諮問庁:厚生労働大臣

諮問日:平成29年6月9日(平成29年(行個)諮問第97号)

答申日:平成30年7月2日(平成30年度(行個)答申第59号)

事件名:本人に対する療養補償給付の支給決定に係る実地調査復命書等の一部

開示決定に関する件

# 答 申 書

## 第1 審査会の結論

「平成29年特定月日付けで、特定労働基準監督署長が、私の療養補償給付支給決定に際し作成した実地調査復命書及び添付資料一切。」に記録された保有個人情報(以下「本件対象保有個人情報」という。)につき、その一部を不開示とした決定について、諮問庁がなお不開示とすべきとしている部分は、不開示とすることが妥当である。

#### 第2 審査請求人の主張の要旨

## 1 審査請求の趣旨

本件審査請求の趣旨は、行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律(以下「法」という。) 12条1項の規定に基づく開示請求に対し、静岡労働局長(以下「処分庁」という。)が、平成29年3月3日付け静労個開(決)第28-325号により行った一部開示決定(以下「原処分」という。)について、その取消しを求めるというものである。

#### 2 審査請求の理由

審査請求人の主張する審査請求の理由は、審査請求書及び意見書の記載によると、おおむね以下のとおりである。

#### (1)審査請求書

ア 全部開示を請求する。

#### イ 理由

平成29年特定月日付けで、特定労働基準監督署長が、審査請求人の療養補償給付支給決定に際し作成した実地調査復命書及び添付資料一切を請求したが、部分開示であった。面接照会等の内容が、全てマスキングされており、詳細不明である。これでは、療養補償不支給に対する審査請求時に詳細な意見書を書く事が、不可能である。したがって、全部開示を請求する。

## (2) 意見書

# ア 趣旨

全部開示を請求する。

#### イ 理由

療養補償給付支給決定に際し特定労働基準監督署長が作成した実地 調査復命書及び添付資料一切を請求したが、部分開示であった。

面接照会の内容が、全て不開示であり、詳細不明である。

今回療養補償不支給決定に対し審査請求する際にいずれも重要な内容であるから開示するべきである。

したがって全部開示を請求する。

## 第3 諮問庁の説明の要旨

- 1 本件審査請求の経緯
- (1)本件審査請求人は、平成29年2月14日付けで、処分庁に対して、 法12条1項の規定に基づき、「平成29年特定月日付けで、特定労働 基準監督署長が、私の療養補償給付支給決定に際し作成した実地調査復 命書及び添付資料一切。」に係る開示請求を行った。
- (2) これに対して、処分庁が原処分を行ったところ、審査請求人がこの取消しを求めて、平成29年3月10日付け(同月14日受付)で審査請求を提起したものである。
- 2 諮問庁としての考え方

本件審査請求に関し、原処分において不開示とした部分のうち一部を新たに開示した上で、別表中「不開示を維持する部分」欄に掲げる情報については、法14条2号、3号イ及び7号柱書きに基づき、原処分を維持して不開示とすることが妥当である。

#### 3 理由

(1) 本件対象保有個人情報の特定について

本件対象保有個人情報は、「平成29年特定月日付けで、特定労働基準監督署長が、私の療養補償給付支給決定に際し作成した実地調査復命書及び添付資料一切。」である。

- (2) 不開示情報該当性について
  - ア 法14条2号の不開示情報
    - (ア) 別表に記載した本件対象保有個人情報のうち、文書番号1の①、 2、4の①、5、7、8及び10の①の不開示部分は、審査請求人 以外の氏名、印影など、審査請求人以外の個人に関する情報であっ て、審査請求人以外の特定の個人を識別することができるものであ るため、当該情報は、法14条2号本文に該当し、かつ同号ただし 書イからハまでのいずれにも該当しないため、原処分を維持して不 開示とすることが妥当である。
    - (イ) 別表に記載した本件対象保有個人情報のうち、文書番号10の② の不開示部分は、特定労働基準監督署の調査官等が本件労災請求に 係る処分を行うにあたり、審査請求人以外の特定個人から聴取をし た内容等である。聴取内容等に関する情報が開示された場合には、

被聴取者等が、不当な干渉を受けることが懸念され、審査請求人以外の個人の権利利益を害するおそれがあるため、法14条2号本文に該当し、かつ同号ただし書イからハまでのいずれにも該当しないため、原処分を維持して不開示とすることが妥当である。

#### イ 法14条3号イの不開示情報

別表に記載した情報のうち、文書番号1の②及び4の②の不開示部分は、特定事業場の印影であり、特定事業場等が一般に公にしていない内部情報である。これらの情報が開示された場合には、偽造により悪用されるおそれがある等、当該事業場の権利、競争上の地位その他正当な利益を害するおそれがあることから、法14条3号イに該当するため、原処分を維持して不開示とすることが妥当である。

## ウ 法14条7号柱書きの不開示情報

別表に記載した本件対象保有個人情報のうち、文書番号10の②の不開示部分は、特定労働基準監督署の調査官等が本件労災請求に係る処分を行うにあたり、審査請求人以外の特定個人から聴取した内容等である。これらの聴取内容等が開示された場合には、審査請求人以外の個人の権利利益を害するおそれがあることは、上記ア(イ)で既に述べたところである。

加えて、これらの情報を開示するとした場合、被聴取者が心理的に大きな影響を受け、被聴取者自身が把握・認識している事実関係について申述することをちゅうちょし、労災請求人側、事業場側いずれか一方に不利になる申述を意図的に忌避するといった事態が発生し、公正で的確な労災認定を実施していく上で必要不可欠な事実関係についての客観的申述を得ることが困難になるおそれがある。したがって、聴取内容等に関する情報は、開示することにより、労働基準監督署における労災認定等の事務処理の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあることから、法14条7号柱書きの不開示情報に該当するため、これらの聴取内容等は原処分を維持して不開示とすることが妥当である。

#### 4 結論

以上のとおり、本件対象保有個人情報については、原処分の一部を変更し、原処分において不開示とした部分のうち一部を新たに開示した上で、別表中「不開示を維持する部分」欄に掲げる情報については、法14条2号、3号イ及び7号柱書きに基づき、原処分を維持して不開示とすることが妥当である。

## 第4 調査審議の経過

当審査会は、本件諮問事件について、以下のとおり、調査審議を行った。

① 平成29年6月9日

諮問の受理

② 同日

諮問庁から理由説明書を収受

③ 同月29日

審議

④ 同年7月7日

審査請求人から意見書を収受

⑤ 平成30年6月7日

本件対象保有個人情報の見分及び審議

⑥ 同月28日

審議

## 第5 審査会の判断の理由

1 本件対象保有個人情報について

本件対象保有個人情報は、「平成29年特定月日付けで、特定労働基準 監督署長が、私の療養補償給付支給決定に際し作成した実地調査復命書及 び添付資料一切。」に記録された保有個人情報であり、具体的には、別表 に掲げる文書番号1ないし文書番号12に記録された保有個人情報である。

処分庁は、本件対象保有個人情報の一部について、法14条2号、3号 イ及び口並びに7号柱書きに該当するとして不開示とする原処分を行った ところ、審査請求人は、不開示部分の全てを開示すべきと主張している。

これに対して、諮問庁は、諮問に当たり、原処分における不開示部分の 一部を新たに開示することとするが、その余の部分については、法14条 2号、3号イ及び7号柱書きに該当するとして不開示を維持することが妥 当としていることから、本件対象保有個人情報を見分した結果を踏まえ、 諮問庁がなお不開示とすべきとしている部分の不開示情報該当性について、 以下、検討する。

- 2 不開示情報該当性について
- (1) 法14条2号該当性について

ア 通番1(診療担当者署名及び印影部分),通番3(診療担当者署名 及び印影部分),通番4,通番6及び通番8(診療担当者署名及び印 影部分)について

当該部分は、審査請求人が受診した医療機関の医師の署名及び印影であり、法14条2号本文前段に規定する審査請求人以外の個人に関する情報であって、特定の個人を識別することができるものに該当する。

個人の署名及び印影については、当該個人の氏名を審査請求人が知り得るとしても署名及び印影まで開示する慣行があるとは認められないため、法14条2号ただし書イに該当せず、同号ただし書口及びハに該当する事情も認められない。また、当該部分は個人識別部分であることから、法15条2項による部分開示の余地もない。

したがって、当該部分は、法14条2号に該当し、不開示とすることが妥当である。

イ 通番1(上記アを除く。),通番3(上記アを除く。),通番7,

# 通番8(上記アを除く。)及び通番9について

当該部分は、特定労働基準監督署の担当調査官が電話照会した相手 方の氏名、所属及び電話番号であり、法 1 4 条 2 号本文前段に規定 する審査請求人以外の個人に関する情報であって、特定の個人を識 別することができるものに該当し、同号ただし書イないしハのいず れにも該当する事情は認められない。また、当該部分は、個人識別 部分であることから、法 1 5 条 2 項による部分開示の余地もない。

したがって、当該部分は、法14条2号に該当し、不開示とすることが妥当である。

## (2) 法14条3号イ該当性について

通番2及び通番5は、特定事業場の印影である。当該印影は、書類の 真正を示す認証的な機能を有する性質のものとして、それにふさわしい 形状のものであると認められ、これを開示すると、当該事業場の権利、 競争上の地位その他正当な利益を害するおそれがあると認められる。

したがって、当該部分は、法14条3号イに該当し、不開示とすることが妥当である。

## (3) 法14条2号及び7号柱書き該当性について

通番10は,特定労働基準監督署の担当調査官が,審査請求人以外の 第三者に電話照会した内容であり,これらを開示すると,被聴取者が, 労災給付請求者である審査請求人からの批判等を恐れ,被聴取者自身が 認識している事実関係等について直接的な申述を行うことをちゅうちょ し,労災給付請求者側又は所属事業場側いずれか一方に不利になる申述 を意図的に忌避するなど,正確な事実関係の把握が困難となるおそれが あり,労働基準監督機関が行う労災認定の事務の適正な遂行に支障を及 ぼすおそれがあると認められる。

したがって、当該部分は、法14条7号柱書きに該当し、同条2号に ついて判断するまでもなく、不開示とすることが妥当である。

## 3 審査請求人のその他の主張について

審査請求人は、その他種々主張するが、いずれも当審査会の上記判断を 左右するものではない。

#### 4 その他について

当審査会事務局職員をして諮問庁に確認させたところ、審査請求人は、 特定労働基準監督署長による療養補償給付の支給決定を不服として、静岡 労働者災害補償保険審査官に対し、労働者災害補償保険法に基づく審査請 求を提起しており、原処分後に、上記労災保険給付に係る審査請求事件に ついて、静岡労働者災害補償保険審査官による決定がなされ、審査請求人 に対しては既に当該決定書の送付がなされているとのことであった。本件 開示請求に係る原処分時においては、当該決定書の内容を審査請求人が知 り得る状況ではないが、当該決定書の送付により、当該決定書記載の情報 については不開示とする事情は失われていると認められることから、諮問 庁の現時点における対応としては、当該決定書により審査請求人が知り得 る情報については開示することが望ましい。

## 5 本件一部開示決定の妥当性について

以上のことから、本件対象保有個人情報につき、その一部を法14条2号、3号イ及び口並びに7号柱書きに該当するとして不開示とした決定については、諮問庁が同条2号、3号イ及び7号柱書きに該当するとしてなお不開示とすべきとしている部分は、同条2号、3号イ及び7号柱書きに該当すると認められるので、不開示とすることが妥当であると判断した。

# (第3部会)

委員 岡島敦子,委員 葭葉裕子,委員 渡井理佳子

# 別表

1	2 対象文書名	3	4 処分庁が「不開示を維持する	5 不開示情報		
文	- //3///	通	部分」としている部分	(法14条該		
書		番		当号)		
番				2	3	7号
号				号	号	柱書
					1	き
1	療養(補償)給付	1	①2頁診療担当者署名及び印影	0		
	たる療養の費用支		並びに3頁「摘要」欄個人名			
	給決定決議書等①	2	②2頁ないし3頁事業主印影		$\circ$	
2	移送費証明書等①	3	1頁ないし6頁診療担当者署名	0		
			及び印影並びに6頁メモ書きの			
			うち個人名部分			
3	運賃証明書等①		_			
4	療養(補償)給付	4	①2頁診療担当者署名及び印影	$\circ$		
	たる療養の費用支	5	②2頁ないし3頁事業主印影		$\bigcirc$	
	給決定決議書等②					
5	移送費証明書等②	6	2 頁ないし6 頁診療担当者署名	$\circ$		
			及び印影			
6	運賃証明書等②		_			
7	実地調査復命書等	7	4頁「8.調査官意見」7行目	0		
			個人名			
8	移送費証明書等③	8	1頁ないし6頁診療担当者署名	$\circ$		
			及び印影並びに6頁メモ書きの			
			うち個人名部分			
9	運賃証明書等③		_			
1	電話照会等処理票	9	① 1 頁「相手方氏名」欄個人	$\circ$		
0			名,所属及び電話番号			
		1	②1頁「照会内容等」欄不開示	$\circ$		$\circ$
		0	部分(ただし1行目1文字目及			
			び4行目1文字目を除く。)			
1	関係資料		<del>-</del>			
1						
1	不支給・不変更理		_			
2	由伺い等					