

数値化方式

人事評価記録書(技能労務職・係員)例

評価期間 平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日

被評価者 所属: 職名: 氏名:

期末面談 平成 年 月 日

1次評価者	所属・職名:	氏名:	1次評価記入日: 平成 年 月 日
2次評価者	所属・職名:	氏名:	2次評価記入日: 平成 年 月 日
確認者	所属・職名:	氏名:	確認日: 平成 年 月 日

(I 能力評価) ※ 部分が標準配点の行動。

評価項目及び行動／着眼点		配点	自己申告		1次評価者		2次評価者
			点数	(コメント:必要に応じ)	(所見)	点数	
<倫理> 全体の奉仕者として、服務規律を遵守し、公正に職務を遂行する。							
服務規律	イ) 下記のいずれにも該当しない場合。	8					
	ロ) 職場の士気を低下させるような服務規律に反する行為が複数回ある。	4					
	ハ) ロの事項について、改善されない。	0					
<知識・技術> 業務に必要な知識・技術を習得する。							
専門技術	イ) 業務の遂行に必要な知識を有しており、それを活用して業務を正確かつ円滑に処理している。	7					
	ロ) 業務知識の不足により、他からのサポートがないと軽微なミスをしたり、職務遂行に軽度の支障をきたしている事実がある。	5					
	ハ) ロの事項について、改善されない。	3					
安全管理能力	イ) 安全管理、衛生管理など、事故防止のための知識と業務の手順を意識しており、事故を未然に防いでいる。	7					
	ロ) 事故防止のため定められた業務手順を、遵守しないことが複数回ある。	4					
	ハ) ロの事項が、改善されない。	0					
<コミュニケーション> 上司・同僚等と円滑かつ適切なコミュニケーションをとる。							
説明・応対	イ) 親切、適切な応対や十分な説明により、苦情、トラブルを招くことがない。	8					
	ロ) 不適切な応対又は説明不足により、苦情やトラブルを招いている事実が複数回ある。	6					
	ハ) ロの事項について、改善されない。	3					
チームワーク	イ) 自らの担当業務を超えて、他部署や他職員の業務に対し、自ら進んで支援し、組織全体の業務遂行に取り組んでいる。	9					
	ロ) 自ら進んで又は要請や依頼があれば協力し、全体の業務遂行やチームワークに支障を来すことがない。	8					
	ハ) 業務遂行の過程でチームワークに支障をきたす非協力的な行為が複数回ある。	6					
<業務遂行> 意欲的に業務に取り組む。							
企画実行力	イ) 通常の範囲を大きく超え、主体的に課題を見出し、目標を設定、適合する方法により計画的に実施している。	9					
	ロ) イ、ハ、ニに該当しない場合。	7					
	ハ) 担当業務に対する段取手順等の適切な計画をたてて業務を遂行していないことが複数回ある。	5					
	ニ) ②の事項について、改善されない。	3					
役割意識	イ) 面倒な仕事を他人に押し付けたり責任を回避したりせず、自己の役割を果たしている。	5					
	ロ) 面倒な仕事を他人に押し付けたり責任を回避したりして、自己の役割を果たしていない事実がある。	3					

【合計点数等】

1次評価者		2次評価者	
(所見)	(合計点数)	(所見)	(合計点数)
	0		0

評価期間	平成	年	月	日	～	平成	年	月	日
------	----	---	---	---	---	----	---	---	---

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

期首面談	平成	年	月	日
期末面談	平成	年	月	日

1次評価者	所属・職名:	氏名:	1次評価記入日: 平成	年	月	日
2次評価者	所属・職名:	氏名:	2次評価記入日: 平成	年	月	日
確認者	所属・職名:	氏名:	確認日: 平成	年	月	日

(Ⅱ 業績評価)

【1 目標】

番号	業務内容	目標 (いつまでに、何を、どの水準まで)	レベル	ウェイト	自己申告 (達成状況、状況変化その他の特筆すべき事情)	1次評価者			2次評価者		
						(所見)	達成度	評価 点数	達成度	評価 点数	
1							0	0.0	0	0.0	
2							0	0.0	0	0.0	
3							0	0.0	0	0.0	
4							0	0.0	0	0.0	

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

【2 目標以外の業務への取組状況等】

番号	業務内容	レベル	ウェイト	自己申告 (目標以外の取組事項、突発事態への対応等)	1次評価者			2次評価者			
					(所見)	達成度	評価 点数	達成度	評価 点数		
							0	0		0	0
							0	0		0	0
							0	0		0	0

【3 合計点数等】

1次評価者		2次評価者	
(所見)	(合計点数) 0.0	(所見)	(合計点数) 0.0

総括表	1次評価	2次評価	合計
能力評価	0	0	0.0
業績評価	0.0	0.0	