

地方公共団体における人事評価制度に関する研究会

1. 趣旨

地方公共団体における人事評価制度の導入を行うための改正地方公務員法の成立をうけ、改正法の趣旨に則った人事評価制度の円滑な導入や運用に向け、有識者や地方公共団体の実務者による研究を行う。

○具体的な研究内容

- ① 人事評価制度の導入・運用にあたっての留意事項
- ② 人事評価制度の導入にかかる規程、評価記録書、実施要領等の参考例

2. 構成員

(敬称略、座長以外五十音順)

【座長】	辻 琢也	一橋大学大学院法学研究科教授
	出雲 明子	東海大学政治経済学部政治学科准教授
	上浦 善信	大阪府池田市市長公室人事課人材育成推進参与 (前おおさか市町村職員研修研究センター一副所長)
	大杉 覚	首都大学東京大学院社会科学部研究科教授
	海田 智浩	広島県総務局人事課長
	川戸 伸二	鳥取県若桜町総務課長
	高坂 竜夫	長野県松川町総務課長
	前田 憲司	大阪府寝屋川市総務部人事室長

3. 検討経緯

○平成26年6月19日 第1回研究会

- ・平成26年6月～平成27年2月の間に5回開催
- ・人事評価実施規程などの参考例を中間報告としてとりまとめ
- ・年度末に報告書をとりとまとめ

○平成26年10月10日

中間報告をとりとまとめ、地方公共団体に情報提供

○平成27年3月17日

平成26年度報告書を公表