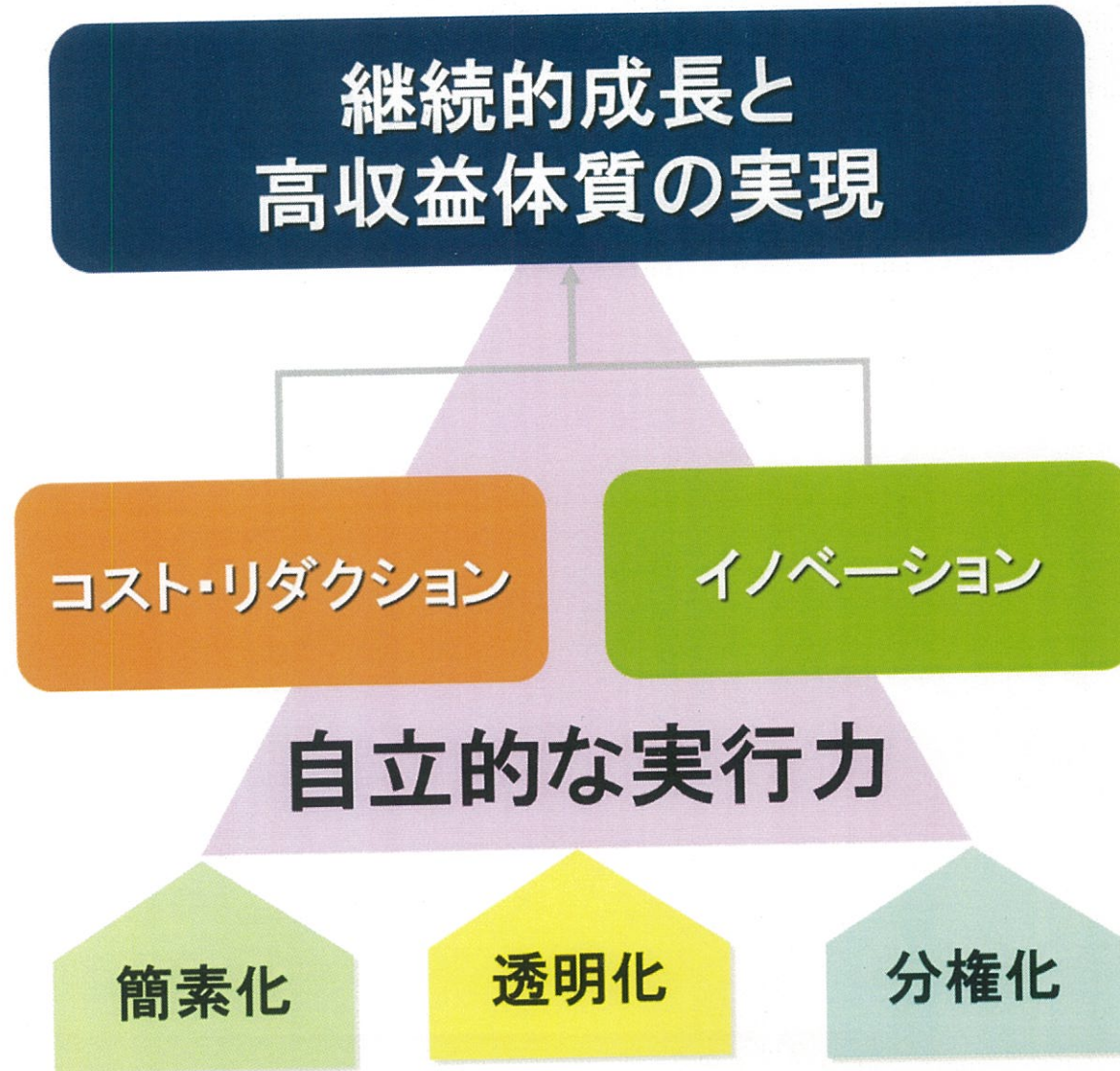


第3回
「地方公共団体における多様な人材の活躍と
働き方改革に関する研究会」

事例報告

2016年7月29日
カルビー株式会社
人事総務本部 江木忍

カルビーグループ基本方針



カルビーのポリシー

- **Commitment & Accountability**

成果主義。

- **会社は学ぶところ(学校)ではない。**

学んだことを活かし成果を出すところである。

カルビーでしか学べないことしか教えない。

- **終わったら帰れ！**

“一粒で二度おいしい”一日を！

家族/健康/教養/学び →→→ 充実した生活が個人の成長へ

- **個人の成長なくして企業の成長なし**

– Diversity & Inclusion

– ライフワークバランス

ワークスタイルについての考え方

〈あるべき姿〉

付加価値の高いモノを開発し、供給できる会社

会社の成長のためには、個人の成長が必須

ライフワークバランス

- 個人の生活が充実すれば、仕事にも反映され、能力が上がる。
- 「ワーク」も「ライフ」も両方とる！

結果主義

- 効率よく仕事をして成果を出している人を評価する

具体的施策(抜粋)

Diversity & Inclusion

■Diversityは成長のエンジン

- ・Topのコミットメント
- ・理解→納得→行動の3Step
- ・ダイバーシティ委員会

■家庭と仕事の両立支援制度の充実

- ・育児や介護、配偶者の転勤等、誰もが避けて通れないライフイベントが活躍の阻害要因とならないように会社は支援する
 - がんばりたい人、がんばっている人を支援する
 - 育児休業・育児勤務から早く戻って、活躍してほしい
 - やむを得ず退職を選択した人も再び働けるように門戸を広げる

■女性管理職比率

- ・2010年4月:5.9%→2016年4月:22.1%
- ・マネジメント候補者を経営幹部全員でシェアし育成する
 - サクセッションプラン
 - 女性候補者のエンカレッジ研修
 - メンター制度

キャリア形成支援

■4つのキャリアチャレンジ

課長チャレンジ
部長チャレンジ

仕事チャレンジ

新卒4年目
キャリアチャレンジ

社員チャレンジ

■自己啓発制度

- ・直雇用者全員対象
- ・毎年2回(上期/下期)実施
- ・2016年上期は全205コース
 - 通信教育169コース
 - 通学22コース
 - オンライン14コース
- ・修了者には受講料半額補助
 - 全額補助コース有
 - グループ受講で全員終了すると図書カード贈呈



オフィスに縛られない働き方支援

■本社・地域事業本部のフリーアドレス化

- ・固定席廃止で部門を越えたコミュニケーションを促進
- ・タイムマネジメント、効率的な働き方を意識づけ

■営業職の直行直帰推進

- ・通勤時間を営業時間に転換することで
移動時間のロス、ストレス軽減/外へ出て自発的な営業活動を遂行

■在宅勤務制度の導入

- ・オフィスに出勤しないワークスタイルで時間の有効活用を実現する

勤務形態:	定時勤務 8:30-17:00 (7.5時間) ※所定時間外労働(残業)は不可
勤務環境:	①勤務場所:自宅 ※自宅以外は不可 ②利用端末:会社貸与のパソコン・携帯電話 ※個人PCは不可 ③ネットワーク環境:会社貸与の携帯による通信
実施条件:	①事前申請:前日までに上長へ実施予定をTEL・メールで申請 ②実施日数:週2日を限度 ③始終業時:TEL・メールによる上長への連絡 ④実施確認:上長へのアウトプット報告(翌日までに)
導入:	2014年4月1日～(2013年6月1日～9月30日テスト導入)