減額は平成18年度から平成23年度までの6年間で30,001百万円となり、総人件費改革の基準値である平成17年度人件費304,526百万円の9.85%の削減を行った。</p> <p>(2) 一方、国立病院機構としての役割を果たすための人件費増として、 ① 他の設置主体では代替困難な医療の体制整備(心臓血管系等医療観察法や障害者自立支援法等) ② 地域医療計画を踏まえた救命救急、周産期医療等への対応や政策医療の推進のための対応、医療サービスの質の向上、医療安全の確保及び患者の処遇改善等のための体制整備 ③ 医師不足解消に向けた取組・救急医等の処遇改善及び地域医療との連携強化のための体制整備 などを行った結果、平成18年度から平成23年度までの6年間で66,675百万円の増となっている。</p> <p>引き続き、技能職の退職後不補充、非常勤職員への切替及びアウトソーシング化、非効率病棟となっている病棟の整理・集約等により人件費削減を図っていくが、国立病院機構としての役割を果たしていくためには一定の人件費増は避けられないものとなっている。</p> <p>また、平成22年度の「業務実績の評価結果」において、厚生労働省独立行政法人評価委員会からは、総人件費改革の取組について、次の意見・評価を受けている。</p> <p>[平成22年度業務実績の評価結果] 「総人件費改革の取組として、技能職の退職後不補充、非効率病棟の整理・集約、事務職の削減、給与カーブの変更・調整額の廃止などを行い、平成18年度以降平成22年度までの削減額266億円(8.72%)については高く評価できる。</p> <p>他方、増額は560億円あり、総人件費改革の基準値である平成17年度の人件費と比べると294億円増となり、簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律(平成18年6月2日法律第47号)等による削減率を達成していないもの、人件費率と委託費率を合わせた率(対医薬収益)55.3%は、平成17年度決算(57.8%)に比べて2.5ポイント低下している。</p> <p>また、他の設置主体では代替困難な心臓血管系等医療観察法等に基づく医療体制の整備、医療計画を踏まえた救命救急など政策医療推進のための対応や医師不足解消に向けた取組によるものであり、国立病院機構の役割を果たしていくためには必要な措置と認められる。</p> <p>今後とも適正な人件費管理を行っていくことは必要であるが、医療現場を巡る昨今の厳しい状況なかで、患者の目線に立った安全かつ良質な医療を提供し、国立病院機構に求められる役割を着実に果たしていくためには、引き続き医師、看護師等の人材確保が必要であるとともに、事務職やコメディカルの配置抑制が既に限界に達していることも踏まえて、医療現場に対する総人件費改革の一律の適用はもはや困難であり、早期改善を強く望む。」</p>		
		総人件費改革の取組状況							
		基準年度 (平成17年度)	平成18 年度	平成19 年度	平成20 年度	平成21 年度	平成22 年度	平成23 年度	
		給与、報酬等支給総額 (千円)	304,525,998	305,957,856	312,968,784	314,203,948	319,214,055	326,958,545	334,096,380
		人件費削減率 (%)		0.5	2.8	3.2	4.8	7.4	9.7
		人件費削減率(補正值) (%)		0.5	2.1	2.5	6.5	10.6	13.1
	医薬品医療機器総合 機構	4,736,703	4,729,868	▲ 6,835	▲ 0.1	3.3	平成17年度(基準年度)の総人件費総額が47.4(億円)だったのが、平成23年度においては、47.3(億円)になっており、▲0.1%となっているが、人事院勧告を踏まえた補正值を考慮した場合は3.3%増となっている。 <p>総人件費改革の取組においては、審査部門の増員分は平成17年度基準額の補正が認められ増員の影響は除外されているが、安全対策部門の増員分については補正が認められなかったため、結果として安全対策部門の増員分が削減率の押し上げる要因となっている。</p> <p>なお、仮に安全対策部門も補正が認められた場合、平成23年度の人件費総額はH17年度比で▲8.4%(補正值)となり、削減目標は達成できている。</p> <p>平成23年度の総人件費は平成17年度比0.1%減(補正值3.3%増)であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針(平成18年7月7日閣議決定)の総人件費削減目標(平成17年度比6%減)が達成されていないことは事実である。</p> <p>総人件費削減目標が達成されなかった理由は、平成21年度に閣議決定された「経済体制強化の基本方針2009」で安全対策部門の体制強化することになり、肝臓対策、新型インフルエンザ対策等の喫緊の課題への対応策として法人の増員を行ったためと考えられる。</p> <p>一方、安全対策部門の増員分を除いた人件費については、11.9(補正值8.4%)減であり、効率化の努力も行われている。</p> <p>これらの点について国民の皆様は納得いただけたよう、安全対策への取組が着実に進んでいること等に関して十分な説明責任を果たしていただき、より一層の効率的な運営の促進を図っていただきたい。</p>		
	医薬基盤研究所	641,885	534,525	▲ 107,360	▲ 16.7	▲ 13.3	常勤職員の中途採用や欠員の補充にあたっては若年者の採用をすすめることと、非常勤職員の活用を行って常勤職員数及び人件費の抑制に努めたため。		
	年金積立金管理運用	803,974	635,779	▲ 168,195	▲ 20.9	▲ 17.5	給与カーブのフラット化、号俸の細分化等給与改定による効果等		

厚生労働省	国立がん研究センター	◇※	9,686,612	11,368,314	1,681,702	17.4	19.1	<p>今般の人員費の増加は、がんその他の悪性新生物に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保(※)など、国立がん研究センターの役割を著実に果たすために、医師・看護師等の増員等をしたものである。</p> <p>(※:がんその他の悪性新生物に関する治験の推進、外科医や麻酔科医の確保による診療体制の強化、夜勤体制の強化等)今後に対応して、技能職の退職後不補充等により、人員費の削減に努める。また、人員費・材料費の伸びの抑制等により病院収支の更なる向上に努め、外部研究費や知的財産の獲得についても努力する。研究体制の強化についても、22年度のCRC(治験コーディネーター)増員等を最大限に活用して治験・臨床研究の数の増加に努め、研究成果等について国民に対する説明責任を果たすよう努める。また、現在政府として研究開発法人の創設が検討されていることや、24年度以降の独立行政法人等の人員費の在り方に係る議論も踏まえ、その方向性を注視しながら、国策としての研究を担う国立がん研究センターが、より一層の成果を発揮できるよう、その研究・病院部門の人員費の在り方については更なる検討が必要であると考えている。</p>	<p>平成23年度の総人員費は平成21年度比17.4(補正値19.1)%増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針(平成18年7月7日閣議決定)の総人員費削減目標(平成21年度比2%減)が達成されていないことは事実である。総人員費削減目標が達成されなかった理由は、がんその他の悪性新生物に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保(※)などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したため等と考えられる。</p> <p>また、医療職以外の事務・技能職員の人員費も、独立行政法人移行後の経営分析や監査業務への対応や、DPC体制強化等を行う必要があったことなどの理由により増加している。この点については大変遺憾である。(なお、この点につき、法人は今後平成25年度までに平成21年度比4.3%削減する見込みとしている。)</p> <p>これらの点について国民の皆様に納得いただけるよう、肝臓がんの全ゲノム解析による、肝炎ウイルス関連肝臓がんの特徴的な変異パターンの世界初となる発見など特筆すべき研究成果が得られたこと等について、十分な説明責任を果たしていただきたい。また、特に事務・技能職員の人員費削減は確実に実施するなど効率的な運営に向けた適切な取組を実施していただきたい。</p> <p>(※)がんその他の悪性新生物に関する治験の推進、診療体制の強化、夜勤体制の強化等</p>
	国立循環器病研究センター	☆※	6,761,655	7,451,407	689,752	10.2	11.9	<p>平成23年度の事務・技能職の人数は、対17年度比で▲8.9%となっており、引き続き、技能職の退職後不補充等により、事務・技能職の人員費の更なる削減に努める。また、救急医や外科医、産科医等の適切な配置や臓器移植の取組の強化等により、病院収支の更なる向上に努める。外部研究費等の獲得についても努力するほか、研究体制の強化についても、治験・臨床研究の数を研究成果等について、国民に対する説明責任を果たすよう努める。</p> <p>・人員費の増加は、循環器病に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保(※)など、国立循環器病研究センターの役割を著実に果たすために、医師・看護師等の増員等をしたためである。</p> <p>(※:循環器病に係る治験の推進、救命救急センターやCCUの体制強化等)</p>	<p>平成23年度の総人員費は平成21年度比10.2(補正値11.9)%増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針(平成18年7月7日閣議決定)の総人員費削減目標(平成21年度比2%減)が達成されていないことは事実である。総人員費削減目標が達成されなかった理由は、循環器病に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供のための人材確保(※)などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したため等と考えられる。</p> <p>一方、医療職以外の事務・技能職員の人員費については、平成21年度比2.8(補正値1.1)%減であり、効率化の努力も行われているが十分でない。この点については大変遺憾である。(なお、この点につき、法人は今後技能職の退職者不補充により、平成24年度までに平成21年度比5.0%削減する見込みとしている。)</p> <p>これらの点について国民の皆様に納得いただけるよう、血管拡張など様々な作用を持つアラメデュリンの下肢末梢動脈閉塞症への世界初の臨床応用など特筆すべき研究成果が得られたこと等について、十分な説明責任を果たしていただき、より一層の効率的な運営の促進を図っていただきたい。また、特に事務・技能職員の人員費削減は確実に実施するなど効率的な運営に向けた適切な取組を実施していただきたい。</p> <p>(※)循環器病に係る治験の推進、救命救急センターやCCUの体制強化等</p>
	国立精神・神経医療研究センター	☆※	4,298,832	4,825,856	527,024	12.3	14.0	<p>○国立精神・神経医療研究センターの総人員費は平成23年度48.3億円となっており、平成21年度比で12.3%(補正値14.0%)増となっている。</p> <p>○今般の人員費の増加は、精神・神経疾患、筋疾患及び知的障害その他の発達障害に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保(※)など、国立精神・神経医療研究センターの役割を著実に果たすために、医師・看護師等の増員等をしたためである。(※:精神・神経疾患患者の合併症の治療等診療体制の強化、精神科病棟13:1看護、一般病棟7:1看護の実施等)</p> <p>○今後の対応として、事務職、技能職の退職後不補充等により、より一層の人員費削減・効率化が必要と考えている。また、平均在院日数の短縮化や病床回転率の向上、診療報酬に係る上位基準取得等により病院収支の赤字幅の削減に努め、外部研究費等の獲得についても努力する。研究体制の強化についても、治験・臨床研究の数を研究成果等について、国民に対する説明責任を果たすよう努める。また、現在政府として研究開発法人の創設が検討されていることや、24年度以降の独立行政法人等の人員費の在り方に係る議論も踏まえ、その方向性を注視しながら、国策としての研究を担う国立精神・神経医療研究センターが、より一層の成果を発揮できるよう、その研究・病院部門の人員費の在り方については更なる検討が必要であると考えている。</p>	<p>平成23年度の総人員費は平成21年度比12.3(補正値14.0)%増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針(平成18年7月7日閣議決定)の総人員費削減目標(平成21年度比2%減)が達成されていないことは事実である。総人員費削減目標が達成されなかった理由は、精神・神経疾患、筋疾患及び知的障害その他の発達障害に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供のための人材確保(※)などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したため等と考えられる。</p> <p>また、医療職以外の事務・技能職員の人員費も、独立行政法人移行後の経営分析や監査業務に適切に対応する必要があったことなどの理由により増加している。この点については大変遺憾である。(なお、この点につき、法人は今後平成24年度までに平成21年度比9.9%削減する見込みとしている。)</p> <p>これらの点について国民の皆様に納得いただけるよう、筋腫病である先天性筋ジストロフィーの原因解明、神経軸索変性を制御する新しい分子メカニズムの解明、難病である視神経経路炎の原因解明など特筆すべき研究成果が得られたこと等について、十分な説明責任を果たしていただきたい。また、特に事務・技能職員の人員費削減は確実に実施するなど効率的な運営に向けた適切な取組を実施していただきたい。(※)精神・神経疾患患者の合併症の治療等診療体制の強化、精神科病棟13:1看護、一般病棟7:1看護の実施等</p>
	国立国際医療研究センター	◇※	10,670,854	11,583,631	912,777	8.6	10.3	<p>○国立国際医療研究センターの総人員費は平成23年度116.8億円となっており、平成21年度比で8.6%(補正値10.3%)増となっている。</p> <p>○今般の増員は、新興・再興感染症、糖尿病、肝炎等に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保(※)など、国立国際医療研究センターの役割を著実に果たすために、医師・看護師等の増員等をしたためである。(※:新興・再興感染症に係る治験の推進、救命救急センターやNICU、ICU等の体制強化等)</p> <p>○今後の対応として、引き続き、技能職の退職後不補充等により、事務・技能職の人員費の更なる削減に努める。また、結核病棟や精神科病棟における平均在院日数のできる限りの短縮化や、平成22年8月の病棟建替に伴う重症患者の受入体制の強化等により、病院収支の赤字幅の削減に努める。外部研究費等の獲得についても、治験・臨床研究の数を研究成果等について、国民に対する説明責任を果たすよう努める。</p>	<p>平成23年度の総人員費は平成21年度比8.6(補正値10.3)%増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針(平成18年7月7日閣議決定)の総人員費削減目標(平成21年度比2%減)が達成されていないことは事実である。総人員費削減目標が達成されなかった理由は、新興・再興感染症、糖尿病、肝炎等に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供のための人材確保(※)などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したため等と考えられる。</p> <p>一方、医療職以外の事務・技能職員の人員費については、平成21年度比4.3(補正値2.6)%減であり、効率化の努力も行われている。これらの点について国民の皆様に納得いただけるよう、B型肝炎の新たな創薬標的やアジア人特有の糖尿病関連遺伝子の発見など特筆すべき研究成果が得られたこと等について、十分な説明責任を果たしていただき、より一層の効率的な運営の促進を図っていただきたい。</p> <p>(※)新興・再興感染症に係る治験の推進、救命救急センターやNICU、ICU等の体制強化等</p>

厚生労働省	国立成育医療研究センター ※	5,667,754	6,603,082	935,328	16.5	18.2	<p>○ 国立成育医療研究センターの総人件費は平成23年度66.0億円となり、平成21年度比で16.5%（補正値18.2%）増となっている。</p> <p>○ 一般の人件費の増加は、周産期医療を始めとする成育医療に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保（※）など、NCの役割を著実に果たすために、医師・看護師等の増員等をしたものである。</p> <p>（※：成育医療に係る治験の推進、NICUやICU等の体制強化、周産期病棟30床の増設等）</p> <p>○ 今後の対応として、引き続き、技能職の退職後不補充等により、事務・技能職の人件費の更なる削減に努める。また、救急夜や産科医の適切な配置等により病院収支の更なる向上に努め、外部研究費等の獲得についても努力する。研究体制の強化についても、治験・臨床研究の数の増加等についても、国民に対する説明責任を果たすよう努める。また、現在政府として研究開発法人の創設が検討されていることや、24年度以降の独立行政法人等の人件費の在り方に係る議論も踏まえ、その方向性を注視しながら、国策としての研究を担う国立成育医療研究センターが、より一層の成果を発揮できるように、その研究・病院部門の人件費の在り方については更なる検討が必要であると考</p>	<p>平成23年度の総人件費は平成21年度比16.5%（補正値18.2%）増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針（平成18年7月7日閣議決定）の総人件費削減目標（平成21年度比2%減）が達成されていないことは事実である。総人件費削減目標が達成されなかった理由は、周産期医療を始めとする成育医療に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供のための人材確保（※）などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したため等と考えられる。</p> <p>また、医療職以外の事務・技能職員の人件費も、独立行政法人移行後の経営分析や監査業務に適切に対応する必要があったことなど大要である。（なお、この点につき、法人は今後平成24年度までに平成21年度比5.9%削減する見込みとしている。）</p> <p>これらの点について国民の皆様へ納得いただけるよう、小児難病に対する遺伝子治療や再生医療の開発に向けた研究など特筆すべき研究成果が得られたこと等について、十分な説明責任を果たしていただきたい。また、特に事務・技能職員の人件費削減は確実に実施するなど効率的な運営に向けた適切な取組を実施していただきたい。</p> <p>（※）成育医療に係る治験の推進、NICUやM-FICUの体制強化、周産期病棟30床の増設等</p>
	国立長寿医療研究センター ☆※	2,866,398	3,040,447	174,049	6.1	7.8	<p>国立長寿医療研究センターの平成23年度における総人件費改革の対象となる人件費は、3,042,864千円であり、21年度2,866,398千円と比較すると、176,466千円（6.2%）の増となっている。これは、認知症を始めとする加齢に伴う疾患に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供の人材確保など、国立長寿医療研究センターの役割を著実に果たすために、医師・その他医療職等の増員等をした影響が大きい。今後も当年度に引き続き、事務職・技能職の退職後の不補充、非常勤職員への切替及びアウトソーシング化により、一層の人件費削減・効率化に努める。</p>	<p>平成23年度の総人件費は平成21年度比6.1%（補正値7.8%）増であり、経済財政運営と構造改革に関する基本方針（平成18年7月7日閣議決定）の総人件費削減目標（平成21年度比2%減）が達成されていないことは事実である。総人件費削減目標が達成されなかった理由は、認知症を始めとする加齢に伴う疾患に関する高度先駆的医療の開発・普及・提供のための人材確保（※）などを行う必要があることから、診療部門で医師及び看護師を増員したため等と考えられる。</p> <p>一方、医療職以外の事務・技能職員の人件費については、平成21年度比3.4%（補正値1.7%）減であり、効率化の努力も行われているが十分でない。この点については大変遺憾である。（なお、この点につき、法人は今後平成24年度までに平成21年度比7.0%削減する見込みとしている。）</p> <p>これらの点について国民の皆様へ納得いただけるよう、アルツハイマー病の原因とされるタンパク質・ニューロタキアロイドが脳内に蓄積する仕組みの解明など特筆すべき研究成果が得られたこと等について、十分な説明責任を果たしていただきたい。また、特に事務・技能職員の人件費削減は確実に実施するなど効率的な運営に向けた適切な取組を実施していただきたい。</p> <p>（※）認知症等に係る治験の推進、医師・その他医療職の増員による診療体制強化等</p>
農林水産省	農林水産消費安全技術センター	4,886,806	4,321,528	▲ 565,278	▲ 11.6	▲ 8.1	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、8.1%の削減を行い目標を達成した。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、8.1%の削減となり、適正に取り組んでいる。</p>
	種苗管理センター	2,111,090	1,916,129	▲ 194,961	▲ 9.2	▲ 5.8	<p>中期計画において設定した削減目標である平成17年度と比較して6%以上の削減に対し、平成23年度人件費削減率（補正値）が△5.8%となったことの原因は、人事院勧告を踏まえた官民の給与差差に基づく改定分△0.23%について、平成23年度の「給与・報酬等支給総額」に反映することができなかったことによる。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、人事院勧告による改定分（△0.23%）を含めると6.0%の削減であり、適正に取り組んでいると考</p> <p>なお、総人件費削減の取組についてより丁寧な説明責任を果たすとともに、今後とも効率的な業務運営に努める必要がある。</p>
	家畜改良センター	5,317,225	4,803,255	▲ 513,970	▲ 9.7	▲ 6.2	<p>総人件費については、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」（平成18年法律第47号）に基づく平成18年度から5年間で5%以上を基本とする削減等の人件費に係る取組を平成23年度も引き続き着実に実施するとともに、「公務員の給与改定に関する取扱いについて」（平成22年11月1日閣議決定）に基づき、政府における総人件費削減の取組を踏まえるとともに、今後進められる独立行政法人制度の抜本見直しの一環として、厳しく見直すこととする。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、6.2%の削減となり、適正に取り組んでいる。</p>
	水産大学校	1,436,682	1,300,336	▲ 136,346	▲ 9.5	▲ 6.1	<p>定年退職者に対して新規採用を抑制すること等により、平成23年度において、6%以上の削減計画を達成した。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、6.1%の削減となり、適正に取り組んでいる。</p>
	農業・食品産業技術総合研究機構 ◇	23,135,042	21,055,284	▲ 2,079,758	▲ 9.0	▲ 5.6	<p>中期計画において、設定した削減目標である平成17年度と比較して6%以上の削減に対し、平成23年度人件費削減率（補正値）が5.6%となったことの原因は以下のとおり。緊急性を有する震災対応により、超過勤務の縮減が困難であったこと及び震災の影響等により自己都合・勤続退職者が例年実績に比べて減少したことによる。（0.28%）また、人事院勧告を踏まえた官民の給与格差に基づく給与改定（△0.23%）の影響分がある。（0.23%）</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、人事院勧告による改定分（△0.23%）を含めると5.8%の達成にとどまっている。</p> <p>平成24年3月には役員報酬や管理職手当を減額し、未達成相当額については、平成24年7月まで役員報酬を減額することなどにより、平成24年度において削減するとしており、これを確実に実現するよう要請する。</p>
	農業生物資源研究所 ◇	3,289,445	2,971,771	▲ 317,674	▲ 9.7	▲ 6.2	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、6.2%の削減を行い目標を達成した。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、6.2%の削減となり、適正に取り組んでいる。</p>
	農業環境技術研究所 ◇	1,557,363	1,361,826	▲ 195,537	▲ 12.6	▲ 9.1	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、9.1%の削減を行い目標を達成した。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、9.1%の削減となり、適正に取り組んでいる。</p>
	国際農林水産業研究センター ◇	1,376,381	1,226,655	▲ 149,726	▲ 10.9	▲ 7.4	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、7.4%の削減を行い目標を達成した。</p>	<p>平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、7.4%の削減となり、適正に取り組んでいる。</p>

農 林 水産省	森林総合研究所 ◇	6,272,070	5,632,389	▲ 639,681	▲ 10.2	▲ 6.8	採用抑制による常勤職員数の減少化を行った。	平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、6.8%の削減となっており、適正に取り組んでいる。
	水産総合研究センター ◇	7,667,558	6,929,260	▲ 738,298	▲ 9.6	▲ 6.2	退職者の不補充等により、平成23年度において、6%以上の削減計画を達成した。	平成23年度においては、平成17年度と比較して6%以上の削減を実施する中期計画における目標に対し、6.2%の削減となっており、適正に取り組んでいる。
	農畜産業振興機構	2,189,367	1,821,340	▲ 368,027	▲ 16.8	▲ 13.4	①人件費改革として、平成17年12月から実施している「給与構造の見直し」を着実に推進した。②平成19年度からは「新たな人事管理制度」を導入し、人件費を削減した。	平成23年度においては、平成17年度比で13.4%の削減となっており、適正に取り組んでいる。
	農業者年金基金	754,840	636,739	▲ 118,101	▲ 15.6	▲ 12.2	減少の要因としては、 ①平成23年度計画に基づき常勤職員数の1名削減②管理職手当の引下げ措置、を行ったため。	平成23年度においては、平成17年度比で12.2%の削減となっており、適正に取り組んでいる。
	農林漁業信用基金	1,211,881	992,594	▲ 219,287	▲ 18.1	▲ 14.7	簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律に基づき、平成18年度から5年間で総人件費を17年度比で5%以上削減する目標に対し、14.7%の削減を行い目標を達成した。	平成23年度においては、平成17年度比で14.7%の削減となっており、適正に取り組んでいる。
経 済 産業省	経済産業研究所	444,806	390,553	▲ 54,253	▲ 12.2	▲ 8.8	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づく取組を、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)を踏まえ、平成23年度まで継続する(6年間で6%以上の削減)。	総人件費削減の進捗については、流動的な雇用人材の活用や人員配置の工夫により目標達成に向けて順調に推移しており、24年度も努力を継続する。
	工業所有権情報・研修館	1,043,901	786,904	▲ 256,997	▲ 24.6	▲ 21.2	6年間で21.2%の人件費を削減し(人事院勧告を踏まえた給与改定分を除く)、削減目標を大幅に達成した。	給与構造改革を踏まえ、平成23年度まで「行政改革の重要方針」に基づく国家公務員の定員の純減目標(平成18年度から5年間で5%以上の純減)に準じた取組を継続した結果、平成23年度までの6年間で人件費を21.2%削減(人事院勧告を踏まえた給与改定分を除く。)しており、削減目標を上回る取組を行っていることと評価できる。
	産業技術総合研究所 ☆#◇	29,336,933	26,559,086	▲ 2,777,847	▲ 9.5	▲ 6.0	5年間で5%以上の人件費削減(削減率5%)。但し、平成17年度(競争的研究資金による職員にかかると見られる人件費を除く)給与、報酬等支給総額29,336,933千円)を基準としている。	総人件費の削減については、平成23年度の削減目標である平成17年度比△6%に対し、△6.04%となっており、順調に進捗していると判断される。
	新エネルギー・産業技術総合開発機構 ◇	6,614,531	5,171,297	▲ 1,443,234	▲ 21.8	▲ 18.4	民間出向者の計画的な抑制、退職者の不補充による人員削減等	総人件費の削減については、平成23年度の削減目標である平成17年度比△6%に対し、△18.4%となっており、順調に進捗していると判断される。
	日本貿易振興機構	13,664,699	11,288,665	▲ 2,376,034	▲ 17.4	▲ 14.0	給与構造改革および採用抑制等を実施。	人事院勧告を参考にした給与改定、給与構造改革および採用抑制を実施することにより、総人件費削減に努めており、下記のとおり平成19年度以降、人件費削減率(補正値)で毎年前年度比1%以上削減されていることから、適切な取組と検証する。
	原子力安全基盤機構	4,688,323	4,223,462	▲ 464,861	▲ 9.9	▲ 6.5	計画的な採用を進めたことなどにより、平成17年度比6%超の削減を達成。	総人件費の削減については、平成23年度の削減目標である平成17年度比△6%に対し、△6.5%となっており、順調に進捗していると判断される。
	情報処理推進機構	1,757,044	1,465,456	▲ 291,588	▲ 16.6	▲ 13.2	国家公務員の給与構造改革等を実施し、役員給与について適切に見直しを実施。	平成23年度は、6年間で6%以上を基本とする削減を大きく上回る16.6%の削減を達成していることから、着実に実施されていることを確認。
	石油天然ガス・金属鉱物資源機構	5,004,745	4,010,421	▲ 994,324	▲ 19.9	▲ 16.4	給与、報酬等支給総額については、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)等に基づき、給与、報酬等について必要な見直しを進め、これにより支給額を抑制し、前年度と比較して減額となっている。	給与水準を引き下げる取組により、総人件費については、基準年(平成17年度)に比し、16.4%の削減(平成23年度:補正値)を実現している。 今後も総人件費の削減目標や給与水準の低減の計画のかつ着実な達成のため給与水準の適切な運営を行っていく。 ※補正値とは、人事院勧告を踏まえた官民の給与格差に基づく給与改定分を除いた削減率。
中小企業基盤整備機構	7,982,538	6,551,246	▲ 1,431,292	▲ 17.9	▲ 14.5	地域手当の据え置き継続、エリア限定職の増等給与水準の抑制及び人件費削減に努める。	総人件費の削減については、平成18年度以降の6年間で平成17年度比△6%以上の削減目標に対し、△14.5%となっており、順調に進捗していると判断される。当法人は今後行政改革の重要方針を踏まえた人件費改革を継続し、今後も総人件費の削減目標や給与水準の低減の計画のかつ着実な達成のため給与水準の適切な運営を促していく。	
国 土 交通省	土木研究所 ◇	3,708,094	3,329,234	▲ 378,860	▲ 10.2	▲ 6.8	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づく平成18年度から5年間で5%以上を基本とする削減等の取組を平成23年度においても引き続き着実に実施するとともに、政府における総人件費削減の取組を踏まえ、厳しく見直す。 また、国家公務員の給与構造改革を踏まえた役員給与の見直しを進める。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	建築研究所 ◇	834,225	762,949	▲ 71,276	▲ 8.5	▲ 5.1	人件費については、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」について(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、平成23年度まで削減を継続する。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	交通安全環境研究所 ◇	819,577	738,796	▲ 80,781	▲ 9.9	▲ 6.4	「行政改革の重要方針」を踏まえ、平成23年度において、国家公務員に準じた人件費削減を行うこととし、役員給与に関しても国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系の見直しを推進する。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	海上技術安全研究所 #◇	1,926,186	1,669,412	▲ 256,774	▲ 13.3	▲ 9.9	各般の事業運営の効率化を通じ、人件費(退職手当等を除く。)については、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)を踏まえ、平成18年度から5年間で5%以上を基本とする削減等の取組に係る取組を23年度も引き続き実施する。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。

国土交通省	港湾空港技術研究所 ◇	863,828	759,319	▲ 104,509	▲ 12.1	▲ 8.7	「行政改革の重要方針」を踏まえ、国家公務員に準じた人件費削減を行うこととし、後職員の給与についても国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系の見直しを実施する	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	電子航法研究所 ☆◇	606,377	502,124	▲ 104,253	▲ 17.2	▲ 13.8	「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)を踏まえ、平成17年度予算を基準として平成18年度からの5年間で5%以上の削減を実施した。平成23年度以降についても人件費削減の取組を引き続き着実に実施する。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減することとされているところ、当該法人においては既に達成済みであるが、平成23年度においても政府における人件費削減の取組を踏まえ着実に実施しており、適正に取り組んでいる。
	航海訓練所	3,744,390	3,107,298	▲ 637,092	▲ 17.0	▲ 13.6	各般の業務運営の効率化を通じて、人件費(退職手当等を除く。)については、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)を踏まえ、前中期目標期間の最終年度予算を基準として、本中期目標期間の最終年度までに国家公務員に準じた人件費削減の取組を行うこととする。また、国家公務員の給与構造改革を踏まえた後職員の給与体系の見直しを進めることとする。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	海技教育機構	1,739,035	1,542,405	▲ 196,630	▲ 11.3	▲ 7.9	各般の業務運営の効率化を通じて、人件費(退職手当等を除く。)については、「行政改革の重要方針」(17.12.24閣議決定)を踏まえ、前中期目標期間の最終年度予算を基準として、本中期目標期間の最終年度までに国家公務員に準じた人件費削減の取組を行うこととする。また、国家公務員の給与構造改革を踏まえた後職員の給与体系の見直しを進めることとする。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	鉄道建設・運輸施設整備支援機構	16,603,447	13,122,252	▲ 3,481,195	▲ 21.0	▲ 17.5	中期計画における人件費削減の取組及び定年退職により職員数が減少しているため、なお、人事院勧告分の削減額については役員分についてのみ記載した(職員分については労使交渉継続中)。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	国際観光振興機構	1,132,559	907,027	▲ 225,532	▲ 19.9	▲ 16.5	削減5%以上を目標に人件費改革に取り組むとともに、これまで適正かつ厳格な人事考課を実施し、これを給与に反映させてきた。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	水資源機構	14,338,034	11,864,325	▲ 2,473,709	▲ 17.3	▲ 14.1	給与抑制措置及び人員の削減による。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	自動車事故対策機構	2,909,116	2,531,422	▲ 377,694	▲ 13.0	▲ 9.6	役職員の俸給について、約5%の引き下げ(平成21年度初より)、管理職の削減及び国家公務員の給与改正等を踏まえた勤労手当等の見直しを実施した。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	海上災害防止センター	310,515	262,762	▲ 47,753	▲ 15.4	▲ 11.9	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づく平成18年度から5年間で5%以上を基本とする削減等の取組に係る取組を23年度も引き続き着実に実施するとともに、政府における総人件費削減の取組を踏まえながら、経営基盤の強化につながるHNS業務の拡充・強化のための体制整備を行いつつ、厳しく見直すこととしている。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	奄美群島振興開発基金	151,912	129,705	▲ 22,207	▲ 14.6	▲ 11.2	・職員の新規採用見送り ・本部職員の特勤勤務手当の段階的引き下げ(廃止) (17年度:9%→18年度:6%→19年度:3%→20年度:廃止) ・定期昇給の抑制 ・管理職手当の削減 ・国家公務員に準じた給与改定の実施	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
日本高速道路保有・債務返済機構 △	946,338	808,909	▲ 137,429	▲ 14.5	▲ 11.1	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づく平成18年度から5年間で5%以上を基本とする削減等の取組に係る取組を引き続き着実に実施し、さらに「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、平成23年度まで人件費改革の取組を継続するとともに、中期目標期間を通じて国家公務員に準じた人件費削減の取組を行うこととしております。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。	
住宅金融支援機構 ◎	9,755,681	8,047,255	▲ 1,708,426	▲ 17.5	▲ 14.1	・給与水準の適正化に向けた取組(賞与の年間支給月数の引下げ等)及び職員数の減を主な要因として、中期計画において設定した削減目標を上回る削減率となっている。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。	
環境省	国立環境研究所 ◇	2,323,935	2,034,506	▲ 289,429	▲ 12.5	▲ 9.0	「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続するとともに、政府における総人件費削減の取組を踏まえ見直している。	総人件費については、閣議決定を踏まえた給与削減が適切に実施され、達成されている。

(2) 人員の削減を行う法人

主務省	法人名	達成度合いを測る基準(a) (平成17年度実績)	平成23年度実績 (b)	(b)-(a)	増減率	人員削減に向けた 取組内容と不達成の 場合、その理由	主務大臣の検証結果
内閣府	国立公文書館	(人) 44	(人) 39	(人) ▲ 5	% ▲ 11.4	-	常勤職員を平成17年度末比11.4%削減するなど、国家公務員の改革を踏まえた人件費改革を着実に推進している。
	北方領土問題対策協会	21	19	▲ 2	▲ 9.5	-	総人件費の削減については着実に進められているところであり、引き続き、関係法令や中期目標、中期計画等を踏まえた削減努力を継続することが必要である。
総務省	統計センター ◇	912	818	▲ 94	▲ 10.3	-	常勤役員数は、国家公務員の定員の純減目標に準じた削減の取組を実施しており、総人件費改革の取組の最終目標年度である平成23年度は818人(目標844人)となり、目標を達成した。
財務省	造幣局	1,112	918	▲ 194	▲ 17.4	中期計画に基づく人員削減。	第2期中期計画において、国の行政機関における定員の純減目標(平成17年度末定員を基準とし、平成18年度から22年度までの5年間で5.7%以上の純減)より高い目標(平成17年度末を基準として、平成18年度からの5年間で10%以上の削減)を設定しており、平成22年度末において目標を上回る実績(△15.2%)を上げている。さらに、平成23年度末においては17.4%の削減となっており、適切に取組みが行われているものと認められる。
	国立印刷局	5,056	4,402	▲ 654	▲ 12.9	中期計画に基づく人員削減。	第2期中期計画において、国の行政機関における定員の純減目標(平成17年度末定員を基準とし、平成18年度から22年度までの5年間で5.7%以上の純減)より高い目標(平成17年度末を基準として、平成18年度からの5年間で10%以上の削減)を設定しており、平成22年度末において目標を上回る実績(△11.5%)を上げている。さらに、平成23年度末においては12.9%の削減となっており、適切に取組みが行われているものと認められる。
文部科学省	理化学研究所 ☆# ◇	2,233	2,031	▲ 202	▲ 9.0	総人件費改革への対応と、新規課題の推進を両立するため、常勤職員の採用を極力抑制してきた。	平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。
厚生労働省	国立重度知的障害者総合施設のごみの園	302	218	▲ 84	▲ 27.8	平成17年度を基準として5%以上の人員の削減	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
	年金・健康保険福祉施設整理機構	36	25	▲ 11	▲ 30.6	中期計画において設定した削減目標、国家公務員の給与構造改革を踏まえた見直しの方針・平成25年度末までに、平成17年度に比べて8%以上の人員の削減を行うこと。 ・国家公務員の給与構造改革を踏まえて、役職員の給与について必要な見直しを進めること。 ・総人件費については、政府における総人件費削減の取組を踏まえ、厳しく見直すこと。	総人件費削減目標を達成している。これは、経営改善努力など適切な取組の結果と考えられる。今後も引き続き効率的な運営を行っていただきたい。
経済産業省	日本貿易保険	157	145	▲ 12	▲ 7.6	平成22年度末の人員数は135人となり、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)を踏まえた「平成17年度末と比較して5%以上の人員削減」という目標を達成した。 また、平成23年度末の人員数は145人となり、「平成20年度末の97%以内」とする目標も達成した。	NEXIにおいては「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」及び「行政改革の重要方針」による人件費削減・人員純減を上回る取組を行っていることを認める。
	製品評価技術基盤機構	429	400	▲ 29	▲ 6.8	-	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」及び「行政改革の重要方針」に基づく総人件費改革の取組については、平成18年度からの5年間で5%以上の純減目標を達成し、適切に実施している。引き続き、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、平成23年度まで総人件費改革の取組を継続する。
国土交通省	航空大学校	124	109	▲ 15	▲ 12.1	人件費削減の取組については、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、平成18年度から平成22年度までの5年間で5%以上を基本とする削減等の人件費に係る取組を第3期中期計画においても引き続き着実に実施するため「人事に関する計画」により、基準日(平成23年4月1日)における常勤役員数112名を中期目標期間の最終年度(平成27年度)までに約10%程度削減することを指標としており、平成23年度においては、平成22年度人員数より3名(△2.6%)削減した。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	自動車検査	876	823	▲ 53	▲ 6.1	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、国家公務員の純減目標(今後5年間で5%以上の純減)を踏まえ、適正に取り組んでいる。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	空港周辺整備機構	95	64	▲ 31	▲ 32.6	業務運営を効率化し、計画的に人員の抑制を図ることとし、組織定員等の見直しを推進した。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。
	都市再生機構	4,326	3,550	▲ 776	▲ 17.9	第1期中期計画(平成16年7月から平成20年度末まで)においては、特殊法人最終年度(平成15年度)における旧都市公団と旧地域公団を合わせた職員数約4,700人を、平成20年度末までに4,000人以下の体制とする人員削減目標を掲げ、これを達成した。	「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)において、平成18年度以降の5年間で人件費を5%以上削減すること及び「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)において、人件費改革を2011年度まで継続するとされているところ、当該法人においては既に達成済みであり、適正に取り組んでいる。

環境省 防衛省	環境再生保全機構	161	148	▲ 13	▲ 8.1	中期計画に基づき常勤職員数を削減。	平成20年度に達成しており、適正である。
	駐留軍等労働者労務管理機構	396	313	▲ 83	▲ 21.0	中期計画に定めた削減計画に基づき、人員削減を行った。	今中期目標における総人件費削減(人員削減)については、平成22年度比15%を目標として10%以上の人員削減を実施するため、各年度平均2%以上の人員削減をするとしているところ、平成23年度においても前年比約2%に当たる6名を確実に削減しており、着実に目標を達成している。

- (注) 1 「独立行政法人の役員等の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。
- 2 各法人は、中期目標・中期計画に定められた人件費の削減又は人員の純減を図ることとなるが、本表(a)欄に示した金額又は人数は、その取組の結果を実績に基づいて測定し、目標達成を判断する際の基準となるものである。
- 3 削減の対象となる人件費の範囲は、常勤の役員及び職員に支給される報酬、給与、賞与、その他の手当の合計額である。
- 4 削減の対象となる人員の範囲は、常勤の役員及び職員である。
- 5 増減率(補正值)とは、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)により、削減対象の人件費から控除することとされている人事院勧告を踏まえた給与改定分を除いて算出した削減率である。なお、人事院勧告を踏まえた給与改定分は、行政職(一)職員の年間平均給与の増減率を使用し、平成18年度は0%、平成19年度は0.7%、平成20年度は0%、平成21年度は▲2.4%、平成22年度は▲1.5%、平成23年度は▲0.23%となっている。
- 6 *は平成19年10月に設立された法人であり、基準額については、中期計画にあるとおり、「平成19年度の当該経費相当額(人件費(退職手当及び福利厚生費(法定福利費及び法定外福利費)を除く。))相当額を標準的な年間あたり経費に換算した額」を算出した。
- 7 ☆は、競争的研究資金により任期付職員を雇用している法人であることを示す。競争的研究資金については、公募により交付先が決定され、あらかじめ人件費を見込むことができない。このため、同資金による人件費については削減対象とされていない。
- 8 #は、研究開発独立行政法人の受託研究者又は共同研究のための民間からの外部資金による任期付職員を雇用している法人であることを示す。同資金については、あらかじめ人件費を見込むことができないことに加え、その政策的意義に鑑み、同資金による人件費については削減対象とはされていない。
- 9 ◯は、国からの委託費及び補助金により雇用される任期付職員、運営費交付金により雇用される任期付研究者のうち、国策上重要な研究課題(「第三期科学技術基本計画」(平成18年3月28日閣議決定)において指定されている戦略重点科学技術をいう。)に従事する者及び若手研究者(平成17年度末において37歳以下の研究者をいう。)を雇用している法人であることを示す。研究開発法人における当該人件費については、その政策的意義に鑑み、削減対象とはされていない。
- 10 △は平成17年度途中で設立された法人であり、基準額は設立から平成17年度末までの支給実績を基に推計している。
- 11 ◎は平成19年4月に設立された法人であり、基準額については、中期計画に記載のとおり、「平成18年度の住宅金融公庫の人件費(機構が権利及び義務を承継した保証協会に係る人件費を含む。)」を算出した。
- 12 ※は平成22年4月に設立された法人であり、平成21年度実績を基準額とし、中期計画に記載のとおり、平成22年度は1%以上を基本とする削減に取り組み、この取組を平成23年度まで継続することとされている。
- 13 国立公文書館は、平成23年4月の公文書管理法施行に伴い、移管公文書の大幅な増加や利用請求の権利化に伴う審査業務など質・量共に新規業務が追加されるため、8人増員している。当該増員分は、削減対象とされていない。
- 14 国民生活センターの実績額には、「廃止等を行う独立行政法人の職員の受入に協力する独立行政法人等に係る人件費一律削減措置の取扱い(平成20年6月9日付)」に基づき、廃止された他の独立行政法人の職員で同センターが採用した者に対する給与・報酬等は含まれていない。
- 15 国際協力機構の基準額については、平成20年10月1日の国際協力銀行の海外経済協力業務の承継に伴う増員分(339人)を含んで算出したものとなっている。また、「独立行政法人の事務・事業の見直し基本方針」(平成22年12月7日閣議決定)において「財団法人日本国際協力センターが受注してきた研修監理業務及び専門家等派遣支援業務については、必要最小限の業務に限定した上で、本法人が実施する」とされたことから、同機構に内製化された研修監理業務等に係る人件費(155人、365,541千円)を平成23年度給与・報酬等支給総額から除外した額となっている。
- 16 科学技術振興機構は、事業仕分けの結果を踏まえた日本科学未来館の運営見直しに伴い雇用される職員の人件費を除算した額となっている。当該人件費については、削減対象とされていない。
- 17 勤労者退職金共済機構及び高齢・障害・求職者雇用支援機構の基準額及び実績額は、平成23年10月に雇用・能力開発機構が廃止され、財形業務、職業能力開発業務等が両機構に移管されたことから、雇用・能力開発機構の支出額(廃止又は国に移管した業務に係る支出額に相当する額を除く。)を把握し、合算して補正した額である。
- 18 高齢・障害・求職者雇用支援機構の基準額には、第1期中期計画上、「精神障害者の雇用の段階に応じた体系的支援プログラム」に係る人件費は事業開始(平成17年10月)後1年間の人件費を含むとされており、平成18年4月～同年9月までの実績を平成17年度の実績額5,282,594千円に加え記載している。
- 19 雇用・能力開発機構は平成23年10月に廃止されたため、実績額は平成23年4月1日から9月30日までの該当する額を記載している。
- 20 医薬品医療機器総合機構の基準額については、平成18年12月25日総合科学技術会議意見具申において、医薬品審査の迅速化・効率化のため、機構の審査員について3年間で概ね倍増とされたことを踏まえ、平成23年度までの医薬品審査人員の増員分に係る人件費(1,531,975千円)及び、「対日直接投資の抜本的な拡大に向けた有識者会議の5つの提言」(平成20年5月19日対日投資有識者会議)において、デバイス・ラグの解消に向けた取組として、医療機器の審査員(35人)を概ね5年で3倍増(100人程度)とするとされたことを踏まえ、平成23年度までの医療機器審査人員の増員分に係る人件費(339,519千円)を基準年度(平成17年度)の実績額に加えて補正した額となっている。
- 21 国際農林水産業研究センター及び森林総合研究所は、平成20年4月1日の旧緑資源機構の業務承継に伴い増員となっているが、「廃止等を行う独立行政法人の職員の受入に協力する独立行政法人等に係る人件費一律削減措置の取扱い」に基づき、人件費の5%以上の削減を達成した旧緑資源機構の職員分を除算した額となっている。これらの人件費については、削減対象とされていない。
- 22 工業所有権情報・研修館の基準額については、平成19年1月1日の業務移管に伴う増員分(34人)を含んで算出したものとなっている。
- 23 土木研究所の基準額については、平成20年4月1日の業務移管に伴う増員分(138人)を含んで算出したものとなっている。
- 24 沖縄科学技術研究基盤整備機構については、沖縄科学技術大学院大学の設置が目的とされ、関係閣僚申合せにより、その開学については、主任研究員が50人程度に達した時点を目途とするとされていることから、対象法人とはされていない。
- 25 日本司法支援センターについては、刑事訴訟法等の改正に伴う被疑者国選弁護対象事件の範囲の拡大により、平成21年度に大幅に事務量が增大することが見込まれていたことから、対象法人とはされていない。

主務省	法人名	平成22年度 (千円)	平成23年度 (千円)	対前年度比較増▲減	
				増減額(千円)	対前年度比(%)
内閣府	◎ 国立公文書館	373,221	423,090	49,869	13.4
	北方領土問題対策協会	160,590	154,466	▲ 6,124	▲ 3.8
	沖縄科学技術研究基盤整備機構 #	1,744,539	1,228,192	▲ 516,347	▲ 29.6
消費者庁	国民生活センター	969,383	965,894	▲ 3,489	▲ 0.4
総務省	情報通信研究機構	3,760,145	3,771,950	11,805	0.3
	◎ 統計センター	5,151,801	5,020,608	▲ 131,193	▲ 2.5
	平和祈念事業特別基金	144,286	144,619	333	0.2
	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	376,216	373,051	▲ 3,165	▲ 0.8
法務省	日本司法支援センター #	4,608,131	4,952,061	343,930	7.5
外務省	国際協力機構	15,039,929	14,983,107	▲ 56,822	▲ 0.4
	国際交流基金	1,959,976	1,906,513	▲ 53,463	▲ 2.7
財務省	酒類総合研究所	360,057	339,201	▲ 20,856	▲ 5.8
	◎ 造幣局	6,382,313	6,254,816	▲ 127,497	▲ 2.0
	◎ 国立印刷局	29,981,900	29,740,841	▲ 241,059	▲ 0.8
	日本万国博覧会記念機構	421,977	427,624	5,647	1.3
文部科学省	国立特別支援教育総合研究所	577,902	551,540	▲ 26,362	▲ 4.6
	大学入試センター	737,343	732,635	▲ 4,708	▲ 0.6
	国立青少年教育振興機構	3,512,269	3,470,918	▲ 41,351	▲ 1.2
	国立女性教育会館	185,004	176,156	▲ 8,848	▲ 4.8
	国立科学博物館	1,108,846	1,082,847	▲ 25,999	▲ 2.3
	物質・材料研究機構	6,538,741	6,161,037	▲ 377,704	▲ 5.8
	防災科学技術研究所	1,369,287	1,340,040	▲ 29,247	▲ 2.1
	放射線医学総合研究所	3,527,989	3,549,448	21,459	0.6
	国立美術館	922,677	912,127	▲ 10,550	▲ 1.1
	国立文化財機構	2,619,439	2,607,399	▲ 12,040	▲ 0.5
	教員研修センター	363,019	346,764	▲ 16,255	▲ 4.5
	科学技術振興機構	10,451,125	9,772,578	▲ 678,547	▲ 6.5
	日本学術振興会	906,734	915,895	9,161	1.0
	理化学研究所	21,168,057	21,320,644	152,587	0.7
	宇宙航空研究開発機構	18,050,870	18,457,347	406,477	2.3
	日本スポーツ振興センター	2,685,731	2,623,873	▲ 61,858	▲ 2.3
	日本芸術文化振興会	2,230,009	2,191,858	▲ 38,151	▲ 1.7
	日本学生支援機構	3,449,879	3,448,857	▲ 1,022	▲ 0.0
	海洋研究開発機構	6,629,108	6,883,028	253,920	3.8
	国立高等専門学校機構	43,346,854	43,075,111	▲ 271,743	▲ 0.6
	大学評価・学位授与機構	837,407	758,134	▲ 79,273	▲ 9.5
	国立大学財務・経営センター	212,018	189,436	▲ 22,582	▲ 10.7
	日本原子力研究開発機構	38,969,194	38,794,443	▲ 174,751	▲ 0.4
厚生労働省	国立健康・栄養研究所	409,164	390,436	▲ 18,728	▲ 4.6
	労働安全衛生総合研究所	910,067	866,966	▲ 43,101	▲ 4.7
	勤労者退職金共済機構	1,851,698	1,911,684	59,986	3.2
	高齢・障害・求職者雇用支援機構	4,782,938	16,074,302	11,291,364	236.1
	福祉医療機構	2,022,320	1,983,754	▲ 38,566	▲ 1.9
	国立重度知的障害者総合施設のぞみの園	1,937,829	1,785,164	▲ 152,665	▲ 7.9
	労働政策研究・研修機構	968,964	970,364	1,400	0.1
	雇用・能力開発機構 ※	25,081,187	11,043,546	▲ 14,037,641	▲ 56.0
	労働者健康福祉機構	107,156,138	107,453,338	297,200	0.3
	◎ 国立病院機構	326,958,545	334,248,958	7,290,413	2.2
	医薬品医療機器総合機構	4,434,994	4,735,099	300,105	6.8
	医薬基盤研究所	628,809	612,503	▲ 16,306	▲ 2.6
	年金・健康保険福祉施設整理機構	212,698	172,043	▲ 40,655	▲ 19.1
	年金積立金管理運用	642,449	636,599	▲ 5,850	▲ 0.9
	国立がん研究センター	11,002,525	11,739,876	737,351	6.7
	国立循環器病研究センター	7,272,502	7,647,952	375,450	5.2
	国立精神・神経医療研究センター	4,521,246	4,840,027	318,781	7.1
	国立国際医療研究センター	11,166,535	11,675,503	508,968	4.6
	国立成育医療研究センター	6,331,968	6,606,126	274,158	4.3
	国立長寿医療研究センター	2,953,520	3,042,864	89,344	3.0

主務省	法人名	平成22年度 (千円)	平成23年度 (千円)	対前年度比較増▲減	
				増減額(千円)	対前年度比(%)
農 林 水産省	◎ 農林水産消費安全技術センター	4,366,692	4,321,528	▲ 45,164	▲ 1.0
	種苗管理センター	1,931,664	1,916,129	▲ 15,535	▲ 0.8
	家畜改良センター	4,883,684	4,813,441	▲ 70,243	▲ 1.4
	水産大学校	1,306,296	1,300,336	▲ 5,960	▲ 0.5
	農業・食品産業技術総合研究機構	21,702,345	21,479,631	▲ 222,714	▲ 1.0
	農業生物資源研究所	3,140,262	3,111,894	▲ 28,368	▲ 0.9
	農業環境技術研究所	1,472,285	1,448,699	▲ 23,586	▲ 1.6
	国際農林水産業研究センター	1,574,634	1,553,957	▲ 20,677	▲ 1.3
	森林総合研究所	9,323,533	8,872,524	▲ 451,009	▲ 4.8
	水産総合研究センター	7,269,258	7,257,169	▲ 12,089	▲ 0.2
	農畜産業振興機構	1,829,574	1,821,340	▲ 8,234	▲ 0.5
	農業者年金基金	637,038	636,739	▲ 299	▲ 0.0
	農林漁業信用基金	1,048,620	992,594	▲ 56,026	▲ 5.3
経 済 産業省	経済産業研究所	367,063	390,553	23,490	6.4
	工業所有権情報・研修館	899,257	786,904	▲ 112,353	▲ 12.5
	日本貿易保険	1,318,187	1,247,925	▲ 70,262	▲ 5.3
	産業技術総合研究所	27,264,374	27,090,571	▲ 173,803	▲ 0.6
	◎ 製品評価技術基盤機構	2,994,550	2,985,040	▲ 9,510	▲ 0.3
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	5,628,327	5,171,297	▲ 457,030	▲ 8.1
	日本貿易振興機構	11,428,622	11,288,665	▲ 139,957	▲ 1.2
	原子力安全基盤機構	3,990,616	4,232,769	242,153	6.1
	情報処理推進機構	1,544,862	1,465,456	▲ 79,406	▲ 5.1
	石油天然ガス・金属鉱物資源機構	4,073,681	4,010,421	▲ 63,260	▲ 1.6
	中小企業基盤整備機構	6,668,711	6,551,246	▲ 117,465	▲ 1.8
	国 土 交通省	土木研究所	3,486,403	3,465,008	▲ 21,395
建築研究所		784,722	799,494	14,772	1.9
交通安全環境研究所		768,858	774,731	5,873	0.8
海上技術安全研究所		1,822,973	1,730,108	▲ 92,865	▲ 5.1
港湾空港技術研究所		834,758	813,835	▲ 20,923	▲ 2.5
電子航法研究所		544,136	520,114	▲ 24,022	▲ 4.4
航海訓練所		3,235,307	3,107,298	▲ 128,009	▲ 4.0
海技教育機構		1,579,960	1,542,405	▲ 37,555	▲ 2.4
航空大学校		812,771	753,364	▲ 59,407	▲ 7.3
自動車検査		4,997,361	4,995,012	▲ 2,349	▲ 0.0
鉄道建設・運輸施設整備支援機構		13,429,905	13,122,252	▲ 307,653	▲ 2.3
国際観光振興機構		943,739	907,027	▲ 36,712	▲ 3.9
水資源機構		12,331,853	11,864,325	▲ 467,528	▲ 3.8
自動車事故対策機構		2,543,351	2,531,422	▲ 11,929	▲ 0.5
空港周辺整備機構		555,778	523,118	▲ 32,660	▲ 5.9
海上災害防止センター		274,874	262,762	▲ 12,112	▲ 4.4
都市再生機構		31,600,691	31,142,997	▲ 457,694	▲ 1.4
奄美群島振興開発基金		122,362	129,705	7,343	6.0
日本高速道路保有・債務返済機構		787,715	808,909	21,194	2.7
住宅金融支援機構	8,096,813	8,047,255	▲ 49,558	▲ 0.6	
環境省	国立環境研究所	2,210,099	2,210,247	148	0.0
	環境再生保全機構	945,197	953,334	8,137	0.9
防衛省	◎ 駐留軍等労働者労務管理機構	1,841,019	1,833,992	▲ 7,027	▲ 0.4

(注)1 「独立行政法人の役職員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。

2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)であることを示す。

3 「給与、報酬等支給総額」とは、常勤役職員に係る当該年度に支給した報酬、給与、賞与、その他の手当の合計額である。

4 #は総人件費改革の対象外とされている法人であることを示す。

・沖縄科学技術研究基盤整備機構については、沖縄科学技術大学院大学(仮称)の設置が目的とされ、関係閣僚申合せにより、平成24年度を目途に開学することとされており、今後も事業量が増大することから、対象法人とはされていない。

・日本司法支援センターについては、刑事訴訟法等の改正に伴う被疑者国選弁護対象事件の範囲の拡大により、平成21年度に大幅に事務量が増大することが見込まれていたことから、対象法人とはされていない。

5 ※は平成23年10月に廃止された法人であり、23年度の支給総額は平成23年4月1日から同年9月30日までの額である。また、同法人の業務の一部は勤労者退職金共済機構及び高齢・障害・求職者雇用支援機構に移管されている。

6 「対前年度比較増▲減」の「対前年度比」は、平成22年度と23年度とで支給総額が何パーセント変化したかを表す変化率である。

主務省	法人名	平成22年度 (千円)	平成23年度 (千円)	対前年度比較増▲減	
				増減額(千円)	対前年度比(%)
内閣府	◎ 国立公文書館	759,124	852,588	93,464	12.3
	北方領土問題対策協会	236,975	236,298	▲ 677	▲ 0.3
	沖縄科学技術研究基盤整備機構 #	1,986,622	1,408,876	▲ 577,746	▲ 29.1
消費者庁	国民生活センター	1,577,716	1,603,043	25,327	1.6
総務省	情報通信研究機構	8,445,153	8,338,279	▲ 106,874	▲ 1.3
	◎ 統計センター	7,503,516	7,456,706	▲ 46,810	▲ 0.6
	平和祈念事業特別基金	260,081	238,432	▲ 21,649	▲ 8.3
	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	469,635	483,701	14,066	3.0
法務省 #	6,685,099	7,587,688	902,589	13.5	
外務省	国際協力機構	19,587,930	19,884,690	296,760	1.5
	国際交流基金	3,323,611	3,266,453	▲ 57,158	▲ 1.7
財務省	酒類総合研究所	516,318	533,688	17,370	3.4
	◎ 造幣局	9,503,277	9,267,872	▲ 235,405	▲ 2.5
	◎ 国立印刷局	41,643,617	41,568,822	▲ 74,795	▲ 0.2
	日本万国博覧会記念機構	567,835	604,075	36,240	6.4
文 部 科学省	国立特別支援教育総合研究所	748,013	782,717	34,704	4.6
	大学入試センター	1,006,738	1,083,545	76,807	7.6
	国立青少年教育振興機構	4,719,858	4,494,926	▲ 224,932	▲ 4.8
	国立女性教育会館	258,490	261,757	3,267	1.3
	国立科学博物館	1,791,128	1,669,729	▲ 121,399	▲ 6.8
	物質・材料研究機構	9,317,496	8,946,412	▲ 371,084	▲ 4.0
	防災科学技術研究所	1,968,395	1,778,872	▲ 189,523	▲ 9.6
	放射線医学総合研究所	5,211,578	5,253,339	41,761	0.8
	国立美術館	1,354,800	1,423,731	68,931	5.1
	国立文化財機構	4,115,735	4,043,551	▲ 72,184	▲ 1.8
	教員研修センター	447,312	448,694	1,382	0.3
	科学技術振興機構	16,446,647	15,424,598	▲ 1,022,049	▲ 6.2
	日本学術振興会	1,403,682	1,425,209	21,527	1.5
	理化学研究所	29,887,284	29,749,375	▲ 137,909	▲ 0.5
	宇宙航空研究開発機構	25,302,879	25,659,886	357,007	1.4
	日本スポーツ振興センター	4,970,042	4,869,291	▲ 100,751	▲ 2.0
	日本芸術文化振興会	2,900,104	2,921,569	21,465	0.7
	日本学生支援機構	5,261,562	4,964,763	▲ 296,799	▲ 5.6
	海洋研究開発機構	9,223,620	9,054,665	▲ 168,955	▲ 1.8
	国立高等専門学校機構	58,591,230	56,935,427	▲ 1,655,803	▲ 2.8
	大学評価・学位授与機構	1,069,472	975,937	▲ 93,535	▲ 8.7
	国立大学財務・経営センター	280,059	240,246	▲ 39,813	▲ 14.2
	日本原子力研究開発機構	52,599,271	52,250,398	▲ 348,873	▲ 0.7
厚 生 労働省	国立健康・栄養研究所	603,068	601,344	▲ 1,724	▲ 0.3
	労働安全衛生総合研究所	1,105,048	1,022,743	▲ 82,305	▲ 7.4
	勤労者退職金共済機構	2,444,988	2,650,838	205,850	8.4
	高齢・障害・求職者雇用支援機構	8,525,827	28,916,483	20,390,656	239.2
	福祉医療機構	2,828,091	2,867,376	39,285	1.4
	国立重度知的障害者総合施設のぞみの園	3,110,206	3,028,824	▲ 81,382	▲ 2.6
	労働政策研究・研修機構	1,439,876	1,539,657	99,781	6.9
	雇用・能力開発機構 ※	40,184,310	17,187,310	▲ 22,997,000	▲ 57.2
	労働者健康福祉機構	148,204,448	148,783,623	579,175	0.4
	◎ 国立病院機構	445,289,705	457,398,692	12,108,987	2.7
	医薬品医療機器総合機構	6,643,019	7,087,000	443,981	6.7
	医薬基盤研究所	1,425,318	1,426,640	1,322	0.1
	年金・健康保険福祉施設整理機構	319,690	292,028	▲ 27,662	▲ 8.7
	年金積立金管理運用	770,381	791,485	21,104	2.7
	国立がん研究センター	15,232,880	16,845,290	1,612,410	10.6
	国立循環器病研究センター	9,913,621	10,856,210	942,589	9.5
	国立精神・神経医療研究センター	6,710,161	7,313,604	603,443	9.0
	国立国際医療研究センター	14,885,617	16,447,735	1,562,118	10.5
	国立成育医療研究センター	9,075,058	9,632,389	557,331	6.1
	国立長寿医療研究センター	3,829,631	4,197,528	367,897	9.6

主務省	法人名	平成22年度 (千円)	平成23年度 (千円)	対前年度比較増▲減		
				増減額(千円)	対前年度比(%)	
農 林 水産省	◎ 農林水産消費安全技術センター	5,335,420	5,250,550	▲ 84,870	▲ 1.6	
	種苗管理センター	2,407,786	2,416,774	8,988	0.4	
	家畜改良センター	6,425,539	6,217,218	▲ 208,321	▲ 3.2	
	水産大学校	1,663,170	1,771,336	108,166	6.5	
	農業・食品産業技術総合研究機構	30,149,598	29,485,789	▲ 663,809	▲ 2.2	
	農業生物資源研究所	4,845,375	4,814,295	▲ 31,080	▲ 0.6	
	農業環境技術研究所	2,184,886	2,261,273	76,387	3.5	
	国際農林水産業研究センター	2,435,369	2,259,339	▲ 176,030	▲ 7.2	
	森林総合研究所	13,127,101	11,882,958	▲ 1,244,143	▲ 9.5	
	水産総合研究センター	10,194,888	10,504,885	309,997	3.0	
	農畜産業振興機構	2,302,350	2,382,176	79,826	3.5	
	農業者年金基金	808,804	768,225	▲ 40,579	▲ 5.0	
	農林漁業信用基金	1,336,746	1,301,239	▲ 35,507	▲ 2.7	
	経 済 産業省	経済産業研究所	796,323	790,991	▲ 5,332	▲ 0.7
工業所有権情報・研修館		1,390,844	1,104,701	▲ 286,143	▲ 20.6	
日本貿易保険		1,695,027	1,655,654	▲ 39,373	▲ 2.3	
産業技術総合研究所		43,654,032	43,124,280	▲ 529,752	▲ 1.2	
◎ 製品評価技術基盤機構		4,640,725	4,455,607	▲ 185,118	▲ 4.0	
新エネルギー・産業技術総合開発機構		6,547,777	5,998,777	▲ 549,000	▲ 8.4	
日本貿易振興機構		15,770,393	15,275,956	▲ 494,437	▲ 3.1	
原子力安全基盤機構		5,678,740	5,989,803	311,063	5.5	
情報処理推進機構		2,865,014	3,018,020	153,006	5.3	
石油天然ガス・金属鉱物資源機構		7,784,796	7,576,055	▲ 208,741	▲ 2.7	
中小企業基盤整備機構		10,464,133	9,702,572	▲ 761,561	▲ 7.3	
国 土 交通省		土木研究所	4,394,881	4,510,609	115,728	2.6
		建築研究所	1,138,847	1,133,559	▲ 5,288	▲ 0.5
		交通安全環境研究所	1,231,016	1,324,004	92,988	7.6
	海上技術安全研究所	2,521,266	2,350,940	▲ 170,326	▲ 6.8	
	港湾空港技術研究所	1,271,962	1,148,239	▲ 123,723	▲ 9.7	
	電子航法研究所	782,308	697,232	▲ 85,076	▲ 10.9	
	航海訓練所	4,216,487	3,861,929	▲ 354,558	▲ 8.4	
	海技教育機構	2,120,165	2,048,259	▲ 71,906	▲ 3.4	
	航空大学校	1,217,312	1,181,269	▲ 36,043	▲ 3.0	
	自動車検査	6,363,223	6,704,418	341,195	5.4	
	鉄道建設・運輸施設整備支援機構	21,148,501	20,604,196	▲ 544,305	▲ 2.6	
	国際観光振興機構	1,258,515	1,274,570	16,055	1.3	
	水資源機構	17,434,546	16,864,850	▲ 569,696	▲ 3.3	
	自動車事故対策機構	3,492,048	3,422,641	▲ 69,407	▲ 2.0	
	空港周辺整備機構	746,734	684,437	▲ 62,297	▲ 8.3	
	海上災害防止センター	415,349	407,755	▲ 7,594	▲ 1.8	
	都市再生機構	43,072,170	44,413,263	1,341,093	3.1	
	奄美群島振興開発基金	156,136	159,480	3,344	2.1	
	日本高速道路保有・債務返済機構	920,395	952,264	31,869	3.5	
	住宅金融支援機構	10,865,158	10,405,105	▲ 460,053	▲ 4.2	
環境省	国立環境研究所	5,174,049	4,813,192	▲ 360,857	▲ 7.0	
	環境再生保全機構	1,367,337	1,341,310	▲ 26,027	▲ 1.9	
防衛省	◎ 駐留軍等労働者労務管理機構	2,146,147	2,149,360	3,213	0.1	

(注)1 「独立行政法人の役職員の給与等の水準(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。

2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)であることを示す。

3 「最広義人件費」とは、以下の金額の合計である。

- ・ 給与、報酬等支給総額(常勤役職員に係る当該年度に支給した報酬、給与、賞与、その他の手当の合計額)
- ・ 退職手当支給額(常勤役職員に係る当該年度に支給した退職手当の支給額)
- ・ 非常勤役職員等給与(非常勤役職員、臨時職員等に支給した給与、諸手当、退職手当支給額の合計額)
- ・ 福利厚生費(すべての役員及び職員(非常勤職員等を含む。)に係る法定福利費と法定外福利費の合計額)

4 Ⅱは総人件費改革の対象外とされている法人であることを示す。

- ・ 沖縄科学技術研究基盤整備機構については、沖縄科学技術大学院大学(仮称)の設置が目的とされ、関係閣僚申合せにより、平成24年度を目途に開学することとされており、今後も事業量が増大することから、対象法人とはされていない。
- ・ 日本司法支援センターについては、刑事訴訟法等の改正に伴う被疑者国選弁護対象事件の範囲の拡大により、平成21年度に大幅に事務量が增大することが見込まれていたことから、対象法人とはされていない。

5 ※は平成23年10月に廃止された法人であり、23年度の支給総額は平成23年4月1日から同年9月30日までの額である。また、同法人の業務の一部は勤労者退職金共済機構及び高齢・障害・求職者雇用支援機構に移管されている。

6 「対前年度比較増▲減」の「対前年度比」は、平成22年度と23年度とで支給総額が何パーセント変化したかを表す変化率である。

資料5-6 (参考2)

最広義人件費の内訳

主務省	法人名	給与、報酬等	構成比	退職手当支給	構成比	非常勤役職員	構成比	福利厚生費	構成比	最広義人件費	
		支給総額	(%)	額	(%)	等給与	(%)	(千円)	(%)	(千円)	
内閣府	◎ 国立公文書館	423,090	49.6	4,297	0.5	342,665	40.2	82,536	9.7	852,588	
	北方領土問題対策協会	154,466	65.4	4,061	1.7	50,493	21.4	27,279	11.5	236,298	
	沖縄科学技術研究基盤整備機構 #	1,228,192	87.2	746	0.1	19,313	1.4	160,625	11.4	1,408,876	
消費者庁	国民生活センター	965,894	60.3	137,291	8.6	330,930	20.6	168,928	10.5	1,603,043	
総務省	情報通信研究機構	3,771,950	45.2	274,355	3.3	3,517,361	42.2	774,613	9.3	8,338,279	
	◎ 統計センター	5,020,608	67.3	838,974	11.3	920,263	12.3	676,861	9.1	7,456,706	
	平和祈念事業特別基金	144,619	60.7	0	0.0	64,619	27.1	29,194	12.2	238,432	
	郵便貯金・簡易生命保険管理機構	373,051	77.1	11,490	2.4	17,748	3.7	81,412	16.8	483,701	
法務省	日本司法支援センター #	4,952,061	65.3	83,325	1.1	1,469,397	19.4	1,082,905	14.3	7,587,688	
外務省	国際協力機構	15,348,648	77.2	1,459,717	7.3	512,206	2.6	2,564,119	12.9	19,884,690	
	国際交流基金	1,906,513	58.4	124,575	3.8	939,801	28.8	295,564	9.0	3,266,453	
財務省	酒類総合研究所	339,201	63.6	52,580	9.9	85,435	16.0	56,472	10.6	533,688	
	◎ 造幣局	6,254,816	67.5	899,824	9.7	397,594	4.3	1,715,638	18.5	9,267,872	
	◎ 国立印刷局	29,740,841	71.5	3,335,752	8.0	1,027,837	2.5	7,464,392	18.0	41,568,822	
	日本万国博覧会記念機構	427,624	70.8	67,177	11.1	34,435	5.7	74,839	12.4	604,075	
文部科学省	国立特別支援教育総合研究所	551,540	70.5	117,936	15.1	36,300	4.6	76,941	9.8	782,717	
	大学入試センター	732,635	67.6	102,078	9.4	140,977	13.0	107,855	10.0	1,083,545	
	国立青少年教育振興機構	3,470,918	77.2	147,561	3.3	388,528	8.6	487,917	10.9	4,494,926	
	国立女性教育会館	176,156	67.3	9,113	3.5	48,509	18.5	27,979	10.7	261,757	
	国立科学博物館	1,082,847	64.9	98,870	5.9	314,444	18.8	173,568	10.4	1,669,729	
	物質・材料研究機構	6,161,037	68.9	382,348	4.3	1,486,366	16.6	916,661	10.2	8,946,412	
	防災科学技術研究所	1,340,040	75.3	77,805	4.4	163,775	9.2	197,252	11.1	1,778,872	
	放射線医学総合研究所	3,549,448	67.6	382,819	7.3	774,309	14.7	546,762	10.4	5,253,339	
	国立美術館	912,127	64.1	56,702	4.0	302,530	21.2	152,372	10.7	1,423,731	
	国立文化財機構	2,607,399	64.5	171,959	4.3	839,375	20.8	424,818	10.5	4,043,551	
	教員研修センター	346,764	77.3	12,450	2.8	43,692	9.7	45,788	10.2	448,694	
	科学技術振興機構	9,772,578	63.4	185,008	1.2	3,630,126	23.5	1,836,886	11.9	15,424,598	
	日本学術振興会	915,895	64.3	19,650	1.4	334,587	23.5	155,077	10.9	1,425,209	
	理化学研究所	21,320,644	71.7	487,933	1.6	4,219,562	14.2	3,721,236	12.5	29,749,375	
	宇宙航空研究開発機構	18,457,347	71.9	1,597,190	6.2	2,957,328	11.5	2,648,020	10.3	25,659,886	
	日本スポーツ振興センター	2,623,873	53.9	304,808	6.3	1,227,362	25.2	713,247	14.6	4,869,291	
	日本芸術文化振興会	2,191,858	75.0	178,861	6.1	142,828	4.9	408,022	14.0	2,921,569	
	日本学生支援機構	3,448,857	69.5	270,157	5.4	664,737	13.4	581,012	11.7	4,964,763	
	海洋研究開発機構	6,883,028	76.0	154,484	1.7	433,193	4.8	1,583,959	17.5	9,054,665	
	国立高等専門学校機構	43,075,111	75.7	4,902,176	8.6	3,149,390	5.5	5,808,748	10.2	56,935,427	
	大学評価・学位授与機構	758,134	77.7	5,083	0.5	109,920	11.3	102,800	10.5	975,937	
	国立大学財務・経営センター	189,436	78.9	4,308	1.8	19,499	8.1	27,003	11.2	240,246	
	日本原子力研究開発機構	38,794,443	74.2	4,269,337	8.2	1,978,630	3.8	7,207,988	13.8	52,250,398	
	厚生労働省	国立健康・栄養研究所	390,436	64.9	39,467	6.6	112,407	18.7	59,034	9.8	601,344
		労働安全衛生総合研究所	866,966	84.8	27,833	2.7	15,054	1.5	112,890	11.0	1,022,743
		勤労者退職金共済機構	1,911,684	72.1	214,698	8.1	186,965	7.1	337,490	12.7	2,650,838
高齢・障害・求職者雇用支援機構		16,074,302	55.6	3,660,019	12.7	5,586,060	19.3	3,596,102	12.4	28,916,483	
福祉医療機構		1,983,754	69.2	199,227	6.9	258,664	9.0	425,731	14.8	2,867,376	
国立重度知的障害者総合施設のぞみの園		1,785,164	58.9	572,364	18.9	359,868	11.9	311,428	10.3	3,028,824	
労働政策研究・研修機構		970,364	63.0	165,379	10.7	208,697	13.6	195,215	12.7	1,539,657	
雇用・能力開発機構 ※		11,043,546	64.3	442,951	2.6	3,154,861	18.4	2,545,952	14.8	17,187,310	
労働者健康福祉機構		107,453,338	72.2	7,534,156	5.1	17,702,740	11.9	16,093,387	10.8	148,783,623	
◎ 国立病院機構		334,248,958	73.1	20,650,114	4.5	33,615,589	7.3	68,884,030	15.1	457,398,692	
医薬品医療機器総合機構		4,735,099	66.8	40,773	0.6	1,470,882	20.8	840,246	11.9	7,087,000	
医薬基盤研究所		612,503	42.9	22,334	1.6	611,847	42.9	179,956	12.6	1,426,640	
年金・健康保険福祉施設整理機構		172,043	58.9	19,782	6.8	73,610	25.2	26,593	9.1	292,028	
年金積立金管理運用		636,599	80.4	38,221	4.8	26,111	3.3	90,554	11.4	791,485	
国立がん研究センター		11,739,876	69.7	447,909	2.7	2,918,266	17.3	1,739,239	10.3	16,845,290	
国立循環器病研究センター		7,647,952	70.4	289,501	2.7	1,715,049	15.8	1,203,708	11.1	10,856,210	
国立精神・神経医療研究センター		4,840,027	66.2	279,228	3.8	1,466,341	20.0	728,008	10.0	7,313,604	
国立国際医療研究センター		11,675,503	71.0	606,267	3.7	2,479,302	15.1	1,686,663	10.3	16,447,735	
国立成育医療研究センター		6,606,126	68.6	195,269	2.0	1,855,703	19.3	975,291	10.1	9,632,389	
国立長寿医療研究センター		3,042,864	72.5	188,390	4.5	547,929	13.1	418,345	10.0	4,197,528	

主務省	法人名	給与、報酬等 支給総額	構成比	退職手当支給 額	構成比	非常勤役員 等給与	構成比	福利厚生費	構成比	最広義人件費
農 林 水産省	◎ 農林水産消費安全技術センター	4,321,528	82.3	313,699	6.0	44,704	0.9	570,619	10.9	5,250,550
	種苗管理センター	1,916,129	79.3	119,354	4.9	101,832	4.2	279,459	11.6	2,416,774
	家畜改良センター	4,813,441	77.4	570,778	9.2	154,159	2.5	678,840	10.9	6,217,218
	水産大学校	1,300,336	73.4	234,462	13.2	49,029	2.8	187,509	10.6	1,771,336
	農業・食品産業技術総合研究機構	21,479,631	72.8	1,758,744	6.0	2,960,844	10.0	3,286,570	11.1	29,485,789
	農業生物資源研究所	3,111,894	64.6	192,931	4.0	977,779	20.3	531,691	11.0	4,814,295
	農業環境技術研究所	1,448,699	64.1	214,594	9.5	361,524	16.0	236,456	10.5	2,261,273
	国際農林水産業研究センター	1,553,957	68.8	86,429	3.8	355,781	15.7	263,172	11.6	2,259,339
	森林総合研究所	8,872,524	74.7	849,319	7.1	646,198	5.4	1,514,917	12.7	11,882,958
	水産総合研究センター	7,257,169	69.1	837,602	8.0	1,248,472	11.9	1,161,641	11.1	10,504,885
	農畜産業振興機構	1,821,340	76.5	154,041	6.5	110,314	4.6	296,480	12.4	2,382,176
	農業者年金基金	636,739	82.9	0	0.0	33,440	4.4	98,046	12.8	768,225
農林漁業信用基金	992,594	76.3	121,025	9.3	21,393	1.6	166,226	12.8	1,301,239	
経 済 産業省	経済産業研究所	390,553	49.4	11,419	1.4	341,445	43.2	47,574	6.0	790,991
	工業所有権情報・研修館	786,904	71.2	14,009	1.3	183,618	16.6	120,170	10.9	1,104,701
	日本貿易保険	1,247,925	75.4	24,925	1.5	233,436	14.1	149,368	9.0	1,655,654
	産業技術総合研究所	27,090,571	62.8	2,565,579	5.9	9,020,656	20.9	4,447,474	10.3	43,124,280
	◎ 製品評価技術基盤機構	2,985,040	67.0	234,151	5.3	827,201	18.6	409,215	9.2	4,455,607
	新エネルギー・産業技術総合開発機構	5,171,297	86.2	189,444	3.2	39,477	0.7	598,559	10.0	5,998,777
	日本貿易振興機構	11,288,665	73.9	818,874	5.4	1,707,056	11.2	1,461,361	9.6	15,275,956
	原子力安全基盤機構	4,232,769	70.7	113,376	1.9	991,611	16.6	652,047	10.9	5,989,803
	情報処理推進機構	1,465,456	48.6	10,793	0.4	1,353,796	44.9	187,975	6.2	3,018,020
	石油天然ガス・金属鉱物資源機構	4,010,421	52.9	559,274	7.4	2,145,320	28.3	861,039	11.4	7,576,055
	中小企業基盤整備機構	6,551,246	67.5	777,072	8.0	1,371,583	14.1	1,002,671	10.3	9,702,572
国 土 交通省	土木研究所	3,465,008	76.8	76,072	1.7	441,183	9.8	528,346	11.7	4,510,609
	建築研究所	799,494	70.5	44,723	3.9	162,743	14.4	126,599	11.2	1,133,559
	交通安全環境研究所	774,731	58.5	146,566	11.1	271,258	20.5	131,449	9.9	1,324,004
	海上技術安全研究所	1,730,108	73.6	227,374	9.7	151,155	6.4	242,303	10.3	2,350,940
	港湾空港技術研究所	813,835	70.9	62,535	5.4	151,671	13.2	120,198	10.5	1,148,239
	電子航法研究所	520,114	74.6	8,405	1.2	101,049	14.5	67,664	9.7	697,232
	航海訓練所	3,107,298	80.5	273,066	7.1	20,706	0.5	460,859	11.9	3,861,929
	海技教育機構	1,542,405	75.3	181,642	8.9	111,784	5.5	212,428	10.4	2,048,259
	航空大学校	753,364	63.8	157,504	13.3	156,457	13.2	113,944	9.6	1,181,269
	自動車検査	4,995,012	74.5	553,583	8.3	435,377	6.5	720,446	10.7	6,704,418
	鉄道建設・運輸施設整備支援機構	13,122,252	63.7	1,797,702	8.7	2,060,032	10.0	3,624,210	17.6	20,604,196
	国際観光振興機構	907,027	71.2	142,454	11.2	74,573	5.9	150,516	11.8	1,274,570
	水資源機構	11,864,325	70.3	1,276,136	7.6	1,017,409	6.0	2,706,980	16.1	16,864,850
	自動車事故対策機構	2,531,422	74.0	162,448	4.7	332,534	9.7	396,237	11.6	3,422,641
	空港周辺整備機構	523,118	76.4	43,969	6.4	35,081	5.1	82,269	12.0	684,437
	海上災害防止センター	262,762	64.4	5,590	1.4	85,587	21.0	53,816	13.2	407,755
	都市再生機構	31,142,997	70.1	6,938,119	15.6	836,136	1.9	5,496,011	12.4	44,413,263
	奄美群島振興開発基金	129,705	81.3	4,238	2.7	5,944	3.7	19,593	12.3	159,480
	日本高速道路保有・債務返済機構	808,909	84.9	0	0.0	18,001	1.9	125,354	13.2	952,264
	住宅金融支援機構	8,047,255	77.3	210,738	2.0	963,690	9.3	1,183,422	11.4	10,405,105
環境省	国立環境研究所	2,210,247	45.9	340,769	7.1	1,765,803	36.7	496,373	10.3	4,813,192
	環境再生保全機構	953,334	71.1	72,746	5.4	143,338	10.7	171,892	12.8	1,341,310
防衛省	◎ 駐留軍等労働者労務管理機構	1,833,992	85.3	40,533	1.9	42,561	2.0	232,274	10.8	2,149,360

(注)1 「独立行政法人の役員等の給与等(平成23年度)」(平成24年9月7日 総務省行政管理局)に基づき、政策評価・独立行政法人評価委員会が作成した。

2 ◎は特定独立行政法人(公務員型)であることを示す。

3 「最広義人件費」とは、以下の金額の合計である。

- ・ 給与、報酬等支給総額(常勤役員に係る当該年度に支給した報酬、給与、賞与、その他の手当の合計額)
- ・ 退職手当支給額(常勤役員に係る当該年度に支給した退職手当の支給額)
- ・ 非常勤役員等給与(非常勤役員等に支給した給与、諸手当、退職手当支給額の合計額)
- ・ 福利厚生費(すべての役員及び職員(非常勤職員等を含む。)に係る法定福利費と法定外福利費の合計額)

4 #は総人件費改革の対象外とされている法人であることを示す。

・ 沖縄科学技術研究基盤整備機構については、沖縄科学技術大学院大学(仮称)の設置が目的とされ、関係関係申合せにより、平成24年度を目途に開学することされており、今後も事業量が增大することから、対象法人とはされていない。

・ 日本司法支援センターについては、刑事訴訟法等の改正に伴う被疑者国選弁護対象事件の範囲の拡大により、平成21年度に大幅に事務量が增大することが見込まれていたことから、対象法人とはされていない。

※は平成23年10月に廃止された法人であり、23年度の支給総額は平成23年4月1日から同年9月30日までの額である。また、同法人の業務の一部は

5 勤労者退職金共済機構及び高齢・障害・求職者雇用支援機構に移管されている。

6 千円未満を切り捨ててあるので、合計額(最広義人件費)が一致しない場合がある。