

<参考5>

技能労務職員の給与について

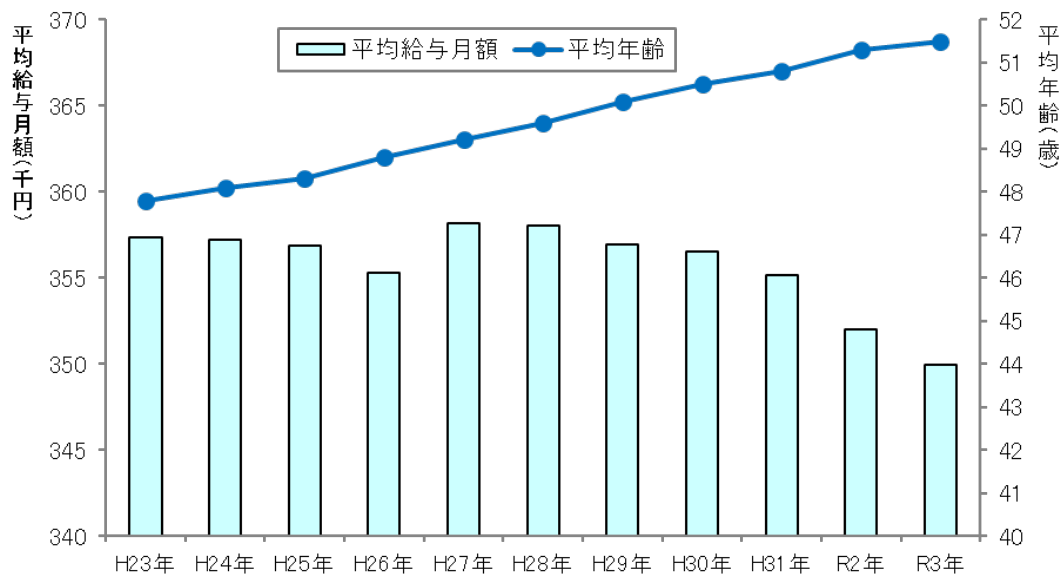
技能労務職員の給与は、近年、平均年齢が上昇する中で抑制基調で推移している。

○ 技能労務職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額

区分	地方公務員				国家公務員			
	平均年齢 (歳)	平均給料月額 (円)	平均給与月額 (円)	対前年増減率 (%)	平均年齢 (歳)	平均俸給月額 (円)	平均給与月額 (円)	対前年増減率 (%)
全地方公共 団体平均	51.5	312,157	349,920	△ 0.58	50.9	286,947	328,603	△ 0.08
都道府県	53.8	315,772	347,007	△ 1.06				
指定都市	51.1	314,854	368,165	△ 0.89				
市	51.2	319,255	347,974	△ 0.40				
町村	50.8	283,545	296,353	△ 0.00				
特別区	53.2	292,833	360,474	△ 0.84				

※1 「平均給与月額」は、比較のため国の公表資料と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

※2 国家公務員については、行政職俸給表(二)の数値である。



(単位：円・歳)

	H23年	H24年	H25年	H26年	H27年	H28年	H29年	H30年	H31年	R2年	R3年
平均給与月額	357,370	357,233	356,855	355,261	358,186	358,060	356,920	356,487	355,122	351,974	349,920
平均給料月額	319,086	318,959	319,325	318,107	320,291	318,209	317,632	317,277	316,274	313,801	312,157
諸手当月額	38,284	38,274	37,530	37,154	37,895	39,851	39,288	39,210	38,848	38,173	37,763
平均年齢	47.8	48.1	48.3	48.8	49.2	49.6	50.1	50.5	50.8	51.3	51.5

(参考)

技能労務職員の給与については、一般行政職と異なり、労使交渉を経て労働協約を締結することができるが、法律上、職務の内容や責任に応ずるものとしなければならないとされており、また、同一又は類似の職種に従事する民間従業者との均衡を考慮して定めなければならないとされている(地方公営企業法第38条、地方公営企業等の労働関係に関する法律第7条、附則第5項)。