

## 地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業

### (公営企業関係-病院の経営改革・再建・改善)

#### ○登録者情報

アドバイザーNo. 100

豊岡 宏 (とよおか ひろし)

所在地 神奈川県

組織名・所属 役職 一般社団法人  
日本病院経営支援機構 理事長



連絡先 (TEL) 090-4711-1124  
(メールアドレス) toyooka@homavo.or.jp

#### 略歴

昭和 45 年 3 月 東京大学法学部卒業  
昭和 45 年 4 月 日本鋼管 (現 JFE スチール) 入職  
平成 13 年 5 月 日本鋼管病院総務人事部長  
平成 24 年 3 月 橋本市民病院事務局長  
平成 28 年 4 月 岡山市立総合医療センター本部事務局長兼岡山市立市民病院事務部長  
令和 元年 10 月 一般社団法人 日本病院経営支援機構理事長 現在に至る

#### ○主な取組内容・実績

##### <病院の経営改革・再建・改善>

- ・平成 13 年からの 4 年で日本鋼管病院を、5 億円の赤字から 1 億円の黒字に転換
- ・平成 22 年からの 2 年で大阪府のオーナー系民間医療法人を、3 億円の赤字から 1 億円の黒字に転換
- ・平成 24 年からの 4 年で橋本市民病院を、3.5 億円の赤字から 1.1 億円の黒字に転換
- ・平成 28 年からの 3.5 年で岡山市立市民病院の赤字を、7.8 億円から 0.2 億円に縮小
- ・平成 28 年からの 1.5 年で奈良県立病院機構を、20 億円の赤字から黒字に転換
- ・平成 30 年からの 1 年で那覇市立病院の黒字を、1 億円から 3 億円に拡大
- ・現在も 13 公立病院・1 公的病院の経営改善に従事中

### <経営戦略の策定・改定>

#### ・令和 2 年度

「総務省 公営企業経営支援人材ネット事業」において以下のアドバイザー業務を行った。

派遣先：山口県萩市民病院

案 件：萩市民病院の経営改善&萩市における中核病院形成

#### ・令和 3 年度

「地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業」において以下の啓発・アドバイス業務を行っている。

##### (1) 4 月から現在に至るまで

派遣先：山口県萩市民病院

案 件：萩市民病院の経営改善&萩市における中核病院形成&萩市民病院の医師確保

##### (2) 7 月から 11 月まで

派遣先：高知県市町村振興課

案 件：高知県市町村課での講演&希望する各市町村立病院への個別経営相談

##### (3) 12 月から現在に至るまで

派遣先：高知県四万十市立病院

案 件：四万十市立病院の経営改善

##### (4) 8 月から現在に至るまで

派遣先：神奈川県川崎市立井田病院

案 件：川崎市立井田病院の経営改善

##### (5) 10 月から現在に至るまで

派遣先：福岡県田川市立市民病院

案 件：田川市立市民病院での講演&個別経営相談

## ○その他

### <書籍/専門誌等への執筆実績>

#### (1) 公営企業 (2016 年 2 月号)「先進事例紹介」

橋本市民病院の経営改革 (自治体病院の新しい経営改革モデル)

#### (2) 月刊「保険診療」(2017 年 2 月~5 月号)「こうして医療機関を変えてきた！」

橋本市民病院の経営改革とその後に来るべきもの

- (3) 季刊監事 (2018 年 4 月号)  
橋本市民病院の経営改革 (自治体病院で最も重要なこと)
  
- (4) 全国自治体病院協議会雑誌 (2018 年 12 月号)「事務長より一言」  
岡山市民病院におけるプロパー事務職員の育成について
- (5) 医療タイムス (2020 年 6 月 8 日号)  
「アフターコロナの病院経営」
- (6) 医学書院「病院」(2020 年 6 月号「出来る病院事務長の育て方」特集)  
「事務職員の意識改革と次代を担う事務長の育成。事務職員の 100%プロパー化から  
病院経営者 (事務長) 育成塾まで」
- (7) 月刊「保険診療」(2020 年 11 月号)「医療事務 Open フォーラム」  
病院経営成功のカギを握る「病院経営の出来る事務長」
- (8) 野村ヘルスケアノート (2020 年 11 月号)  
ウィズコロナの時代の病院経営
- (9) ヘルシーパートナーズ (2021 年 1 月号)「特集病院経営」  
ウィズコロナの病院経営。アフターコロナの時代に向けた抜本的な改革

#### <病院の経営改革・再建・改善に関する指導・アドバイス>

- (1) 過去 20 年で、民間 2 病院、公立 4 病院の経営改革・再建・改善を達成しており  
その病院経営再建実績の豊富さと再建を実施した対象病院の多様性において、  
他の追随を許さない。
- (2) 令和元年 10 月の日本病院経営支援機構創立後は、それを舞台に、また過去 20 年  
間の病院の経営再建の経験を活かして
  - ① 全国各地の、特に公立・公的病院を対象にして、その経営再建・改善を  
支援する病院経営コンサルタント活動
  - ② 全国各地の公私の病院から希望者を募っての、次代の「病院経営の出来る事務長」  
を育成するための病院経営者 (事務長) 育成塾の開設・運営
  - ③ やはり全国各地での病院経営に関する講演と執筆活動に従事している。  
その結果、その知識・ノウハウ・テクニックは、実践の中で揉まれながら  
更新され続けて常時日本の最先端にあり、病院の経営改革・再建・改善に  
ついては、どのようなケースでも対応可能で、アドバイスが可能である。