

「日南市式テレワーク」の推進による新たな働く場の創出 (宮崎県日南市)

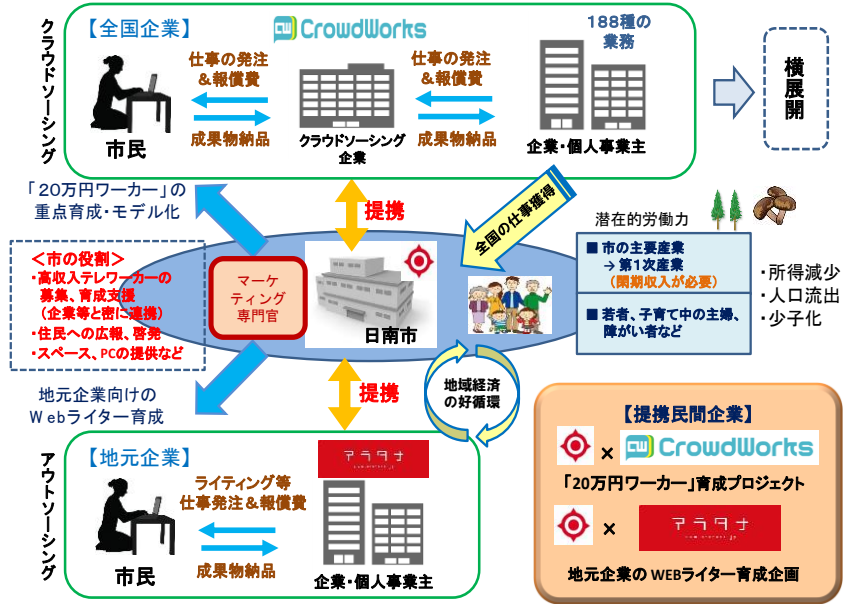
「日南市式テレワーク」の推進による新たな働く場の創出

(自治体主導による住民テレワーカー育成と多彩な官民連携による地域定着支援)

「地域情報化大賞
2015」
特別賞受賞

企業との協業によるテレワーク(クラウドソーシング等)を推進、「月収20万円ワーカー」を重点育成
市のマーケティング専門官(民間からスカウト)により、
企業との効果的連携で企画を実施
全国企業と地元企業の2つのテレワークの推進で、
多様な就労形態を実現

子育て中の主婦から、高齢者、障がい者、農林漁業従事者まで、就労条件に応じ幅広くチャレンジ出来ることから、新たな働く場の創出と、所得の向上に寄与



自治体主導で住民を育成、地方における官民協調の新たなテレワークを実施

テレワーカー育成の取り組みが「IT関連企業誘致(若者の働く場の創出)」にも寄与

- ・IT関連の事務職系企業の誘致に注力し、**12社**が日南市に進出(平成30年1月現在)
- ・日南市とIT関連企業等4者が協力し、若者の地元定着を目的とした「人材育成」を実施。地場企業や進出IT関連企業の従業員の**事務処理能力アップ**に貢献。