

講義・演習概要（シラバス）

第1部・第2部特別課程第27期（平成26年9月9日～10月3日）

課 目 名	人間関係論
時 限 数	2 時限
担 当 講 師	氏名 高木晴夫 ＜プロフィール＞ 法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント専攻 教授。 慶應義塾大学 名誉教授。 1973 年慶應義塾大学工学部卒業。同大学修士課程ならびに博士課程を修了。84 年ハーバード大学経営大学院博士課程修了。同校より経営学博士号を授与される。専門は組織行動学。 1978 年より慶應義塾大学大学院経営管理研究科助手、助教授、教授。2014 年より現職。 代表的著作は 「マネジメント入門」（訳、ダイヤモンド社、2014） 「プロフェッショナルマネジャーの仕事はたった 1 つ」（かんき出版、2013） 「組織能力のハイブリッド戦略」（ダイヤモンド社、2012） 「組織行動のマネジメント」（訳、ダイヤモンド社、2009）
ね ら い	組織のマネジメントで重要となる人間関係について、動機づけ理論を通じて学び、職場の活性化、意識改革の方法など、実務に役立つ知識を与える。
講 義 概 要	・上記のねらいを達成するために、具体的事例を題材として講義する。 ・授業の第1時限では、いわゆる「裏方の仕事」を担当する人々に「光」をあてるマネジメントを行い、動機付けに成功した事例。 ・第2時限では、「クリエイティブな業務」を担当する人々の意識を束ねて成果をあげるリーダーシップ事例を扱う。
受講上の注意	日々の職場と職務において、とくに人間関係や動機付けの面から考えて、どのようでありたいか、現状ではなにが不足しているか、などを事前に考えておくようにして下さい。
使 用 教 材	PPT 資料、DVD 映像
効 果 測 定	なし
そ の 他 (他の課目との関連)	