

# 第1回研究会における事例発表について

○**狙い**：論点3（各地方公共団体において、人材マネジメントの効果を把握し、組織改善につなげるためには、どのような方策があるか）に焦点を当てて、地方公共団体において実施されているエンゲージメントの把握・向上の方策について事例を発表いただき、論点に関する議論を深める。

○**発表者**：2名

- ・大阪府四條畷市 副市長 はやし ゆうり 林 有理 氏
- ・同市総務部人事室 課長 みぞぐち なおゆき 溝口 直幸 氏

（職員のエンゲージメントを可視化し、組織改革を実施されていることについて、その具体的な取組を事例発表いただく。）

○**発表時間等**：発表20分程度、質疑応答・意見交換30分程度で行う。

○**発表依頼内容**：「エンゲージメントの可視化と組織の活性化」

- ・職員のエンゲージメントを可視化するためにクラウドサービスを導入、運用していることについて、導入された経緯、取組の内容や特徴、その効果
- ・現在力を入れている人材確保・人材育成の方策
- ・四條畷市における人材マネジメントや組織の将来像について

## 《 基礎情報 》

- ・人口：55,726人（住民基本台帳人口(R2.1.1現在))
- ・面積：18.69km<sup>2</sup>（全国都道府県市区町村別面積調(R2.10.1現在))
- ・市制施行：昭和45年（1970年）
- ・総職員数（うち一般行政職）：318人（259人）（令和2年地方公共団体定員管理調査(R2.4.1現在))
- ・平均年齢（全市区町村平均）：40.1歳（41.8歳）（令和2年地方公務員給与実態調査(R2.4.1現在))
- ・人材育成基本方針：平成20年3月策定（改定検討中）