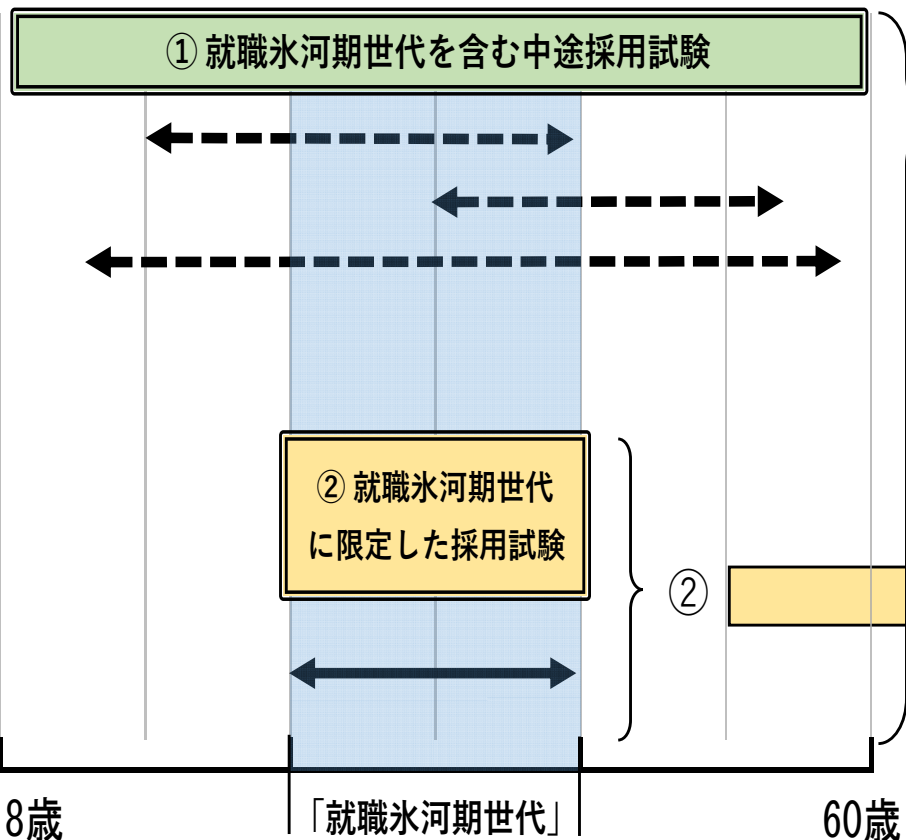


就職氷河期世代支援のための地方公務員の中途採用予定

- 地方公共団体では、従来より中途採用が活発に実施
- 「就職氷河期世代支援プログラム（令和2年度から3年間の集中取組方針）〔令和元年6月閣議決定〕」を受け、就職氷河期世代に限定した採用も増加
- 総務大臣書簡（令和2年1月23日）により、都道府県知事・市区町村長に中途採用の積極的な取組を要請
- 地方公共団体（首長部局）の令和2年度から令和4年度の間取組予定を確認（令和2年6月1日時点）

<地方公共団体における中途採用試験のイメージ>



○職員採用予定の年度別状況

① 就職氷河期世代を含む中途採用予定

R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R2～R4 合計
2,826 人 (466 団体)	1,880 人 (246 団体)	861 人 (157 団体)	5,567 人

【検討中】 R2年度:421団体、R3年度:1,197団体、R4年度:1,346団体

② 就職氷河期世代に限定した採用予定（①の内数）

R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R2～R4 合計
242 人 (71 団体)	321 人 (82 団体)	126 人 (35 団体)	689 人

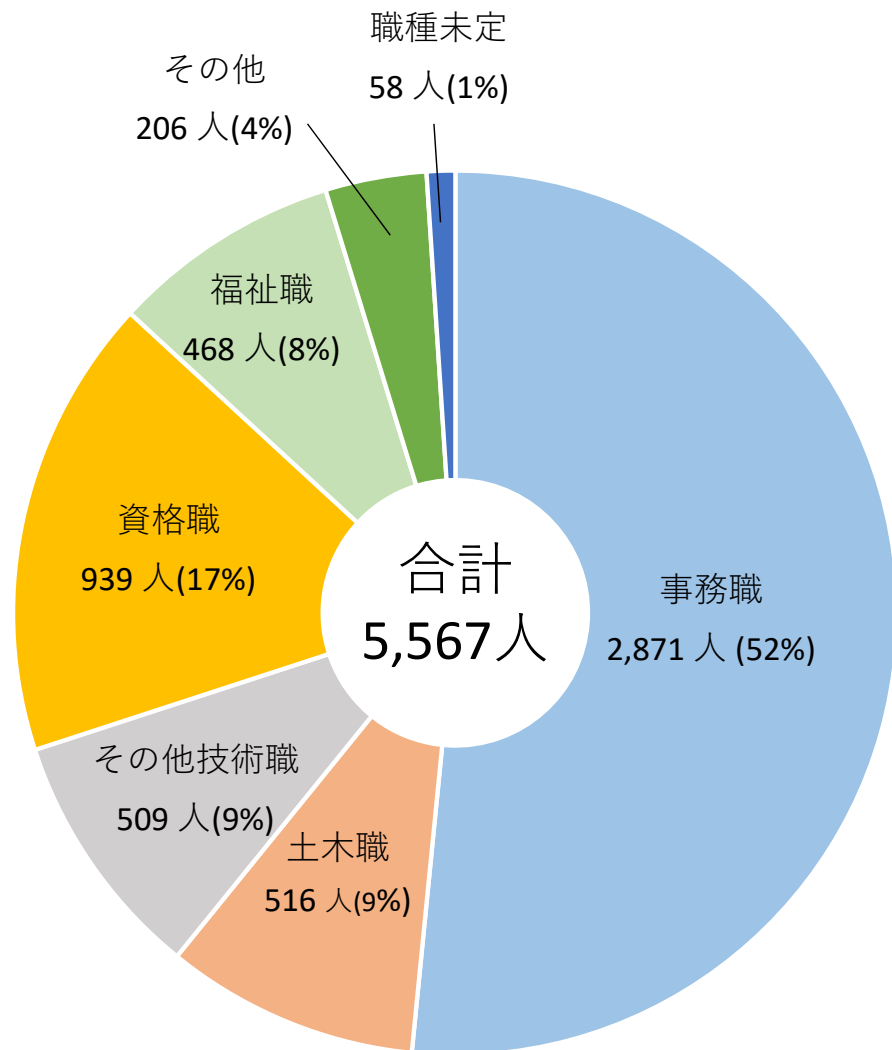
【検討中】 R2年度:229団体、R3年度:568団体、R4年度:644団体

(受験年齢)

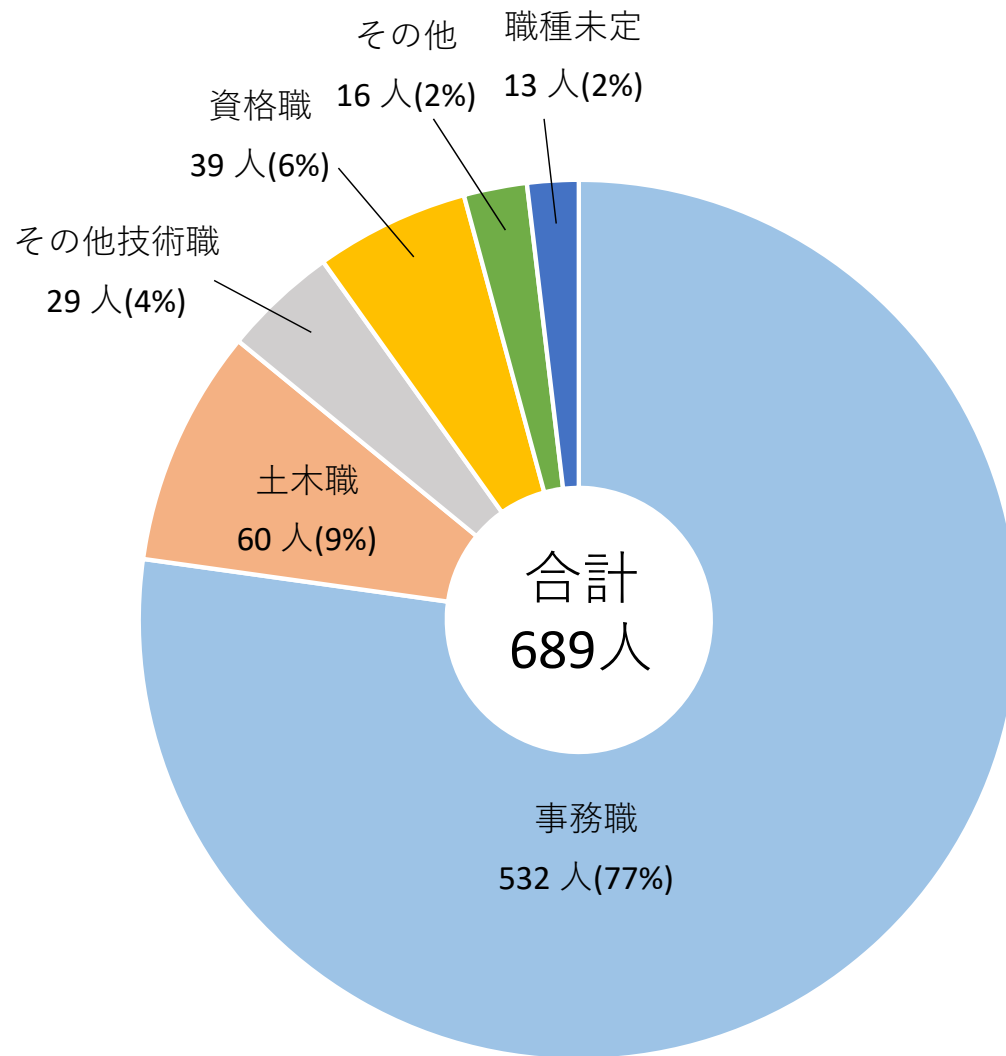
就職氷河期世代支援のための地方公務員の中途採用予定

○職員採用予定数の職種別内訳（R2～4年度合計）

① 就職氷河期世代を含む中途採用予定



② 就職氷河期世代に限定した採用予定（①の内数）



(参考) 就職氷河期世代支援のための地方公務員の中途採用の取組

就職氷河期世代支援に関する行動計画2019(抄)(令和元年12月23日就職氷河期世代支援の推進に関する関係府省会議決定)

II 4. (3) ② 地方公務員の中途採用の促進(抄)

○ 地方公務員の中途採用については、年内に、就職氷河期世代の募集におけるポイント・留意点等の情報提供とともに、先行地方自治体の採用実績・見込、好事例の取りまとめを行い、更なる取組を要請する。

その上で、年度内を目途に、全地方自治体における採用の規模やスケジュール等に関する調査を行うとともに、地方自治体の採用ページのリンクのホームページ掲載など、地方自治体の取組状況について国として情報発信に取り組む。

令和2年度以降、全国会議、ブロック会議、ヒアリング等を通じ、集中的に取組を要請し、取組の具体化を図るとともに、中途採用の状況を継続的に調査しフォローアップを実施する。(総務省)

地方公共団体に対する要請

○総務大臣書簡(令和2年1月23日)

- ・ 就職氷河期世代の支援について、総務大臣から各都道府県知事、市区町村長宛てに書簡を発送し、**トップのリーダーシップによる積極的な中途採用の実施を要請**

○総務副大臣通知(令和元年10月11日)

- ・ 受験資格の上限年齢の引上げ、経歴不問の中途採用試験の実施や対象者への一層の周知を要請

○公務員部長通知(令和元年12月26日)

- ・ 就職氷河期世代募集におけるポイント・留意点などをまとめ、中途採用の取組の推進を要請
- ・ 先行地方公共団体の試験実績・見込、事例等を取りまとめ、周知を実施

総務省からの情報発信

- ・ 総務省HPに、就職氷河期世代支援を目的とした職員採用試験を実施する地方公共団体の一覧を掲載(随時更新) [実施団体及び内閣官房就職氷河期世代支援推進室ともリンク]

https://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/koumuin_seido/shushoku_hyogaki_shien.html

