

第2回研究会における事例発表について

- 狙い：第1回研究会においてキーワードとして挙げた「自治体職員のキャリア形成イメージの見える化」及び今年度研究会のテーマである「人材マネジメントの実践」に焦点を当て、地方公共団体において実施されているキャリア形成支援及び人材マネジメントについて事例を発表いただき、資料1の検討の視点についての議論を深める。
- 発表時間等：各団体20分程度の発表を行ったのち、質疑応答・意見交換を30分程度行う。

発表団体	神奈川県	広島県
発表者	総務局組織人材部 人事課課長代理 <small>あきやま なおき</small> 秋山 直樹 氏	総務局人事課 企画グループ主査 <small>ましの あゆむ</small> 増野 歩 氏
発表内容	『キャリア選択型人事制度と職員キャリア開発支援制度』 <ul style="list-style-type: none"> キャリア形成支援の取組として、『キャリア選択型人事制度』を実施することとなった経緯、取組の内容や特徴、目指す方向性など そのほか『キャリアデザイン研修』『キャリア相談』など、現在力を入れている方策 	『広島県の人材マネジメント戦略について』 <ul style="list-style-type: none"> 『人材マネジメント戦略』が策定された経緯、取組の内容や特徴 戦略に記載する『人材ポートフォリオ』『コンピテンシーモデル』など、現在力を入れている人材確保・人材育成の方策 人材マネジメントの今後の方向性について
備考	<ul style="list-style-type: none"> 人口：9,220,245人（※1） 面積：2,416.10km²（※2） 総職員数（うち一般行政職）：53,873人（7,577人）（※3） 職員平均年齢（全都道府県平均）：43.2歳（42.8歳）（※4） 人材育成基本方針：令和元年7月改定 	<ul style="list-style-type: none"> 人口：2,812,477人（※1） 面積：8,479.22km²（※2） 総職員数（うち一般行政職）：26,585人（4,455人）（※3） 職員平均年齢（全都道府県平均）：43.8歳（42.8歳）（※4） 人材育成基本方針：平成28年3月改定

※1 住民基本台帳人口(R3.1.1現在) ※2 全国都道府県市区町村別面積調(R3.4.1現在)

※3 令和2年地方公共団体定員管理調査(R2.4.1現在) ※4 令和2年地方公務員給与実態調査(R2.4.1現在)