

【取組の概要】

大分県豊後高田市(人口23,533人)の未就学児を持つ女性の

- ・育児環境にあったワークスタイルの設計(デザイン)と、育児女性だから活用できるウェブメディアのデザイン(設計・開発)
- ・好きな時間に好きな時間だけ、また、子どもの体調に応じて休暇を得ながら継続的に働ける環境及び組織のデザイン
- ・遠隔地で働く問題点(スキルアップ不足、情報共有不足、コミュニケーション不足)を解消するグループウェア運用デザイン
- ・豊後高田市の子育て支援施設にオフィスを開設し、産官NPOが三社一体となった物理的環境デザイン

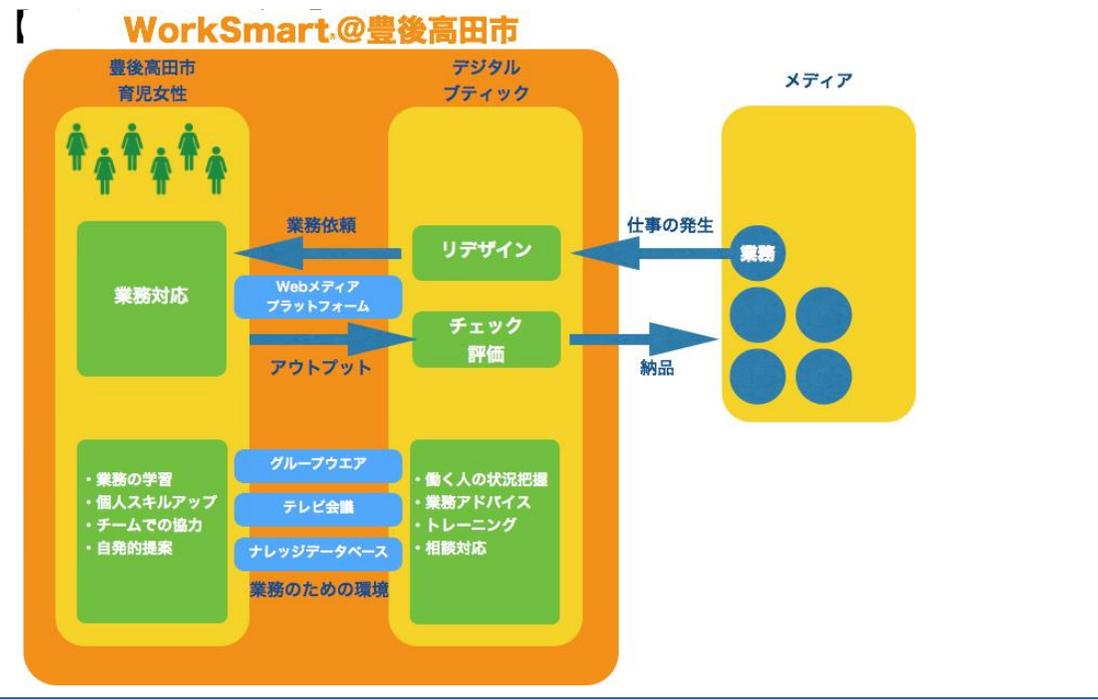
【課題と取組による効果・成果】

少子化問題

少子化問題の大きな原因のひとつは収入です。収入が増えれば、子どもを増やしたい家族は多いです。WorkSmart@豊後高田市の取組によって、地方に住みながら首都圏同等の時給(時給1,000円)を継続的に得られています。(参考事例:就業スタート後6人中2人が妊娠!)

育児女性の就業問題

就業への高い関心を持っているにも関わらず、就職が困難な育児女性に対し、ライフスタイルに合わせた働き方ができる環境を整え、就業を支援することで、各家庭の所得増加、生活の安定や消費意欲の向上、複数の子どもを持つ夫婦が増えるなど、地域の維持発展や人口増加に繋がります。また、就業意欲のある向上心の高い組織が創造するウェブメディアは、多くの共感を得るメディアとして成長し、利益と価値を生んでいます。



【この取組がうまくいっている理由や、今後の発展の方向性など】働きたいけど働けない多くの理由をゼロにするワークスタイルをデザインすることで、働く人達の笑顔から共感を生むウェブメディアが生まれます。今後は、他の都道府県、市町村に横展開し、全国の育児女性が笑顔で働ける環境をデザインします。

取組のポイント

①独創性・先進性

育児女性の働く環境をリデザインして働く人に合ったワークスタイルを創る 1. 働く人の状況や生活パターンを理解する 2. 働く人に合わせて、無理なく、最大限に力を発揮できる恣意毎のカタチを設計する 3. 働く人の成果を評価できる方法を設計する

②継続性

一般的なクラウドソーシングのようにプロジェクト単位でスキルマッチングさせるのではなく、一年365日間運営するウェブメディア運営なので半永久的に継続されます。

③横展開の可能性

ITCが活利用できる日本全国の都道府縣市町村、海外で横展開可能です。

④効果的なICT利活用

ICTを最大限&自然に活用して、遠隔地との、および、関係者間でのスムーズなコミュニケーションや効率的な業務進行・スキルアップを実現しています。

⑤住民参加

豊後高田市でのWorkSmartの取組では、市の子育て支援課や地元も子育て施設NPOなどとの連携し、豊後高田市で子育てするすべての女性に参加する機会を提供することによって、地域住民とのコミュニケーションを推進しています。

⑥波及効果

豊後高田市の子育て支援課や地元の子育て施設NPOなどとも連携し、豊後高田市の子育て女性6名をパート社員、3名に業務委託しています。2014年12月より月2回、豊後高田市の公民館などで業務説明会を継続的に開催し、今後100名まで拡大予定。

⑦その他

人口減少・少子化問題を解決するには、家族がそこに住み続けて子どもを育てたいという必要があります。経済的な安定、すなわち継続的に収入が得られる、WorkSmartの導入は、効果的な解決手段として貢献するものです。