

# 人事評価結果の任免及び給与への 活用について

平成25年8月23日  
人事院企画法制課

# 人事評価制度及び評価結果の活用の基本的枠組み

## 人事評価制度の基本的枠組み

### 評価の方法

#### 能力評価

評価期間(10月～9月)において職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力を評価

#### 業績評価

評価期間(10月～3月・4月～9月)において職員がその職務を遂行するに当たり挙げた業績を評価

※ 原則として5段階(S、A、B(中位)、C、D)で評価(絶対評価)

## 評価結果の活用の基本的枠組み

#### 昇任

昇任日以前2年(本省課長級以上ポストへの昇任の場合は前3年)の能力評価及び直近(本省部長級以上ポストへの昇任の場合については前3年)の業績評価を活用

#### 分限(免職・降任・降格・降号)

能力評価又は業績評価の全体評語が最下位となった場合を処分の契機として活用

#### 昇格(昇任を伴わない場合)

昇格日以前2年の能力評価及び業績評価を活用

#### 昇給

昇給日(1月1日)以前における直近の能力評価及び直近の連続する2回の業績評価を活用

#### 勤勉手当

基準日(6月1日・12月1日)以前における直近の業績評価を活用

#### 人材育成

能力評価の評価結果を研修、職員の自発的能力開発に活用

# 人事評価結果の任免への活用

— 人事院規則において規定 —

## 昇任への活用

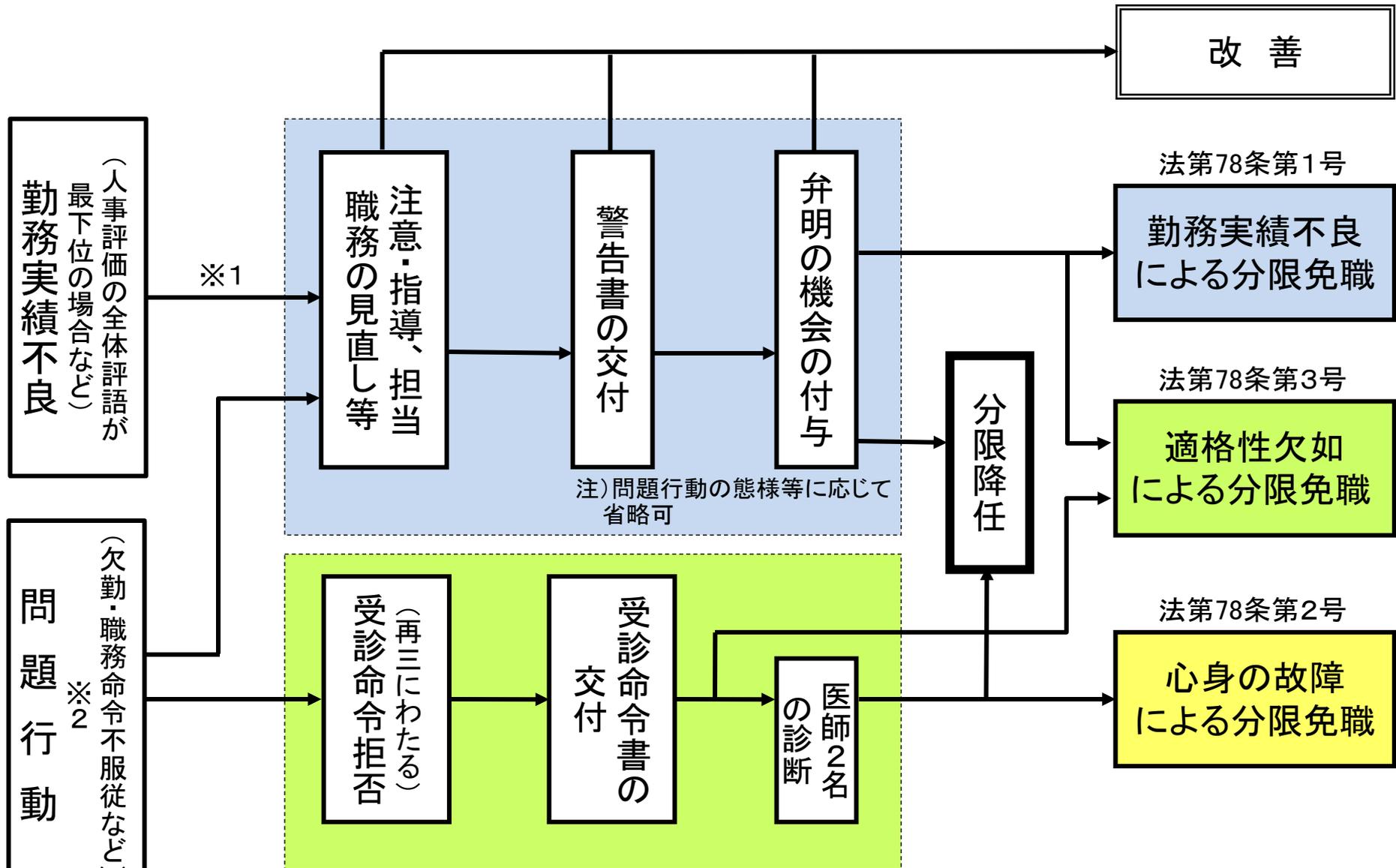
- 任命権者は、次の官職の区分ごとに、人事評価（能力評価及び業績評価）の結果が以下の要件を満たす者の中から、各ポストについて最適任者を昇任させることができる。

	本省課長級未満（本省室長級以下）への昇任	本省課長級への昇任	事務次官、本省局長級又は本省部長級への昇任
能力評価	<p>〈直近2回の評価結果〉</p> <p>【順不同】</p> <p>上位（S又はA） かつ 中位以上（B以上）</p>	<p>〈直近3回の評価結果〉</p> <p>【直近1回】      【残り2回】</p> <p>上位（S又はA） かつ 中位以上（B以上）</p>	<p>〈直近3回の評価結果〉</p> <p>【直近2回】      【残り1回】</p> <p>上位（S又はA） かつ 中位以上（B以上）</p>
業績評価	<p>〈直近1回の評価結果〉</p> <p>中位以上（B以上）</p>	<p>〈直近1回の評価結果〉</p> <p>中位以上（B以上）</p>	<p>〈直近6回の評価結果〉</p> <p>【直近4回のうち1回】      【残り5回】</p> <p>上位（S又はA） かつ 中位以上（B以上）</p>

## 分限への活用

- 任命権者は、人事評価（能力評価又は業績評価）の結果が最下位（D）であった場合には、注意、指導等の矯正措置を実施する。
- 注意、指導、担当職務の見直し等によっても矯正がみられない場合、分限処分（免職・降任・降格・降号）を実施

# 分限処分の手続



※1 勤務実績不良の職員に対しては、注意・指導等の矯正措置を実施。

※2 欠勤等の問題行動の場合、懲戒処分の対象となり得るが、問題行動の原因が病気によるものと考えられる場合は、心身の故障を理由とする分限処分を検討することになる。

## ○ 国家公務員法（抄）

（本人の意に反する降任及び免職の場合）

**第七十八条** 職員が、次の各号に掲げる場合のいずれかに該当するときは、人事院規則の定めるところにより、その意に反して、これを降任し、又は免職することができる。

- 一 人事評価又は勤務の状況を示す事実を照らして、勤務実績がよくない場合
- 二 心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えない場合
- 三 その他その官職に必要な適格性を欠く場合
- 四 官制若しくは定員の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じた場合

## 人事評価結果の昇格への活用

直近2年間における2回の能力評価及び4回の業績評価の結果が標準のものを超える場合に昇格させることができる。具体的な要件は以下のとおり。

- 1 直近の能力評価及び業績評価の全体評語が上位又は中位の段階であること。
- 2 直近2年間における2回の能力評価及び4回の業績評価の全体評語について、一の全体評語が上位の段階であり、かつ、他の全体評語が中位の段階である場合と同等以上と認められるものであること。

## 人事評価結果の昇給への活用

### <昇給制度の概要>

昇給は、職員の知識・経験の積み重ねによる能力・習熟度の伸張に応えるため、勤務成績に応じて、俸給を一定幅で引き上げるもの

- 昇給区分は、5段階(A・B・C・D・E)

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給号俸数	8号俸以上	6号俸	4号俸 〔管理職員は〕 3号俸	2号俸	0号俸(昇給なし)
55歳を超える職員の場合 ※平成26年1月1日～(予定)	2号俸以上	1号俸	0号俸(昇給なし)	0号俸(昇給なし)	0号俸(昇給なし)

### <人事評価結果の活用>

- 上位の昇給区分(A及びB)は、人事評価(能力評価、業績評価)の評語の組み合わせに基づき、相対的に上位の者から人事院が定める割合で決定

(参考)人事院が定める割合

昇給区分	A	B
管理職層(本省室長級以上)	10%	30%
中間層(本省課長補佐・係長級)	5%	20%
初任層(係員級)	20%(「A」は5%以内)	

- 下位の昇給区分(D及びE)は、「人事評価(能力評価、業績評価)のいずれかの評語が下位(C又はD)である職員」等の基準に該当する場合に決定

別表第一 行政職俸給表（第六条関係）

イ 行政職俸給表（一）

職員の 区分	職務 の級	俸給月額									
		1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級
	1	135,600	185,800	222,900	261,900	289,200	320,600	366,200	413,000	464,600	529,500
	2	136,700	187,600	224,800	264,000	291,500	322,900	368,800	415,500	467,700	532,500
	3	137,900	189,400	226,700	266,000	293,800	325,200	371,400	418,000	470,800	535,700
	4	139,000	191,200	228,500	268,100	296,100	327,500	374,000	420,500	473,900	538,900
	5	140,100	192,800	230,200	270,200	298,200	329,800	376,300	422,400	476,900	542,100
	6	141,200	194,600	232,100	272,300	300,500	331,900	378,800	424,700	480,000	544,500
	7	142,300	196,400	234,000	274,400	302,800	334,100	381,300	426,900	483,100	547,000
	8	143,400	198,200	235,800	276,500	305,100	336,300	383,800	429,100	486,200	549,500
	9	144,500	200,000	237,500	278,600	307,300	338,600	386,400	431,200	489,100	552,000
	10	145,900	201,800	239,400	280,700	309,600	340,800	389,100	433,300	492,200	553,900
	11	147,200	203,600	241,200	282,800	311,900	343,000	391,800	435,400	495,300	555,700
	12	148,500	205,400	243,100	284,900	314,200	345,200	394,500	437,600	498,400	557,600
	13	149,800	207,000	244,900	287,000	316,400	347,200	397,100	439,500	501,200	559,400
	14	151,300	208,900	246,800	289,100	318,600	349,300	399,400	441,400	503,600	560,900
	15	152,800	210,800	248,600	291,200	320,800	351,400	401,700	443,400	506,000	562,400
	16	154,400	212,700	250,400	293,300	323,000	353,500	404,100	445,400	508,400	563,900
	17	155,700	214,600	252,200	295,400	325,200	355,500	406,000	447,300	510,800	565,300
	18	157,200	216,500	254,200	297,500	327,300	357,500	408,000	449,100	512,300	566,500
	19	158,700	218,400	256,200	299,600	329,400	359,500	409,900	450,900	513,800	567,700
	20	160,200	220,300	258,200	301,700	331,400	361,400	411,800	452,700	515,300	568,900
	21	161,600	222,000	260,100	303,800	333,500	363,500	413,700	454,500	516,500	570,100
	22	163,000	223,900	262,000	305,900	335,600	365,400	415,500	456,000	518,000	
	23	164,900	225,800	263,900	308,000	337,700	367,400	417,400	457,500	519,500	
	24	169,500	227,700	265,700	310,100	339,800	369,400	419,400	459,000	521,000	
	25	172,200	229,300	267,700	312,100	341,500	371,500	421,300	460,500	522,200	
	26	173,900	231,100	269,600	314,200	343,500	373,500	422,800	461,900	523,400	
	27	175,600	232,800	271,500	316,300	345,500	375,500	424,400	463,300	524,600	
	28	177,300	234,600	273,400	318,400	347,500	377,500	426,000	464,600	525,800	
	29	178,800	236,100	275,300	320,400	349,400	379,100	427,600	465,600	527,000	
	30	180,600	237,600	277,200	322,500	351,300	380,900	428,900	466,400	527,900	
	31	182,400	239,100	279,100	324,600	353,200	382,700	430,200	467,200	528,800	
	32	184,200	240,600	281,000	326,700	355,100	384,400	431,500	468,000	529,700	
	33	185,800	242,100	282,700	328,400	357,000	386,200	432,700	468,700	530,500	
	34	187,300	243,600	284,600	330,400	358,800	387,600	434,000	469,500	531,400	
	35	188,800	245,100	286,500	332,500	360,600	389,200	435,300	470,300	532,300	
	36	190,300	246,700	288,400	334,600	362,300	390,800	436,500	471,100	533,200	
	37	191,600	248,000	290,100	336,500	363,800	392,400	437,800	471,900	534,100	
	38	192,900	249,600	291,900	338,500	365,100	393,600	438,700	472,700	535,000	
	39	194,200	251,200	293,700	340,500	366,500	394,800	439,600	473,500	535,900	
	40	195,500	252,800	295,500	342,500	367,900	396,000	440,500	474,300	536,800	
	41	196,900	254,200	297,400	344,400	369,400	397,100	441,100	475,100	537,700	
	42	198,200	255,600	299,100	346,300	370,300	398,300	441,900	475,800		
	43	199,500	257,000	300,800	348,200	371,400	399,500	442,600	476,600		
	44	200,800	258,400	302,500	350,100	372,500	400,700	443,400	477,400		
	45	202,000	259,700	304,200	351,600	373,400	401,400	444,200	478,200		
	46	203,300	261,100	305,900	353,100	374,300	402,100	445,000			
	47	204,600	262,500	307,600	354,600	375,200	402,800	445,800			
	48	205,900	263,900	309,300	356,100	376,100	403,500	446,600			
	49	207,100	265,200	310,600	357,800	377,100	404,200	447,200			
	50	208,200	266,400	312,200	358,700	377,900	404,900	448,000			
	51	209,300	267,700	313,800	359,900	378,700	405,600	448,800			
	52	210,400	269,000	315,400	360,900	379,500	406,300	449,600			
	53	211,600	270,100	317,100	361,800	380,200	407,100	450,200			
	54	212,600	271,400	318,700	362,900	380,900	407,800	451,000			
	55	213,600	272,700	320,300	363,900	381,600	408,500	451,800			
	56	214,600	274,000	321,900	365,000	382,300	409,200	452,600			
	57	215,400	275,200	323,400	365,900	382,900	409,800	453,200			
	58	216,400	276,300	324,600	366,600	383,500	410,500	454,000			
	59	217,300	277,400	325,800	367,300	384,200	411,200	454,800			
	60	218,300	278,500	327,000	368,000	384,900	411,900	455,600			
	61	219,200	279,700	327,800	368,500	385,400	412,500	456,200			
	62	220,200	280,700	328,700	369,100	386,100	413,200				
	63	221,200	281,700	329,500	369,800	386,800	413,900				

主任  
職員  
以上

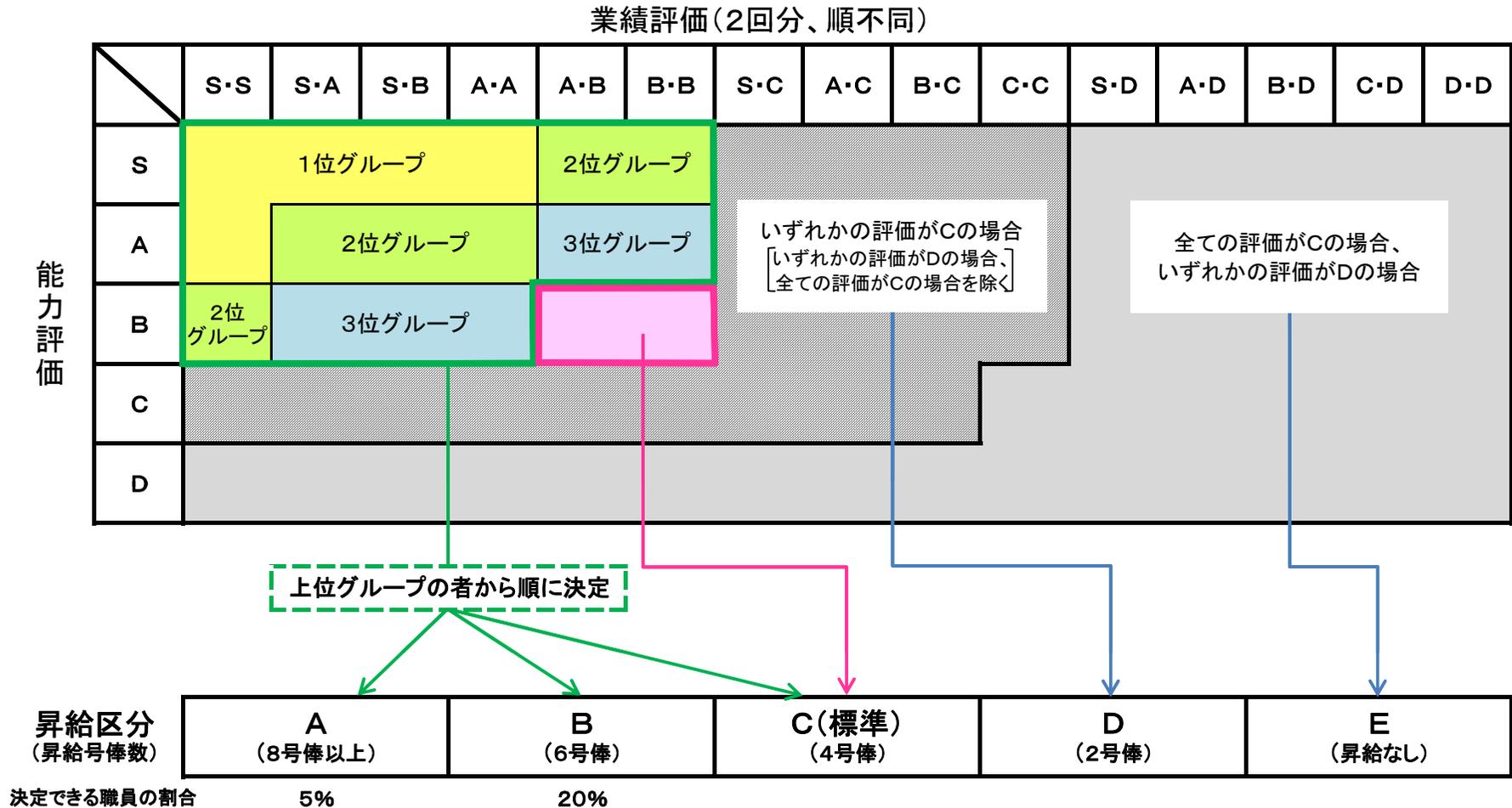
職員の 番号	222,200	282,700	330,300	370,500	387,500	414,600				
64	222,200	282,700	330,300	370,500	387,500	414,600				
65	223,000	283,500	331,200	370,900	388,000	414,900				
66	224,000	284,400	331,700	371,600	388,700	415,500				
67	225,000	285,300	332,500	372,300	389,400	416,200				
68	226,100	286,200	333,300	373,000	390,100	416,900				
69	226,900	287,200	334,100	373,500	390,500	417,400				
70	227,700	288,000	334,800	374,200	391,200	418,100				
71	228,500	288,800	335,500	374,900	391,900	418,800				
72	229,300	289,600	336,200	375,600	392,600	419,500				
73	230,100	290,400	336,700	376,100	392,900	420,000				
74	230,800	290,900	337,300	376,800	393,600	420,700				
75	231,500	291,400	337,900	377,500	394,300	421,400				
76	232,200	291,900	338,500	378,200	395,000	422,100				
77	233,000	292,000	338,800	378,600	395,400	422,600				
78	233,800	292,400	339,300	379,200	396,100					
79	234,600	292,600	339,800	379,800	396,800					
80	235,400	293,000	340,300	380,400	397,500					
81	236,100	293,200	340,700	380,900	398,000					
82	236,800	293,500	341,200	381,500	398,700					
83	237,500	293,900	341,700	382,100	399,400					
84	238,200	294,200	342,200	382,700	400,100					
85	239,000	294,500	342,700	383,300	400,600					
86	239,700	294,800	343,200	383,900						
87	240,400	295,100	343,700	384,500						
88	241,100	295,500	344,200	385,100						
89	241,900	295,800	344,600	385,800						
90	242,400	296,200	345,100	386,400						
91	242,900	296,600	345,600	387,000						
92	243,400	297,000	346,100	387,600						
93	243,700	297,100	346,300	388,300						
94		297,500	346,800							
95		297,900	347,300							
96		298,300	347,800							
97		298,500	347,900							
98		298,900	348,400							
99		299,300	348,900							
100		299,700	349,400							
101		299,900	349,700							
102		300,300	350,100							
103		300,700	350,500							
104		301,100	350,900							
105		301,300	351,400							
106		301,600	351,800							
107		302,000	352,200							
108		302,400	352,600							
109		302,600	353,100							
110		303,000	353,500							
111		303,400	353,900							
112		303,700	354,200							
113		303,800	354,700							
114		304,200								
115		304,600								
116		305,000								
117		305,200								
118		305,500								
119		305,800								
120		306,100								
121		306,500								
122		306,800								
123		307,100								
124		307,400								
再任用職員	185,800	213,400	257,600	277,800	293,200	319,100	361,600	395,400	447,500	529,500

備考(一) この表は、他の俸給表の適用を受けない全ての職員に適用する。ただし、第二十二条及び附則第三項に規定する職員を除く。

(二) 2線の1号俸を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で人事院規則で定めるものの俸給月額は、この表の額にかかわらず、181,200円とする。

## 人事評価結果の昇給への活用方法

能力評価及び2回の業績評価(S、A、B、C、Dの5段階)の結果に基づいて昇給区分(A、B、C、D、Eの5段階)が決定される。



※昇給号俸数及び決定できる職員の割合は、課長補佐級及び係長級の場合

