

地域人材ネット

キャリアコンサルティングによる企業の人材育成・
若者の雇用促進

長谷川 理恵 (はせがわ りえ)

合同会社IアンドS 代表社員



○ 登録者情報

所在地

福岡県福岡市

略歴

- 2005年～ 福岡県若者ごとサポートセンターにて、キャリアコンサルタントとしての活動を開始。
センターでの相談業務に加え、就職ガイダンス、プレゼンセミナーなど講師としても活動を行う。
対象者は、求職者、高校・大学生、社会人(16歳～60歳)など多岐に亘る。
2010年に施行された「子供・若者育成推進支援法」により北九州市に開設された若者のワンストップ総合相談窓口の立ち上げに関わり、各行政機関との連携を行いながら社会的困難を抱えた若者の自立支援及びその家族の相談を行う。
- 2015年～ 就職支援～企業内にて社員のキャリアアップを促進を目的に合同会社IアンドSを創業。
現在、適性診断を活用し資質、適性を客観的に分析し、個別面談を通して更に自己理解を深めるキャリアコンサルティングを主軸として、企業のニーズに応じて社員の意識改善プログラムを展開。
社員の定着、リーダーとしての意識改善、メンタルヘルス予防に取り組んでいる。
- 2017年 「中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業」 派遣専門家登録(中小企業庁)

○ キャリアコンサルティングによる企業の人材育成・若者の雇用促進

取組の内容

【企業内キャリアコンサルティング】

- ・適性診断、個別面談により、本人の潜在能力を引き出し、モチベーションを高め、グループワークなどにより事業所様ごとのプログラムをカスタマイズしフォローアップを行う。
- ・個人、グループの変化、成果を幹部にフィードバックすることで、事業所内の人材育成につなげている。
- ・就業者の定着フォローをベースにして、就業者と組織とのコミュニケーションの促進となる。

【若者就労支援】

- ・無業者の若者に対して、個別面談を通して自己理解と気づきにより、確実な就労・定着につなげる。

【復職支援】

- ・職場での勤務がままならない社員に対して、ストレスチェック、面談を通して職場への復帰を支援する。
- ・就労困難者と職場・専門機関との「橋渡し役」となる。



実績

【平成29年12月現在実績】

○カウンセリング人数:延べ 約1400 人

〈企業内キャリアコンサルティング〉

○助成金活用コンサルティング企業:約50社 カウンセリング人数:延べ270 人

○顧問先企業:介護施設・訪問看護ステーション・クリニック・動物病院・企業主導型保育所・地方自治体など(従業員数5名~200名)

〈若者就労支援〉

面談者のうち約60%の若者が正社員及びアルバイト採用

〈ストレスチェック・復職支援〉

地方自治体にて実施。復職支援では、支援の整備を含め産業医や他機関との連携により、スムーズな移行を支援。

工夫した点や苦労した点

- 個別面談に当たっては、自己理解を深めるツールを使用し、
 - ・これまでに無い視点を社員指導に取り入れ、モチベーションアップにつなげること
 - ・経営者と社員とのコミュニケーションを促進することで、組織改善に活かしていただくこと上記を目的として、結果を必ず本人と経営者にフィードバックしている。
- 若者支援では、実践的なアルバイト等を通して、就労スキルを身につける指導を行う。

ひとことPR

- 当社は、個別面談やグループワークなどを行うことで、自己理解を深め、潜在能力を引き出します。
また、目標設定を行い、目標達成に必要な支援や実践型キャリア教育を通して、経営者と社員・若者、企業間の「橋渡し役」を行っていきます。

○ 参考

取組の分類

地域人材ネットでは、登録者の取組を11の政策分野に分類しています(複数の分野に該当するものもあります)。

	1	地域経営改革		7	まちなか再生
	2	地場産品発掘・ブランド化	○	8	若者自立支援
	3	少子化対策		9	安心・安全なまちづくり
	4	企業立地促進		10	環境保全
	5	定住促進	○	11	その他(企業内キャリアコンサルティング・ストレスチェック)
	6	観光振興・交流			

関連ホームページ

合同会社IアンドS	http://i-and-s.net
-----------	---

連絡先

住所	福岡市中央区大名2丁目10-2B503	その他	092-791-1498(電話)
----	---------------------	-----	------------------

戻る