

# 地方公共団体における 人事評価制度の導入にかかる シンポジウム

～人を育て、まちを育てる人事評価～

参加費  
無料  
定員300名

日時：平成27年**10月30日**（金）  
13:30開会 17:00閉会（予定）

場所：総務省地下2階講堂（千代田区霞が関二丁目一番二号）

参加費：無料 ※申し込み書は裏面にございます。

対象者：各市区町村長又は副市区町村長 等

定員：300名

## 開催趣旨

効果的な人材育成を図るなど、人事管理の基礎として活用するため、地方公共団体に人事評価制度の導入を義務づけた改正地方公務員法が平成26年5月に公布され、平成28年4月1日から施行されることとなりました。

改正地方公務員法の施行まで残り半年をきった今、改めて、人事評価制度導入の意義について理解を深めるとともに、人事評価制度を活用した人材育成のあり方について考えます。

## 基調講演

テーマ 『人事評価制度導入の意義・効果』

講師 一橋大学 副学長 辻 琢也

平成17年より一橋大学大学院法学研究科教授、平成26年より現職。専攻分野は、行政学、地方自治論。平成26年度より総務省「地方公共団体における人事評価制度に関する研究会」での座長を務めるなど、人事評価制度関連の研究会等で委員・座長を数多く歴任。



## 先進事例紹介

『花王の人財開発』

花王株式会社 常務執行役員 青木 寧

昭和54年花王石鹸（株）（現花王）入社。平成12年人事部門 組織企画グループ部長。平成16年人材開発部門統括。平成18年に執行役員就任。平成20年から（株）カネボウ化粧品取締役を兼務。平成26年より現職。



『若桜町における人事評価制度導入の取組』

鳥取県若桜町長 小林 昌司

昭和38年若桜町入庁。総務課長、教育委員会教育長を経て、平成18年より現職。町長就任後、人材育成基本方針を定めて、人事考課研修会に取り組み、平成19年度から2年間の試行を経て、平成21年度から人事考課制度を本格導入するなど先進的な取組を実施。



## パネルディスカッション

テーマ 『人を育て、まちを育てる人事評価』

コーディネーター 一橋大学 副学長 辻 琢也

パネリスト 花王株式会社 常務執行役員 青木 寧  
早稲田大学政治経済学術院 教授 稲継 裕昭

東海大学政治経済学部 准教授 出雲 明子  
鳥取県若桜町長 小林 昌司

## パネリスト

東海大学政治経済学部 准教授 **出雲 明子**



専攻分野は、行政学、公務員制度論。平成26年度から総務省「地方公共団体における人事評価制度に関する研究会」委員、人事院「公務における人材育成・研修に関する研究会」委員を務めるなど、国家公務員・地方公務員の人材育成・人事評価制度に精通。

早稲田大学政治経済学術院 教授 **稲継 裕昭**



昭和58年大阪市役所入庁。総務局、人事委員会事務局、市長室に勤務後、大阪市立大学等を経て、平成19年より現職。専攻分野は、行政学、公務員制度、人事・給与制度。前大阪府人事委員会委員。「評価者のための自治体人事評価Q&A」(ぎょうせい)など人事評価に関する著作多数。

花王株式会社 常務執行役員 **青木 寧**

鳥取県若桜町長 **小林 昌司**

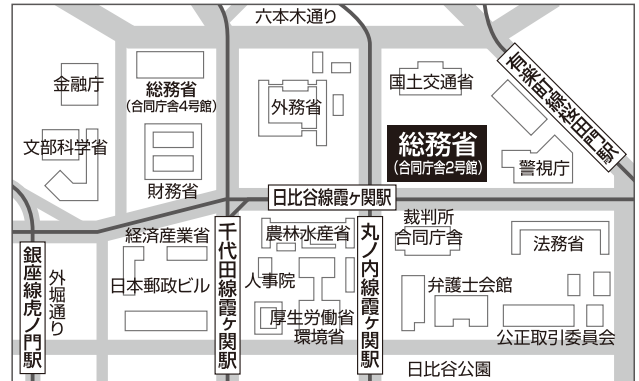
## 会場

### 総務省地下2階講堂 千代田区霞が関二丁目一番二号

丸ノ内線・日比谷線・千代田線「霞ヶ関」駅下車

有楽町線「桜田門」駅下車 …………… 徒歩約3分

銀座線「虎ノ門」駅下車 …………… 徒歩約8分



## 申し込み方法

FAXでのお申し込み、または、下記URLから申込書をダウンロードし、申込受付アドレス (jinjihyouka-sympo@soumu.go.jp) 宛に送信して下さい。

FAX : 03-5253-5553

URL : [http://www.soumu.go.jp/main\\_sosiki/jichi\\_gyousei/c-gyousei/jinzai.html](http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/jinzai.html)

**申し込み期限  
平成27年10月15日(木)**

## 地方公共団体における人事評価制度の導入にかかるシンポジウム【申込書】

提出日 平成27年 月 日

所属機関			
住所	〒		
電話番号		FAX番号	
メールアドレス			

## 参加者

所属	役職	氏名