0037

							争 来 番号	th als	
	1			29年度行政			総	务省)
事業名	電子政	苻関連事業 (I C T 人材育成)		担当部局庁	行政管理局		作月	艾責任者
事業開始年度	昭和	3 5 年度	事業終了 (予定)年度	終了予定なし	担当課室	行政情報システ	ム企画課	課長 千葉	博
会計区分	一般会	計							
根拠法令 (具体的な 条項も記載)			第4条第10号及び ベットワーク社会計	√12号 ド成基本法第20条	関係する計画通知等	和48年8月30日 〇e-Japan重点 定) 〇電子行政推 本部決定) 〇「世界界局関係 定)及び所機別8年 (CISO等) 後 (CISO等) 〇世界成29年5 〇世界成29年5 〇デジタル・ガ	(計画-2002(平成14 進に関する基本方針 部T国家創造宣言」(4年6月18日 計(平成23年 (平成25年6 ・IT人材育所 キュリティ対 化統括責任: で展データ活 平成29年5月	IT戦略本部決 8月3日IT戦略 月14日閣議決 戊総合強化方 策推進会議 者(CIO)連絡会 用推進基本計
主要政策・施策	IT戦略	ş.			主要経費	その他の事項経	費		
事業の目的 (目指す姿を簡 潔に。3行程度 以内)						した業務改革・サービス T人材の育成・活用を∮	ス向上等を担う人材、情 実現すること。	報システムの	中核的要員を計
事業概要 (5行程度以内。別添可) 以下の分野において、集合研修及びeラーニングを実施している。 ①PMO構成員、PJMO構成員等橋渡し人材に対する研修 (注)PMO(program management office) は各府省のIT統括組織、PJMO(project management office) は各府省でITを担当している主な部局をいう。 ・重点分野別研修(調達・積算、プロジェクトマネジメント、情報セキュリティに関する研修)・情報技術分野(データベース、ネットワーク)に関する研修 ②情報リテラシー向上に関する研修等 ③府省共通システムの利用者等に対する研修 平成28年度は、集合研修10コース25回、eラーニング10コース40回実施(随時実施している③を除く)。									
実施方法	直接美	€施、委託・詰	前貝 ————————————————————————————————————						
	<u> </u>			26年度	27年度	28年度	29年度	30)年度要求
	_	当初予		89	89	92	181		128
		補正予		_	_	-	-		
	予算の状	部年度から 翌年度へ		_		_			
予算額· 執行額	況	予備費		_		_			
(単位:百万円)		·····································		89	89	92	181		128
							101		120
			5)						
	当初予	9 年補正予	算に対す					_	
	る執行額の割合(%)					0270	→ #:₩端珊	<u> </u>	
						・機器調達:国庫債			たため。
						・機器調達: 国庫債務負担行為に契約額を反映させたため。 ・システム設計・開発: 橋渡し人材対応の改修が29年度に終了するため。			
平成29-30年度					・運用管理:橋渡し人材改修により運用管理するデータが増加す			・タが増加する等	
予算内訳 (単位:百万円)		研修実施		63	42	のため。 一・研修実施:教材の脱Flash化が29年度に終了するため。 -			
		その他		0	0				
	その他 計 1				128				
	当初予る対	執行額 執行率(% 算+補正予 行額の割合 歳出予算に 機器調達 ステム設計・ 運用管理	第に対す (%) 目 29年 開発	87 98% 98% 三度当初予算 54 37 27	81 91% 91% 30年度要求 48 6 32	75 82% 82% ・機器調達: 国庫債・システム設計・開きめ。 ・運用管理: 橋渡しのため。	主な増減理務負担行為に契約額発:橋渡し人材対応の人材改修により運用の	便を反映させが)改修が29年 管理するデー	

			定量的な成果目標	成果指標	/	単位	26年度	27年度	28年度	中間目標	目標最終年度		
	目標				成果実績	人	_	_	1,104	年度	30 年度		
	果実の		平成30年度に、情報システム統一研修(集合研修)の	情報システム統一研修(集	目標値	人	_		1,000	_	1,200		
規拠として用いた			定員を1,200人以上にす る。	合研修)の定員	達成度	%	_	_	110.4	_	_		
根拠として用いた 統計・データ名 (出典)			集合研修の修了者数										
活動指標及び 活動実績 (アウトプット)		 及び	活動	力指標		単位	26年度	27年度	28年度	29年度 活動見込	30年度 活動見込		
		績	情報システム統一研修の集	もの研修コース関係物	活動実績	0	24	25	27				
.,				ドロ 明 19 コー 八 州 作 奴	当初見込み	回	23	25	25	34			
	指標		活動	力指標		単位	26年度	27年度	28年度	29年度 活動見込	30年度 活動見込		
	動実		┃ ┃ 情報システム統一研修のe	ラーニングコース開催数	活動実績	回	37	40	40				
			TH TROOK OF THE BUT TO	フーンノコーハ 川田 風	当初見込み	回	37	40	40	144			
			算出	∃根拠 		単位	26年度	27年度	28年度	29年月	度活動見込		
	位当た				単位当たりコスト	円/人日	11,467	4,165	2,666	•	4,457		
	コスト		年度執行額(円)/集	合研修等受講延べ人日	計算式	/	21,007,945 円/ 1,832人日	17,326,960 円/ 4,160人日	13,169,797 円/ 4,939人日		59,000円/ 88人日		
			算出	は根拠		単位	26年度	27年度	28年度	29年月	度活動見込		
単	位当た	こり			単位当たりコスト	円/人日	5,413	1,720	1,473	;	3,354		
コスト			年度執行額(円)/eラ	計算式	/	64,939,512 円/ 11,997人日	63,280,524 円/ 36,786人日	円/	146,240,000円/ 43,600人日				
		政策	IV. 電子政府·電子自治体										
			IV. 電子政府・電子自治体 電子政府・電子自治体の指								口槽欠件		
政	政	施策	電子政府・電子自治体の推			単位	26年度	27年度	28年度	中間目標	目標年度 30 年度		
政策評価	政策評価		電子政府・電子自治体の推	的指標	実績値	単位	26年度	27年度 -	28年度				
価、経	政策評価	施策測定指	電子政府・電子自治体の指定量	的指標	実績値目標値			27年度 - -		- 年度			
価、経済・	政策評価	施策測定指	電子政府・電子自治体の指定量	も進 的指標 合研修)の定員	目標値	Д Д		-	1,104	- 年度	30 年度		
価、経済・財政再生	政策評価	施策測定指標	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集	も進 的指標 合研修)の定員	目標値 対果と上位	人人	定指標との関	- - -	1,104	- 年度	30 年度		
価、経済・財政再生アクシ	政策評価	施策測定指標	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集	能進 的指標 合研修)の定員 本事業の原	目標値 対果と上位	人人	定指標との関	- - -	1,104	- 年度	30 年度		
価、経済・財政再生アクション・	政策評価	施療測定指標 員 革目	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの	能進 的指標 合研修)の定員 本事業の原	目標値 対果と上位	人人	定指標との関	- - -	1,104	- 年度	30 年度 - 1,200		
価、経済・財政再生アクション・プ	評価	施漁売指標 員 革目 KP	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの	的指標 合研修)の定員 本事業の原 ウマネジメント力を育成し、電子	目標値 対果と上位	人人人を変える。	- 定指標との限 手を輩出する 計画開始時	- - -	1,104	- 年度	30 年度 - 1,200		
価、経済・財政再生アクション・プ	評価アクシ経	施瀬定指標 韻 革目 K	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの	的指標 合研修)の定員 本事業の原 ウマネジメント力を育成し、電子	目標値 式果と上位 子行政推済	人人人を変える。	- 定指標との限 手を輩出する 計画開始時	- - -	1,104 1,000 29年度	- 年度	1,200		
価、経済・財政再生アクション・プ	評価 アクション 経済・	施漁売指標 員 革目 KP	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの	的指標 合研修)の定員 本事業の原 ウマネジメント力を育成し、電子	日標値 成果と上位 子行政推 成果実績	人人人を変える。	テを輩出する 計画開始時 年度	- - - - - - 28年度	1,104 1,000 29年度 -	- 年度 - - 年度 - -	30 年度 - 1,200 目標最終年度		
価、経済・財政再生アクション・プ	評価 アクション・プ 経済・財政	施漁定指標。	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの 分野:	的指標 合研修)の定員 本事業の原 ウマネジメント力を育成し、電子	目標値 成果と上位 子行政推立 成果実績 目標値	人人をない。単位	ー ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここ	- - - - - - 28年度	1,104 1,000 29年度 -	- 年度 	30 年度 - 1,200 目標最終年度		
価、経済・財政再生アクション・プ	評価 アクション・プログ 経済・財政再生	施 測定指標 韻 改項 (第一階層) (第二階層) (第二階層)	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの 分野:	を進 的指標 合研修)の定員 本事業の原 シマネジメント力を育成し、電子 (PI -階層)	目標値 成果と上位 子行政推立 成果実績 目標値	人 人 大 施策・測 進の担い ³ 単位 %	テを輩出する 計画開始時 年度 一 計画開始時	28年度	1,104 1,000 29年度 - -	- 年度 	30 年度 - 1,200 目標最終年度 目標最終年度		
価、経済・財政再生アクション・プ	評価 アクション・プロ 経済・財政再	施 測定指標 韻 革目 KPI K	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの 分野:	を進 的指標 合研修)の定員 本事業の原 シマネジメント力を育成し、電子 (PI -階層)	目標値 成果と上位 子行政推通 展果実績 達成度	人 人 大 施策・測 進の担い ³ 単位 %	ー ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここで ここ	28年度	1,104 1,000 29年度 - - - 29年度	- 年度 	30 年度 - 1,200 目標最終年度 目標最終年度 年度 年度		
価、経済・財政再生アクション	評価 アクション・プログラ 経済・財政再生	施 測定指標 韻 改項 (第一階層) (第二階層) (第二階層)	電子政府・電子自治体の指定量 情報システム統一研修(集 のICT能力、情報システムの 分野:	を進 的指標 合研修)の定員 本事業の原 シマネジメント力を育成し、電子 (PI -階層)	目標値 成果と上位 子行政推送 成果実績 目標値 達成度	人 人 大 施策・測 進の担い ³ 単位 %	ーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーー	- - - - - - - - 28年度	1,104 1,000 29年度 - - - 29年度	- 年度 - - -<	30 年度 - 1,200 目標最終年度 目標最終年度 目標最終年度		

	1		事業所管部局による点核	€ 改善			
			項 目	評価	評価に関する説明		
	事業の目的	は国民や社会のニー	ズを的確に反映しているか。	0	政府において、国民サービスの向上、業務の効率化等を図るためには、ICTの活用が不可欠であり、そのための人材育成は極めて重要となっている。		
国費投入の必要:	地方自治体	、民間等に委ねること	ができない事業なのか。	0	本研修は、国の行政機関の業務の特性(政策的な動き・状況等)を踏まえた情報システムに関する専門的な知識・技術を備えた中核的な要員を育成するとともに、セキュリティ・ITに関する一定の専門性と、所管行政に関する十分な知識・経験を有し、民間等の高度専門人材と一般行政部門との橋渡しをする「橋渡し人材」を育成する必要があるため、国において実施することが適当である。		
性	政策目的の 事業か。	達成手段として必要か	いつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い	0	情報システムに係る業務の高度化への対応や、高まる情報 セキュリティの脅威に対応し、情報システムを活用した業務 改革・サービス向上等が行える人材を多数育成することが 肝要であることから、本研修は適切かつ優先度の高い事業 である。		
	競争性が確	保されているなど支出	 先の選定は妥当か。	0	調達は原則として、一般競争入札によって行っており、シス		
		競争契約、指名競争契 芯札又は一者応募とな	約又は随意契約(企画競争)による支出のうち、 ったものはないか。	有	テムの運用・保守等については、結果として一者応札となったものがあるが、多くの事業者が参入機会を得られるよう入		
	競争怕	生のない随意契約とな	ったものはないか。	無	札参加要件の緩和等を行っている。 		
事	受益者との	負担関係は妥当である	ა რ.	-			
業の	単位当たり	コスト等の水準は妥当	か。	0	従来から受講実績を踏まえた研修実施回数の見直し等により予算の削減を図っている。		
効率	資金の流れ	の中間段階での支出	は合理的なものとなっているか。	-			
性	費目・使途が	が事業目的に即し真に	必要なものに限定されているか。	0	費目・使途は、情報システム統一研修の円滑な実施に必要なものに限定されている。		
	不用率が大	きい場合、その理由は	は妥当か。(理由を右に記載)	-			
	繰越額が大	きい場合、その理由は	は妥当か。(理由を右に記載)	-			
	その他コスト	-削減や効率化に向け	た工夫は行われているか。	0	eラーニングシステムを政府共通ブラットフォームに移行さtることにより。コスト削減を図っている。		
事	成果実績は	成果目標に見合ったも	ものとなっているか。	0	平成24年度以降、成果実績は成果目標をおおむね達成している。		
業の		当たって他の手段・方 低コストで実施できてし	法等が考えられる場合、それと比較してより効果 いるか。	-			
有効性		見込みに見合ったもの		0	前年度の研修実績を踏まえて翌年度の研修実施計画を策 定しており、おおむね見込みに見合ったものとなっている。 作成した教材については、研修に使用するだけではなく、政		
		施設や成果物は十分に		0	府職員一般も利用可能となるように努めている。		
	関連する事 (役割分担の	業がある場合、他部局 D具体的な内容を各事	・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 「業の右に記載)	-			
	所管府省名	事業番号	事業名				
関連事業							
			4年度行政事業レビュー(公開プロセス)での指摘を の受講者数は全コースにおいて前年度を上回った。		eラーニングコースの一部廃止等の見直しを実施した。なお、		
点検・改善	点検結果	・26年度には、「世界」 数を増加させた。この ・eラーニングシステム	最先端IT国家創造宣言」(H25.6.14 閣議決定)及ひ にとから、ICT人材多数育成という目標に向け、一	同工程表 定の成果	長を受け、研修コースの見直し、拡充に着手し、全体の受講者 が現れている。 なる政府共通プラットフォームへの移行を行った(平成25年3		
改善結果	改善の 方向性	対するアンケートの実		果を次年	見直しを実施するとともに、受講後の修了テストや受講者に :度の研修計画に反映する等の取り組みを実施しているが、		

外部有識者の所見

①29年度予算の、これまでに比べ倍近い増額の要因について、品目等は示されているが、それが何のための調達や設計開発なのか、説明が不足している。 ②研修の定員(アウトカム指標)、開催数(アウトプット指標)が指標として設定されているが、研修の実施によってもたらされる人材の育成、活用についての指標が 不足しているように思われる。

行政事業レビュー推進チームの所見

一部改善事業内容の

更なる経費の効率化を図り、適正な予算執行に努めること。

所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況

改年

検に

①29年度の主な増額要因としては、機器調達の経費(国庫債務負担行為)が1月分から12月分に増加したこと、教材の脱Flash化が必要となった

善度 討を内

こと、橋渡し人材の育成に対応した機能を付与する改修が必要となったこと、などがあった。 ②IT人材の育成、活用の状況を表す指標については、各府省庁においてスキル認定される(予定の)橋渡し人材(統一研修の複数のコースを修了している者であることが原則)の数等を用いることが可能かどうか、検討してまいりたい。

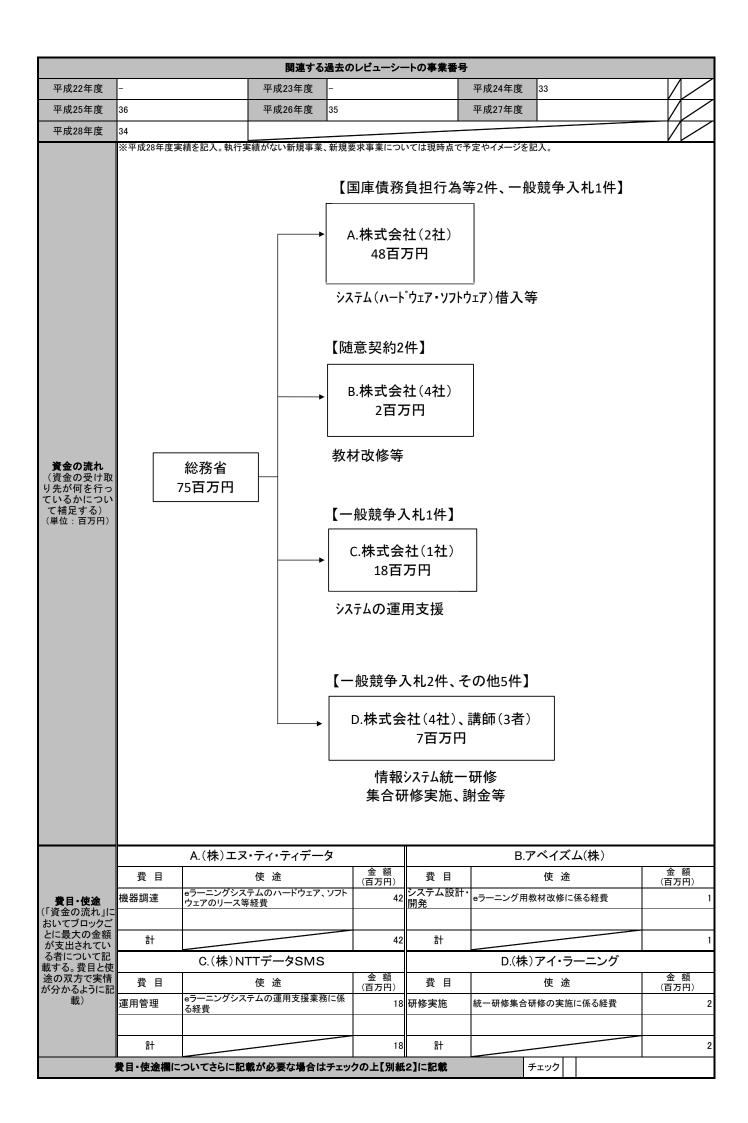
●平成24年度 公開プロセス、0033 電子政府関連事業(行政効率化支援)

【評決】

一部改善

【とりまとめコメント】

でうなどのコント(年間経費約5.200億円)の管理運営を安全かつ効率的・効果的に行うため、また、日常の行政事務を効率的に執行するため、国家公務員に とって、情報セキュリティやシステム調達に関する知識の獲得や、民間と比較して遅れていると思われる情報リテラシーの向上に取り組むことは重要である。 これらを踏まえ、将来的には研修のレベルを徐々に上げるなど抜本的改善を図ることを念頭としつつ、現時点においては、研修内容についてコンテンツの見直し 等による一部改善を更に図っていく必要がある。



支出先上位10者リスト

Α

	支 出 先	法人番号	業務概要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	ー者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	(株)エヌ・ティ・ティ データ	9010601021385	eラーニングシステムの更改(行為年度H24)	42	国庫債務負担 行為等		-	-
2	東京センチュリー リース(株)	6010401015821	研修LANシステムの借入 (再度公告)の契約延長 (行為年度H27)	5	国庫債務負担 行為等		_	-
3	東京センチュリー リース(株)	6010401015821	研修LANシステムの借入 (行為年度H28)	1	一般競争契約 (最低価格)	1	62.8%	_

В

	支 出 先	法 人 番 号	業務概要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	ー者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	アベイズム(株)	6013201000357	統一研修eラーニング用教 材改修	1	随意契約 (少額)	1	-	-
2	富士通(株)	1020001071491	統一研修eラーニング用教 材改修	0.5	随意契約 (少額)	1	-	-

С

	支 出 先	法 人 番 号	業務概要	支 出 額(百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	(株)NTTデータSM S	2010601032678	eラーニングシステムの運用支援業務の請負	18	一般競争契約 (最低価格)	1	100%	_

D

	支 出 先	法 人 番 号	業務概要	支 出 額(百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	ー者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
	(株)アイ・ラーニング	1010001081896	統一研修集合研修の請負	2	一般競争契約 (最低価格)	2	83.2%	-
2	(株)ブレインワーク ス	4140001010682	統一研修集合研修の請負	2	一般競争契約 (最低価格)	3	39.4%	-
3	(有)ラーニングアー キテクチャ	4020002069664	統一研修講師に対する謝 金	0.6	その他	-	-	-
4	(有)メイプルカンパ ニー	5011302009228	統一研修講師に対する謝 金	0.6	その他	-	-	-
5	講師A(個人)	-	統一研修講師に対する謝 金	0.5	その他	-	-	-
6	講師B(個人)	-	統一研修講師に対する謝金	0.5	その他	-	-	-
7	講師C(個人)	-	統一研修講師に対する謝金	0.3	その他	-	-	-

国庫債務負担行為等による契約先上位10者リスト

	ブロック 名	契 約 先	法人番号	業務概要	契約額 (百万円)	契約方式	入札者数 (応募者 数)	落札率	一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (契約額10億円以上)
1	Α	東京センチュ リーリース (株)	6010401015821	研修LANシステムの借入 (行為年度H28)	1.4	一般競争契約 (最低価格)	1	62.8%	-